

| | | | |
|--|---|---|--|
| VŠ: | Slezská univerzita v Opavě | | |
| Rozvojový projekt na rok 2022 | | | |
| Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu | | | |
| Program: | Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022 | | |
| Tematické zaměření: | i) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol | | |
| Název projektu: | Podpora zavedení systému řízení bezpečnosti informací v prostředí VVŠ | | |
| Období řešení projektu: | Od: 1.1.2022 | Do: 31.12.2022 | |
| Dotace v tis. Kč: | Celkem: | V tom běžné finanční prostředky: | V tom kapitálové finanční prostředky: |
| Požadavek | 380 | 380 | 0 |
| Čerpáno | 380 | 380 | 0 |
| Základní informace | | | |
| | Hlavní řešitel | | Kontaktní osoba |
| Jméno: | Mgr. Jan Nosek | | Ing. Jiří Slézka, DiS. |
| VŠ: | Slezská univerzita v Opavě | | Slezská univerzita v Opavě |
| Adresa/Web: | Na Rybníčku 626/1, 746 01 Opava / www.slu.cz | | Na Rybníčku 626/1, 746 01 Opava / www.slu.cz |
| Telefon: | +420 553 684 634, +420 605 862 378 | | +420 553 684 696, +420 728 306 229 |
| E-mail: | jan.nosek@slu.cz | | jiri.slezka@slu.cz |
| ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU | | | |
| Cíl projektu | Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl. | | |
| Cíle projektu jsou obsaženy v hlavním projektu - v jednotlivých dílčích částech CRP jsou uvedeny až výstupy projektu (viz oddíl níže). Hodnocení cílů z hlavního projektu z pohledu SU je následující: | | | |
| Prohloubení praktické spolupráce VVŠ v oblasti kyberbezpečnosti | Splněno | | |
| Koordinovaný postup při zavádění SRBI v organizaci | Splněno | | |
| Tvorba a zavádění opatření v podobě bezpečnostních politik | Splněno | | |
| Osvěta a vzdělávání v oblasti kyberbezpečnosti | Splněno | | |
| | | | |
| | | | |
| Plnění výstupů projektu | Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly. | | |

| Nasazení vybraných doporučených nástrojů na podporu zavedení SRBI/SŘKB | <p>Splněno.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyzovali jsme aktuální stav, potřeby a možnosti SU v oblasti SŘBI/SŘKB formou dotazníkových šetření PS-1 (Procesní aspekty SŘBI) a PS-2 (Bezpečnostní politiky). - Provedli jsme revizi vnitřních norem. * Vznikla nová SR 5/2022 Komerové systémy na Slezské univerzitě v Opavě. - Našli jsme konečně vhodného kandidáta na obsazení pozice manažera kybernetické bezpečnosti, který odpovídal našim představám a byl schopen je přijmout za své a akceptovat i nabízený formát a rozsah jeho činností pro SU. - Byla provedena externí analýza ICT služeb SU, o které se mluvilo jako o auditu CIT SU. - <i>Prověřujeme nastavení postupů a procesů pro identifikaci, řešení a komunikaci KB incidentů.</i> - <i>Provedli jsme analýzu stavu KB na SU a její hlavní výsledky jsme reportovali na NÚKIB a koordinátorovi CRP formou dotazníkového šetření.</i> - <i>Aplikovali jsme zjištění a doporučení neinvazivní analýzy stavu KB na bázi datových toků založené na zrcadlení provozu z centrálního prvku a na užití pokročilých analytických metod (z CRP Kyber21):</i> * <i>Odstranili jsme nežádoucí stavy v interní infrastruktuře.</i> * <i>Vyhodnocujeme provozní a bezpečnostní monitoring sítě a aplikací (Flowmon Kemp).</i> * <i>Nasadili jsme asset management (php IPAM).</i> - <i>Nasadili jsme ESET Protect (přechod od Kasperskeho).</i> - <i>Řešíme komplementární projekt FR CESNET „Koordinovaná bezpečnost v síti CESNET2“ s VŠB-TU, SU, OU, SSČ AV ČR, FNO.</i> - <i>Věnujeme se systematicky osvětě a vzdělávání zaměstnanců.</i> * <i>Máme nastaveno pravidlo, že při každém bezpečnostním incidentu, za kterým stojí uživatel (zaměstnanec), je součástí jeho řešení poučení uživatele (co se stalo, kdy a jak k tomu došlo a jak se příště vyvarovat podobného rizikového chování).</i> * <i>Základní poučení jsme implementovali i v rámci tvorby kolekce videokurzů (cca 20 min./díl) navazující na vlastní vzdělávací online kurz „Kyber21“ zaměřený na vzdělávání a zvýšení osvěty zaměstnanců SU v oblasti KB s využitím vlastního e-learningového prostředí LMS Moodle šitého na míru našemu prostředí na SU.</i> - <i>V rámci CRP Kyber22 jsme také řešili:</i> * <i>Nasazení systému KeyCloak.</i> * <i>Změnu způsobu přihlašování do služby M365 univerzitní emailovou adresou namísto adresy svázané s touto službou, která je ve tvaru SU-login@ad.slu.cz.</i> * <i>Zavedení multifaktorové autentizace (MFA) u všech systémů napojených na jednotný univerzitní systém elektronických identit (CRO) a implementaci SSO.</i> | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|--|------|-------------|--|------|--|-------------|--|
| Penetrační testy serverové infrastruktury | <p>Splněno.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Provedli jsme interní sken zranitelnosti serverové infrastruktury (pomocí systému Nessus vulnerability scanner, který jsme zapůjčili od CESNET).</i> - <i>Kromě toho jsme naši serverovou infrastrukturu nechali prověřit navíc i ze strany CESNET, který provedl nezávisle na interním skenu analýzu stavu zabezpečení serverové infrastruktury externím skenem zranitelnosti.</i> | | | | | | | | | | |
| Přizpůsobení a nasazení vzdělávacích kurzů pro specifické cílové skupiny | <p>Splněno.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Spustili jsme nový portál https://bezpecnost.slu.cz, jehož hlavním cílem je zvýšení povědomí zaměstnanců univerzity o kybernetické bezpečnosti a pomoc v orientaci ohledně nástrah současného internetu. Naší snahou je poskytovat prostřednictvím tohoto portálu relevantní a aktuální informace zaměřené na kybernetickou bezpečnost a nabízet kvalitní online vzdělávací obsah. Slouží tedy primárně k osvětě zaměstnanců SU v této oblasti formou online kurzů, k informování o důležitých sděleních NÚKIB, k informování o tom, co jsme v těchto věcech řešili a řešíme na univerzitě a také k hlášení incidentů, resp. hlášení podezření na nějakou podvodnou nebo podivnou aktivitu v prostředí internetu (nejčastěji se jedná o podvodné emaily).</i> - <i>Připravili jsme se na adaptaci vzdělávacích kurzů s filtrováním cílových skupin připravovaných PS-3 (Osvěta a vzdělávání).</i> | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Změny v řešení | Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu | | | | | | | | | | |
| Číslo změny | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%; text-align: center;">Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</th> <th style="width: 70%; text-align: center;">Zdůvodnění</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1.</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3.</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4.</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby) | Zdůvodnění | 1. | | 2. | | 3. | | 4. | |
| Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby) | Zdůvodnění | | | | | | | | | | |
| 1. | | | | | | | | | | | |
| 2. | | | | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Přehled o pokračujícím projektu | Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna. | | | | | | | | | | |
| | <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%; text-align: center;">Rok realizace</th> <th style="width: 30%; text-align: center;">Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</th> <th style="width: 40%; text-align: center;">Poznámka (případně výhled do budoucna)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">2021</td> <td style="text-align: center;">500 tis. Kč</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2023</td> <td></td> <td style="text-align: center;">500 tis. Kč</td> </tr> </tbody> </table> | Rok realizace | Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj) | Poznámka (případně výhled do budoucna) | 2021 | 500 tis. Kč | | 2023 | | 500 tis. Kč | |
| Rok realizace | Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj) | Poznámka (případně výhled do budoucna) | | | | | | | | | |
| 2021 | 500 tis. Kč | | | | | | | | | | |
| 2023 | | 500 tis. Kč | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

| Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu * | | | | | |
|---|---|--|----------------------------|--------------------|--------------|
| | | Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč) | Čerpání dotace (v tis. Kč) | Rozdíl (v tis. Kč) | Rozdíl (v %) |
| 1. | Kapitálové finanční prostředky celkem | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.2 | Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.3 | Samostatné věci movité (stroje, zařízení) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 1.4 | Ostatní technické zhodnocení | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2. | Běžné finanční prostředky celkem | 380 | 380 | 0 | 0% |
| | Osobní náklady: | | | | |
| 2.1 | Mzdy (včetně pohyblivých složek) | 280 | 280 | 0 | 0% |
| 2.2 | Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.3 | Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu | 100 | 100 | 0 | 0% |
| | Ostatní: | | | | |
| 2.4 | Materiální náklady (včetně drobného majetku) | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.5 | Služby a náklady nevýrobní | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.6 | Cestovní náhrady | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 2.7 | Stipendia | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 3. | Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky | 380 | 380 | 0 | 0% |
| Blíže zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby) | | | | | |
| Číslo položky (viz předchozí tabulka) | Název výdaje a jeho zdůvodnění | Částka (v tis. Kč) | | | |
| 2.1 | Mimořádné odměny odpovědných spoluřešitelů za koordinační práce a provádění souvisejících činností vedoucích k uvedeným výstupům dílčího projektu (analýzy, návrhy, vývoj, implementace, testování, dokumentace, semináře/školení a ostatní práce nad rámec běžných povinností) | 280 | | | |
| 2.3 | Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění (9 %), pojistného na sociální zabezpečení (24,8 %) a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu (2 %) – celkem 36 % z uhrazených mezd (viz 2.1) | 100 | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.