



**Aktualizace Dlouhodobého záměru
vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační,
umělecké a další tvůrčí činnosti na rok 2012**

Obsah:

Úvod	4
1 Kvalita a relevance	5
1.1 Počet studentů	5
1.2 Struktura	5
1.3 Vnitřní a vnější zajišťování kvality	5
1.4 Progressivní formy a metody vzdělávání	6
1.5 Odpovědnost za zaměstnatelnost a uplatnitelnost absolventů	6
1.6 Lidské zdroje pro vzdělávání, výzkum, vývoj a inovace	6
1.7 Nástroje na podporu vědy, výzkumu, inovací a umělecké činnosti	7
1.8 Informační a komunikační technologie	7
2 Otevřenost	8
2.1 Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje, inovací a umělecké činnosti	8
2.2 Spolupráce s praxí	8
2.3 Celoživotní vzdělávání	8
2.4 Dostupnost vysokoškolského vzdělání	9
2.5 Poradenství	9
2.6 Propagace a marketing	9
3 Efektivita a financování	10
3.1 Efektivní systém řízení	10
3.2 Vzdělaný management	10
3.3 Neinvestiční financování	10
3.4 Investiční financování	11
3.5 Financování výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z institucionálních prostředků státního rozpočtu	11
Závěr	12

Úvod

Dokument „Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací, vědecké, výzkumné, vývojové, inovační a umělecké tvůrčí činnosti Slezské univerzity pro rok 2012“ (ADZ) je zpracován vedením Slezské univerzity (SU) v Opavě jako nedílná součást strategického řízení školy. Vychází z „Dlouhodobého záměru (DZ) SU na léta 2011 - 2015“ a „Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol pro rok 2012“ Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) ČR. Jeho hlavním posláním je upřesnění vytyčených dlouhodobých priorit a cílů pro rok 2012. ADZ má prostřednictvím konkrétně definovaných cílů a úkolů podpořit rozvoj SU ve směru od kvantity ke kvalitě a je strukturován v souladu s prioritními oblastmi DZ.

V roce 2012 se SU zaměří především na:

- Rozvíjení špičkových vědeckých týmů na SU a zvýšení podílu vědecké práce na celkové činnosti SU.
- Vytváření podmínek pro zlepšování kvalifikační struktury akademických pracovníků s důrazem na kategorii profesorů a docentů.
- Modernizaci a efektivitu využívání stávajících kapacit, technická opatření na snížení provozních nákladů a optimalizaci využití finančních zdrojů včetně přípravy nových pravidel financování součástí SU s ohledem na kvalitativní ukazatele.
- Přípravu optimalizace univerzitní struktury studijních programů a oborů s ohledem na vědeckovýzkumnou činnost a profesní vzdělávání.
- Rozšíření mobility studentů a akademických pracovníků.
- Rozvíjení příhraniční vědecké a pedagogické spolupráce.
- Naplňování Institucionálního rozvojového plánu s jeho průběžným hodnocením.

1 Kvalita a relevance

1.1 Počet studentů

Cíl: Sladit počty studentů a profil studijní nabídky v souladu s vývojem demografické křivky, potřeb společnosti a trhu práce

- Celkový počet studentů stabilizovat na úrovni dané předpokládaným počtem financovaných studentů ze strany MŠMT s podmínkou, aby počet studentů navazujícího magisterského studia nepřesáhl celkově třetinu počtu studentů bakalářských programů.
- Připravit vytvoření univerzitního systému pro stanovení financovaného počtu studentů součástí SU.

1.2 Struktura

Cíl: Optimalizace struktury SU, podporovat diverzifikaci uvnitř SU

- Dosáhnout akreditace habilitačního a jmenovacího řízení v oboru fyzika.
- Zahájit přípravu k získání akreditace habilitačního řízení v oboru ekonomie.
- Rozvinout do standardního provozu účast v projektu IT4I.
- V rámci vnitřní diverzifikace struktury SU a jejích součástí stanovit rozvojové priority zejména v oblasti profesních oborů ve vybraných bakalářských studijních programech a oborech.
- Pokračovat v modernizaci technického vybavení a rozvoji poboček v Táboře a v Trutnově s využitím prostorových nabídek hostitelských škol.
- Podpořit rozvoj navazujících magisterských a doktorských programů v oblastech, v nichž dosahuje SU relevantních vědeckých výsledků s ohledem na zájem uchazečů.

1.3 Vnitřní a vnější zajišťování kvality

Cíl: Zajistit optimální využití vnitřních i vnějších systémů a metod hodnocení kvality a posílit jejich význam ve strategickém a operativním řízení SU jako celku i na všech nižších úrovních

- Vyhodnotit stávající systém hodnocení kvality výuky studenty s důrazem na účelnost a vy-povídací schopnost a navrhnout příslušná opatření.
- Systematicky monitorovat studijní neúspěšnost v jednotlivých studijních programech a rozvíjet opatření vedoucí k jejímu snižování při zachování kvality výstupů z učení (zejména rozvoj odpovídajících forem a metod vzdělávání, poradenství).
- Prohloubit systém navázání a dlouhodobého udržení kontaktu s absolventy s cílem získání zpětné vazby souladu výuky s potřebami praxe – začlenit do systému činnost Poradenského centra SU.
- Rozvíjet systém kontroly a ochrany z hlediska boje proti plagiátorství s využitím IT.
- Motivovat školitele k akcentování úspěšného ukončování doktorského studia jimi školených doktorandů ve standardní době studia.
- Vypracovat návrh kritérií hodnocení servisních pracovišť univerzity a součástí.

1.4 Progresivní formy a metody vzdělávání

Cíl: Rozvíjet progresivní formy a metody vzdělávání, a to v těsné vazbě na profil jednotlivých součástí, charakter studovaného programu, očekávané výstupy učení a na charakteristiku cílové skupiny studentů

- Připravit s podporou projektů operačních programů inovaci studijních programů, jimž končí akreditace v roce 2012 a 2013 s ohledem na novou legislativu, na požadavky praxe, zvýšení kvality a připravenosti absolventů, omezování studijní neúspěšnosti, zvýšení jazykových kompetencí, na nabídku studia na SU v rámci ČZV a zahraniční mobility.
- Podporovat akreditace v kombinované a distanční formě ve vybraných studijních oborech s využitím eLearningových a videokonferenčních technologií.
- Podpořit výuku multimediálních studií a kulturní dramaturgie.

1.5 Odpovědnost za zaměstnatelnost a uplatnitelnost absolventů

Cíl: Zvýšit zaměstnatelnost a uplatnitelnost absolventů

- Pravidelně v souladu s podmínkami akreditačního řízení inovovat všechny relevantní studijní programy s ohledem na aktuální potřeby společnosti a uplatnitelnost absolventů, zlepšit propojení na praxi a monitorovat trh práce.
- Upevnit vazby na potenciální zaměstnavatele absolventů, především u profesně zaměřených studijních oborů s cílem připravit zpracování standardů výstupních kompetencí a dovedností pro profesní obory, využít výstupy projektu Agent.

1.6 Lidské zdroje pro vzdělávání, výzkum, vývoj a inovace

Cíl: Zajistit kvalitní lidské zdroje pro vzdělávání, výzkum, vývoj a inovace

- Připravit celouniverzitní kariérní řád s cílem posílení motivace rozvoje odborného růstu akademických pracovníků.
- Začít bezodkladně uplatňovat diferencovanou personální politiku s cílem v horizontu pěti let dosáhnout podílu minimálně 75 % akademických pracovníků s vědeckou hodností.
- Zvyšovat v rámci realizace projektů ESF odborné, ICT a jazykové odbornosti akademických pracovníků.
- Využít možností strukturálních fondů pro posílení kvalifikační struktury pracovišť SU.

1.7 Nástroje na podporu vědy, výzkumu, inovací a umělecké činnosti

Cíl: Rozvinout systém vnitrouniverzitní podpory vědy a umění

- Upravit systém motivace úspěšných navrhovatelů vědeckých grantů.
- Upravit systém finanční motivace v oblasti vědeckovýzkumné a umělecké činnosti formou odměňování na základě dosažených uznaných vědeckých a uměleckých výsledků v souladu s vývojem platného hodnotícího systému.
- V systému vnitřního a vnějšího hodnocení výsledků tvůrčí umělecké činnosti se podílet na finální fázi vzniku, ověřování a postupném zavedení Registru tvůrčí umělecké činnosti, kategorizací a hodnocení výsledků této činnosti.

1.8 Informační a komunikační technologie

Cíl: Rozvíjet ICT a jejich služby

- Rozšířit a zkvalitnit ICT prostředky a služby v oblastech síťové infrastruktury, VoIP a propojení a rozvoje subsystémů informačního systému.
- Zajistit rozvoj nástrojů a služeb k podpoře výuky a vzdělávání, především v oblastech eLearningu, multimediálních a videokonferenčních technologií.
- Podpořit technické aspekty aktivit zaměřených na služby pro studenty se specifickými potřebami.

2 Otevřenost

2.1 Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje, inovací a umělecké činnosti

Cíl: Vytvářet podmínky směřující k intenzivnímu zapojení do mezinárodní spolupráce ve vzdělávání, výzkumu, vývoji, inovacích a umělecké činnosti

- V rámci uzavírání a prodlužování bilaterálních smluv se zahraničními pracovišti dle možnosti zakotvit v rámci studentských mobilit podmínky pro to, aby studentům bylo na smluvních pracovištích umožněno absolvování předmětů, které lze uznat jako adekvátní předmětům v domácí nabídce.
- U interních doktorandů, tam kde je to účelné a smluvně zajistitelné, zabezpečit plnění podmínek části studia na zahraničních oborových pracovištích, při reakreditaci doktorského studia začlenit tuto povinnost do akreditačního spisu.
- Pokračovat ve spolupráci slezských univerzit v rámci Konference rektorů slezských univerzit a činnosti Mezinárodního centra slezských studií.
- Podpořit přípravu a rozvoj vybraných mezinárodních studijních programů a oborů.

2. 2 Spolupráce s praxí

Cíl: Otevřít SU více spolupráci s praxí

- V kooperaci s Hospodářskou komorou, Moravskoslezským krajem, městskými územními samosprávnými celky v Moravskoslezském kraji a Úřadem práce ČR a jeho krajskou pobočkou v Moravskoslezském kraji rozvíjet systém zpětné vazby vzdělávací činnosti na požadavky zaměstnavatelů a podnikatelů.
- Rozvíjet další mechanismy zpětné vazby ze strany veřejnosti (odborné praxe), zejména v oblasti vytváření, uskutečňování a hodnocení profesně zaměřených studijních programů a oborů.
- S využitím maximální možné podpory projektů ESF zvýšit zapojení odborníků z praxe do výuky a vedení bakalářských prací především na pobočkách SU.

2.3 Celoživotní vzdělávání

Cíl: Zvýraznit úlohu SU v celoživotním vzdělávání

- Rozvíjet celoživotní vzdělávání zaměřené na zvyšování odborné kvalifikace na základě poptávky v regionu a podpořit vybrané formy vzdělávání v rámci U3V.

2.4 Dostupnost vysokoškolského vzdělání

Cíl: Snižovat bariéry v přístupu ke vzdělávání a v průběhu studia

- Ve spolupráci s Poradenským centrem SU zlepšovat podmínky pro studium zdravotně znevýhodněných studentů a studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, definovat programy a obory z nabídky SU pro jejich studium i ve smyslu zajištění studijních materiálů a kompenzačních pomůcek a implementovat standardy služeb poskytovaných studentům se speciálními vzdělávacími potřebami.
- Využít projektů ESF k přípravě a modernizaci studijních opor a zpřístupnit je studentům.
- Formou propagace, pořádáním workshopů a individuální prací s talentovanou mládeží prohloubit spolupráci se středními školami při přípravě na národní a mezinárodní soutěže a motivovat je pro studium na SU.

2.5 Poradenství

Cíl: Přizpůsobovat poradenské služby potřebám studentů, uchazečů o studium na SU, absolventů SU a zaměstnanců

- Dopracovat koncepci Poradenského centra SU.
- Personálně posílit Poradenské centrum SU tak, aby bylo schopno poskytovat širší škálu poradenských služeb ve spektru uchazeč - student - absolvent - zaměstnavatel - zaměstnanec.

2.6 Propagace a marketing

Cíl: Zlepšovat prezentaci navenek i dovnitř

- Zpracovat koncepci koordinace činnosti v oblasti práce s veřejností, potencionálními uchazeči a propagace SU a jejich součástí včetně jejího řízení a personálního zabezpečení.
- Využít špičkových uměleckých výkonů pracovníků a studentů k větší propagaci SU a k rozšiřování mezinárodních kontaktů.

3 Efektivita a financování

3.1 Efektivní systém řízení

Cíl: Zefektivnit systém řízení, upřesnit míru pravomocí a odpovědností mezi jednotlivými součástmi univerzity

- Zavést systém detailního sledování efektivity jednotlivých pracovišť SU a jejich součástí. Uplatnit výstupy z MIS při efektivnějším způsobu řízení hospodaření SU.
- Propracovat systém hodnocení naplňování Institucionálního rozvojového plánu.
- Nastavit celouniverzitní pravidla k posílení koordinace a integrace činností v rámci SU s cílem dosažení maximální míry úspor zejména v provozních nákladech.

3.2 Vzdělaný management

Cíl: Zkvalitnit systém řízení organizačních složek součástí a systém vzdělávání zaměstnanců SU

- Podpořit systém vzdělávání řídicích, administrativních a akademických pracovníků a členů samosprávných orgánů s podporou projektu „Rozvoj kompetencí managementu a pracovníků vysokých škol kraje“.

3.3 Neinvestiční financování

Cíl: Upravovat financování součástí jako efektivní nástroj pro realizaci cílů Dlouhodobého záměru SU

- Připravit návrh nové metodiky tvorby rozpočtu univerzity a součástí s ohledem na systematické posilování vlivu kritérií kvality a stanovených rozvojových priorit.
- Připravit úpravu mzdového předpisu s ohledem na motivační kritéria zvyšování kvalifikační struktury akademických pracovníků.

3.4 Investiční financování

Cíl: Obnova a rozvoj infrastruktury podporující zkvalitnění výuky, výzkumu a kultury akademického prostředí, inovace systému využití Fondu pro reprodukci investičního majetku.

- Zahájit rekonstrukci a přístavbu objektu Bezručovo nám. 14 v Opavě.
- Dokončit rekonstrukci fasády objektu Univerzitní náměstí 3 v Karviné.
- Dokončit projektovou dokumentaci a výběr generálního dodavatele na rekonstrukci a přístavbu objektu Hauerova 4 v Opavě.
- Zahájit rekonstrukci objektu Bezručovo nám. 13 v Opavě - projekt VaVpI výzva 2.4.
- Provedení zateplení objektu Žižkova 56 v Karviné.
- Vybudovat dispečink regulace otopných soustav objektů karvinské a krnovské lokality.
- Modernizovat teplovzdušné vytápění sálů objektu na Univerzitním nám. 3 v Karviné.
- Zpracovat projektovou dokumentaci na rekonstrukci objektů D a E na Hradecké 17 v Opavě.

3.5 Financování výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z institucionálních prostředků státního rozpočtu

Cíl: Zvýšení efektivity využití prostředků státního rozpočtu na výzkum, experimentální vývoj a inovace na SU v oblasti institucionální podpory ve vazbě na dosažené výsledky ve vědě, experimentálním vývoji a inovacích

- Vytvořit pravidla pro to, aby bylo možno prostředky státního rozpočtu na financování vědy a výzkumu prostřednictvím univerzitního rozpočtu a rozpočtů součástí směřovat cíleně do podpory činnosti výzkumných týmů s perspektivou nejvyšších efektů v hodnotitelných výstupech.
- Vytvořit podmínky pro pokračování a zvyšování kvality výzkumných činností dosud řešených v rámci výzkumných záměrů SU.

Závěr

Aktualizace Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti na rok 2012 je výsledkem konsensu všech součástí Slezské univerzity v Opavě. Byl projednán v kolegiu rektora dne 6. září 2011, Vědeckou radou Slezské univerzity v Opavě dne 13. září 2011, korespondenčně Správní radou Slezské univerzity v Opavě dne 19. října 2011 a schválen Akademickým senátem Slezské univerzity v Opavě dne 25. října 2011.

*Aktualizaci Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační,
umělecké a další tvůrčí činnosti na rok 2012*

vydal rektorát Slezské univerzity v Opavě v říjnu 2011.

Redakce doc. RNDr. František Koliba, CSc., Vladislava Schmidová,

technická redakce Ivan Augustin, Tomáš Kramný.

Tisk rektorát Slezské univerzity v Opavě.