

<b>VŠ:</b>	<b>Slezská univerzita v Opavě</b>		
<b>Rozvojový projekt na rok 2022</b>			
<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>			
<b>Program:</b>			
<b>Tematické zaměření:</b>	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
<b>Název projektu:</b>	<b>Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky</b>		
<b>Období řešení projektu:</b>	<b>Od: 01.01.2022</b>	<b>Do: 31.12.2022</b>	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	160	160	0
<b>Čerpáno</b>	150	150	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	Mgr. Martin Tichý		Mgr. Martin Tichý
<b>VŠ:</b>	Slezská univerzita v Opavě		Slezská univerzita v Opavě
<b>Adresa/Web:</b>	Na Rybníčku 1, Opava/www.slu.cz		Na Rybníčku 1, Opava/www.slu.cz
<b>Telefon:</b>	728542486		728542486
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:martin.tichy@slu.cz">martin.tichy@slu.cz</a>		<a href="mailto:martin.tichy@slu.cz">martin.tichy@slu.cz</a>
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	<b>Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</b>		
Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách	Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.		
Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.	Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.		

<p>Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.</p>	<p>K podpoření významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.</p>		
<p><b>Plnění výstupů projektu</b></p>	<p><b>Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</b></p>		
<p>Pilotní ověření funkce ombudsmana Slezské univerzity</p>	<p>Tento výstup se v době realizace projektu podařilo naplnit, i když později oproti původním předpokladům. Ombudsman nastoupil do funkce nastoupil v první polovině listopadu. Již dříve došlo k zakotvení funkce ombudsmana do vnitřních aktů univerzity (kvalita, Etický kodex). Podařilo se také pilotně ověřit systém honorace ombudsmana a celkově systém komunikace mezi ombudsmanem a zaměstnanci/studenty. Původně navrhovaný člen akademické obce na pozici ombudsmana byl v rámci jednání v akademickém senátu nahrazen panem Dr. Timkem.</p>		
<p>Podpora obdržena formou zejména online workshopů</p>	<p>Zástupci univerzity se zúčastnili všech workshopů, které byly na projektu organizovány. Dále došlo k šíření informací z workshopu na nově uvedeného ombudsmana a to formou záznamů z TEAMS či obdobných nástrojů. Zaměstnanci univerzity obdrželi také podporu formou společného webu a časopisu Universitas.</p>		
<p><b>Změny v řešení</b></p>	<p><b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b></p>		
<p><b>Číslo změny</b></p>	<p><b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b></p>	<p><b>Zdůvodnění</b></p>	
<p>1.</p>			
<p>2.</p>			
<p>3.</p>			
<p>4.</p>			
<p><b>Přehled o pokračujícím projektu</b></p>	<p><b>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</b></p>		
	<p><b>Rok realizace</b></p>	<p><b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b></p>	<p><b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b></p>

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	160	149	-11	-7%
<b>Osobní náklady:</b>					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	110	114	4	2%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu	40	36	-4	-2%
<b>Ostatní:</b>					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0	0	0%
2.6	Cestovné náhrady	10	0	-10	-7%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	160	149	-11	-7%
<b>Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Osobní náklady realizátorům projektu	114			
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu	36			

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.