



Splnění podmínek výběrového řízení pro výzkumné pracovníky

Název projektu:	Podpora mezinárodní mobility výzkumných pracovníků na SU
Registrační číslo projektu:	CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_053/0017871
Číslo a název výzvy:	02_18_053 Mezinárodní mobilita výzkumných, technických a administrativních pracovníků výzkumných organizací v prioritní ose 2 OP
Podporovaná aktivita:	č. 2: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků - seniorů ze zahraničí v ČR

Název mobility:	Analýza, modelování, simulace a počítačová podpora moderních metod rozhodování založených na párových porovnáních
Jméno a příjmení uchazeče:	Dominik Strzalka, PhD. DSc. Eng.
Fakulta:	Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné
Datum a čas výběrového řízení:	10. 11. 2021, 11:00 h.
Místo konání výběrového řízení:	Karviná, MS Teams

1. fáze

Rozhodné datum pro posouzení kvalifikačních parametrů je datum zahájení mobility.	splněno	nesplněno
Uchazeč je výzkumným pracovníkem ze zahraničí, který za poslední 3 roky působil minimálně po dobu dvou let v organizaci/organizacích mimo území ČR v oblasti výzkumu, a to po celou dobu minimálně na pracovní úvazek 0,5.	☒	☐
Uchazeč je výzkumným pracovníkem - seniorem (získal titul Ph.D. či jeho ekvivalent 7 a více let před datem zahájení mobility).	☒	☐
Uchazeč splňuje tato výkonnostní kritéria:		
- normalizovaný h-index v minimální hodnotě 8,5 *	☒	☐
Zdůvodnění: normalizovaný H-index dle Scopus je 14,64		
podíl alespoň na 1 mezinárodním či národním grantu za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel	☒	☐
Zdůvodnění: Uchazeč doložil zapojení do mezinárodního vědeckého projektu s názvem "Oxford Nanopore technology: optimization of enzymes and analysis of genomic data for commercial applications" Granted by Podkarpackie Centrum Innowacyjności (PCI, Rzeszów, Poland), agreement 05/PRZ/1/DG/PCI/2019, doba řešení 01.2020-09.2020.		
- publikační činnost (odborné publikace evidované v databázi Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a současně publikace typu „article“, „book“, „book chapters“, „letter“ a „review“) – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy	☒	☐
Zdůvodnění: Publikační činnost uchazeče splňuje požadavky - viz CV uchazeče.		

* Výzkumní pracovníci v sociálních a humanitních oborech výši H-indexu nedokládají.

Uchazeči, kteří nesplňují výše uvedené parametry první fáze, jsou z výběrového řízení vyřazeni. Ostatní postupují do druhé fáze.



2. fáze

	hodnotitel 1	hodnotitel 2	hodnotitel 3	CELKEM
Kritérium 1: Motivace účastnit se dané mobility z pohledu přínosů mobility pro daného pracovníka (min. 0, max. 10)				
Zdůvodnění přidělených bodů:	Uchazeč má vysokou motivaci účastnit se mobility na OPF.			
Kritérium 2: Motivace účastnit se dané mobility z pohledu přínosů mobility pro SU (min. 0, max. 10)				
Zdůvodnění přidělených bodů:	SU OPF má vysokou motivaci spolupracovat s uchazečem, zejména z důvodu prohloubení dosavadní vědecko-výzkumné spolupráce uchazeče s akademickými pracovníky SU OPF.			
Kritérium 3: Kvalita dosavadní vědecko-výzkumné a s tím spojené publikační činnosti na SU (min. 0, max. 15)				
Zdůvodnění přidělených bodů:	Uchazeč spolupracuje s akademickými pracovníky na SU OPF od roku 2017, publikovali 5 společných článků v impaktovaných časopisech a 1 konferenční článek.			
Kritérium 4: Plán diseminace výstupů z mobility po jejím skončení v rámci návratové fáze (min. 0, max. 15)				
Zdůvodnění přidělených bodů:	Uchazeč plánuje publikování výsledků vědecko-výzkumné činnosti v rámci mobility na SU OPF v časopisech uvedených v databázích WoS a SCOPUS.			
Kritérium 5: Konkrétní a jednoznačné cíle a přínosy mobility např. navázání nové nebo rozšíření stávající spolupráce, získání kontaktů, transfer znalostí, přenos výzkumných metod apod. (min. 0, max. 15)				
Zdůvodnění přidělených bodů:	Hlavním cílem je prohloubení vědecko-výzkumné spolupráce na Katedře informatiky a matematiky SU OPF. Výzkum bude soustředěn na problematiku vícekritériálního rozhodování, modelování a simulaci metod párového porovnání a na tvorbu volně přístupné webové aplikace REDUCE pro podporu vícekritériálního rozhodování. Dalším cílem bude publikovat nové poznatky v časopisech v databázích WoS a SCOPUS.			
CELKEM				

Maximální možný počet dosažených bodů je 65. Celkové hodnocení kandidáta je součtem dílčích bodových hodnocení. Posuzuje se nejen kvantita uvedených ukazatelů, ale především jejich kvalita. Výsledný počet bodů uchazeče je dán jako aritmetický průměr bodových hodnocení udělených jednotlivými členy hodnotící komise. Zvítězí uchazeč, který získá nejvyšší počet bodů.

Rozhodnutí výběrové komise:

uchazeč vybrán ☒

uchazeč nevybrán ☐

Datum: 10. 11. 2021

Členové hodnotící komise:

1. doc. RNDr. Ing. Roman Šperka, Ph.D.
2. doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D.
3. doc. Ing. Iveta Palečková, Ph.D.

Fakulta, pracoviště:

- SU OPF, proděkan pro zahraniční styky, předseda výběrové komise
SU OPF, proděkan pro studijní a sociální záležitosti
SU OPF, proděkan pro vědu a výzkum