



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA
V OPAVĚ**

Plán realizace Strategického záměru Slezské univerzity v Opavě pro rok 2018

**(Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké,
výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí
činnosti Slezské univerzity v Opavě pro rok 2018)**

PREAMBULE

Dokument „Plán realizace Strategického záměru Slezské univerzity v Opavě pro rok 2018“ (dále také „PRSZ SU“) je zpracován vedením Slezské univerzity v Opavě jako nedílná součást strategického řízení vysokoškolské instituce. Vychází z „Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Slezské univerzity v Opavě na období 2016-2020“. Jeho hlavním posláním je upřesnění a aktualizace vytýčených dlouhodobých priorit a cílů pro rok 2018.

Při zpracování aktuální podoby PRSZ SU vzalo vedení Slezské univerzity v Opavě v potaz celou řadu skutečností, s nimiž se v roce 2018 bude muset univerzita a její součásti vypořádat a jež budou hrát významnou roli při určování směru jejího dalšího rozvoje. Za nejdůležitější krok, který v daném roce stojí jak před vedením Slezské univerzity v Opavě, tak před vedením jejich jednotlivých součástí, můžeme bezpochyby označit nastartování nového procesu akreditací studijních programů, jež bude plně v souladu s požadavky, které vyplývají z novely zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákona o vysokých školách) a bude výrazně ovlivněn procesem implementace legislativních změn do systému vnitřních norem, jež přímo souvisejí se vzdělávací činností na Slezské univerzitě v Opavě.

Aktivity realizované na půdě univerzity budou v příštím roce výrazně ovlivněny také realizací ESF a ERDF projektů, jež Slezská univerzita v Opavě získala v rámci operačního programu Věda, výzkum, vzdělávání. Takto získané finanční prostředky pomohou v roce 2018 univerzitě nejen při obnově a rozvoji její infrastruktury, ale také při nastartování procesu inovace vybraných studijních programů.

Podobně jako ostatní české vysoké školy, také Slezská univerzita v Opavě se bude i v příštím roce potýkat s negativními tendencemi v demografickém vývoji, jež se prosazují nejen v celé České republice, ale zejména v oblasti severní Moravy a Slezska a jež výrazně ovlivňují počet a kvalitu uchazečů o studium na veřejných vysokých školách. Předpokládáme, že tento vývoj významně ovlivní počet studentů zapsaných do 1. ročníků jednotlivých studijních programů, což může mít v budoucnu fatální dopad na výši poskytované dotace na vzdělávací činnost ze strany MŠMT ČR. Dá se očekávat, že tyto změny se mohou negativně dotknout zejména těch součástí univerzity, které se zaměřují na společenskovední studijní programy. Z tohoto důvodu bude také v roce 2018 vedení univerzity věnovat zvýšenou pozornost systému hodnocení kvality a efektivity vzdělávací a tvůrčí činnosti. Kromě již výše uvedených kroků bude také nezbytné zintenzivnit snahy o získání studentů ze zahraničí. V souvislosti s kroky vedoucími ke zvýšení kvality vzdělávacího procesu na Slezské univerzitě v Opavě považujeme také za velmi potřebné zpracování strategie, jež nám umožní eliminovat dopady, které má na univerzitu propadavost studentů v některých studijních programech a předmětech.

Za významný krok v oblasti strategického rozvoje považujeme také další zvyšování efektivity jednotlivých pracovišť, institutů a výzkumných center Slezské univerzity v Opavě, přičemž cílem těchto kroků musí být dosažení co nejvyšší míry ekonomické samostatnosti těchto dílčích organizačních jednotek. Pro dosažení tohoto cíle je nevyhnutelné, aby jednotlivé součásti univerzity plně respektovaly střednědobou koncepci vědecko-výzkumné a umělecké činnosti SU. Při realizaci těchto záměrů považujeme za nezbytné zapojit do činnosti daných center jak mladé vědecké pracovníky, tak vědecko-výzkumné a pedagogické pracovníky ze zahraničí. Je neoddiskutovatelným faktem, že právě důsledná internacionalizace činnosti vědecko-výzkumných pracovišť univerzity povede nejen ke zvýšení prestiže univerzity v očích odborné a laické veřejnosti, ale také k dalšímu zlepšování její pedagogické činnosti.

Slezská univerzita v Opavě dlouhodobě naplňuje také svou třetí roli, a to zejména v oblasti prohloubení spolupráce s mimoakademickou sférou. V této činnosti hodláme v roce 2018 i nadále pokračovat. Pracovníci univerzity tak i v tomto roce budou opět předávat své poznatky, znalosti a zkušenosti široké veřejnosti, a to jak v sídelních městech univerzity, tj. v Opavě a v Karviné, tak v dalších sídlech nacházejících se jak na území Moravskoslezského kraje, tak na území celé České republiky.

Podobně jako v roce 2017, také v roce 2018 bude vedení univerzity věnovat zvýšenou pozornost problematice hodnocení kvality pedagogické, vědecko-výzkumné a finanční stránky jejího fungování. Z tohoto důvodu budou zahájeny kroky k rozšíření informačního systému univerzity, a to s cílem systematicky monitorovat a vyhodnocovat zvolené ukazatele kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti a jejich vzájemného propojení. Na tvorbě tohoto systému se pak bude intenzivně podílet nejen vedení univerzity, ale také Rada pro vnitřní hodnocení.

Vedení univerzity si také klade za cíl dále prohloubit a zintenzivnit práci se svými studenty a absolventy, a to zejména prostřednictvím již fungujících portálů. V roce 2018 tak budou realizovány další kroky, jež zlepší funkčnost Absolventského i Kariérního portálu Slezské univerzity v Opavě.

Výše uvedené cíle budou následně podpořeny jak postupnou implementací marketingové strategie Slezské univerzity v Opavě do praxe, tak zintenzivněním propagace naší univerzity nejen ve vztahu k veřejnosti obecně, ale zejména ve vztahu k potenciálním uchazečům o studium na SU.

PRIORITNÍ OBLASTI PLÁNU REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU

V roce 2018 se Slezská univerzita v Opavě zaměří na dosažení níže uvedených dílčích cílů v návaznosti na „Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Slezské univerzity v Opavě na období 2016-2020“.

Prioritní oblast 1: Vzdělávání

Cíl 1: Implementovat legislativní změny v systému vzdělávání reflektované ve vnitřních předpisech v souvisejících vnitřních normách

S ohledem na legislativní změny v oblasti vysokého školství (zákon č. 137/2016 Sb., kterým se mění zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony a související prováděcí předpisy, zejm. Nařízení vlády č. 274/2016 Sb., o standardech pro akreditace ve vysokém školství, Nařízení vlády č. 275/2016 Sb., o oblastech vzdělávání ve vysokém školství, Vyhlášky č. 277/2016 Sb., o předávání statistických údajů vysokými školami) a vytvořený systém vnitřních předpisů SU implementovat tyto legislativní změny do systému vnitřních norem souvisejících se vzděláváním na SU.

Naplnění cíle

Implementace legislativních změn a změn v systému vnitřních předpisů do souvisejících vnitřních norem na SU.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 2: Podat žádost o akreditaci studijních programů podle nové legislativy

Podat žádost o akreditaci studijních programů podle nové legislativy v případech, že se jedná o studijní programy členěné na studijní obory, které jsou akreditovány na stanovenou dobu s ukončením její platnosti v průběhu roku 2019.

Naplnění cíle

Podání žádosti o akreditaci dotčených studijních programů se zachováním jejich optimálního rozvoje.

Zodpovědné osoby

Vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 3: Realizovat inovace vybraných studijních programů

S ohledem na harmonogram projektové žádosti přijaté v rámci OP VVV realizovat inovace vybraných studijních programů.

Naplnění cíle

Inovace dotčených studijních programů v rámci projektů OP VVV.

Zodpovědné osoby

Zodpovědní řešitelé projektů, prorektor pro rozvoj, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 4: Vytvořit koncepci ke snížení propadavosti

Sledováním neúspěšnosti studia v kritických studijních programech a studijních předmětech analyzovat její příčiny, vyvozovat včasná opatření a eliminovat nepříznivý dopad do propadavosti studia.

Naplnění cíle

Vytvořená koncepce ke snížení propadavosti studia v kritických studijních programech a předmětech, přípravné kurzy pro studium dotčených studijních programů.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti, příslušní proděkani a zástupce ředitele, garanti studijních programů.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 5: Rozvíjet služby uchazečům o studium a studentům se specifickými potřebami

V rámci poskytování podpory uchazečům o studium a studentům se specifickými potřebami posílit kvalitu a rozsahu služeb s důrazem na zvyšování přístupnosti studia na SU.

Naplnění cíle

Specializované služby uchazečům a studentům se specifickými potřebami (zahájení tvorby podpůrných kurzů a seminářů pro studenty se SP, zahájení inovace databáze elektronických studijních materiálů a výukového prostředí).

Posílení propagace služeb Poradenského a kariérního centra (PK centra) se zaměřením na různé cílové skupiny (uchazeči, studenti, uchazeči a studenti se specifickými potřebami (SP), absolventi).

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 6: Rozšířit nabídku poradenských služeb

V souvislosti s výstupy ESF projektu vytvořit koncepce a nabídnout nové formy a techniky poradenství uchazečům o studium a studentům SU.

Naplnění cíle

Vytvořené koncepce a následně nabídky služeb poradenství pro podporu studijní úspěšnosti a sociálního poradenství.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 7: Rozšířit kompetence pracovníků SU v oblasti podpory a výuky studentů se specifickými potřebami

V souvislosti s výstupy ESF projektu posílit služby studentům se specifickými potřebami pomocí rozvoje kompetencí pracovníků PK centra, akademických pracovníků, neakademických pracovníků a asistentů v oblasti komunikace a výuky studentů se specifickými potřebami.

Naplnění cíle

Realizace odborných kurzů pro zaměstnance PK centra, akademické pracovníky SU, ostatní zaměstnance SU.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 2: Věda, výzkum a tvůrčí činnost

Cíl 1: vytvoření metodiky hodnocení tvůrčí činnosti na univerzitě

V návaznosti na zavedení Metodiky 17+ a případné nové metodiky hodnocení tvůrčí činnosti segmentu vysokých škol vytvořit metodiku pravidelného hodnocení tvůrčí činnosti součástí univerzity nebo skupin vědních disciplín anebo jednotlivých vědeckých disciplín.

Naplnění cíle

Vytvoření metodiky.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky.

Termín

31. 12. 2018 (v závislosti na vytvoření metodiky hodnocení segmentu VŠ ze strany MŠMT)

Cíl 2: Příprava projektových žádostí v oblasti vědy a výzkumu

Podat žádosti o projekty v oblasti vědy a výzkumu v dostupných veřejných soutěžích a dotačních titulech poskytovatelů.

Naplnění cíle

Mínimálně 10 podaných žádostí o mezinárodní či národní grantové projekty či projekty z dotačních titulů jiných poskytovatelů.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 3: Pokračovat v podpoře publikačních a edičních aktivit na univerzitě

Využívat a rozvíjet motivační opatření k podpoře publikační činnosti akademických pracovníků; rozšířit portfolio periodik vydávaných univerzitou.

Naplnění cíle

Zahájit vydávání nového odborného periodika zaměřeného na oblast ošetrovatelství a zdravotních a sociálních problémů v souvislosti se zdravím a nemocí.

V návaznosti na vývoj v legislativní oblasti (vypracování metodiky hodnocení tvůrčí činnosti pro segment vysokých škol) přistoupit k případné modifikaci motivačních opatření pro podporu publikační činnosti akademických pracovníků.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 3: Vztahy k vnějšímu prostředí

Cíl 1: Upevnit spolupráci SU s externími subjekty při získávání a využití finančních prostředků

Spolupracovat s externími subjekty při využití financování z OP VVV a dalších programů.

Naplnění cíle

Projekty připravené ve spolupráci s externími subjekty akademické, veřejné i firemní sféry.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro rozvoj, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 2: Rozvíjet komunikaci a spolupráci SU s jejími absolventy

Posílit komunikaci a zintenzivnění vztahů a vazeb mezi SU a jejími absolventy.

Naplnění cíle

Efektivní využití absolventského portálu a jeho další rozvoj.

Přípravné práce na tvorbě komunitní sítě SU.

Využití zpětné vazby od absolventů k posílení reflexe vzdělávací činnosti a k analýze jejich uplatnitelnosti.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 3: Posilovat vazby na střední školy v regionu

Zorganizovat semináře, workshopy a další akce ve spolupráci se středními školami.

Naplnění cíle

Akce realizované ve spolupráci se středními školami.

Zodpovědné osoby

Vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 4: Pokračovat ve spolupráci se statutárními městy Opava a Karviná

Udržovat komunikaci s představiteli statutárních měst Opava a Karviná a realizovat společné aktivity, které budou směřovat k naplnění třetí role univerzity.

Naplnění cíle

Aktivita realizované ve spolupráci se statutárními městy Opava a Karviná.

Zodpovědné osoby

Rektor, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 5: Podpořit spolupráci se zaměstnavateli podnikatelského i veřejného sektoru

V souvislosti s výstupy ESF projektu rozšířit spolupráci s jednotlivými subjekty, které působí na regionálním i národním trhu práce. Vytvořit komplexní, dlouhodobou celouniverzitní koncepci monitoringu potřeb trhu práce a požadavků jednotlivých subjektů v rámci podpory uplatnitelnosti studentů a absolventů na trhu práce.

Naplnění cíle

Rozvoj kariérního portálu SU o nové funkcionality (evidence praxí apod.).

Zvýšení počtu spolupracujících zaměstnavatelů v podnikatelském i veřejném sektoru.

Síť externích partnerů.

Analýza trhu práce.

Využití zpětné vazby od zaměstnavatelů k posílení reflexe vzdělávací činnosti a k posílení uplatnitelnosti budoucích absolventů.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 6: Vytvořit komplexní databázi spolupracujících subjektů

Vytvořit komplexní databázi, jejíž součástí budou všechny subjekty, jež aktivně spolupracují se Slezskou univerzitou v Opavě a jejími součástmi a jež se dá následně využít pro zintenzivnění spolupráce mezi univerzitou a externími subjekty v oblasti zpracování seminárních, bakalářských, magisterských i doktorských prací a přípravy a realizace projektů.

Naplnění cíle

Databáze spolupracujících subjektů.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro studijní a sociální záležitosti, prorektor pro rozvoj, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 4: Kvalita

Cíl 1: Kodifikace procesů potřebných pro institucionální akreditaci

Realizovat nastavení vnitřních procesů na univerzitě potřebných pro naplnění podmínek pro podání žádosti o institucionální akreditaci v aspoň jedné oblasti vzdělávání.

Naplnění cíle

Příprava části žádosti, týkající se požadavků na institucionální prostředí vysoké školy.

Zodpovědné osoby

Místopředseda Rady pro vnitřní hodnocení, prorektor pro studijní a sociální záležitosti.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 2: Rozšíření informačního systému univerzity

Vytvořit nadstavbu k informačnímu systému univerzity za účelem systematického monitorování a vyhodnocování zvolených ukazatelů kvality vzdělávací a tvůrčí činnosti a propojení těchto činností.

Naplnění cíle

Vytvoření softwarové nadstavby.

Zodpovědné osoby

Místopředseda Rady pro vnitřní hodnocení.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 3: Implementace systému na evidenci výsledků tvůrčí činnosti

Celouniverzitně zavést a implementovat systém průběžné evidence výsledků tvůrčí činnosti.

Naplnění cíle

Zavedení systému, jeho naplnění daty a nastavení pravidel pro jeho další fungování.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 4: Nastavit vnitrouniverzitní procesy pro sledování souladu se standardy pro akreditaci studijních programů

V souladu se systémem zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti a souvisejících činností univerzity nastavit vnitrouniverzitní procesy pro sledování souladu se standardy pro akreditaci studijních programů.

Naplnění cíle

Nastavení procesů pro průběžné sledování a vyhodnocování souladu se standardy pro akreditaci studijních programů.

Zodpovědné osoby

Místopředseda Rady pro vnitřní hodnocení, prorektor pro studijní a sociální záležitosti, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 5: Vytvořit mechanismus pro průběžné hodnocení kvality a efektivity podpůrných činností

V návaznosti na systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti a souvisejících činností univerzity vytvořit mechanismus pro průběžné hodnocení kvality a efektivity podpůrných činností.

Naplnění cíle

Vnitřní normy pro hodnocení kvality a efektivity podpůrných činností, na celouniverzitní úrovni či na úrovni jednotlivých součástí.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, kvestor, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 5: Internacionalizace

Cíl 1: Rozšiřovat nabídku studijních programů a předmětů v cizím jazyce

Rozšiřovat nabídku studijních předmětů vyučovaných v cizím jazyce anebo studijních programů realizovaných v cizím jazyce, nebo typu joint-degree, na všech součástech univerzity.

Naplnění cíle

Nové studijní předměty v cizím jazyce, příprava zavedení nových studijních programů typu joint-degree.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 2: Zvyšovat počet zahraničních odborníků působících na univerzitě

Využít projekty operačního programu OPVVV i dotačních titulů z jiných zdrojů k realizaci dlouhodobých (min. měsíc) pobytů zahraničních akademických a vědeckých pracovníků na univerzitě.

Naplnění cíle

Zahájit realizaci pobytů zahraničních pracovníků.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 3: Podpora působení na zahraničních institucích

Nadále podporovat, s využitím stávajících mobilitních nástrojů i jiných zdrojů, krátkodobé i dlouhodobé pobyty akademických pracovníků a studentů doktorského studia univerzity na zahraničních akademických a vědeckých institucích.

Naplnění cíle

Hostování pracovníků a studentů univerzity na zahraničních institucích.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 4: Zvyšování mezinárodní otevřenosti univerzity

Na každé součásti, z ohledem na dostupné finanční zdroje, obsazovat v roce 2018 alespoň jedno pracovní místo mezinárodním konkurzem.

Naplnění cíle

Vyhlášení konkurzů na příslušná pracovní místa.

Zodpovědné osoby

Prorektor pro vědu a zahraniční styky, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 6: Lidské zdroje

CÍL 1: Vytvořit podmínky pro zavedení jednotného standardu řízení lidských zdrojů

Provést analýzu stávajících podmínek na jednotlivých součástech a zpracovat jednotný standard řízení lidských zdrojů.

Naplnění cíle

Vnitřní norma sjednocující standard řízení lidských zdrojů SU.

Zodpovědné osoby

Kvestor, prorektori, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 7: Hospodaření

Cíl 1: Rozvíjet systém efektivního využití provozních a výukových kapacit

V návaznosti na technické možnosti IS pro evidenci studentů ve spolupráci s jeho dodavatelem zdokonalit systém sledování efektivního využívání provozních a výukových kapacit.

Naplnění cíle

Provázání pasportu budov s evidencí majetku (propojení agend Správa budov a Majetek v IS Magion).

Vytvoření systému pro sledování potřeby a využívání výukových kapacit.

Zodpovědné osoby

Kvestor, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 2: Vytvořit podmínky ke zvýšení motivace zaměstnanců k získávání finančních prostředků z externích zdrojů

V návaznosti na rozpočet na rok 2018 prověřit možnosti a nastavit pravidla pro zvýšení motivace zaměstnanců k získávání finančních prostředků z externích zdrojů.

Naplnění cíle

Vnitřní norma stanovující zásady motivace zaměstnanců k získávání finančních prostředků z externích zdrojů (motivační program).

Zodpovědné osoby

Kvestor, prorektorů, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Prioritní oblast 8: Image

Cíl 1: Implementovat marketingovou strategii SU

Pokračovat v implementaci marketingové strategie zahájené v letech 2016 a 2017.

Naplnění cíle

Implementace marketingové strategie SU.

Zodpovědné osoby

Rector, vedoucí oddělení vztahů s veřejností, vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

Cíl 2: Pokračovat v zintenzivnění propagace SU u studentů středních škol

Spolupracovat se středními školami a komunikovat s potenciálními uchazeči o studium.

Naplnění cíle

Posílení cílené propagace studia na SU u zájemců o studium.

Posílení propagace VaV výsledků.

Zodpovědné osoby

Vedoucí součástí.

Termín

31. 12. 2018

ZÁVĚR

Tento dokument je výsledkem konsensu všech součástí Slezské univerzity v Opavě. Byl projednán v kolegiu rektora dne 5. 9. 2017, Správní radou SU dne 18. 10. 2017, Vědeckou radou SU dne 10. 10. 2017 a schválen Akademickým senátem SU dne 17. 10. 2017.

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million (12.5% of the population).

There are a number of reasons why the public sector has grown. One reason is that the population has increased. Another reason is that the government has increased its spending on public services. A third reason is that the private sector has not been able to provide enough services to meet the needs of the population.

The growth of the public sector has led to a number of problems. One problem is that the public sector is becoming more expensive. Another problem is that the public sector is becoming more bureaucratic. A third problem is that the public sector is becoming less efficient.

There are a number of ways in which the public sector can be reformed. One way is to reduce government spending. Another way is to increase competition in the public sector. A third way is to improve the efficiency of the public sector.

The reform of the public sector is a complex task. It will require the cooperation of all those who are involved in the public sector. It will also require the support of the public.

There are a number of challenges that the public sector faces. One challenge is to provide high quality services at a low cost. Another challenge is to be more responsive to the needs of the public. A third challenge is to be more transparent and accountable.

The public sector is an important part of our society. It provides many of the services that we need to live our lives. It is important that we continue to improve it.

There are a number of ways in which we can improve the public sector. One way is to reduce government spending. Another way is to increase competition in the public sector. A third way is to improve the efficiency of the public sector.

The reform of the public sector is a complex task. It will require the cooperation of all those who are involved in the public sector. It will also require the support of the public.

There are a number of challenges that the public sector faces. One challenge is to provide high quality services at a low cost. Another challenge is to be more responsive to the needs of the public. A third challenge is to be more transparent and accountable.

The public sector is an important part of our society. It provides many of the services that we need to live our lives. It is important that we continue to improve it.

There are a number of ways in which we can improve the public sector. One way is to reduce government spending. Another way is to increase competition in the public sector. A third way is to improve the efficiency of the public sector.

The reform of the public sector is a complex task. It will require the cooperation of all those who are involved in the public sector. It will also require the support of the public.