

VŠ:	Univerzita Hradec Králové		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) rozvoj internacionalizace vysokých škol		
Název projektu:	UDRŽITELNOST A DALŠÍ ROZVOJ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH		
Období řešení projektu:	Od: 1.1.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	91	91	0
Čerpáno	91	91	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Petra Danišková		Ing. Petra Danišková
VŠ:	Slezská univerzita v Opavě		Slezská univerzita v Opavě
Adresa/Web:	www.slu.cz		www.slu.cz
Telefon:	553 684 652		553 684 652
E-mail:	petra.daniskova@slu.cz		petra.daniskova@slu.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
2. Nedostatečné nastavení procesů validace a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově. Cestou dotazníkového šetření se na zapojených univerzitách poptávalo stávající nastavení a plány do budoucna u virtuálních/kombinovaných mobilit přijíždějících a vyjíždějících studentů, dále u přijíždějících a vyjíždějících zaměstnanců.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání konaném na platformě MS Teams, 6.9.2022.</p> <p>Cíl byl splněn.</p>		
3. Nedostatečná podpora udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na českých VŠ	<p>Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově: UK připravila formulář, jehož cílem bylo získat informace od různých aktérů na univerzitách kteří mají zkušenosti s VM/KM a mohou svým vzhledem přispět k udržitelnosti těchto mobilit.</p> <p>Výsledky doporučení jednotlivých univerzit, pak na UK shrnuli v prezentaci, kterou nachystali pro společné setkání konané na platformě MS Teams, 14.6.2022.</p> <p>Cíl byl splněn.</p>		
4. Limitované zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů v kontextu metod internacionalizace kurikula.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Ostravské univerzity, kde připravili dotazníkové šetření zaměřené na vedoucí kateder, oddělení, ústavů nebo ateliérů. Tento dotazník se zaměřil právě na jejich vnímání a zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů na českých vysokých školách. Všechny vysoké školy včetně SU měly možnost komentovat znění dotazníku a přidat vlastní podněty.</p> <p>Zástupci Ostravské univerzity výsledky šetření prezentovali při projektovém setkání 25.10.2022, které se konalo prezenčně v Ostravě, zároveň sdíleli dobrou praxi a praktické zkušenosti s COIL a BIP na OU.</p> <p>Cíl byl splněn.</p>		
5. Malé příklady dobré praxe ze sféry zaměstnaneckých virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové, kde připravili dotazník pro zaměstnance zapojených VVŠ, s doporučením, aby se účastnili alespoň 3 zaměstnanců za každou univerzitu, kteří mají zkušenost s virtuální mobilitou. Termín pro vyplnění byl do konce května. Sdílené informace jsme pak zpracovali a prezentovali na společném setkání konaném na platformě MS Teams, 14.6.2022.</p> <p>Cíl byl splněn.</p>		
Plnění výstupů projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.		
2. Doporučení pro validaci a evidenci virtuálních a kombinovaných mobilit a pro související procesy na vysokých školách	<p>Dotazník ukázal, že SU eviduje virtuální mobility studentů stejně jako fyzické mobility, při evidenci je možné odlišit virtuální a fyzické mobility. Přijíždějící studenti na virtuální mobilitě mají stejné možnosti a přístupy ke službám jako studenti na mobilitě fyzické. Studenti dostávají potvrzení o absolvování mobility. Pro studenty vyjíždějící na VM jsou také procesy nastaveny obdobně jako pro fyzické mobility. VM zaměstnanců má SU procesně nastaveny a probíhá jejich evidence.</p> <p>Splněno.</p>		
3. Soubor návrhů pro opatření k podpoře udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na vysokých školách	<p>Soubor návrhů k podpoře udržitelnosti VM a KM jsme na SU diskutovali uvnitř fokusní skupiny, která byla vytvořena ze zástupců vedoucích pracovníků součástí, akademiků a administrativních pracovníků zahraničních oddělení. Výsledky diskuze jsme shrnuli do formuláře, kteří připravili na UK a ve stanoveném termínu do konce května 2022 jim je poskytly. Témata diskuze v rámci fokusní skupiny se držela připraveného formuláře a týkala se motivace akademiků, finančního zajištění, administrativních překážek, problematice předsudků a vhodnosti VM pro některé studijní programy.</p> <p>Splněno.</p>		

4. Výsledky šetření mezi vedoucími kateder s rámcovou kazuistikou	Dotazník SU sdílela se zástupci součástí zapojenými do projektu. Vzhledem k tomu, že SU dosud aktivně nerealizovala formou virtuálních mobilit (formát BIP) žádné kurzy, byly možnosti jejího zapojení do tohoto šetření omezené. Velmi pozitivně ale reflektovala možnost sdílet a načerpat v rámci aktivity zkušenosti těch, kteří se již do aktivit tohoto typu zapojili a to při závěrečném setkání 25.10.2022 Splněno.		
5. Doporučení pro virtuální a kombinované mobility zaměstnanců s příklady dobré praxe.	Z realizovaného dotazníkového šetření vyplynulo, že SU dosud nemá velké zkušenosti s realizací virtuálních mobilit. Mobility, které byly uskutečněny byly z oblasti společenskovedních oborů a byly realizovány v rámci programu Erasmus a CEEPUS. Mobility byly realizovány jako možná alternativa s ohledem na restrikce cestování z důvodu COVID. Příjíždějící VM nebyly v období sledovaném v rámci šetření na SU uskutečněny. Splněno.		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu.		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění	
	beze změn		
Přehled o pokračujícím projektu Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.			
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
C15-2021	2021		V roce 2023 neplánujeme navazovat s dalším projektem.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	91	91	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	59	59	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	22	21	-1	-1%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	2	7	5	5%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	4	0	-4	-4%
2.7	Stipendia	4	4	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	91	91	0,00	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Čerpáno ve formě mimořádných odměn pro zapojené pracovníky SU, což zahrnovalo koordinátory oddělení zahraničních vztahů na fakultách i rektorátu, zástupce vedení zapojených součástí a zapojené akademické pracovníky, kteří se podíleli na přípravě podkladů pro analýzy i setkání	59			
2.3	Zákonné odvody jsou v souladu s položkou 2.1, tedy 33,8% na sociální a zdravotní pojištění a 0,2% na sociální fond (celkem 34% k položce 2.1)	21			
2.4	Nákup materiálu (papír, kancelářské potřeby, apod.), byl navýšen s ohledem na spotřebu materiálu. Využití zdrojů alokovaných na cesty.	7			
2.6	Byly realizovány cesty dvou pracovníků zapojených do projektu na závěrečný workshop pořádaný OU v Ostravě. Náklady na tyto cesty v úhrny představovaly částku 289,60 Kč. Náklady na cestovné byly nižší, než jsme očekávali, přesun zdrojů na materiál a služby v rámci povoleného limitu 20%.	0			
2.7	Stipendia čerpána v rámci zapojení studentů do zpracování podkladů a pomoci při organizaci online setkání.	4			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.