

**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**



OTM-R checklist



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

OTM-R Checklist

Pro otevřený, transparentní nábor založený na zásluhách (OTM-R) je k dispozici zvláštní kontrolní seznam pro sebehodnocení. Uveďte prosím stav dosaženého úspěchu, také podrobnosti o ukazatelích a použité formě měření.

OTM-R checklist pro organizace					
	Otevřený	Transparentní	Založené na zásluhách	Odpověď: ++ Ano, úplně +/-Ano, v podstatě -/+ Ano, částečně -- Ne	*Navrhované ukazatele (nebo forma měření)
Systém OTM-R					
1. Zveřejnili jsme verzi našich zásad OTM-R online (v úředním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	-/+ Částečně ano	SU v současné době nemá zpracovanou OTM-R politiku, proto ani není publikována online a není dostupná ani v angličtině. Určité principy jsou však již nyní definovány ve Statutu SU a dalších interních předpisech a normách. Statut SU a interní předpisy jsou dostupné online.
2. Máme interní příručku, která stanoví jasné postupy a praktiky OTM-R pro všechny typy pozic?	x	x	x	+/- Převážně ano	V současné době proces výběrových řízení na SU podléhá Řádu výběrových řízení (ŘVŘ), na základě kterého se obsazují pracovní místa akademických pracovníků, vedoucích zaměstnanců fakult a jiných součástí univerzity, kvestora a tajemníků fakult.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					Výběrová řízení pro vědecké pracovníky (neakademické) v současné chvíli nemají jasně definovaná kritéria. ŘVŘ v současné době není k dispozici v anglickém jazyce.
3. Jsou všichni zapojeni do tohoto procesu dostatečně vyškoleni v oblasti OTM-R?	x	x	x	-/+ Částečně ano	V oblasti OTM-R politiky v současné chvíli nejsou účastníci procesu systematicky proškolení, nicméně s postupy ŘVŘ jsou seznámeni všechny relevantní osoby.
4. Používáme (dostatečné) nástroje elektronického náboru?	x	x		-/+ Částečně ano	Potenciální zájemci mohou na inzeráty reagovat prostřednictvím samotných inzertních platforem. Pro komunikaci se zahraničními uchazeči jsou využívána také Skype interview či telefonické konference. Příležitostně u relevantních pozic je využíván online portál Jobs.cz a také portál Úřadu práce.
5. Máme zaveden systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	-- Ne	V současné době SU nemá nastaven žádný kontrolní systém. Připravovaná politika přijímání nových zaměstnanců bude založena na principech OTM-R, tedy výběrová řízení budou plně transparentní pro možnosti kontroly jejich kvality.
6. Podporuje naše současná politika OTM-R externí kandidáty k tomu, aby se přihlásili?	x	x	x	-/+ Částečně ano	Vyhlášení výběrového řízení se uveřejňuje ve veřejné části internetových stránek univerzity a příslušné součásti v českém, v případě relevantnosti také v anglickém nebo jiném jazyce. Základním portálem pro zveřejňování je: https://www.slu.cz/slu/cz/volnamista



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					<p>Chybí překlad relevantních dokumentů (například přihláška k výběrovém řízení) a celého tohoto portálu do AJ.</p> <p>Pro VaV pozice jsou také využívány relevantní zahraniční sítě a platformy, nicméně Euraxess doposud jen na jedné součásti (FÚ).</p> <p>Informace o jednotlivých uchazečích (počet uchazečů/pozvaných, z/mimo SU, zahraničí/ČR, ženy/muži) jsou obecně sledovány v čase a jsou vedeny na úrovni personálního oddělení, nicméně doposud s nimi nebylo systematicky pracováno.</p>
7. Je naše současná politika OTM-R v souladu s politikami, které přitahují výzkumné pracovníky ze zahraničí?	x	x	x	<p>-/+ Částečně ano</p> <p><i>Možná -- Ne</i></p>	<p>SU nemá žádnou stávající politiku OTM-R. Nedostatkem je chybějící anglická verze portálu s pracovními příležitostmi a také jednotný portál s informacemi týkajícími se vědy a výzkumné činnosti na SU pro zahraniční kandidáty.</p> <p>Zveřejňování volných pracovních míst je v kompetenci jednotlivých součástí, které pro jejich zveřejňování využívají také relevantní zahraniční zdroje, např. Evropská matematická společnost, Americká matematická společnost apod.</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



8. Je naše současná politika OTM-R v souladu s politikami, které přitahují nedostatečně zastoupené skupiny?	x	x	x	+/- Převážně ano	Přestože SU současné chvíli nemá popsanou OTM-R politiku, princip nediskriminace (například vůči věku) a rovných příležitostí pro ženy a muže je dodržován jak v relevantních interních dokumentech, tak je také přirozenou součástí života na SU. Připravovaná politika přijímání nových zaměstnanců naváže na tyto zásady a bude je plně respektovat a podporovat.
9. Je naše současná politika OTM-R v souladu s politikami, které výzkumným pracovníkům poskytují atraktivní pracovní podmínky?	x	x	x	++ Ano	<p>Ačkoliv v současné chvíli nemá SU žádnou OTM-R politiku, výzkumným pracovníkům nabízí systém jak pracovních benefitů, tak další atraktivní pracovní podmínky, které podporují jejich výzkumnou a tvůrčí činnost.</p> <p>VaV zaměstnanci mají bez ohledu na pracovní zařazení přístup ke všem potřebným výzkumným prostředkům jako je IT vybavení, elektrické zdroje, databáze, laboratoře, knihovny apod. Mezi nástroje pro podporu kariérního rozvoje jsou dle Kariérního řádu řazeny: možnost úpravy pracovních podmínek, podpora aktivní účasti na konferencích, na zahraničních mobilitách, podpora zvyšování jazykových a dalších odborných kompetencí, tvůrčí volno, podpora zázemí pro harmonizaci VaV a pedagogické činnosti, poradenství při podání žádosti o granty apod. Dále mohou</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					<p>pracovníci SU využívat flexibilní pracovní dobu, zkrácené úvazky, spolupráci formou DPP/DPČ. U nově příchozích zahraničních pracovníků je podpořeno zajištění sociálních vazeb a pomoc při administrativních úkonech.</p> <p>Tyto pracovní podmínky jsou plně ve shodě s principy nediskriminace a rovných příležitostí.</p> <p>Dle výsledků dotazníkového šetření:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 96 % respondentů se domnívá, že současné pracovní podmínky umožňují flexibilní pracovní dobu (rozhodně ne 0 %, spíše ne 2 %). Z toho celých 95 % respondentů ji využívá (rozhodně ne 1 %, spíše ne 2 %) - 81 % respondentů se domnívá, že současné pracovní podmínky umožňují skloubit rodinný život s prací (rozhodně ne 3 %, spíše ne 11 %)
10. Máme prostředky k monitorování, zda se hlásí nejvhodnější výzkumní pracovníci?				-- Ne	<p>SU nedisponuje žádným nástrojem, pomocí kterého by bylo možné ověřit, že na pracovní nabídky reagují vhodné uchazeči. Cílem výběrových komisí a jejich členů je v procesu výběrového řízení vybrat nejvhodnějšího kandidáta, který svým profilem odpovídá požadavkům na poptávanou pozici. V případě, že žádný</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					z kandidátů nesplňuje tato stanovená kritéria, zůstává pozice neobsazena a výběrové řízení je vyhlášeno opakovaně.
Zveřejňování volných pracovních pozic a přihlašování se					
11. Máme jasné pokyny nebo šablony (např. EURAXESS) pro zveřejňování volných pracovních pozic?	x	x		<i>+/- Převážně ano</i>	<p>Řád výběrových řízení SU upravuje postupy pro zveřejňování nabídek volných pracovních pozic, nicméně není relevantní pro neakademické VaV pracovníky. Místa pro vědecké pracovníky v rámci projektu jsou obsazována standardně podle podmínek výzvy a schváleného projektu.</p> <p>Vzory pro nabídku volných pracovních míst jsou plně v kompetenci součástí. V souladu s Řádem výběrového řízení musí vyhlášení výběrového řízení povinně obsahovat: označení pracovního místa; předpoklady pro jeho obsazení; předpokládané datum nástupu; požadované doklady (profesní životopis je vyžadován vždy); termín a místo pro podání přihlášky; alespoň přibližný termín testu, osobního pohovoru, nebo přednášky, jsou-li konány.</p> <p>Kromě toho jsou v něm zpravidla uvedeny i další požadavky (např. na vzdělání, praxi, odbornost) a podmínky pracovního poměru (délka trvání pracovní smlouvy, benefity apod.).</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					Na jednotlivých součástech je většinou nastaven jednotný styl a forma inzerátů, nicméně chybí sjednocení společného základu.
12. Zahrnujeme do pracovního inzerátu veškeré potřebné informace?	x	x		<i>+/- Převážně ano</i>	<p>Dle ŘVŘ nabídka pracovního místa vždy obsahuje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - označení pracovního místa; - předpoklady pro jeho obsazení; - předpokládané datum nástupu; - požadované doklady (profesní životopis je vyžadován vždy); - termín a místo pro podání přihlášky; - alespoň přibližný termín testu, osobního pohovoru, nebo přednášky, jsou-li konány. <p>Náplň práce není součástí inzerátu, je doložena k pracovní smlouvě.</p> <p>V ŘVŘ u „Vyhlášení výběrového řízení“ chybí: náplň práce, informace o počtu volných pracovních míst (u některých uváděna), možnosti karierního růstu, informace o průběhu procesu výběrového řízení.</p> <p>System naboru je plně v souladu s platným zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů.</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



13. Využíváme v plné míře EURAXESS k zajištění toho, aby se volná místa ve výzkumu dostala k širšímu publiku?	x	x		-- <i>Ne</i>	<p>Pro VaV pozice jsou jednotlivými součástmi využívány relevantní zahraniční sítě a platformy European Mathematical Society, American Mathematical Society, nicméně Euraxess je využíván doposud jen na jedné součásti (FÚ).</p> <p>Informace o jednotlivých uchazečích (počet uchazečů/pozvaných, z/mimo SU, zahraničí/ČR, ženy/muži) jsou obecně sledovány v čase a jsou vedeny na úrovni personálního oddělení, nicméně doposud s nimi nebylo systematicky pracováno.</p>
14. Používáme i jiné nástroje pro inzerci volných pracovních pozic?	x	x		+/- <i>Převážně ano</i> <i>nebo</i> -/+ <i>Částečně ano</i>	<p>Základním portálem pro zveřejňování volných pracovních pozic na SU je: https://www.slu.cz/slu/cz/volnamista Dále je součástí využíván denní tisk a relevantní zahraniční sítě jako například: European Mathematical Society, American Mathematical Society.</p>
15. Udržujeme administrativní zátěž pro kandidáta na minimum?	x			++ <i>Ano</i>	<p>Trvale máme snahu administrativní zátěž jednotlivých uchazečů o volné pracovní pozice nezvyšovat a minimalizovat. Cílem je především umožnit prezentaci jednotlivých kandidátů a jejich dosažených výsledků, tak aby administrativní potřeby neomezovaly samotný průběh řízení.</p>



					Zasílání dokumentů je uchazečům umožněno také elektronickou cestou.
Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro jmenování výběrových komisí?		x	x	<i>-/+ Částečně ano</i>	<p>Výběr členů komisí na SU se řídí dle platného ŘVŘ, ve kterém jsou uvedeny podmínky sestavení výběrové komise a průběh výběrového řízení. Pro výběrové řízení zřizuje děkan příslušné fakulty nebo rektor výběrovou komisi a jmenuje jejího předsedu. Počet členů je vždy lichý a zpravidla pocházejí z řad akademických pracovníků univerzity.</p> <p>ŘVŘ neplatí pro vědecké (neakademické) pracovníky. Řád bude aktualizován dle podmínek OTM-R politiky.</p>
17. Máme jasná pravidla týkající se složení výběrových komisí?		x	x	<i>-/+ Částečně ano</i>	<p>V Řádu výběrových řízení SU je uvedena obecná definice výběrové komise. Podmínky ustanovení komisí jsou v ŘVŘ obecného charakteru (chybí princip genderu a důraz na sloučení rozličných odborných znalostí a dovedností členů).</p> <p>Chybí konkrétní zakomponování jednotlivých principů Kodexu – například princip genderu, důraz na sloučení rozličných odborných znalostí a dovedností členů, či jejich minimální počet. ŘVŘ neplatí pro neakademické výzkumné pracovníky. Místa</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					pro vědecké pracovníky v rámci projektu jsou obsazována standardně podle podmínek výzvy a schváleného projektu. Řád bude aktualizován dle podmínek OTM-R politiky.
18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	+/- Převážně ano	<p>Princip rovných příležitostí mezi muži a ženami v rámci výběrových komisí je přirozeně dodržován s ohledem na relevantnost každého člena komise, aniž je kdekoliv písemně ukotven. Výběrová komise je vždy individuálně tvořena tzv. „na míru“ dle poptávané volné pozice a jednotliví členové jsou jmenováni na základě jejich znalostí, zkušeností a odbornosti.</p> <p>V průběhu řízení je ke kandidátům přistupováno v souladu s principem nediskriminace, tedy bez ohledu na jejich pohlaví, věk, etnický, národní nebo sociální původ, náboženství, sexuální orientaci, jazyk, zdravotní postižení, politické názory či další sociální a ekonomické podmínky.</p> <p>Řád bude doplněn o jednotlivé principy dle Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků a podmínek OTM-R politiky.</p>
19. Máme jasné pokyny pro výběrové komise, které pomáhají posuzovat "zásluhy" způsobem,			x	-/+ Částečně ano	Kritéria výběru uchazečů zatím nejsou ve vnitřních normách a předpisech SU uvedena, v praxi tato kritéria vyplývají z požadavků



<p>který vede k výběru nejlepšího kandidáta?</p>					<p>volných pozic (případně projektových pozic). V současné době jsou v žité praxi využívána tato kritéria: nejvyšší dosažená kvalifikace, výsledky výzkumů (poměr kvalita a kvantita), zkušenosti v oboru a praktická znalost, zahraniční zkušenosti, znalost cizích jazyků, pozvání na přednášky na mezinárodních konferencích, citační a podobné ohlasy výsledků, získané granty, zkušenosti s vedením doktorandů, soulad se zaměřením vědecké činnosti pracoviště apod. Během výběrového řízení jsou komisí brány v úvahu jak vědecké výstupy pracovníků, tak získané manažerské zkušenosti (řízení projektů, vedení týmu, mentorování) apod. Komise je složena vždy tak, aby byla schopna objektivně posoudit a vybrat nejvhodnějšího uchazeče s ohledem na všechny jeho relevantní zkušenosti a dovednosti nezávisle na tom, zdali přichází z veřejného nebo privátního sektoru.</p> <p>ŘVŘ je pouze v českém jazyce. ŘVŘ bude aktualizován a doplněn o bližší specifikaci posuzování zásluh kandidátů.</p>
<p>Fáze jmenování</p>					



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



20. Informujeme všechny uchazeče na konci výběrového řízení?		x		++ <i>Ano</i>	<p>Po ukončeném výběrovém řízení je každému uchazeči sděleno vyrozumění o pozitivním/negativním výsledku jeho prezentace.</p> <p>Zpětná vazba o důvodech pro nepřijetí je poskytována dle zvyků jednotlivých součástí, přičemž na vyžádání je poskytnuta vždy.</p> <p>Pro komunikaci jsou používány různé nástroje v závislosti na charakteru pozice a výběrového řízení.</p>
21. Poskytujeme uchazečům o volné pracovní pozice přiměřenou zpětnou vazbu?		x		+/- <i>Převážně ano</i>	<p>Zpětnou vazbu o výsledcích výběrového řízení poskytujeme vždy.</p> <p>Zpětná vazba zaměřená na konkrétní důvody pro nepřijetí jednotlivých kandidátů je poskytována dle zvyků jednotlivých součástí, na vyžádání je poskytnuta vždy.</p> <p>Chybí formální zakotvení povinnosti poskytnout uchazečům zpětnou vazbu o slabých a silných místech své prezentace.</p>
22. Máme zaveden vhodný mechanismus pro podávání stížností?		x		+/- <i>Převážně ano</i>	<p>Stížnosti týkající se výběrových řízení podléhají SR 4/2018 k vyřizování stížností, oznámení, podnětů doručených Slezské univerzitě v Opavě a k postupu při poskytování informací na žádost, která definuje postup v podání a přezkoumání</p>



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



					<p>možných stížností jak ze strany studenta, tak zaměstnance či jiného subjektu.</p> <p>Příjemcem stížností je ústřední podatelna nebo podatelna součásti či zaměstnanec univerzity, přičemž v případě ústního podání je součástí směrnice vzor pro záznam stížnosti či podnětu. Všichni pracovníci SU se mohou obracet rovněž na odborovou organizaci.</p> <p>Evidence stížností dle směrnice 4/2018 je v kompetenci právního oddělení pod úsekem kvestora SU.</p>
Celkové hodnocení					
23. Máme zaveden systém pro posouzení, zda OTM-R plní své cíle?				-- Ne	<p>Vzhledem k absenci OTM-R politiky v současné době není na SU implementován systém, který vyhodnocuje, zdali a jak jsou nastavené cíle OTM-R plněny.</p> <p>SU v souladu s Akčním plánem a GAP analýzou bude v rámci implementace připravovat aktualizaci Řádu výběrových řízení a vznikne Strategie OTM-R Slezské univerzity. Stávající řád bude doplněn o dílčí chybějící principy OTM-R stanovené Evropskou komisí. Díky tomuto procesu dojde zároveň k unifikaci politiky náborů a</p>



					výběru pracovníků napříč celou univerzitou. Řád výběrových řízení bude nově specifikovat nábor a výběr všech zaměstnanců VaV.
--	--	--	--	--	--



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání

