

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo v souladu s § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), pod čj. MSMT-15992/2025-3 IV. změnu Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě ke dni podpisu registrace.

*Mgr. Vojtěch Tomášek
ředitel odboru vysokých škol*



IV. Změna

Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě ze dne 24. června 2025

IV. Změna

Vnitřního mzdového předpisu

Slezské univerzity v Opavě

ze dne 24. června 2025

Čl. 1

Vnitřní mzdový předpis Slezské univerzity v Opavě, ve znění změny č. I ze dne 22. července 2019, změny č. II ze dne 31. prosince 2021 a změny č. III ze dne 14.3.2024 se mění takto:

1. V čl. 1 se ruší odst. 1) a nahrazuje se novým odst. 1), který zní takto:

„1) Tento vnitřní předpis upravuje mzdové podmínky zaměstnanců Slezské univerzity v Opavě, (dále jen „univerzita“) a blíže provádí zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“) a zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“).“

2. V čl. 3 se ruší odst. 1) – 3) a nahrazuje se novými odst. 1) – 3), které znějí takto:

„1) Všichni zaměstnanci jsou na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě zařazováni do mzdových tříd podle nejnáročnější vykonávané pracovní činnosti. Pro každou mzdovou třídu jsou stanoveny kvalifikační předpoklady a mzdový tarif. K dosažení vyšší kvalifikace, než je pro sjednaný druh práce předepsána, se nepřihlíží.“

2) Charakteristika pracovních funkcí akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků je definována v Příloze č. 1 a vychází z náročnosti práce a předepsané kvalifikace. Předepsaná kvalifikace, mzdová třída a výše mzdového tarifu pro jednotlivé pracovní funkce akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků je stanovena Přílohou č. 2.

3) U ostatních zaměstnanců jsou mzdové třídy a mzdové tarify stanoveny Přílohou č. 3, a to na základě obecné charakteristiky prací, typové charakteristiky náročnosti práce a kvalifikačních předpokladů. V rámci jednotlivých tarifních tříd rektor vnitřní normou stanoví okruh konkrétních pracovních funkcí ostatních zaměstnanců pro jednotlivé druhy pracovních činností.“

3. V čl. 10 se ruší odst. 5) a nahrazuje se novým odst. 5), který zní takto:
- „5) Akademickým, vědeckým a pedagogickým pracovníkům lze podle náročnosti práce stanovit hodinovou mzdu navýšenou až o 200 % hodinové mzdy vypočtené podle odstavce 4. Ostatním zaměstnancům je možno podle náročnosti práce stanovit hodinovou mzdu obdobně, a to při zařazení zaměstnance do:
- a) 1. – 2. mzdové třídy až o 100 %;
 - b) 3. – 4. mzdové třídy až o 150 %;
 - c) 5. mzdové třídy až o 200 %.“
4. V čl. 11 se odst. 2) ruší bez náhrady. Dosavadní odstavce 3) – 10) se označují jako odstavce 2) – 9).
5. V čl. 12 odst. 3) se mění název přílohy č. 3 na Mzdové třídy, mzdové tarify a charakteristika prací ostatních zaměstnanců
6. Stávající příloha č. 2 se ruší a nahrazuje se novou přílohou č. 2.
7. Stávající příloha č. 3 se ruší a nahrazuje se novou přílohou č. 3.

Čl. 2

Závěrečná ustanovení

- 1) Se změnami tohoto vnitřního předpisu budou zaměstnanci seznámeni minimálně 15 dnů předem dnem nabytí jeho účinnosti.
- 2) Změny vnitřního předpisu byly projednány se Základní organizací č. 1451 Vysokoškolského odborového svazu Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné dne 29. dubna 2025.
- 3) Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 zákona Akademickým senátem Slezské univerzity v Opavě dne 6. května 2025.
- 4) Tyto změny nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- 5) Tyto změny nabývají účinnosti dne 1. 7. 2025.

Ing. Lucie Kamrádová, Ph.D.
předsedkyně Akademického senátu

doc. Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D.
rektor

Příloha č. 2

k Vnitřnímu mzdovému předpisu univerzity

Mzdové třídy a mzdové tarify akademických, vědeckých a pedagogických pracovníků

Mzdová třída	Pracovní funkce			Předepsaná kvalifikace	Mzdový tarif v Kč
	akademické	vědecké	pedagogické		
I	asistent (R1)	asistent ve výzkumu (R1)	pedagogický pracovník	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	29 000
II	odborný asistent – postdoktorand (R2) odborný asistent (R2)	pracovník ve výzkumu – postdoktorand (R2) odborný pracovník ve výzkumu (R2)	odborný pedagogický pracovník	vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu	34 000
III	docent (R3)	samostatný výzkumný pracovník (R3)	---	vysokoškolské vzdělání, habilitace a jmenování docentem*	43 000
IV	profesor (R4) mimořádný profesor (R4)	vedoucí výzkumný pracovník (R4)	---	vysokoškolské vzdělání, habilitace a jmenování profesorem nebo mimořádným profesorem*	53 000

* u pracovníků, kteří dosáhli srovnatelného postavení v zahraničí, se použije přiměřeně

Příloha č. 3

k Vnitřnímu mzdovému předpisu univerzity

Mzdové třídy, mzdové tarify a charakteristika prací ostatních zaměstnanců

Mzdová třída	Obecná charakteristika prací	Typová charakteristika náročnosti práce	Kvalifikační předpoklady	Mzdový tarif v Kč
1	jednoduché, pomocné a méně kvalifikované práce	rozhodování v rámci předem nastavených pracovních postupů a pokynů, odpovědnost za svěřené prostředky	základní vzdělání	minimální mzda*
2	technicko-provozní nebo hospodářsko-správní činnosti v rámci ucelené agendy nebo práce technického či administrativního charakteru	samostatné rozhodování při řešení běžných situací v návaznosti na stanovené postupy nebo pokyny, odpovědnost za výkon a koordinaci svěřených pracovních činností	střední vzdělání nebo střední vzdělání s vyučením	25 000
3	odborné práce nebo samostatně zajišťované odborné agendy ekonomického nebo správního charakteru, příp. specializované řemeslné práce	samostatné rozhodování, samostatné řešení komplexních úkolů včetně dílčích problémů, řízení procesů, které přímo ovlivňují ekonomické nebo administrativní výsledky či výstupy, odpovědnost za organizaci práce a dílčí výstupy	střední vzdělání s maturitní zkouškou nebo vyšší odborné vzdělání	31 000
4	komplexní správní, specializované a odborné činnosti, odborné, systémové, metodické a koordinační činnosti v rámci specializovaných agend, systémové práce, řídicí a koordinační činnosti	samostatné rozhodování a řešení složitých úkolů a problémů s využitím specializovaných znalostí, nastavování standardů činností, vysoká míra odpovědnosti za plánování a organizaci složitých procesů s významným dopadem na výstupy	vysokoškolské vzdělání v bakalářském nebo magisterském studijním programu	37 000
5	systémové činnosti související s řízením a koordinací systémů	vytváření komplexních a metodických řešení, koncepcí a strategií s odpovědností za fungování systémů, využívání přidělených rozpočtových prostředků a hmotné škody, které mohou vzniknout činnostmi přímo řízených i navazujících systémů	vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	45 000

* stanovená zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů