

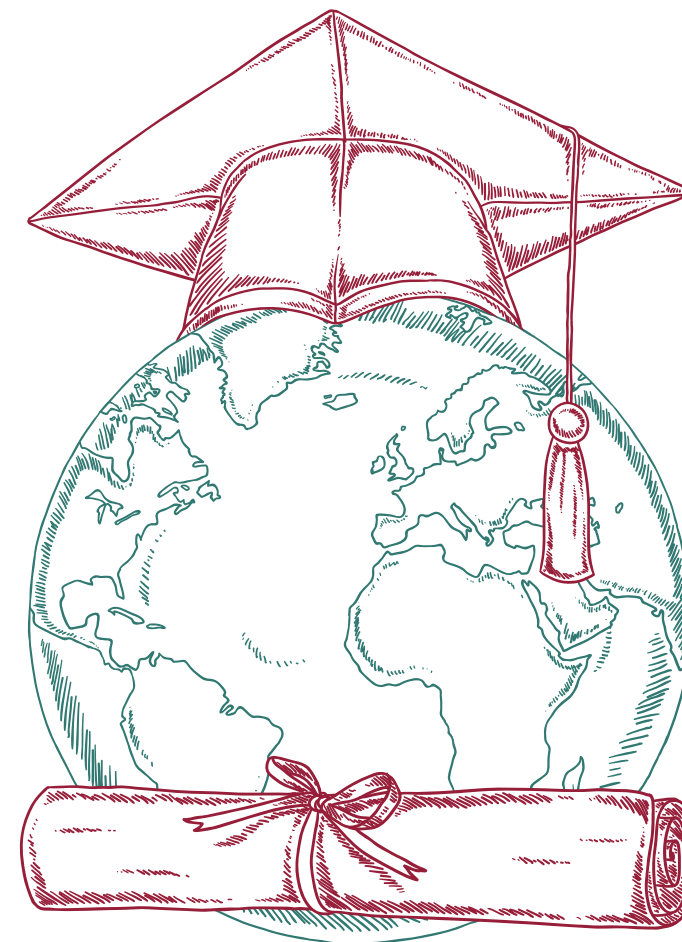


STRATEGIE UDRŽITELNOSTI 2030 SLEZSKÁ UNIVERZITA V OPAVĚ



OBSAH

Úvodní slovo rektora Slezské univerzity	3
Role univerzity v oblasti udržitelnosti	4
O nás	5
Tvoříme komunitu, která je živnou půdou pro růst	7
Udržitelnost na Slezské univerzitě a Strategie udržitelnosti 2030	8
Hlavní oblasti Strategie udržitelnosti SU 2030	9
Prispíváme k plnění cílů udržitelného rozvoje OSN	10
Oblasti a cíle Strategie udržitelnosti SU 2030	11
Životní prostředí	12
Odpadové hospodářství	13
Zeleň, voda a biodiverzita	15
Energie	16
Digitalizace	17
Sociální oblast	18
Vzdělávání a studium v udržitelnosti	19
Péče o zaměstnance a studenty	21
Oblast řízení	23
Strategické řízení a komunikace v oblasti udržitelnosti	24
Partnerství a spolupráce	26
Odpovědné zadávání	27
Přílohy Strategie udržitelnosti SU	28





ÚVODNÍ SLOVO REKTORA UNIVERZITY

Strategie udržitelnosti navazuje na Strategický záměr Slezské univerzity 2021+ a doplňuje ho o novou rovinu udržitelného rozvoje.

Naše vize „**Tvoříme komunitu, která je živnou půdou pro růst**“ oba strategické dokumenty spojuje. Živnou půdu, kvalitní zázemí, zdravé místo a inspirativní prostředí musíme tvořit nejen jako vzdělávací instituce, ale v plném spojení s původním významem slova „universitas“. To charakterizuje nejen společenství akademiků a studentů, ale také propojení s vnějším světem, ve kterém žijeme a za který neseme spoluzodpovědnost.

Sebereflexe instituce a reflexe současného světa jsou základním předpokladem růstu univerzity, ale bez důrazu na udržitelnost a regenerativní budoucnost nejsou zárukou dlouhodobého rozvoje. Téma udržitelnosti chápeme proto jako klíčové. Chceme, aby se naše univerzita chovala odpovědným způsobem, který je v souladu s dlouhodobými závazky vůči ochraně životního prostředí. Dbáme na budoucnost těch, kteří jsou pro nás nejdůležitější – studentů samotných i celé mladé generace.

Ve své strategii udržitelnosti si klademe za cíl eliminovat negativní dopady naší činnosti, především přístup k řešení problémů tohoto světa v oblasti environmentální, sociální i ekonomické udržitelnosti, a to proaktivním a kreativním způsobem.

Tomáš Gongol
rektor



ROLE UNIVERZIT V OBLASTI UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Udržitelnost je praktická schopnost uspokojovat základní potřeby dneška, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojit jejich základní potřeby a udržet si stabilní životní úroveň. Udržitelná společnost musí být budována tak, aby její životní styl nebyl v rozporu se schopností přírody udržet život.

Termín udržitelnost a udržitelný rozvoj se vyskytuje ve Zprávě Brundtlandové z OSN z roku 1987. Později státy OSN formulovaly **17 cílů udržitelného rozvoje SDGs (Sustainable Development Goals)** na období let 2015–2030. Mezinárodní závazky v oblasti klimatické politiky byly stanoveny Pařížskou dohodou v roce 2015.

Téma udržitelnosti se řeší na úrovni států, krajů i obcí. Dotýká se firem, institucí, organizací a má dopad i na jednotlivce. Změna klimatu, ztráta biodiverzity a úrodné půdy, demografické změny a prohlubující se nerovnosti jsou aktuálními tématy. **Univerzity reflektují ve svých činnostech Evropský plán na budoucí klimaticky neutrální kontinent s odolnou a prospívající ekonomikou** a podporují tzv. Zelenou dohodu pro Evropu.

V otázce zajišťování udržitelnosti nás inspiruje přístup označovaný zkratkou **ESG (Enviromental, Social, Governance)**, který nahlíží udržitelnost komplexně a zabývá se nejen otázkami životního prostředí, ale i společenskými otázkami, správou a řízením. Tento přístup se postupem času vyvinul z pojmu CSR (Corporate Social Responsibility), tedy společenské odpovědnosti firem. V současnosti nachází zastoupení právě u korporací, nicméně hlavní myšlenka, která staví na ideji pragmatického růstu a tvorby hodnoty v dlouhodobém horizontu, je platná pro ostatní organizace a instituce.

Univerzity jako **centra vzdělanosti, inovací a spolupráce** hrají zásadní roli v udržitelném rozvoji ve všech oblastech své činnosti, tedy vzdělávací, vědecko-výzkumné i při plnění třetí role.

Studenty mohou o principech udržitelnosti **vzdělávat** a motivovat je, aby tyto myšlenky začlenili do svého budoucího pracovního i osobního života. Současně platí, že studenti projevují stále větší zájem o témata udržitelnosti a univerzity reflektují potřeby doby a vytvářejí **ucelené studijní programy a nabízejí semináře a kurzy** se zaměřením na udržitelnost.

Vědecko-výzkumná činnost, která na univerzitách a jejich výzkumných pracovištích probíhá, je základním předpokladem pro pochopení dopadu lidské činnosti na životní prostředí a společnost.

Univerzity **plní svou třetí roli** a inspirují ke společnému a udržitelnému růstu. Při uplatňování principů udržitelného rozvoje a následném sdílení zkušeností mohou mít významný pozitivní dopad na celou společnost a životní prostředí.

Slezská univerzita v Opavě chce být v této oblasti vzorem nejen svým studentům, ale rovněž dalším univerzitám.

O NÁS

Naše univerzita se skládá ze tří fakult a dvou vysokoškolských ústavů. Jsme mladou a progresivní univerzitou, která se soustředí na profesní studia a nabízí studentům individuální přístup a přátelskou atmosféru.

Filozoficko-přírodovědecká fakulta v Opavě



Jedna fakulta mnoho tváří: od heterogenity k interdisciplinaritě

V úzké symbióze a vzájemném respektu rozvíjíme a propojujeme vzdělávací a vědecko-výzkumné aktivity v humanitních, uměleckých a společenských oblastech.

Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné



Poskytujeme progresivní ekonomické vzdělávání propojené s praxí

Díky výuce moderních studijních programů, prvotřídnímu studijnímu zázemí a příležitostem pro osobní růst studentů jsme první volbou v Moravskoslezském kraji pro vysokoškolské vzdělávání ekonomického zaměření.

Fakulta veřejných politik v Opavě



Studuj a pomáhej – kvalitním studiem k praxi

V úzké spolupráci s praxí rozvíjíme a propojujeme vzdělávací a vědecko-výzkumné aktivity v oblasti profesních studijních programů zaměřených do oblastí pomáhajících profesí.

Matematický ústav v Opavě



Posilujeme své postavení coby renomované vědecké instituce, intenzivně zapojené do mezinárodní spolupráce a vychovávající kvalitní absolventy.

Fyzikální ústav v Opavě



Jsme celosvětově respektované vědecké pracoviště působící v oblasti teoretické fyziky a astrofyziky. Spolupracujeme s předními světovými pracovišti a máme výraznou společenskou relevanci.

O NÁS

Vize

Tvoříme komunitu,
která je živnou půdou pro růst.

Mise

Ve všech směrech podporujeme
udržitelný rozvoj, abychom
byli hybnou silou rozvoje
regionu.

Hodnoty

Rozhodujeme se v souladu se
svou vizí.

Vedeme otevřený dialog
a pracujeme jako tým.

Posilujeme silné stránky
součástí i jednotlivců.

Zajišťujeme rovný přístup
ke vzdělání díky digitalizaci
procesů.

Dbáme na principy
udržitelného rozvoje.

Stavíme na rozmanitosti
vědních oborů a podporujeme
jejich propojování.

TVOŘÍME KOMUNITU, KTERÁ JE ŽIVNOU PŮDOU PRO RŮST

VIZE VE STRATEGICKÉM ZÁMĚRU SU 2021+

STABILNÍ POČET A VYŠŠÍ KVALITA STUDENTŮ

Usilujeme o stabilizaci počtu studentů a zvyšujeme jejich připravenost a motivaci ke splnění vysokoškolských nároků.

INOVACE A VLAJKOVÉ PROJEKTY

Připravujeme se včas na budoucí výzvy a příležitosti. Podporujeme inovativní projekty, které mají potenciál dosáhnout pozitivní strategické změny.

PROFESNĚ PROFILOVANÁ UNIVERZITA

Rozvíjíme a podporujeme profesní orientaci univerzity a ve spolupráci s praxí co nejlépe připravujeme studenty na současné a budoucí potřeby na trhu práce.

ROZVOJ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Vytváříme co nejlepší podmínky pro akademické a vědecké pracovníky, ostatní zaměstnance a další spolupracovníky s cílem zvýšit atraktivitu univerzity jako zaměstnavatele.

AKADEMICKÁ EXCELENCE

Podporujeme a rozvíjíme výzkumná a umělecká centra a výzkumné a tvůrčí týmy, které dosahují mezinárodně uznávaných výsledků, a zvyšujeme tak prestiž a image univerzity.

MARKETING / PR / IMAGE

Budujeme dobré jméno univerzity dovnitř i navenek.



VIZE A MISE UDRŽITELNOSTI SU



VIZE

Jsme institucí, která principy udržitelnosti aplikuje do všech svých činností. Vzděláváme a motivujeme své studenty a zaměstnance k větší odpovědnosti vůči společnosti i planetě. Rozvíjíme jejich osobní potenciál.

V rámci podpory rozvoje regionu jsme leaderem v profesně zaměřeném vzdělávání. Nabízíme také kurzy a studijní program v oblasti udržitelnosti. Rozvíjíme a prohlubujeme spolupráci se zainteresovanými stranami, abychom podpořili regionální rozvoj. Omezujeme svůj negativní dopad na životní prostředí. Jsme odpovědným hospodářem s šetrným provozem.



MISE

Poskytujeme studentům znalosti, dovednosti a zkušenosti, které potřebují k tomu, aby uspěli ve zvolené profesi i v životě obecně. Nabízíme kvalitní vzdělání i výzkum a promítáme do nich poznatky z oblasti udržitelnosti. Reflektujeme aktuální environmentální, sociální a ekonomické výzvy a příležitosti. Jdeme příkladem v tom, jak má vypadat udržitelný provoz veřejné instituce.

UDRŽITELNOST NA SLEZSKÉ UNIVERZITĚ A STRATEGIE UDRŽITELNOSTI 2030



Náš přístup k udržitelnosti

V současné době procházíme obdobím zásadních změn, kdy je stále více zdůrazňována potřeba zaměřit se na udržitelnost a ochranu životního prostředí. Jsme si plně vědomi své zodpovědnosti vůči společnosti a jejímu okolí a chceme se aktivně podílet na tvorbě udržitelné budoucnosti.

Proto vytváříme strategii udržitelnosti, která je klíčovým strategickým rámcem pro dosažení těchto cílů. Cílem strategie je snížit ekologický a energetický dopad univerzity, podpořit výzkum a vzdělávání v oblasti udržitelnosti a posílit spolupráci s důležitými partnery. Ke Strategii udržitelnosti 2030 vydáváme také dvouletý Akční plán, který zahrnuje konkrétní kroky vedoucí k naplňování cílů stanovených ve Strategii udržitelnosti 2030, včetně opatření v oblasti nakládání s odpady, využití obnovitelných zdrojů energie, mobility a ekonomické udržitelnosti.

Nositelem vizí v tématu udržitelnosti je na Slezské univerzitě rektor, tématu se dále věnují manažer udržitelnosti, zástupci součástí univerzity a jednotlivých oddělení.

Strategie udržitelnosti 2030 vytyčuje cíle, kterých chceme v oblasti udržitelnosti dosáhnout. Jednotlivé kroky a zodpovědnosti budou pravidelně aktualizovány v **Akčním plánu** na dvouleté období.

Základem našeho přístupu v jednotlivých oblastech udržitelnosti jsou **Cíle udržitelného rozvoje SDGs (Sustainable Development Goals)**, ke kterým vztahujeme také cíle Strategie udržitelnosti 2030. Strukturu dokumentu radíme dle **konceptu ESG**, kde se soustředíme na cíle spojené s životním prostředím, sociální oblastí a oblastí řízení.

Na národní úrovni zohledňujeme **Strategický rámec ČR 2030**, který udává směr rozvoje naší země v tomto desetiletí. Dále navazujeme na **Strategický záměr ministerstva pro oblast VŠ na období od roku 2021**, zejména na prioritní cíl 1 „Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století“ a dále na **Strategii internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021**.

Cíle, které si stanovujeme ve Strategii udržitelnosti 2030, významně doplňují a rozšiřují náš komplexní strategický dokument **Strategický záměr Slezské univerzity v Opavě pro období 2021+**. V tom jsme si na základě spolupráce s relevantními stakeholdery definovali směr, jímž se chceme v následujících letech jako Slezská univerzita vydat, a cíle, kterých chceme dosáhnout. Tyto oblasti mají významný přesah do témat udržitelnosti, proto jsou dále rozpracovány i ve Strategii udržitelnosti 2030.

HLAVNÍ OBLASTI STRATEGIE UDRŽITELNOSTI SU 2030



Životní prostředí

Odpadové hospodářství

Voda, zeleň
a biodiverzita

Energie

Digitalizace



Sociální oblast

Vzdělávání a studium

Univerzitní život

Péče o zaměstnance
a studenty



Oblast řízení

Strategické řízení
univerzity
a komunikace

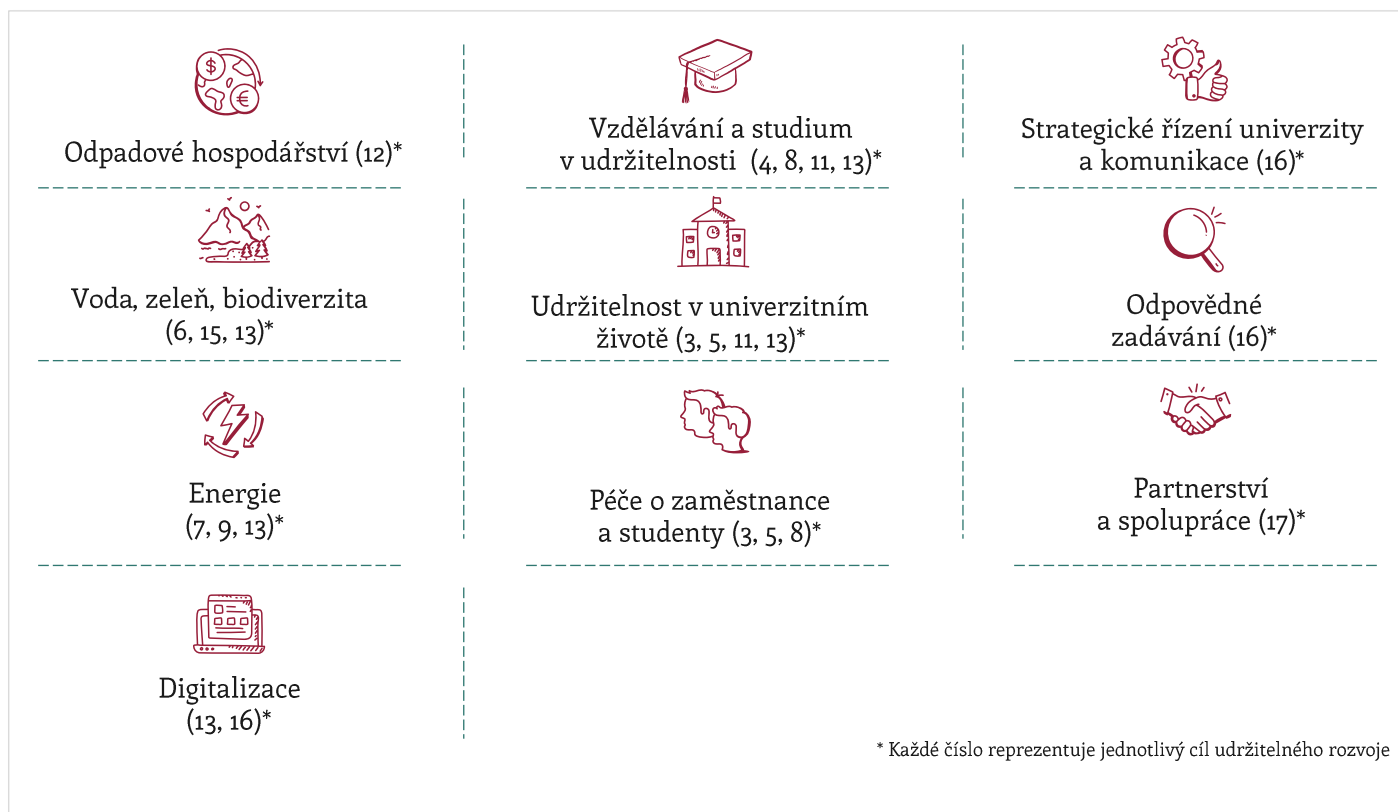
Odpovědné zadávání

Partnerství
a spolupráce

PŘISPÍVÁME K PLNĚNÍ CÍLŮ UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN

Univerzity hrají důležitou roli v podpoře udržitelného rozvoje a přispívají k dosažení **Cílů udržitelného rozvoje OSN (SDGs)**. Uvědomujeme si vlastní odpovědnost vůči společnosti i životnímu prostředí, proto naše Strategie udržitelnosti SU 2030 reflektuje SDGs. Cíle budeme naplňovat v oblastech, jako jsou například kvalitní vzdělávání, rovnost žen a mužů, udržitelná energie, odpovědná spotřeba, odpadové hospodářství, opatření spojená s adaptací a mitigací (zmírňováním) změny klimatu, spolupráce a společenská odpovědnost.

Cíle strategie udržitelnosti SU podporující cíle udržitelného rozvoje (SDGs) dle dělení ESG



Vybrané cíle udržitelného rozvoje (SDGs)





OBLASTI A CÍLE STRATEGIE UDRŽITELNOSTI SU 2030

E1. Odpadové hospodářství

- Pracujeme se systémem interní evidence toků odpadů a plány jejich optimalizace.
- Podporujeme předcházení vzniku odpadu.
- Maximalizujeme třídění odpadů na univerzitě.
- Kompostujeme bioodpad.
- Umožňujeme sběr cigaretových nedopalků.

E2. Zeleň, voda, biodiverzita

- Nákládáme šetrně s vodou a snižujeme její spotřebu.
- Zajišťujeme pravidelnou osvětu o podpoře biodiverzity.
- Instalujeme prvky na podporu biodiverzity (ptačí budky, hmyzí hotel apod.).
- Identifikujeme možnosti instalace zelených střech a fasád u nových budov.

E3. Energie

- Využíváme energetický management pro optimální a úspornou spotřebu energií.
- Zvyšujeme podíl spotřebovaných energií z obnovitelných zdrojů.
- Nakupujeme nové spotřebiče s ohledem na jejich energetickou náročnost.

E4. Digitalizace

- Zlepšujeme a rozvíjíme univerzitní intranet pro zaměstnance a studenty.
- Digitalizujeme vybrané procesy a eliminujeme tištěnou dokumentaci.

S1. Vzdělávání a studium v udržitelnosti

- Zapojujeme studenty do udržitelných aktivit univerzity a naplňování cílů Strategie udržitelnosti.
- Zajišťujeme integraci udržitelnosti do výuky formou volitelného předmětu.
- Promítáme udržitelný rozvoj do kurzů U3V a CŽV.
- Akreditujeme studijní program se zaměřením na regenerativní rozvoj krajiny a regionu.
- Podporujeme témata udržitelnosti v závěrečných pracích našich studentů.

S2. Udržitelnost v univerzitním životě

- Podporujeme studentské spolky.
- Budujeme společnou komunitu udržitelnosti.
- Monitorujeme a vyhodnocujeme udržitelné aktivity.
- Podporujeme alternativní způsoby dopravy.

S3. Péče o zaměstnance a studenty

- Naplňujeme standardy HR Award.
- Zlepšujeme interní komunikaci a následnou práci se zpětnou vazbou.
- Zlepšujeme well-being ve vnitřních prostorách univerzity.
- Zajišťujeme kvalitní úroveň kariérního a psychologického poradenství pro všechny studenty a zaměstnance.

G1. Strategické řízení univerzity a komunikace v oblasti udržitelnosti

- Řídíme plnění Strategie udržitelnosti.
- Zajišťujeme soulad Strategie udržitelnosti s ostatními strategiemi SU.
- Aktualizujeme Strategii udržitelnosti a její Akční plán.
- Sledujeme možnosti financování z veřejných zdrojů pro plnění cílů Strategie udržitelnosti.
- Pravidelně reportujeme plnění cílů Strategie udržitelnosti.
- Máme komunikační strategii a plán komunikace udržitelných témat a plnění cílů Strategie udržitelnosti.

G2. Partnerství a spolupráce

- Prohlubujeme spolupráci v oblasti udržitelnosti v rámci mezinárodních projektů.
- Se soukromým a veřejným sektorem, působícím v oblasti udržitelnosti, spolupracujeme na studentských praxích a projektech.

G3. Odpovědné zadávání

- V rámci výběrových řízení implementujeme kritéria udržitelnosti v environmentální a sociální oblasti (veřejné zakázky).

UDRŽITELNOST NA SLEZSKÉ UNIVERZITĚ



E: Životní prostředí

Environmentální udržitelnost zahrnuje všechny aktivity související s ochranou přírody, udržitelným využíváním zdrojů a snižováním negativního dopadu na životní prostředí.

V oblasti environmentální udržitelnosti na SU vynakládáme úsilí v několika oblastech. V roce 2023 jsme zahájili třídění odpadů na vybraných fakultách a v následujícím období možnost třídit odpad rozšíříme o další prostory univerzity.

Z pohledu aplikace obnovitelných zdrojů energie máme na SU nelehkou situaci. Většina budov se nachází v centru města a jedná se o historické stavby, na které není možné umisťovat technologie na výrobu obnovitelné energie. I přesto se snažíme nacházet nová řešení a možnosti, jak obnovitelné zdroje implementovat.

V rámci úspory energií došlo např. k modernizaci osvětlení, výměně oken, zateplení budov nebo snížení teploty v budovách.

Na SU nabízíme studentům a zaměstnancům možnost využít sdílená kola, díky kterým se mohou rychle a snadno pohybovat mezi jednotlivými budovami univerzity. V roce 2022 byly pořízeny dva elektromobily, které jsou využívány k distribuci interních a externích zásilek a na přesun mezi městy Opavou a Karvinou.

Na Slezské univerzitě si uvědomujeme význam environmentální udržitelnosti a snažíme se aktivně podílet na ochraně přírody a snižování negativního dopadu na životní prostředí. I přes omezené možnosti hledáme na SU způsoby, jakými životní prostředí maximálně podpořit a snižovat negativní dopady vyplývající z našeho provozu.



E1: ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Souzníme s principy cirkulární ekonomiky, které jsou zaměřené na předcházení vzniku odpadu a udržení hodnoty materiálů a výrobků co nejdéle v oběhu. Hledáme cesty k efektivnímu nakládání se zdroji. Dodržujeme platný zákon o odpadech a klademe důraz na prevenci vzniku odpadů. Snažíme se minimalizovat množství vytvářeného odpadu a v případě jeho vzniku uplatňujeme principy hierarchie nakládání s odpady (viz dále). Věříme, že podpora ekologického přístupu a vytváření motivujícího prostředí pro studenty a zaměstnance jsou důležitými kroky směrem k udržitelnému hospodaření s materiály a zdroji.



Cíl:

Předcházíme vzniku odpadu.

Minimalizujeme množství vyprodukovaného odpadu, který je v maximální možné míře tříděn.



Co již na SU děláme:

- Podporujeme v maximální míře třídění odpadu tím, že jsme v některých budovách univerzity umístili nádoby na tříděný odpad.
- Na vybraných budovách univerzity jsme zavedli systém Lokni, díky čemuž dochází k prevenci vzniku odpadů v podobě plastových láhví. Jedná se o zařízení, které umožňuje natočení perlivé či neperlivé vody do vlastní láhve. Díky propojení přes mobilní aplikaci lze sledovat množství natočené vody a ušetřeného plastu.



Pracujeme se systémem interní evidence toků odpadů a plány jejich optimalizace.

Základem k optimalizaci nakládání s odpadem a postupnému snižování jeho objemu jsou dostupná ucelená data o odpadovém hospodářství v rámci celé univerzity. Zavádíme interní systém evidence odpadů, jenž umožní reportování dat o odpadovém hospodářství, typu a množství vyprodukovaných odpadů, způsobu nakládání s odpady, procentu vytríděných a skládkovaných odpadů, nákladech za odpadové hospodářství aj. Na základě těchto dat optimalizujeme nakládání s odpady, efektivně snižujeme jejich množství a průběžně zvyšujeme míru třídění.



Podporujeme předcházení vzniku odpadu.

Dle hierarchie správného nakládání s odpady je nejlepší odpad ten, který vůbec nevznikne. Naše univerzita vyvíjí maximální úsilí v tom, aby podpořila své studenty, zaměstnance a partnery v předcházení vzniku odpadu, a to několika způsoby:

- podporujeme edukační akce/happeningy s cílem upozornit na plýtvání věcmi běžné spotřeby, vyhazování ještě funkčních věcí, kterým může být dán „druhý život“, a to s cílem změnit vnímání možnosti využití již použitých věcí a klást důraz na jejich hodnotu;
- v duchu zásad cirkulární ekonomiky podporujeme vznik interního re-use pointu na univerzitě, kde budou evidovány a nabídnuty k dalšímu použití stále funkční a nevyužívané věci v předem identifikovaných kategoriích (např. elektronika, nábytek);
- revidujeme stávající vybavení s cílem prodloužit jeho životnost, pokud doslouží, opravíme je nebo darujeme.

E1: ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ



Maximalizujeme třídění odpadů na univerzitě.

Třídění odpadu je klíčové pro následné využití recyklovatelných složek (např. sklo, papír a kov). Maximalizujeme třídění odpadu v prostorách univerzity, díky čemuž snižujeme množství odpadu, které končí na skládkách. Množství vytríděného odpadu je závislé na kvalitní síti sběrných nádob (dostupnost sběrných míst, počet nádob, frekvence svozu). Kvalitám sítě sběrných nádob a efektivnímu nakládání s odpady se v následujících letech budeme dále aktivně věnovat. Větší míra třídění odpadů vede ke snižování množství směsného komunálního odpadu, a tím i finančních nákladů za jeho likvidaci a skládkování.



Kompostujeme bioodpad.

Biologicky rozložitelný odpad rostlinného původu je vzácný zdroj energie a živin, který je potřeba navracet zpět do půdy. Proto vytváříme místo sběru tohoto odpadu ve formě kompostéru a přímo využíváme kompost v rámci univerzity.



Umožňujeme sběr cigaretových nedopalků.

Cigaretové nedopalky obsahují toxické látky a těžké kovy, které při odhození na zem ohrožují živočichy a narušují stav půdy. Vedle environmentálních problémů si klademe za cíl udržovat v areálu univerzity čisté, zdravé a příjemné prostředí.

E2: ZELEŇ, VODA A BIODIVERZITA

Zeleň v okolí univerzity je pro nás důležitá, protože tvoří jeden ze základních přírodních prvků životního prostředí. Městská zeleň navíc hraje důležitou roli v adaptaci na změnu klimatu. Budeme proto podporovat rozšiřování zelených ploch, a kde to bude možné, instalovat prvky na podporu biodiverzity. Ta je základem pro udržení rovnováhy v ekosystémech, na kterých je člověk závislý.

Voda je cenným zdrojem, se kterým je třeba odpovědně nakládat. Proto se zavazujeme k postupnému snižování spotřeby pitné vody v budovách univerzity a k využívání dešťové vody.



Cíl:

Ozeleňujeme naše budovy a jejich okolí.
Snižujeme spotřebu pitné vody v provozu.
Podporujeme biodiverzitu.



Co již na SU děláme:

- Připravujeme unikátní prostor a prostředí pro vzdělávání, inovace a podnikání – centrum CEPIS (Centrum podnikání, profesních a mezinárodních studií). V rámci budování centra bude kultivován také okolní veřejný prostor, viz cepis.slu.cz.
- Připravili jsme projekt Vzdělávacího a vědecko-výzkumného botanického parku EDEN Silesia, který rekultivuje zničenou pohornickou krajinu, viz eden.slu.cz.
- Budovy univerzity modernizujeme, a díky tomu zvyšujeme celkovou úsporu vody, např. instalací perlátorů nebo toalet s nízkými průtoky vody.



Nakládáme šetrně s vodou a snižujeme její spotřebu.

Efektivní hospodaření s vodou přináší benefity v oblasti udržitelnosti, ale i financí. Postupně snižujeme spotřebu vody v budovách univerzity, včetně budov kolejí, a to na základě vyhodnocení její spotřeby. Využíváme dešťovou vodu.



Zajišťujeme pravidelnou osvětu o podpoře biodiverzity.

Snažíme se vytvořit prostředí vhodné pro relevantní druhy rostlin a živočichů. Tento cíl podporujeme jak přímými aktivitami, tak tím, že se věnujeme edukaci o problematice biodiverzity a důležitosti ochrany přírody.



Instalujeme prvky na podporu biodiverzity (ptačí budky, hmyzí hotel apod.).

Podpořit biodiverzitu můžeme v rámci našich budov a přilehlých pozemků i relativně malými opatřeními. Identifikujeme taková opatření a následně je také realizujeme, např. hmyzí hotely, ptačí budky apod.



Identifikujeme možnosti instalace zelených střech a fasád u nových budov.

Vnímáme téma biodiverzity z širšího pohledu a zaměřujeme se na lokální možnosti realizace zelených střech. Zelené střechy a fasády mají ve městech významnou klimatickou funkci – zadržují vlhkost, snižují odpar vody a teplotu vzduchu v letních měsících. Možnosti jejich instalace u nových budov posuzujeme na základě vyhodnocení proveditelnosti instalace a údržby.

E3: ENERGIE

Spotřeba energie v budovách univerzity je jedním z hlavních provozních nákladů a zásadní výzvou. Naším cílem je zajistit udržitelné a efektivní využívání zdrojů energie, postupně snižovat její spotřebu, a tím i náklady.



Cíl:

Snižujeme spotřebu energií v rámci provozu SU.
Zvyšujeme využití obnovitelných zdrojů energie.



Co již na SU děláme:

- V rámci úspory energií jsme snížili teplotu v prostorách univerzity.
- Hledáme možnosti využití obnovitelných zdrojů energie, zejména v podobě umístění FVE na střechách budov.
- Iniciovali jsme změnu územního plánu v Karviné, abychom mohli umístit na střechu fakulty FVE.



Využíváme energetický management pro optimální a úspornou spotřebu energií.

Snižujeme náklady na energie úsporným režimem jejich spotřeby. S cílem zefektivnit energetický management se více věnujeme analýze spotřeby energií a jejich využití a následnému nastavení optimalizace energetického managementu.



Zvyšujeme podíl spotřebovaných energií z obnovitelných zdrojů.

Původ energií, které spotřebováváme, je pro nás důležitou informací o vlastní udržitelnosti. Proto zvyšujeme množství odebírané energie z obnovitelných zdrojů. Zjišťujeme možnosti instalace fotovoltaických panelů na budovy univerzity a analyzujeme další kroky k navýšení podílu obnovitelných zdrojů energie.



Nakupujeme nové spotřebiče s ohledem na jejich energetickou náročnost.

Sledujeme rychlý vývoj spotřebičů, které jsou energeticky méně a méně náročné, a jsou tedy i finančně výhodnější. Oblast pořizování úspornějších spotřebičů vnímáme jako prioritu a v budoucnu se v rámci procesu nákupu zaměříme i na tento faktor.



E4: DIGITALIZACE

V digitalizaci spatřujeme velký potenciál, jak zjednodušit a zefektivnit nejen komunikaci napříč univerzitou a proces vzdělávání, ale i správu našich budov. Digitalizace nám umožňuje být produktivnější a zároveň snižovat náš dopad na životní prostředí. Digitalizací můžeme snížit náklady a zrychlit procesy. Zároveň chceme svým studentům i zaměstnancům poskytovat moderní digitální technologie k jejich rozvoji.



cíl:

Digitalizujeme naše procesy, aby byly efektivní a šetřily čas, zdroje i náklady.



Co již na SU děláme:

- Připravujeme nový Intranet SU v prostředí M365, ve kterém budeme nejen sdílet informace, ale také digitalizovat procesy.



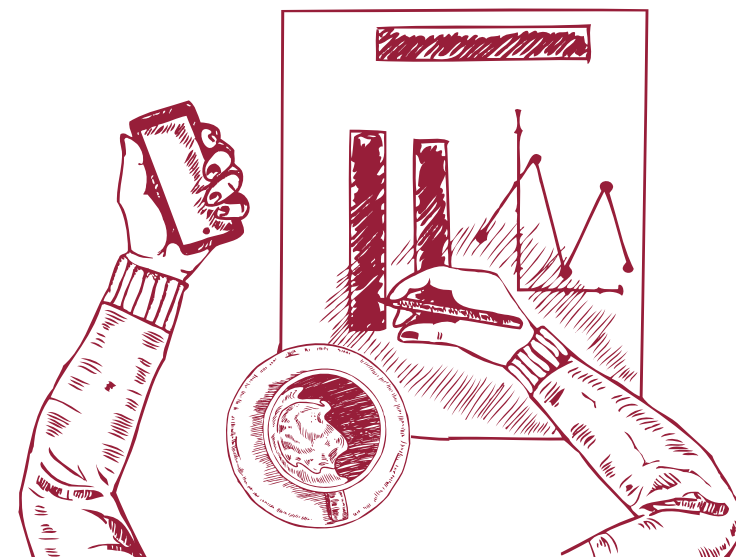
Zlepšujeme a rozvíjíme univerzitní intranet pro zaměstnance a studenty.

Naším cílem je vytvořit transparentní, komplexní a zároveň jednoduché prostředí, které usnadní práci a studium na univerzitě našim zaměstnancům a studentům. Jednotnou a všem dostupnou aplikací zjednodušíme a zefektivníme komunikaci napříč univerzitou.



Digitalizujeme vybrané procesy a eliminujeme tištěnou dokumentaci.

Z interního šetření na univerzitě vyplývá, že pro tištěnou dokumentaci v mnoha případech již není důvod. Analyzujeme konkrétní možnosti redukce tištěné dokumentace a zavádíme její digitální alternativy.



UDRŽITELNOST NA SLEZSKÉ UNIVERZITĚ



S: Sociální oblast

Oblast sociální udržitelnosti je pro nás na SU důležitým aspektem, který se týká společenské odpovědnosti a zahrnuje aktivity zaměřené na rozvoj zaměstnanců a studentů.

Sociální udržitelnost je významnou součástí Strategického záměru univerzity, který udává směr této oblasti. Konkrétní akční kroky jsou specifikované v plánu realizace.

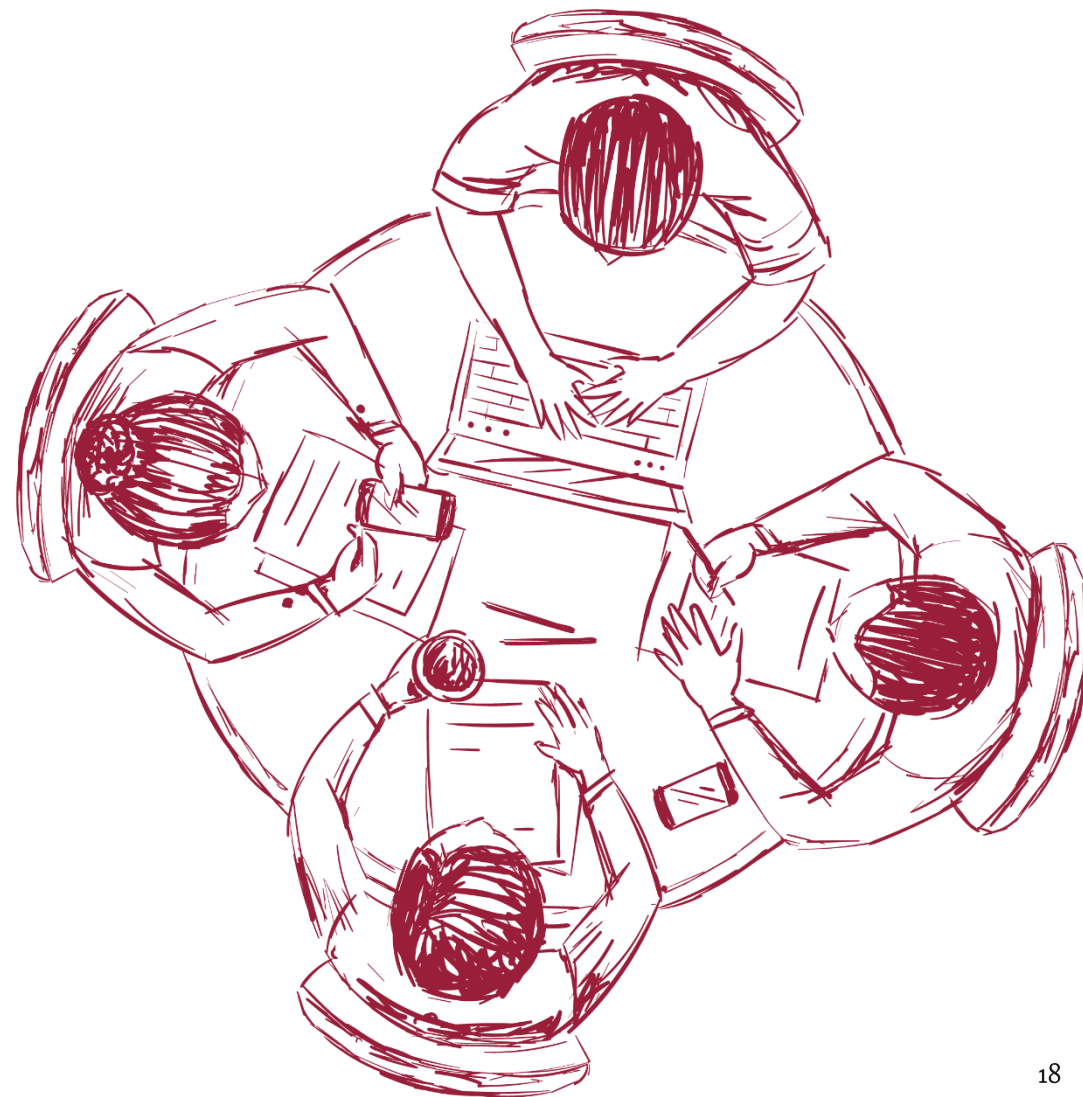
Jsme si vědomi své role v regionu a aktivně se zapojujeme do sociálních iniciativ a projektů. Hlavní motivací k rozvoji sociální udržitelnosti bylo získání prestižního ocenění v oblasti lidských zdrojů – HR Award.

Aktivně se také podílíme na spolupráci s místními obcemi a organizacemi, a to zejména v oblasti vzdělávání, kultury a sportu. Tyto formy spolupráce mají pozitivní dopad jak na studenty a zaměstnance univerzity, tak na externí zainteresované strany.

Na SU se nezaměřujeme pouze na spolupráce externí, ale soustředíme se i na podporu inkluzivního prostředí a diversity.

V rámci sociální udržitelnosti se také zaměřujeme na podporu dobrovolnických aktivit a dobročinnosti. Podporujeme studentské dobrovolnické aktivity, ať už na úrovni fakult nebo celé univerzity, které mají za cíl aktivně se angažovat ve prospěch komunity a společnosti jako celku.

Na Slezské univerzitě si uvědomujeme důležitost sociální udržitelnosti a aktivně podporujeme společenský rozvoj, inkluzivní prostředí a dobrovolnické aktivity.



S1: VZDĚLÁVÁNÍ A STUDIUM V UDRŽITELNOSTI



Akreditujeme studijní program se zaměřením na regenerativní rozvoj krajiny a regionu.

Studijní programy, které odrážejí aktuální vývoj ve sféře vědecké i korporátní, jsou klíčové pro budoucí uplatnění našich absolventů. Zároveň si uvědomujeme perspektivu studijních programů reflektujících výzvy v oblasti udržitelnosti. Soustředíme se proto, ve spolupráci s Mendelovou univerzitou, na tvorbu a akreditaci nového studijního programu, který bude zaměřený na regenerativní rozvoj.



Podpoříme témata udržitelnosti v závěrečných pracích našich studentů.

Podporujeme studenty bakalářských, magisterských i doktorských studijních programů, aby ve svých závěrečných pracích zohlednili perspektivu udržitelnosti a přinášeli možná řešení environmentálních i společenských problémů.

S1: VZDĚLÁVÁNÍ A STUDIUM V UDRŽITELNOSTI

Hlavním posláním naší univerzity je poskytovat vzdělání a přispívat k rozvoji vědy a kultury. V souladu s našimi hodnotami si uvědomujeme potenciál, kterým můžeme přispět k rozvoji společnosti a ochraně životního prostředí. Plánujeme proto rozšířit možnosti studia o tematiku udržitelnosti a podpory aktivního zapojení studentů při naplňování cílů Strategie udržitelnosti 2030.



Cíl:

Udržitelnost je součástí studia na Slezské univerzitě. Podporujeme studenty v jejich aktivním zapojení do naplňování cílů Strategie udržitelnosti 2030.



Co již na SU děláme:

- Ve spolupráci s Mendelovou univerzitou v Brně připravujeme nový studijní program se zaměřením na udržitelnost a regenerativní budoucnost.



Zapojíme studenty do udržitelných aktivit univerzity a naplňování cílů Strategie udržitelnosti.

Pravidelně komunikujeme se studenty, abychom zjistili jejich motivaci a preference v oblasti udržitelnosti. Podněty ze strany našich studentů jsou pro nás důležité a ceníme si každého názoru. Důraz klademe na transparentní a otevřenou komunikaci, která je založena na důvěře a zahrnuje témata, která studenty opravdu zajímají. Podporujeme zapojení studentů do aktivit, které budou součástí dvouletých Akčních plánů k naplňování cílů Strategie udržitelnosti 2030.



Zajistíme integraci udržitelnosti do výuky formou volitelného předmětu.

V rámci tří fakult a dvou vysokoškolských ústavů poskytujeme vzdělání v různých studijních programech. Principy udržitelnosti považujeme za součást života univerzity, a chceme proto studentům nabídnout možnost využití volitelných předmětů zaměřených na udržitelnost.



Promítneme udržitelný rozvoj do kurzů U3V a CŽV.

Poskytujeme vzdělávání zájemcům o studium ve všech věkových skupinách. V rámci Univerzity třetího věku a Celoživotního vzdělávání se soustředíme i na aktuální globální témata. Rozšiřujeme proto nabídku kurzů pro Univerzitu třetího věku a Celoživotní vzdělávání o ty, které se přímo věnují oblastem udržitelnosti.

S2: PÉČE O ZAMĚSTNANCE A STUDENTY

Uvědomujeme si důležitost péče o naše zaměstnance a studenty. Odpovědnost k našim zaměstnancům a jejich profesní rozvoj jsou nedílnou součástí naší univerzitní kultury a hodnotou, na které naše univerzita stojí. Snažíme se svým akademickým i neakademickým zaměstnancům poskytovat příjemné a přátelské pracovní prostředí. Studentům chceme vytvářet bezpečné a podporující prostředí, aby mohli zdárně dokončit své vzdělání a být úspěšní v následném profesním uplatnění.



Cíl:

Vytváříme optimální pracovní a studijní podmínky pro své zaměstnance i studenty.



Co již na SU děláme:

- V roce 2022 jsme získali ocenění HRAward, zavádíme pozitivní změny směřující k vyšší spokojenosti zaměstnanců, jedná se např. o tvorbu politiky rovných příležitostí, metodických pokynů směřujících k náboru nebo zaškolování nových zaměstnanců.
- Na univerzitě působí ombudsman, na kterého se mohou obracet nejen zaměstnanci, ale také studenti.
- Máme veřejně dostupnou digitální bránu pro podávání oznámení.



Naplnujeme standardy HR Award.

V srpnu 2021 jsme obdrželi prestižní ocenění HR Excellence in Research Award a zasazujeme se o dlouhodobé naplnění a rozvíjení těchto standardů. Zavedení moderních principů řízení lidských zdrojů je pro nás důležitým mezníkem a dokazuje naši snahu neustále zlepšovat přístup k zaměstnancům SU.



Zlepšujeme interní komunikaci a následnou práci se zpětnou vazbou.

Transparentní a otevřená komunikace reflektuje naši univerzitní kulturu. Usilujeme o prostředí, které je založené na komunikaci a spolupráci. Zasazujeme se o to, být transparentním a bezpečným místem, ve kterém podporujeme otevřenou a konstruktivní zpětnou vazbu.



Zlepšujeme well-being ve vnitřních prostorách univerzity.

Well-being zaměstnanců i studentů pro nás hraje důležitou roli, protože ovlivňuje jejich psychické, ale i fyzické zdraví. Naším cílem je být místem, které nabízí optimální a zdravé podmínky pro produktivitu a spokojenost zaměstnanců i studentů.



Zajišťujeme kvalitní úroveň kariérního a psychologického poradenství pro všechny studenty a zaměstnance.

Svým studentům a zaměstnancům nabízíme možnost využití kariérního a psychologického poradenství. V rámci kariérního poradenství se soustředíme na studenty, kteří čelí nejistotě při hledání pracovních příležitostí v průběhu studia nebo i po jeho absolvování. Naše služby poradenství mají za cíl studentům i zaměstnancům pomoci dosáhnout jejich cílů v profesním i osobním životě.

S3: UDRŽITELNOST V UNIVERZITNÍM ŽIVOTĚ

Udržitelnost je průřezové téma, které je založeno na spolupráci, vzájemné inspiraci a sdílení. Budeme proto podporovat vznik inovativních udržitelných projektů a iniciativ, jež budou motivovat a inspirovat naše studenty a zaměstnance k udržitelnému životnímu stylu a vlastním aktivitám.



Cíl:

Podporujeme udržitelné aktivity u studentů a zaměstnanců.



Co již na SU děláme:

- Vyhlásili jsme Stipendijní program rektora na podporu společensky odpovědných aktivit studentů realizovaných v příslušném akademickém roce.



Podporujeme studentské spolky.

Studentské spolky vytváří dynamickou komunitu, která má mezi studenty silný hlas a probouzí zájem o témata udržitelnosti. Díky spolkům mohou studenti společně realizovat aktivity v oblasti udržitelnosti s podporou univerzity. Nabyté zkušenosti s aktivní účastí ve studentských spolcích mohou být pro studenty přínosné i pro budoucí uplatnění na pracovním trhu.



Budujeme společnou komunitu udržitelnosti.

Komunita a její aktivity jsou důležitým hnacím motorem v prezentování a nastavování relevantních témat udržitelného chování univerzity. V rámci fungující komunity, která se zajímá o témata udržitelnosti, vylepšujeme možnosti a příležitosti, jež univerzita poskytuje.



Monitorujeme a vyhodnocujeme udržitelné aktivity.

Univerzita si uvědomuje svůj vliv na společnost a odpovědnost přispívat k řešení společenských výzev. V rámci jednotlivých fakult, vysokoškolských ústavů a rektorátu se realizujeme aktivity s pozitivním dopadem v oblasti společenské odpovědnosti. Informace o nich sdílíme v rámci celé univerzity, diskutujeme o jejich dopadu a komunikujeme je navenek.



Podporujeme alternativní způsoby dopravy.

Mapujeme možnosti alternativních způsobů dopravy pro zaměstnance i studenty univerzity. Soustředíme se na možnosti využití cyklomobility ve městech, kde naše univerzita sídlí. Přispíváme tím ke snížení produkce emisí skleníkových plynů a zlepšení ovzduší. Vnímáme, že jízda na kole nebo chůze podporují fyzickou kondici a mají pozitivní vliv na zdraví.

UDRŽITELNOST NA SLEZSKÉ UNIVERZITĚ



G: Oblast řízení

Usilujeme o neustálé zlepšování a inovace v rámci řízení univerzity s cílem dosahovat co nejlepších výsledků a efektivně využívat své zdroje.

Zaměřujeme se na strategické plánování, monitorování výsledků a hodnocení prováděných aktivit s důrazem na dosažení stanovených cílů a ukazatelů. Důležitou součástí je pro nás také zapojení akademických i neakademických pracovníků do procesu rozhodování a řízení univerzity, a to s cílem zajistit širokou participaci a podporu kolektivní odpovědnosti za dosažení cílů univerzity.

Klademe důraz na transparentnost a odpovědnost. Informace o strategickém plánování, rozhodování a výsledcích dáváme k dispozici široké veřejnosti, studentům, zaměstnancům i dalším zainteresovaným stranám. Aktivně spolupracujeme se zástupci českých i zahraničních univerzit a institucí s cílem sdílet know-how, osvědčené postupy a inovace.

Oblast řízení je významnou součástí strategického záměru naší univerzity, v němž klademe důraz na strategické řízení obecně, lidské zdroje a pracovní prostředí, spolupráci a vnější vztahy. Akční kroky jsou specifikovány ve dvouletém akčním plánu.



G1: STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A KOMUNIKACE V OBLASTI UDRŽITELNOSTI

Pro úspěšné plnění cílů Strategie udržitelnosti 2030 je stěžejní efektivní nastavení celouniverzitního řízení agendy udržitelnosti, založené na aktivní účasti všech relevantních aktérů, a alokaci odpovídajících finančních zdrojů. Naplňování cílů stanovených ve Strategii udržitelnosti 2030 bude pravidelně monitorováno, analyzováno a komunikováno. Komunikace bude probíhat nejen dovnitř univerzity, ale i navenek.



Cíl:

Principy udržitelnosti jsou součástí strategického řízení i provozu celé univerzity. Uplatňujeme principy spolupráce, rozhodujeme v souladu s vizí a vždy klademe důraz na potřeby jednotlivých fakult. Pravidelně komunikujeme naše výsledky v oblasti udržitelnosti jak interně, tak externě, a to včetně naplňování cílů Strategie.



Co již na SU děláme:

- Každý rok vyhodnocujeme Plán realizace Strategického záměru, jehož součástí jsou i prvky udržitelnosti v prioritní oblasti C – Společenská role univerzity.



Řídíme plnění Strategie udržitelnosti.

Jednotlivé aktivity řídíme v souladu s vizí, misí a hodnotami univerzity. Klademe velký důraz na potřeby jednotlivých fakult a vyhodnocujeme aktivity v rámci plnění Strategie udržitelnosti 2030.



Zajišťujeme soulad strategie udržitelnosti s ostatními strategiemi SU.

Naplňování cíle Strategie udržitelnosti 2030 jsou v souladu s již schválenými strategickými dokumenty naší univerzity. Realizujeme činnosti, které se navzájem podporují, a tím přispíváme k celkovému naplňování vize udržitelnosti, a tedy i vize a mise univerzity.

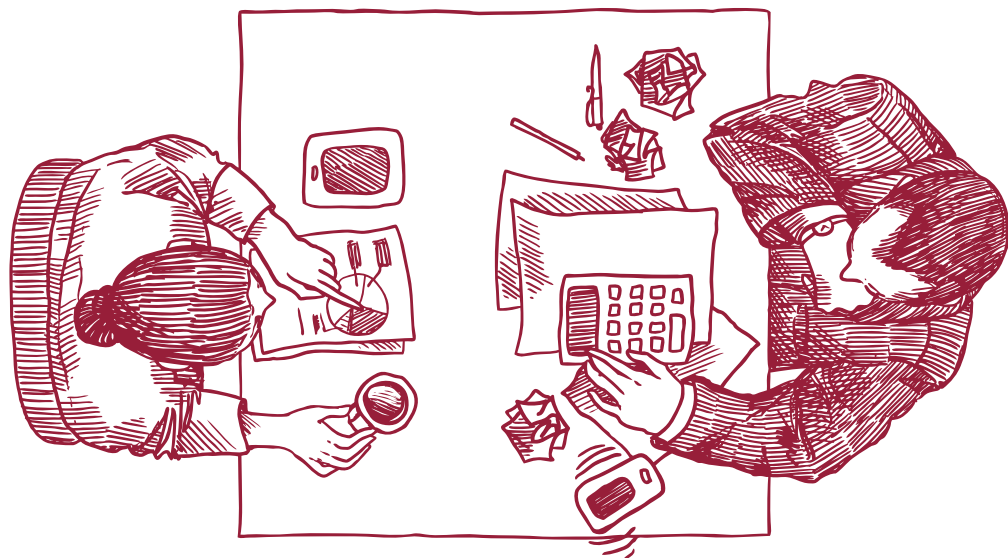


Aktualizujeme Strategii udržitelnosti a její Akční plán.

Strategii udržitelnosti 2030 a Akční plán průběžně aktualizujeme, což nám umožňuje reagovat na momentální vývoj v dané oblasti a na naše aktuální potřeby. Reflektujeme vývoj jednotlivých opatření a aktuálnost problematiky.



G1: STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A KOMUNIKACE V OBLASTI UDRŽITELNOSTI



Sledujeme možnosti financování z veřejných zdrojů pro plnění cílů Strategie udržitelnosti.

Využíváme nejen vlastní zdroje, ale hledáme rovněž příležitosti financování aktivit v oblasti udržitelnosti z dalších dostupných zdrojů.



Pravidelně reportujeme plnění cílů Strategie udržitelnosti.

Cíle stanovené Strategií udržitelnosti 2030 naplňujeme prostřednictvím dvouletých Akčních plánů. Pokrok v jejich plnění průběžně monitorujeme a pravidelně reportujeme akademické obci a veřejnosti.



Máme komunikační strategii a plán komunikace udržitelných témat a plnění cílů Strategie udržitelnosti.

Informujeme studenty a zaměstnance o možnostech zapojení se do udržitelných aktivit na univerzitě. Zároveň zvyšujeme povědomí široké veřejnosti o aktivitách univerzity, které jsou spojeny s tématy udržitelnosti a přispívají k plnění cílů Strategie udržitelnosti 2030.

G2: PARTNERSTVÍ A SPOLUPRÁCE

Věříme v hodnotu spolupráce a v to, co může přinést. Partnerství mohou mít různou úroveň, ať už mezinárodní či lokální, přičemž v obou případech posilují společné cíle. To platí i v oblasti udržitelnosti. Naše cesta spočívá v budování dlouhodobých a stabilních partnerství, která mají pozitivní dopad na komunitu univerzity, společnost jako celek i životní prostředí.

**cíl:**

Navazujeme partnerství a prohlubujeme spolupráci.

**Co již na SU děláme:**

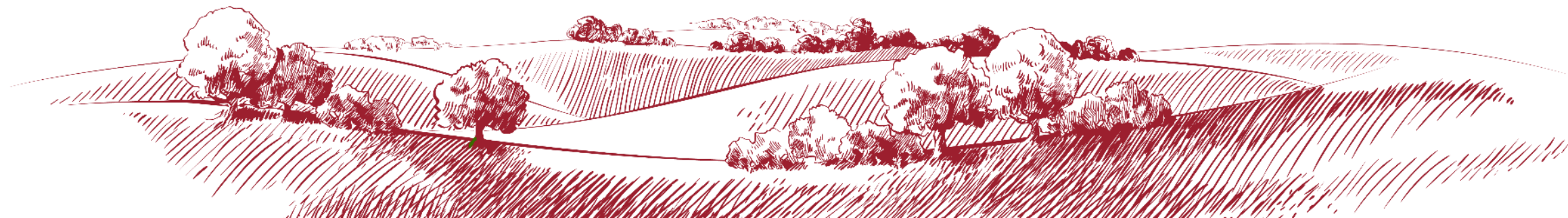
- Jsme součástí projektu UNILEAD (University Leaders in SDGs), v rámci kterého 24 českých univerzit společně usiluje o naplňování Cílů udržitelného rozvoje (SDGs).
- Jsme součástí iniciativy Hotspot – INCIEN (Institut Cirkulární Ekonomiky).
- Jsme součástí evropské univerzity STARS EU.

**Prohlubujeme spolupráci v oblasti udržitelnosti v rámci mezinárodních projektů.**

Jsme přesvědčeni, že projekty mezinárodní spolupráce umožňují studentům i zaměstnancům objevovat nové příležitosti, které by jinak nebyly dostupné. Mezinárodní projekty jsou klíčové pro konkurenceschopnost univerzity a šíření povědomí o ní. Podporujeme nejen mezinárodní, ale i lokální projekty v oblasti udržitelnosti, které přinášejí nová témata pro budoucnost a jsou sdíleny napříč zeměmi. Velkou příležitostí je v tomto směru zapojení do evropské univerzity STARS EU.

**Se soukromým a veřejným sektorem, působícím v oblasti udržitelnosti, spolupracujeme na studentských praxích a projektech.**

Připravujeme studenty na praxi a za tímto účelem spolupracujeme se soukromým a veřejným sektorem nejen při realizaci stáží, ale také při praktických zadáních témat a řešení závěrečných kvalifikačních prací z oblasti udržitelnosti. Pro řešení projektů z oblasti udržitelnosti v podnikání nám poskytuje cenné podněty praktická spolupráce s podnikatelskou sférou při realizaci projektů Business Gate Academy (Karviná/Opava).



G3: ODPOVĚDNÉ ZADÁVÁNÍ

Z pozice univerzity již máme nastaveny podmínky pro vypisování a zadávání veřejných zakázek. Víme, jak je důležité nastavit správné podmínky při výběrových řízeních, a proto se v zadávání zakázek věnujeme i sociálním a environmentálním kritériím.



Cíl:

Nakupujeme odpovědně s využitím kritérií udržitelnosti.



Co již na SU děláme:

- Při přípravě projektu CEPIS a EDEN Silesia a navazujících aktivitách byly dodržovány principy udržitelnosti.



V rámci výběrových řízení implementujeme kritéria udržitelnosti v environmentální a sociální oblasti (veřejné zakázky).

Zařazení kritérií udržitelnosti do výběrových řízení chápeme jako jednu z hlavních oblastí, jak vybírat dodavatele, kteří sdílejí stejné hodnoty jako naše univerzita, a zároveň zmírňovat dopad svých aktivit na životní prostředí. Formou nastavení sociálních a environmentálních požadavků a také transparentního fungování dodavatelů se vyhýbáme reputačnímu riziku z neodpovědného výběrového řízení. V procesu zadávání zakázek se soustředíme na etické praktiky, transparentní a spravedlivé postupy.



PŘÍLOHY STRATEGIE UDRŽITELNOSTI K INTERNÍMU VYUŽITÍ

1

Metodika tvorby Strategie
udržitelnosti SU

2

SWOT
analýza

3

Posouzení
významných
témat

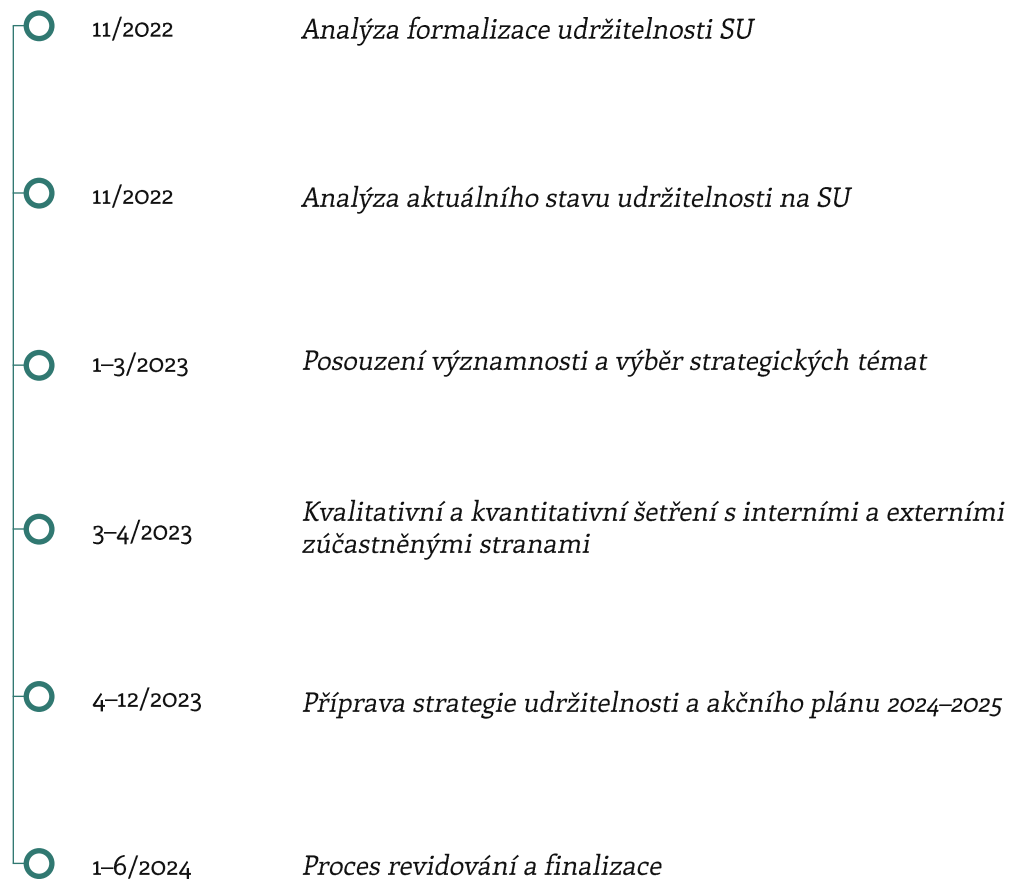
4

Názory
studentů
a zaměstnanců

METODIKA STRATEGIE UDRŽITELNOSTI SU 2030

Proces tvorby Strategie udržitelnosti SU 2030 zahrnoval následující kroky:

- **Analýzu formalizace udržitelnosti Slezské univerzity**, která identifikovala důležité strategické dokumenty spojené s tématy udržitelnosti (životní prostředí, lidé, řízení univerzity a spolupráce), jako je Strategický záměr Slezské univerzity v Opavě pro období 2021+, HR Award a další.
- **Analýzu aktuálního stavu**, silných a slabých stránek na základě detailního mapování jednotlivých oblastí udržitelnosti relevantních pro akademický sektor a velikost Slezské univerzity. Součástí byly strukturované rozhovory s relevantními osobami zodpovědnými za jednotlivá témata udržitelnosti.
- **Výběr významných témat** z pohledu jejich dopadu na univerzitu, společnost a životní prostředí v rámci **posouzení významnosti**. Toho se v rámci interaktivního workshopu zúčastnili zástupci vedení univerzity i jejích fakult. Výstupem tohoto workshopu jsou témata, která jsou rozdělena podle míry dopadu, a to na témata s nízkým dopadem a témata s významným dopadem. Viz strana 31.
- Realizaci **dotazníkového šetření**, které sloužilo k ověření a doplnění identifikovaných prioritních oblastí a k němuž byli přizváni také zástupci z řad studentů, zaměstnanců a partnerů, se kterými Slezská univerzita **spolupracuje** (celkem byl dotazník rozeslán na 5 400 adresátů, návratnost dotazníku byla 9 %). Z tohoto participativního šetření vyplynulo, že respondenti považují za nejvíce významná ta témata, která se vážou k **oblasti životního prostředí**. Jedná se o témata jako úspory energií, vody, třídění a předcházení vzniku odpadu a digitalizace (více strana 30 – zeleně označená témata).
- Zpracování **Akčního plánu**, jenž bude prostředkem naplňování Strategie udržitelnosti 2030. Harmonogram a odpovědnost realizace konkrétních opatření k naplnění stanovených cílů Strategie udržitelnosti předkládá Akční plán 2023–24, který bude aktualizován ve dvouletých cyklech. Na konci realizačního období bude plnění Akčního plánu, a tím i Strategie udržitelnosti 2030, vždy vyhodnoceno a nastaveno další pokračování v navazujícím období.



SWOT ANALÝZA

Pomocné k dosažení cíle

Silné stránky

Podpora znovupoužitelných obalů	Historické budovy – podpora kultury a dědictví	Členství a aktivní spolupráce s relevantními stakeholdery	Zpracovaný strategický záměr
Zájem o energetiku	HR Award – metodická podpora	Profesní zaměření	Partnerství a spolupráce
Zrekonstruované budovy			
Zavedení centrálního tisku – pokrok s dobou, eliminace odpadů	Společná setkání s dalšími univerzitami a sdílení know-how	Nově akreditované programy	
Darování vyřazeného majetku	Individuální přístup	Umělecká činnost (ITF)	
Podpora ekomobility	Malá docházková vzdálenost mezi učebnami		
Úsporné technologie na spotřebu vody	Excelentní věda		

Vnitřní původ

Příležitosti

Světlo na fotobuňky	LED světla	Kombinované studium – pracující studenti	Péče o kombinované studenty	Řízení agendy udržitelnosti
Zateplení / výměna oken (Hradecká)	Centrální tisk – podpora digitalizace	Interní komunikace	Expertní dobrovolnictví	Partnerství a spolupráce
Modernizace vzduchotechniky na kolejích	Podpora biodiverzity		Komunikace udržitelných aktivit	Dotační příležitosti
Komunitní energetika	Odpadový audit	Podpora regionu	Rovné příležitosti	Komplexní analýza rizik
	Akumulace dešťové vody			
Výroba obnovitelné energie	Podpora udržitelné dopravy	Volnočasové zázemí pro studenty	Práce se zpětnou vazbou	
Nákup obnovitelné energie	Výpočet uhlíkové stopy univerzity	Využití rozdílnosti fakult, důraz na diverzitu	Vypisování témat závěrečných prací s tematikou udržitelnosti	

Vnější původ

Škodlivé k dosažení cíle

Slabé stránky

Historické budovy – nelze aplikovat OZE	Nedostatečná aktivita studentské komunity	Nízká identifikace s univerzitou	Vysoká heterogenita jednotlivých fakult
Třídění odpadů	Lokalita	Interní mezifakultní komunikace	Implementace opatření napříč fakultami
	Kontakt s absolventy		
Digitalizace dokumentů	Mediální přesah v rámci ČR i zahraničí	Komunikace udržitelných aktivit	Odpovědné zadávání
Výpočet uhlíkové stopy	Neobsazené koleje	Administrativa a byrokracie	
Akumulace dešťové vody	Kombinované studium – malá frekvence osobního setkávání		
OZE			

Hrozby

Ceny energií	Nedostatečný zájem studentů o studium	Vysoká inflace
		Nedostatek dotačních příležitostí
Přírodní jevy	Nedostatečný zájem akademických pracovníků o působení na univerzitě	Oslabování značky SU – v důsledku lokality
Konec skládkování	Demografie – odliv lidí z regionu	Konkurence
	Konkurenční boj o uchazeče	Nedostatky v řízení ESG

E

Environment
Otázky životního prostředí

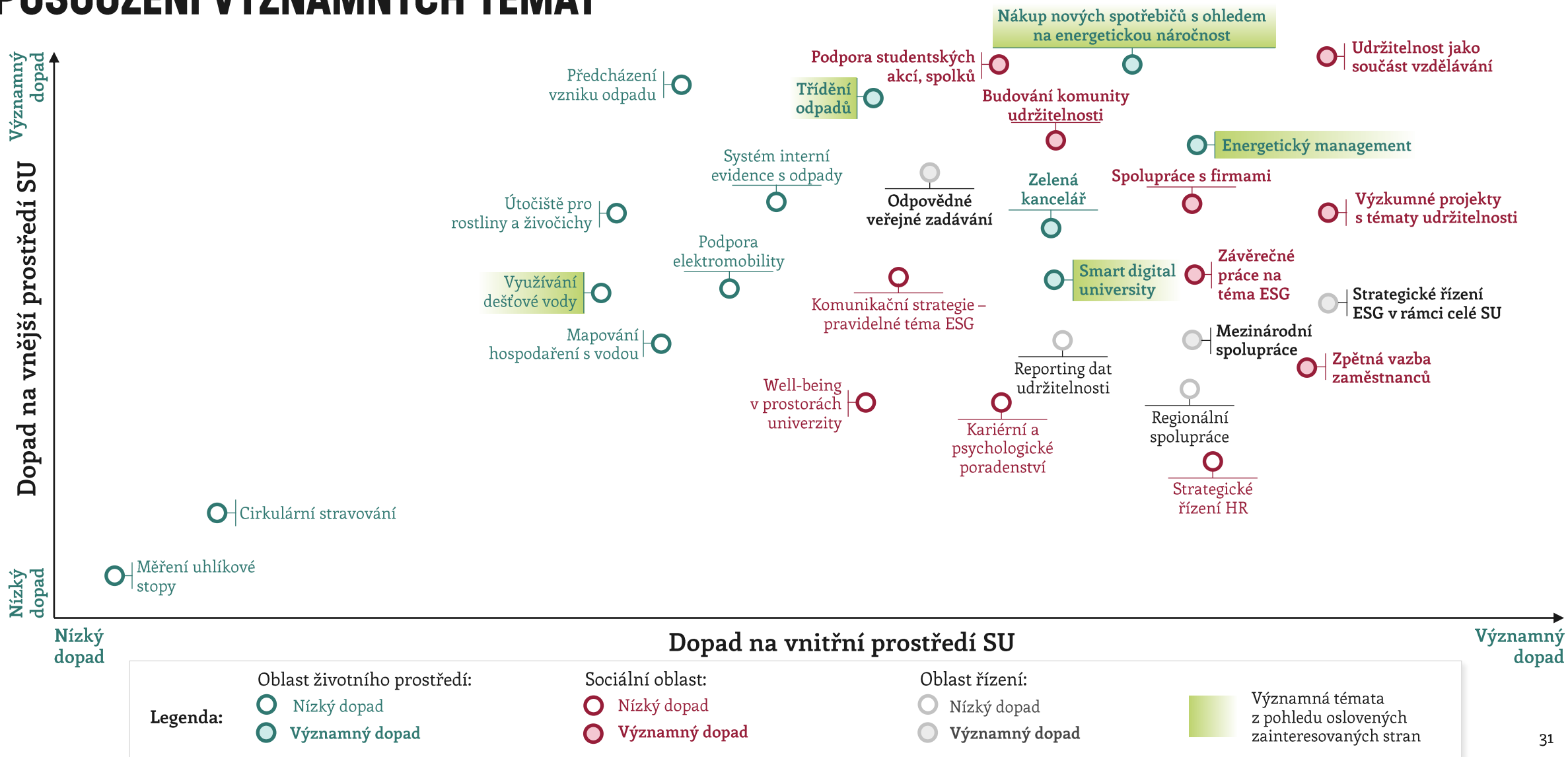
S

Social
Společenské otázky

G

Governance
Otázky správy a řízení

POSOUZENÍ VÝZNAMNÝCH TÉMAT



NÁZORY STUDENTŮ A ZAMĚSTANCŮ

Na názorech našich studentů a zaměstnanců nám záleží a přejeme si, aby se aktivně podíleli na fungování univerzity a jejím směřování. Z kvalitativního šetření víme, že témata spojená s udržitelností jsou pro ně důležitá.

33

„Tato oblast je pro mě velmi důležitá.“

„Moc děkuji za tyto aktivity. Zásadní a zároveň bohatá, zajímavá a často krásná témata z oblasti udržitelnosti často vyplývají.“

„Každá aktivita, která snižuje negativní dopady na prostředí, je žádoucí, cirkularita je budoucím trendem a směrem. Důležité je ale vytvořit sounáležitost k cirkularitě (aby to studenti i pracovníci vnímali jako určitý způsob, který je prospěšný, nastavit mindset).“

„Stále se téma udržitelnosti nedostatečně dostává do popředí.“

„Je třeba snižovat emise.“

„Myslím, že udržitelnost je jedno ze stále aktuálních témat. Proto by určitě neškodilo, aby lidé, a především ti ve studentském věku a níže (studenti středních škol a žáci základních škol), měli větší přehled, co se děje s veškerým odpadem, který produkujeme. Možná by to mohlo přinést výsledky, které bychom viděli pak nejen v naší krajině, ale i v bezprostředním prostředí našeho bydliště.“

„Jsem pro různorodost prostředí pro vícero zástupců pěstovaných plodin a rostlin v našem zemědělství.“

„Zaměřit se na větší využití užitkové vody a její sběr do retenčních nádrží a její následné využití k zavlažování parků, které jsou součástí kampusu.“

99

Strategie udržitelnosti SU 2030 vznikla za podpory projektu „Rozvoj kompetencí pro udržitelnou budoucnost na Slezské univerzitě v Opavě“, reg. č. NPO_SU_MSMT-2122/2024-5 v rámci výzvy „Podpora zelených dovedností a udržitelnosti na vysokých školách“, komponenty 7.4 Národního plánu obnovy pro oblast vysokých škol pro roky 2023–2025.



**Financováno
Evropskou unií**
NextGenerationEU



**NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY**



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY