

Zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Lidem se zdravotním postižením se poskytuje zvýšená ochrana na trhu práce.

Při zaměstnávání osob se zdravotním postižením se využívá:

- **Pracovní rehabilitace**- tu zajišťuje příslušný úřad práce podle místa trvalého bydliště osoby se zdravotním postižením. Ve spolupráci klienta, úřadu práce a pracovních rehabilitačních středisk se hledá vhodné pracovní uplatnění, které by vzhledem ke svému druhu zdravotního postižení jedinec zvládl. Pracovní rehabilitace je zaměřena na získání a udržení vhodného zaměstnání . Při nalezení vhodného místa je s uchazečem sepsána žádost o pracovní rehabilitaci a úřad práce hradí náklady s ní spojené (finanční podpora účastníka pracovní rehabilitace, jízdné, stravné nároky). Finanční podpora náleží osobě, která nepobírá mzdu, starobní důchod, dávky nemocenského pojištění.

Ve vzájemné spolupráci je sestaven individuální plán pracovní rehabilitace.

Teoretická a praktická příprava pracovní rehabilitace většinou zahrnuje:

- **přípravu k práci** (zpracování osoby se zdravotním postižením na vhodné pracovní místo na základě dohody s úřadem práce, příprava může být prováděna za pomoci asistenta a trvá max. 24 měsíců)
- **specializované rekvalifikační kurzy**-jsou uskutečňovány za stejných podmínek jako ostatní rekvalifikační kurzy podle aktuální nabídky

Chráněné pracovní místo a chráněná pracovní dílna

CHPM- je pracovní místo vytvořené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s úřadem práce. Musí být provozováno po dobu nejméně 2 let a od úřadu práce je na vytvoření tohoto místa poskytnut příspěvek.

CHPD- je pracoviště zaměstnavatele, které je přizpůsobeno podmínkám zaměstnávání osob se zdravotním postižením a kde je v zaměstnáno nejméně 60% těchto zaměstnanců. CHPD musí být provozována po dobu nejméně 2 let a na vytvoření CHPD je úřadem práce poskytnut příspěvek zaměstnavateli.

Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% z celkového počtu svých zaměstnanců.

Způsoby plnění povinného podílu:

- zaměstnávání osob se zdravotním postižením v pracovním poměru
- odběr výrobků a služeb od zaměstnavatelů zaměstnávající více jak 50 % pracovníků se zdravotním postižením
- odvod do státního rozpočtu (ne pro zaměstnavatele, které jsou organizačními složkami státu nebo jsou zřízeny státem)

Všechny způsoby jsou rovnocenné, je možná i jejich kombinace.

Mimořádné výhody pro osoby těžce zdravotně postižené jsou určeny těm, kteří mají podstatně omezenou pohybovou nebo orientační schopnost.

Jsou stanoveny ve třech stupních:

TP (tělesně postižený)

ZTP (zvlášť tělesně postižený)

ZTP/P(zvlášť tělesně postižený s průvodcem)