

10+1 přínos HR Award

aneb Co se změnilo a zlepšilo



uplatňujeme politiku
rovných příležitostí



máme ombudsmana
a aktualizovaný etický
kodex



přistupujeme k výběru
zaměstnanců
a jejich adaptaci
systematicky



využíváme mezinárodní
hodnocení kariéry
ve výzkumu



máme nový
kariérní řád



zavádíme systematické
vzdělávání
zaměstnanců



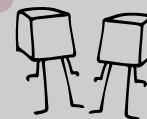
rozšiřujeme služby
kariérního centra



máme manuál
dobrého vědce



vytváříme systém
podpory komercializace
a transferu technologií
a znalostí



připravujeme podporu
mezisektorové
mobility



HR Award přispívá
k našemu dobrému
jménu



uplatňujeme politiku
rovných příležitostí

- brání diskriminaci zaměstnanců např. na základě pohlaví, věku, etnického, národnostního nebo sociálního původu, náboženství nebo víry, sexuální orientace, jazyka, zdravotního postižení, politických názorů, sociálních a ekonomických podmínek
- přispívá k nastolení a udržování genderové rovnováhy v pracovních a výzkumných týmech i na všech úrovních vedení a rozhodování, k eliminaci šikany, sexuálního obtěžování nebo jiných forem genderově podmíněného násilí
- zvyšuje motivaci těch, kteří chtějí být úspěšní, a přispívá ke stabilitě zaměstnání a spokojenosti zaměstnanců

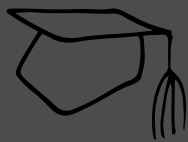
10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



máme ombudsmana
a aktualizovaný etický
kodex

- vytváří pro studenty i zaměstnance prostředí, kde případné problémy nejsou „zametány pod koberec“
- umožňuje řešit pochybnosti o dodržování práv či etických zásad prostřednictvím univerzitního ochránce práv nebo ho požádat o radu či pomoc
- vznikl anonymní prostor pro podání oznámení ombudsmanovi, etické komisi nebo na porušení zájmů EU (whistleblowing) prostřednictvím online aplikace

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



přístupujeme k výběru
zaměstnanců
a jejich adaptaci
systematicky

- aktualizovaný Řád výběrového řízení a související metodika stanovuje jasná pravidla a standardy pro výběr nových zaměstnanců vycházející z principů OTM-R politiky
- při výběru nových zaměstnanců využíváme nestranné a nezávislé výběrové komise, různé metody a nástroje hodnocení znalostí, dovedností a předpokladů uchazečů o pracovní místo, klade důraz na otevřenost a transparentnost
- řízený proces adaptace pomáhá co nejrychleji uvést nové zaměstnance do pracovního procesu, dosáhnout požadované výkonnosti, kvalitního uplatnění znalostí a dovedností v praxi

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



využíváme mezinárodní
hodnocení kariéry
ve výzkumu

- vnitřní mzdový předpis klasifikuje pracovní funkce akademických a vědeckých pracovníků dle mezinárodních standardů Evropské komise do čtyř stupňů úrovně činností a kompetencí, které mohou výzkumní pracovníci během své kariéry vykonávat: First Stage Researcher (R1), Recognised Researcher (R2), Established Researcher (R3), Leading Researcher (R4)
- poskytuje lepší mezinárodní srovnání jednotlivých pozic pro případný nábor či mobilitu zaměstnance

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



máme nový kariérní řád

- vyzdvihuje hodnocení zaměstnanců jako motivační nástroj
- vychází z principů charty a deklaruje mj. rovný a transparentní přístup bez ohledu na formu a druh pracovního poměru
- definuje podmínky a požadavky na kariérní rozvoj akademických a vědeckých pracovníků a rámcové předpoklady pro rozvoj ostatních zaměstnanců
- poskytuje součástem prostor pro zohlednění jejich specifík při podpoře kariérního růstu



zavádíme systematické
vzdělávání
zaměstnanců

- vymezí základní a povinné vzdělávání pro vybraná pracovní místa
- rozšíří nabídku soustavného vzdělávání a podpoří rozvoj kompetencí, rozšiřování a prohlubování znalostí a dovedností
- umožní přihlašování na školení online prostřednictvím portálu kurzy.slu.cz

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



rozšiřujeme služby
kariérního centra

- umožní informování všech zaměstnanců o možnostech kariérního rozvoje, vzdělávání a benefitů
- podpoří informovanost o možnostech rozvoje výzkumně-vzdělávacího prostředí

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



máme manuál dobrého vědce

- nabízí výzkumným pracovníkům pomoc při orientaci v základních etických a právních otázkách, které jsou spojené s každodenní výzkumnou praxí
- obsahuje mj. etiku publikačních činností, věnuje se autorství a odpovědnosti, duševnímu vlastnictví, GDPR, recenzování a hodnocení, financování výzkumu, specifickým otázkám v etických postupech nebo porušování integrity ve výzkumu
- nenakazuje, ale pomáhá – má spíše informativní než normativní charakter

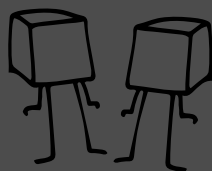
10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



vytváříme systém
podpory komercializace
a transferu technologií
a znalostí

- zahrnuje univerzitní Centrum transferu technologií a znalostí, jehož cílem je systematizovat a standardizovat postupy při spolupráci s praxí a ochraně duševního vlastnictví a podporovat popularizaci vědy
- zprostředkuje vědeckým pracovníkům vzdělávání v oblasti popularizace vědy a výzkumu, duševního vlastnictví, patentové ochrany a dalších témat

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



připravujeme podporu
mezisektorové
mobility

- přinese nové možnosti pilotních odborných stáží pracovníků v businessu
- umožní akademickým pracovníkům absolvovat stáže podle své specializace
- bude přístupná od září 2023

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo



HR Award přispívá
k našemu dobrému
jménu

- získání standardu HR Award nám dalo možnost získat prestiž vědeckého prostředí poskytujícího kvalitní a atraktivní podmínky pro výzkumnou činnost
- práci s lidmi považujeme za důležitý předpoklad úspěšnosti a budeme ji trvale podporovat a rozvíjet
- s podporou a proaktivním přístupem všech zaměstnanců jsme odhodláni ocenění HR Award znovu obhájit

10+1 přínos HR Award
aneb Co se změnilo a zlepšilo