



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**

OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

Výroční zpráva o činnosti za rok 2019

Slezské univerzity v Opavě,
Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné



Obsah

Úvodní slovo děkana	6
1 Základní údaje o fakultě	8
1.1 Úplný název, používaná zkratka a adresa.....	8
1.2 Organizační schéma fakulty	9
1.3.1 Vedení fakulty.....	10
1.3.2 Vědecká rada fakulty	10
1.3.3 Akademický senát fakulty	12
1.3.4 Disciplinární komise.....	12
1.3.5 Další poradní orgány a komise	13
1.4 Zastoupení fakulty v reprezentaci českých vysokých škol	14
1.5 Poslání, vize a strategické cíle fakulty	14
1.6 Změny v oblasti vnitřních předpisů.....	15
2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost.....	17
2.1 Akreditované studijní programy.....	17
2.2 Studijní programy akreditované v cizím jazyce	19
2.3 Další vzdělávací aktivity	20
2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání.....	20
2.5 Účastníci kurzů celoživotního vzdělávání.....	22
3 Studenti	24
3.1 Studenti v akreditovaných studijních programech	24
3.2 Studenti samoplátci	25
3.3 Opatření ke snižování studijní neúspěšnosti	25
3.4 Stipendijní programy	26
3.5 Poradenské služby poskytované na fakultě.....	28
3.7 Mimořádně nadaní studenti.....	29
3.8 Ubytovací a stravovací služby.....	30
4 Absolventi	33
4.1 Absolventi akreditovaných studijních programů	33
4.2 Spolupráce s absolventy	34
4.3 Uplatnění absolventů na trhu práce.....	34
4.4 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli.....	35
5 Zájem o studium	37
5.1 Zájem o studium na fakultě.....	37
5.2 Charakter přijímacích zkoušek na fakultě.....	38
5.3 Spolupráce se středními školami.....	39
6 Akademičtí pracovníci.....	41
6.1 Akademičtí a vědečtí pracovníci	41
6.2 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků	42
6.3 Akademičtí pracovníci podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace	43

6.4	Vedoucí pracovníci	43
6.5	Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím	44
6.6	Docenti a profesori jmenovaní v roce 2019	45
6.7	Kariérní řád pro akademické pracovníky a motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců ..	45
6.8	Ocenění zaměstnanců fakulty.....	46
7	Internacionalizace	48
7.1	Podpora účasti studentů na zahraničních mobilních programech	48
7.2	Integrace zahraničních členů akademické obce do života fakulty	50
7.3	Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí	52
8	Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost.....	56
8.1	Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací	56
8.2	Zapojení studentů do tvůrčí činnosti fakulty.....	56
8.3.1	Granty, výzkumné projekty, patenty a další tvůrčí aktivity na SU OPF k 31. 12. 2019.....	57
8.4	Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na postdoktorských pozicích	58
8.5	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů.....	59
8.6	Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializaci	59
8.8	Zapojení odborníků z aplikační sféry do výuky v akreditovaných studijních oborech.....	62
9	Infrastruktura	65
9.1	Materiální technické a informační zajištění – Investiční akce hrazené z vlastních zdrojů	65
9.2	Informační a komunikační služba a dostupnost informační infrastruktury.....	66
9.2.1	Univerzitní knihovna, pracoviště karviná.....	66
9.2.2	Informační technologie.....	68
10	Rozvojový plán fakulty	70
10.1	Institucionální rozvojový plán.....	70
11	Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	73
12	Národní a mezinárodní excelence fakulty	76
12.1	Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost fakulty.....	76
12.1.1	Přehled realizovaných vědecko-výzkumných a tvůrčích výstupů.....	77
12.2	Zapojení fakulty do profesních a uměleckých sítí.....	77
13	Třetí role fakulty	80
13.1	Přenos poznatků do praxe.....	80
13.2	Působení fakulty v regionu.....	80
13.3	Nadregionální význam a působení fakulty	81
Závěr		82





Úvodní slovo děkana



Úvodní slovo děkana

Rok 2019 přinesl kromě standardního fungování fakulty ve všech jejích činnostech také několik důležitých momentů, o nichž bych se rád v tomto úvodním slově zmínil. Pro budoucnost fakulty je bezpochyby zásadní, že jsme v roce 2019 získali první akreditace nových studijních programů zpracovaných podle nové legislativy a nových standardů. Velkého úspěchu bylo dosaženo zejména u bakalářského a navazujícího magisterského akademicky zaměřeného programu Bankovníctví, pojišťovnictví a peněžnictví, bakalářského profesně zaměřeného studijního programu Finance a účetnictví a navazujícího magisterského akademicky zaměřeného programu Manažerská informatika. Všem těmto programům byla udělena akreditace na maximální možnou dobu 10 let. Akreditace na 5 let byla dále udělena bakalářskému profesně zaměřenému programu Cestovní ruch a turismus. Poprvé se tak na fakultě začaly uskutečňovat profesní studijní programy, v jejichž rozvoj vedení fakulty považuje za klíčovou prioritu. Proto byly v roce 2019 finalizovány a Národnímu akreditačnímu úřadu zaslány k posouzení další dva bakalářské profesní programy, konkrétně Marketing a Management v sociálních službách. Navíc probíhala příprava akreditace profesních studijních programů Digitální business a Mezinárodní obchod. S procesem přípravy akreditace se vysokou měrou zlepšilo zajištění kombinované formy výuky adekvátními distančními studijními oporami a dalšími elearningovými studijními nástroji. Jsem přesvědčen, že tento směr inovace studijních programů je nutný zejména v období nepříznivého demografického vývoje a poklesu počtu uchazečů o studium.



Dalším významným úspěchem roku 2019 je zahájení výměnných pobytů studentů a akademických pracovníků s partnerskými univerzitami v Číně. Na naši fakultu tak zavítalo zhruba 45 čínských studentů a 3 akademické pracovnice, převážně ze Shanxi University of Finance and Economics. Na každé ze tří partnerských univerzity v Číně naopak strávila několikaměsíční pobyt jedna akademická pracovnice ze SU OPF. Rozvoj mobilit z Číny tak výrazně posílil tradiční výměnné programy a výuku navazujícího magisterského studijního programu v angličtině pro zahraniční studenty.

Pro činnost Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné je nesmírně důležitá spolupráce s praxí. Rád bych proto na tomto místě vyzdvihl rostoucí počet podnikatelských subjektů, které s fakultou uzavřely dohodu o odborném či strategickém partnerství. Nenahraditelnou roli při spolupráci s podnikateli hraje centrum na podporu podnikání a podnikavosti Business Gate a zejména program Business Gate Academy. Úspěchů bylo dosaženo i v aplikovaném výzkumu prostřednictvím činnosti Institutu interdisciplinárního výzkumu.

Velmi aktivní byla Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné také v investiční činnosti. V roce 2019 došlo k modernizaci Malého sálu a byla zprovozněna zcela nová Edukační laboratoř. Rekonstruovala se plocha parkoviště ve vnitrobloku a zahájila se kompletní rekonstrukce Velkého sálu. Na konci roku bylo také vydáno kolaudační rozhodnutí pro nově vybudované Profesní centrum cestovního ruchu v areálu Na Vyhlídce, který významně podpoří praktickou formu výuky v profesním studijním programu Cestovní ruch a turismus.

I přes mnoho závažných problémů a komplikací, kterým fakulta musela v roce 2019 čelit, mohu s radostí konstatovat, že rok 2019 se do historie fakulty i univerzity zapsal pozitivně. Rád bych proto na konec poděkoval všem zaměstnancům fakulty za jejich práci a všem studentům, absolventům a přátelům fakulty za jejich přízeň a podporu.

prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D., děkan

Základní údaje o fakultě



1 Základní údaje o fakultě



SU OPF byla zřízena v roce 1990 jako součást Masarykovy univerzity v Brně. Od roku 1991 se stala součástí Slezské univerzity v Opavě dle zákona č. 314/1991 Sb., o zřízení Slezské univerzity, Jihočeské univerzity, Západočeské univerzity, Univerzity Jana Evangelisty a Ostravské univerzity, který nabyl účinnosti dne 28. září 1991.

Za dobu své existence si SU OPF vybudovala v Karviné, v regionu i mezi ekonomicky orientovanými fakultami v České republice pevné postavení. Výrazně je zapojena do mezinárodních, celostátních i regionálních aktivit. Fakulta poskytuje ekonomické vzdělání v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech i v doktorském studijním programu. Vzdělávání se uskutečňuje v prezenční a kombinované formě studia. Od roku 2015 má fakulta oprávnění konat habilitační řízení v oboru Podniková ekonomika a management.

Bližší informace o SU OPF lze nalézt na webových stránkách, které se nachází na adrese: www.slu.cz/opf/cz/ anebo studujopf.cz/. Fakulta má také zřízeny oficiální stránky na sociální síti Facebook www.facebook.com/slu.opf.

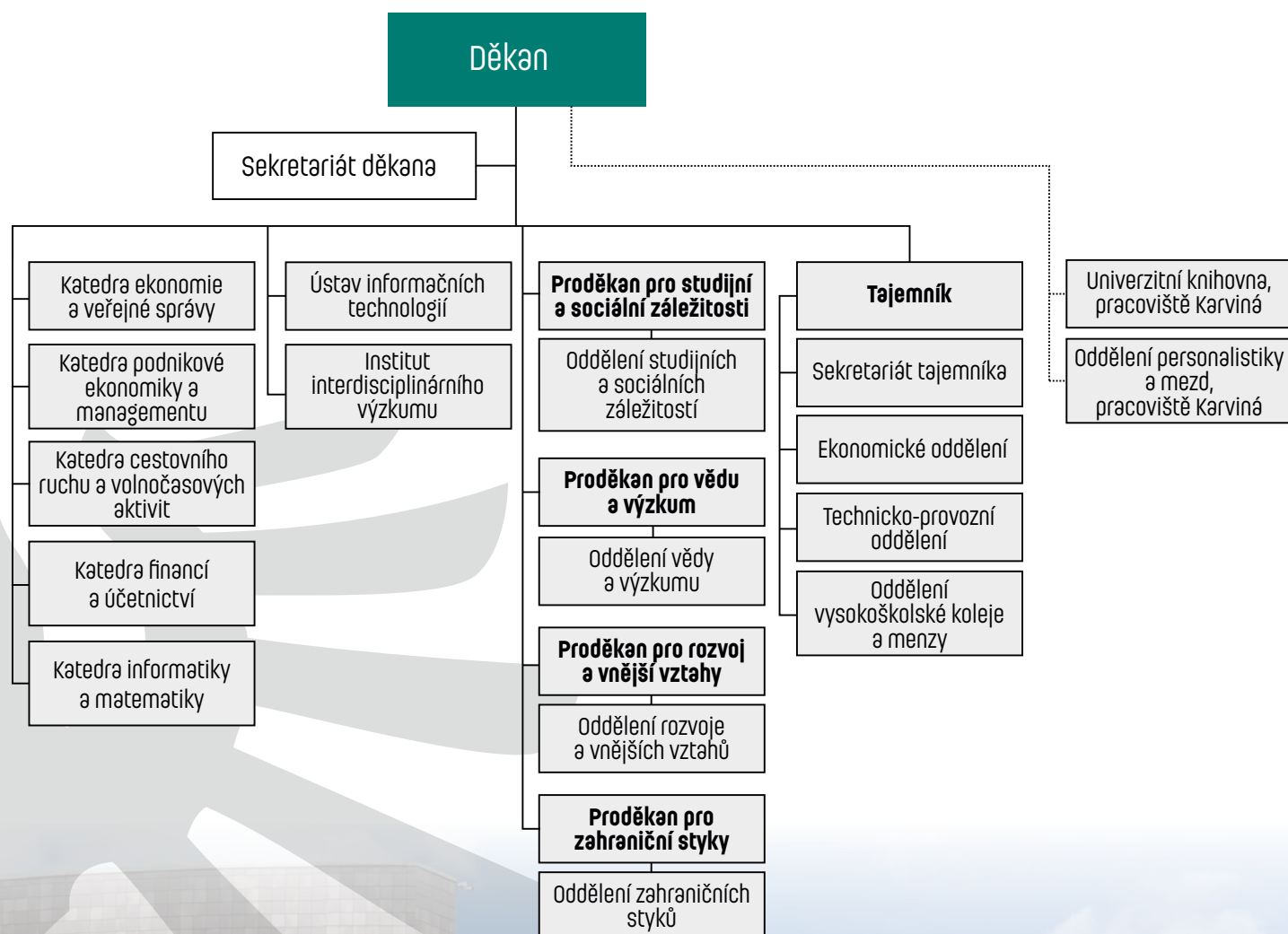
1.1 Úplný název, používaná zkratka a adresa

Úplný název:	Slezská univerzita v Opavě, Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné
Používaná zkratka:	SU OPF
Adresa:	Univerzitní nám. 1934/3, 733 40 Karviná
www stránky:	http://www.slu.cz/opf/cz/



1.2 Organizační schéma fakulty

Organizační schéma SU OPF platné od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019



1.3 Složení orgánů fakulty

1.3.1 Vedení fakulty

Děkan:

Proděkan pro vědu a výzkum:

Statutární zástupce:

Proděkan pro studijní a sociální záležitosti:

Statutární zástupce:

Proděkan pro rozvoj a vnější vztahy:

Proděkan pro zahraniční styky:

Tajemnice:

prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D.

doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.

(do 28. 2. 2019)

doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D.

(do 28. 2. 2019)

doc. Ing. Marian Lebiedzík, Ph.D.

doc. RNDr. Ing. Roman Šperka, Ph.D.

Ing. Miroslava Šromková

1.3.2 Vědecká rada fakulty

(od 1. 1. 2019 do 28. 2. 2019)

Předseda: prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D., děkan

Místopředseda, tajemník: doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D., proděkan pro vědu a výzkum

Interní členové:

- » doc. Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D., prorektor Slezské univerzity v Opavě
- » doc. Ing. Jana Janoušková, Ph.D., docentka katedry financí a účetnictví
- » doc. Ing. Pavla Klepková Vodová, Ph.D., docentka katedry financí a účetnictví
- » doc. Ing. Marian Lebiedzík, Ph.D., proděkan pro rozvoj a vnější vztahy
- » prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc., profesor katedry informatiky a matematiky
- » doc. Ing. Lubomír Schellong, Ph.D., docent katedry cestovního ruchu a volnočasových aktivit
- » doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D., proděkan pro studijní a sociální záležitosti
- » doc. Ing. Halina Starzyczna, Ph.D., docentka katedry podnikové ekonomiky a managementu
- » doc. Ing. Pavel Tuleja, Ph.D., rektor Slezské univerzity v Opavě

Externí členové:

- » prof. PhDr. Kamil Fuchs, CSc., Ústav ekonomie, Provozně ekonomická fakulta, Mendelova univerzita v Brně
- » Ing. Stanislav Konkolski, Ph.D., European Investment Providers
- » prof. Ing. Vojtěch Koráb, Dr., MBA, Ústav managementu, Fakulta podnikatelská, Vysoké učení technické v Brně
- » Ing. Daniel Morys, MBA, předseda představenstva, Dopravní podnik Ostrava a.s.
- » doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D., Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice
- » prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D., rektorka, Mendelova univerzita v Brně
- » doc. Dr. Ing. Miroslav Plevný, děkan, Ekonomická fakulta, ZČU v Plzni
- » prof. RNDr. PhDr. Stanislav Polouček, CSc., katedra ekonomie, Ekonomická fakulta, Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
- » doc. Ing. Boris Popesko, Ph.D., proděkan pro výzkum a spolupráci s praxí, Fakulta managementu a ekonomiky, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
- » PhDr. Mgr. Jaromír Radkovský, MBA, generální ředitel, Letiště Ostrava a.s. Mošnov
- » doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D., děkan, Ekonomická fakulta, Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
- » Ing. Barbara Řimánková, ředitelka pobočky pro korporátní klientelu, ČSOB, a.s., Ostrava

- » Ing. Ilja Skaunic, Ph.D., MBA, ředitel, Česká národní banka Ostrava
- » doc. JUDr. Zbyněk Švarc, Ph.D., vedoucí katedry podnikového a evropského práva, Fakulta mezinárodních vztahů, Vysoká škola ekonomická v Praze
- » Ing. Jakub Weimann, generální ředitel, BONATRANS GROUP a.s., Bohumín
- » prof. Ing. Emília Zimková, PhD., Ekonomická fakulta, Univerzita Mateja Bela v Banské Bystrici
- » prof. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D., děkan, Ekonomická fakulta, Technická univerzita v Liberci

(od 27. 3. 2019 do 31. 12. 2019)

Předseda: prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D., děkan

Tajemník: doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D., proděkan pro vědu a výzkum

Interní členové:

- » doc. Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D., prorektor Slezské univerzity v Opavě
- » doc. Ing. Jana Janoušková, Ph.D., katedra financí a účetnictví
- » doc. Ing. Pavla Klepková Vodová, Ph.D., katedra financí a účetnictví
- » doc. Ing. Marian Lebieczik, Ph.D., proděkan pro rozvoj a vnější vztahy, vedoucí Katedry ekonomie a veřejné správy
- » doc. Ing. Pavlína Pellešová, Ph.D., vedoucí Katedry cestovního ruchu a volnočasových aktivit
- » prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc., katedra informatiky a matematiky
- » doc. Ing. Petra Růčková, Ph.D., katedra financí a účetnictví
- » doc. Ing. Halina Starzychná, Ph.D., katedra podnikové ekonomiky a managementu
- » doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D., proděkan pro studijní a sociální záležitosti, vedoucí Katedry informatiky a matematiky
- » doc. Ing. Jarmila Šebestová, Ph.D., katedra podnikové ekonomiky a managementu
- » doc. RNDr. Ing. Roman Šperka, Ph.D., proděkan pro zahraniční styky, vedoucí Katedry podnikové ekonomiky a managementu

Externí členové:

- » Ing. René Fabík, generální ředitel, ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.
- » prof. PhDr. Kamil Fuchs, CSc., Ústav ekonomie, Provozně ekonomická fakulta, Mendelova univerzita v Brně
- » doc. Ing. Aleksandr Ključnikov, Ph.D., rektor, Vysoká škola podnikání a práva, Praha
- » doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D., Ústav podnikové ekonomiky a managementu, Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice
- » doc. Dr. Ing. Miroslav Plevný, katedra ekonomie a kvantitativních metod, Fakulta ekonomická, Západočeská univerzita v Plzni
- » prof. RNDr. PhDr. Stanislav Polouček, CSc., katedra ekonomie, Ekonomická fakulta, Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
- » prof. Ing. Boris Popesko, Ph.D., proděkan pro tvůrčí činnosti a spolupráci s praxí, Fakulta managementu a ekonomiky, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
- » Ing. Lukáš Raszyk, náměstek primátora, Statutární město Karviná
- » Ing. Barbara Řimánková, ředitelka pobočky pro korporátní klientelu, ČSOB, a.s., Ostrava
- » Ing. Ilja Skaunic, Ph.D., MBA, ředitel, Česká národní banka Ostrava
- » prof. Ing. Jiří Strouhal, Ph.D., katedra financí a účetnictví, Škoda Auto Vysoká škola, Mladá Boleslav
- » JUDr. Petr Vaněk, Ph.D., generální ředitel, Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Ostrava
- » prof. Ing. Josef Vodák, PhD., Katedra manažerských teorií, Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita v Žilině
- » prof. Ing. Miroslav Žižka, Ph.D., děkan, Ekonomická fakulta, Technická univerzita v Liberci

1.3.3 Akademický senát fakulty

(od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019)

Předseda: Ing. Ivana Koštuříková, Ph.D.
(do 22. 1. 2019)

Dr. Ing. Ingrid Majerová
(od 27. 3. 2019)

Místopředseda: Ing. Petra Chmielová

Tajemník: Ing. Tomáš Verner

Zaměstnanecká komora:

- » Ing. Werner Bernatík, Ph.D.
- » Mgr. Ivona Buryová, Ph.D.
- » RNDr. Zdeněk Franěk, Ph.D.
- » Ing. Ivana Koštuříková, Ph.D. (do 22. 1. 2019)
- » Ing. Kamila Turečková, Ph.D. (od 27. 3. 2019)
- » Ing. Ingrid Majerová, Dr.
- » Ing. Jana Šimáková, Ph.D.
- » Ing. Tomáš Verner

Studentská komora:

- » Ing. Radka Bauerová
- » Ing. Veronika Braciníková
- » Ing. Petra Chmielová
- » Ing. Tomáš Pražák (do 15. 8. 2019)
- » Ing. Jaroslav Škrabal (od 25. 9. 2019)

1.3.4 Disciplinární komise

(od 1. 1. 2019 - do 31. 12. 2019)

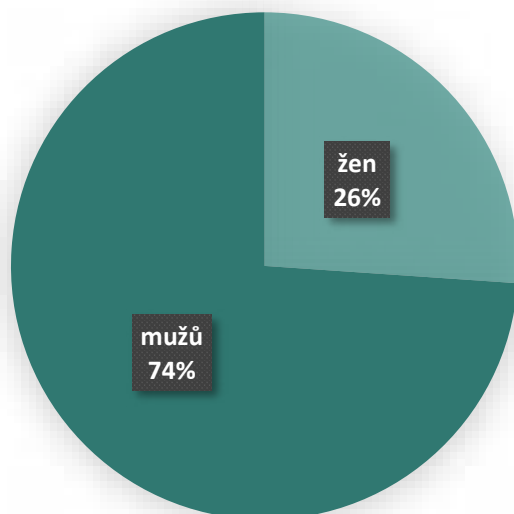
Zaměstnanecká část:

- » Ing. Irena Szarowská, Ph.D. (předseda)
- » Mgr. Šárka Čemerková, Ph.D.

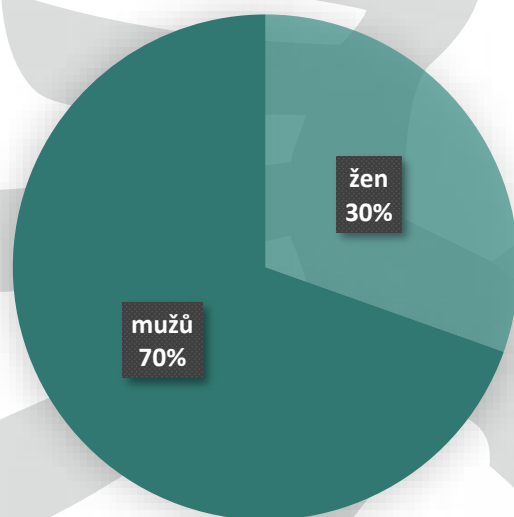
Studentská část:

- » Ing. Veronika Braciníková
- » Ing. Petra Chmielová

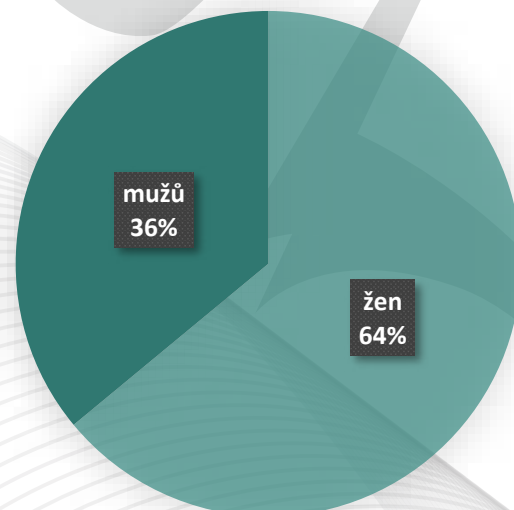
Obrázek 1.1 Podíl mužů a žen ve Vědecké radě SU OPF (1. 1. 2019 - 28. 2. 2019)



Obrázek 1.1 Podíl mužů a žen ve Vědecké radě SU OPF (27. 3. 2019 - 31. 12. 2019)



Obrázek 1.2 Podíl mužů a žen v Akademickém senátu SU OPF (1. 1. 2019 - 31. 12. 2019)



1.3.5 Další poradní orgány a komise

Kolegium děkana

(od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019)

Členové:

- » prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D.
- » doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.
- » doc. RNDr. Ing. Roman Šperka, Ph.D.
- » doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D.
- » doc. Ing. Marian Lebieczik, Ph.D.
- » doc. Ing. Pavlína Pellešová, Ph.D.
- » Ing. Ivana Košťuríková, Ph.D. (do 22. 1. 2019)
- » Dr. Ing. Ingrid Majerová (od 27. 3. 2019)
- » Ing. Irena Szarowská, Ph.D.
- » Ing. Dominik Vymětal, DrSc.
- » RNDr. Zdeněk Franěk, Ph.D.
- » Ing. Miroslava Šromková
- » Mgr. Gabriela Chromcová

Rada garantů

Předseda: doc. Ing. Marian Lebieczik, Ph.D.

Členové:

- » RNDr. Zdeněk Franěk, Ph.D.
- » doc. Ing. Jana Janoušková, Ph.D.
- » doc. Ing. Pavla Klepková Vodová, Ph.D.
- » prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc.
- » doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D.
- » doc. Ing. Jarmila Šebestová, Ph.D.
- » doc. RNDr. Ing. Roman Šperka, Ph.D.
- » doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.

Grantová komise SGS OPF

Předseda: doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.

Členové:

- » doc. Ing. Petra Růčková, Ph.D.
- » doc. Ing. Halina Starzyczna, Ph.D.

Komise pro vědu a výzkum SU OPF

Předseda: doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.

Členové:

- » doc. Ing. Pavla Klepková Vodová, Ph.D.
- » prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc.
- » doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D.
- » doc. Ing. Jarmila Šebestová, Ph.D.

Redakční rada SU OPF

Předseda: doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.

Členové:

- » doc. Ing. Pavla Klepková Vodová, Ph.D.
- » prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc.
- » doc. Mgr. Petr Suchánek, Ph.D.
- » doc. Ing. Jarmila Šebestová, Ph.D.

1.4 Zastoupení fakulty v reprezentaci českých vysokých škol

doc. Ing. Marian Lebieczik, Ph.D.

člen Sněmu RVŠ, člen Pracovní komise ekonomické

prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc.

člen Sněmu RVŠ, člen Pracovní komise pro kvalitu vysokých škol a jejich hodnocení

1.5 Poslání, vize a strategické cíle fakulty

Při realizaci strategických cílů vycházela fakulta z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné na období 2016 – 2020. Tento dokument byl projednán na zasedání Vědecké rady SU OPF dne 11. 11. 2015, schválen Akademickým senátem SU OPF dne 25. 11. 2015. Vychází z Dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti Slezské univerzity v Opavě na období 2016 – 2020 a má na zřeteli především rozvoj těchto priorit:

- » zajistit kvalitu svých činností,
- » nabízet široký a diverzifikovaný přístup ke kvalitě vzdělání,
- » zajistit zřetelný mezinárodní charakter výuky i tvůrčí činnosti,
- » ve své činnosti reflektovat aktuální společenský vývoj, nejnovější vědecké poznatky a potřeby partnerů,
- » relevantně a efektivně přenášet výsledky výzkumu a vývoje fakulty do mezinárodní a aplikační sféry,
- » řízení fakulty provádět koncepčně, transparentně a na základě reálných dat,
- » zabezpečit stabilní, transparentní a efektivní financování a hospodaření fakulty.

1.6 Změny v oblasti vnitřních předpisů

Disciplinární řád pro studenty Slezské univerzity v Opavě, Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné

I. Změna Disciplinárního řádu pro studenty Slezské univerzity v Opavě, Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné byla schválena dle § 27 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Slezské univerzity v Opavě, Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné dne 26. 6. 2019 a Akademickým senátem Slezské univerzity v Opavě dne 8. 10. 2019. Účinnost nabyla dne 8. 10. 2019.



Studijní programy, organizace studia vzdělávací činnost

2

Slezská univerzita
Obchodně podnikatelská fakulta



2 Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

2.1 Akreditované studijní programy

SU OPF realizovala v roce 2019 bakalářské studium ve 4 akreditovaných studijních programech (Ekonomika a management, Hospodářská politika a správa, Systémové inženýrství a informatika a Gastronomie, hotelnictví a turismus). Navazující magisterské studium uskutečňovala fakulta ve 3 akreditovaných studijních programech (Ekonomika a management, Hospodářská politika a správa a Systémové inženýrství a informatika). Doktorské studium uskutečňovala ve 2 akreditovaných studijních programech (Ekonomika a management P 6208 – na distancování stávajících studentů a P 6230 nově akreditovaný studijní program). Studium probíhalo v prezenční a kombinované formě studia.

V roce 2019 získala SU OPF akreditaci nových studijních programů:

- » **Bankovníctví, peněžnictví, pojišťovnictví** (na základě usnesení Rady Akreditačního úřadu pro vysoké školství přijatého na zasedání č. 01/2019 konaném dne 24. ledna 2019, NAU-251/2018-13), pro bakalářské a navazující magisterské studium v prezenční formě výuky,
- » **Finance a účetnictví** (na základě usnesení Rady Akreditačního úřadu pro vysoké školství přijatého na zasedání č. 01/2019 konaném dne 24. ledna 2019, NAU-251/2018-13), pro bakalářské studium v prezenční a kombinované formě výuky,
- » **Manažerská informatika** (na základě usnesení Rady Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství přijatého na zasedání č. 02/2019 konaném dne 28. února 2019), pro navazující magisterské studium v prezenční a kombinované formě výuky,
- » **Cestovní ruch a turismus** (na základě usnesení Rady Národního akreditačního úřadu pro vysoké školství přijatého na zasedání č. 03/2019 konaném dne 21. března 2019), pro bakalářské studium v prezenční formě výuky.

Aktuální seznam akreditovaných studijních programů a studijních oborů je zveřejněn na webové stránce fakulty (<http://www.slu.cz/opf/cz/informace/dokumenty>). Fakulta má oprávnění konat habilitační řízení v oboru Podniková ekonomika a management.

Tabulka 2.1 Akreditované studijní programy (počty) na SU OPF k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
přírodní vědy a nauky	11-18									
technické vědy a nauky	21-39									
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									
ekonomie	62,65	4	3	0	0	3	2	2	2	16
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									
obory z oblasti psychologie	77									
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									
nové studijní programy		3	1	0	0	2	1	0	0	7
CELKEM		7	4	0	0	5	3	2	2	23

Zdroj: IS/STAG

Pozn.: P – prezenční forma, K – kombinovaná forma, D – distanční forma



2.2 Studijní programy akreditované v cizím jazyce

SU OPF má akreditovány 3 studijní programy pro bakalářské a navazující magisterské studium v prezenční formě výuky a jeden pro doktorské studium v prezenční formě výuky:

studijní program Economic Policy and Administrations (Bc., Nav.)

- » Banking

studijní program Economics and Management (Bc., Nav.)

- » Business Economics in Trade and Services
- » Business Economics and Management

studijní program System Engineering and Informatics (Bc., Nav.)

- » Managerial Informatics

studijní program Economics and Management (Ph.D.)

- » Business Economics and Management

Tabulka 2.2 Studijní programy v cizím jazyce na SU OPF k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
přírodní vědy a nauky	11-18									
technické vědy a nauky	21-39									
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									
společenské vědy, nauky a služby	61,67, 71-73									
ekonomie	62,65	3	0	0	0	3	0	1	0	7
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									
obory z oblasti psychologie	77									
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									
CELKEM		3	0	0	0	3	0	1	0	7

Zdroj: IS/STAG

Pozn.: P – prezenční forma, K – kombinovaná forma, D – distanční forma

2.3 Další vzdělávací aktivity

SU OPF v roce 2019 realizovala či se podílela na realizaci celé řady vzdělávacích aktivit např. workshopy, semináře, kurzy, konference aj. Na fakultě se v roce 2019 konalo celkem 7 přednášek zahraničních odborníků a 40 přednášek externích odborníků z praxe. V březnu 2019 proběhl na SU OPF další ročník akce nazvané Týden podnikavosti na OPF. Akce měla za cíl atraktivně přiblížit aktuální témata a zprostředkovat studentům možnosti odborných praxí a stáží. Studenti měli možnost získat řadu zajímavých informací a dozvědět se o možnostech brigád, stáží nebo o nabídkách závěrečných prací. V květnu a listopadu 2019 se uskutečnily mezinárodní studentské semináře studentů SU OPF a Politechniky Rzeszowskiej z Polska.

V roce 2019 pokračoval další ročník Business Gate Academy, jehož cílem je propojit podnikatelské prostředí se studenty fakulty. Studenti zpracovávali podnikatelská zadání pro společnosti Emos, Karvinské Gofry, Saludem Pharma, FairBox, NetDirect, město Karviná, FiHa, Dragon Cup, Bezbolestné sezení, Denza, Café Bar Twins, Impact Hub, MSIC, PC Ambulance, VR Life nebo Lumpíkov. Celkem se do řešení Business Gate Academy zapojilo 69 studentů SU OPF. Prostřednictvím Institutu interdisciplinárního výzkumu došlo k realizaci tří zadání pro firmy Dragon Cup, Emos a Saludem Pharma.

2.4 Kurzy celoživotního vzdělávání

V roce 2019 pokračovala výuka dvouletého mezinárodně uznávaného kurzu Master of Business Administration (dále jen MBA), kterého se účastní 6 posluchačů. Všichni posluchači splnili studijní podmínky pro úspěšné absolvování jednotlivých předmětů (docházka do výuky činila 100 %). Další běh studia MBA pro rok 2019/2020 se i přes intenzivní propagaci kurzu nepodařilo realizovat z důvodu nedostatečného počtu uchazečů.



V oblasti Celoživotního vzdělávání (dále jen CŽV) mimo rámec akreditovaných studijních programů byly dále nabízeny tradičně přípravné kurzy na státní závěrečné zkoušky z ekonomie, počet zájemců o tento typ kurzů byl srovnatelný s rokem 2018.

Z důvodu Snížení prostředků pro financování Univerzity třetího věku (dále jen U3V), konkrétně se jedná o prostředky v rámci IRP projektu nazvaného Podpora vzdělávání v rámci CŽV (MOOC a U3V) a dotací MŠMT (ukazatel F), bylo nutné přikročit k systémovým změnám:

- » navýšení účastnického poplatku posluchačů,
- » snížení počtu kurzů U3V (úspora nákladů na realizaci kurzů),
- » zvýšení minimálního počtu posluchačů u vzdělávacích kurzů z 12 na 15 účastníků v každém kurzu.

Tabulka 2.3 Počty kurzů celoživotního vzdělání na SU OPF k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM
		do 15 hod	do 100 hod	více	do 15 hod	do 100 hod	více		
přírodní vědy a nauky	11-18								0
technické vědy a nauky	21-39								0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43							2	2
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53							3	3
společenské vědy, nauky a služby	61,67, 71-73							12	12
ekonomie	62,65		1		2				3
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68								0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75								0
obory z oblasti psychologie	77								0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82							2	2
CELKEM		0	1	0	2	0	0	19	22

Zdroj: vlastní

V souladu s požadavky Asociace univerzit třetího věku v České republice, monitorující a garantující kvalitu studia U3V na veřejných vysokých školách, byla převážná část vzdělávacích modulů U3V přestavěna do podoby dvouletých rámcově ucelených programů, skládajících se z jednosemestrálních kurzů. Největší zájem senioři projeví o oblast informačních technologií, české a světové literatury, ale rovněž o zdravotědu a společenské vědy. Nadále přetrvává zájem o jazykové kurzy především anglického jazyka.

2.5 Účastníci kurzů celoživotního vzdělávání

V souladu se Směrnicí rektora č. 12/2017 O zásadách dokumentace a zajišťování a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací činnosti v programech celoživotního vzdělávání na Slezské univerzitě v Opavě byl vytvořen a rozeslán standardizovaný evaluační dotazník hodnotící kvalitu vzdělávací činnosti v programech CŽV. V roce 2019 bylo dosaženo těchto výsledků: velmi dobré 82,48 % respondentů, dobré 16,62 % respondentů a nevyhovující 0,91 % respondentů. Vzdělávání posluchačů U3V se v posledním období potýkalo s úbytkem zájmu o tuto formu výuky. Bylo zjištěno, že posluchači na studium postupně rezignují z důvodu vyššího věku a zdravotních omezení. V průběhu roku 2019 byla přijata opatření mající za cíl eliminovat tento nepříznivý stav, a to např. zvýšení propagace této formy studia, apod. Výsledkem je nárůst počtu přihlášek v zimním semestru 2019/2020 o 33 % oproti letnímu semestru 2018/2019. Počet účastníků CŽV v roce 2019 dosáhl 301 posluchačů a je srovnatelný s obdobím roku 2018, kdy bylo evidováno 303 posluchačů, přičemž se jedná o počet fyzických osob, které se převážně účastnily více kurzů. Pro zvýšení atraktivity výuky a jako ocenění za studijní úsilí byly v roce 2019 zorganizovány pro posluchače U3V dvě exkurze. V letním semestru 2018/2019 to byla cesta za poznáním malebného Valašska (Valašské muzeum v přírodě v Rožnově pod Radhoštěm a atraktivní Ranč Bučiska s řízenou prohlídkou stájí). V zimním semestru 2019/2020 zavítali senioři do industriálního světa Baťova muzea ve Zlíně. Fotogalerie a články mapující průběh exkurzí byly následně využity k propagaci studia U3V. Tabulka 2.4 Počty účastníků kurzů celoživotního vzdělání na SU OPF v roce 2018

Tabulka 2.4 Počty účastníků kurzů celoživotního vzdělání na SU OPF v roce 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM	Z toho počet účastníků, jež byli přijímáni do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod	do 100 hod	více	do 15 hod	do 100 hod	více			
přírodní vědy a nauky	11-18								0	
technické vědy a nauky	21-39							56	56	
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43								0	
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53							52	52	
společenské vědy, nauky a služby	61,67, 71-73							195	195	
ekonomie	62,65		6		78				84	
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68								0	
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75								0	
obory z oblasti psychologie	77								0	
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82								65	
CELKEM			6		78			217	301	

Zdroj: vlastní

Pozn.: * Jelikož jsou vykazovány fyzické osoby, které se mohou účastnit i více kurzů není údaj celkem součtem předcházejících řádků či sloupců, ale odráží stav reálného celkového počtu účastníků kurzů.

Studenti

3



3 Studenti



3.1 Studenti v akreditovaných studijních programech

Na SU OPF studovalo ke konci roku 2019 ve všech formách studia celkem 1 661 studentů. Z toho v bakalářském studiu 1 128 studentů v prezenční a kombinované formě studia, tj. 68 % z celkového počtu. V navazujícím magisterském studiu 515 studentů v prezenční a kombinované formě studia, tj. 31 % z celkového počtu, v doktorském studiu pak 18 studentů v prezenční a kombinované formě studia, tj. 1 % z celkového počtu. Studenti měli možnost vybrat si ke studiu některý z nově akreditovaných studijních programů v bakalářském a navazujícím magisterském studiu.

Ke konci roku 2019 studovalo na fakultě celkem 1 087 žen, tj. 65 % z celkového počtu studentů všech studijních typů a forem studia. Počet cizinců studující v rámci nabízených akreditovaných studijních programů v češtině na SU OPF dosáhl v roce 2019 počtu 100, tj. 6 %.

Níže uvedená tabulka koresponduje s výstupem SIMS a prezentuje počty studentů dle jednotlivých typů a forem studia.

Tabulka 3.1 Studenti v akreditovaných studijních programech (počty) na SU OPF k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
přírodní vědy a nauky	11-18									
technické vědy a nauky	21-39									
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									
ekonomie	62,65	616	450	0	0	155	346	12	6	1585
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									
obory z oblasti psychologie	77									
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									
Nové studijní programy		45	17	0	0	4	10	0	0	76
CELKEM		661	467	0	0	159	356	12	6	1661
z toho žen na fakultě		393	299	0	0	130	253	6	6	1087
z toho počet cizinců na fakultě		39	21	0	0	9	30	0	1	100

Zdroj: SIMS

Pozn.: P – prezenční forma, K – kombinovaná forma, D – distanční forma

3.2 Studenti samoplátcí

Na SU OPF bylo ke konci roku 2019 evidováno 12 studentů samoplátců, z toho 11 studentů v prezenční formě navazujícího magisterského studijního oboru Business Economics and Management, specialisation Marketing and Trade a 1 student v prezenční formě doktorského studijního oboru Podniková ekonomika a management.

Tabulka 3.2 Studenti samoplátcí* k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
přírodní vědy a nauky	11-18									0
technické vědy a nauky	21-39									0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									0
ekonomie	62,65					11		1		12
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									0
obory z oblasti psychologie	77									0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									0
CELKEM		0	0	0	0	11	0	1	0	12

Zdroj: SIMS

Pozn.: P – prezenční forma, K – kombinovaná forma, D – distanční forma

* Samoplátcem se rozumí osoba (student), která si své studium hradí v plné výši sama a vysoká škola ji nevykazuje v počtech studentů rozhodných pro určení výše státního příspěvku na vzdělávací činnost.

3.3 Opatření ke snižování studijní neúspěšnosti

Studijní neúspěšnost je jedním z klíčových témat současného vysokého školství. SU OPF průběžně monitoruje počty studentů, kteří ukončují studium z různých důvodů sami, nebo jim je ukončeno studium z důvodu nesplnění studijních požadavků. Neustále platí, že skupinou studentů, u níž prakticky nelze ovlivnit jejich setrvání ve studiu, je ta, ve které jsou studenti, kteří se do studia zapsali pouze z důvodu získání statutu studenta. U ostatních se dají jejich studijní výsledky ovlivnit zvyšováním kompetencí akademických pracovníků a kvality výukových materiálů a jejich dostupnosti, adekvátním rozsahem konzultačních hodin, motivací ke zvýšení zájmu o obor například formou zvaných přednášek odborníků z praxe, z nichž někteří jsou absolventy SU OPF apod. Důležitá je rovněž snaha o snížení neúspěšnosti studentů u státních závěrečných zkoušek. S tímto cílem byl realizován v roce 2019 kurz pro přípravu na státní závěrečnou zkoušku pro bakalářský a navazující magisterský typ studia.

Tabulka 3.3 Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia k 31. 12. 2019

	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	
% neúspěšnosti	56,4%	61,6%	58,8%	0	0	0	40,5%	25,4%	34,4%	0%	0%	0%	52%

Zdroj: SIMS

Pozn.: P – prezenční forma, K – kombinovaná forma, D – distanční forma

* Studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v kalendářním roce na součtu neúspěšných studií této kohorty v kalendářních letech n a $n+1$ (viz Metodika).

Tabulka 3.4 Počty neúspěšných studentů k 31. 12. 2019

	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	
CELKEM	255	237	492	0	0	0	62	106	168	0	5	5	665

Zdroj: SIMS k 25. 1. 2019

Pozn.: Neúspěšně ukončená studia jsou započítána bez ohledu na způsob financování, tj. včetně samoplátců.

3.4 Stipendijní programy

V roce 2019 byla vyplácena sociální stipendia v souladu s ustanovením § 91 odst. 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) 9 studentům ve výši 197 067 Kč.

Studentům byla vyplácena ubytovací stipendia dle zásad uvedených ve Stipendijním řádu Slezské univerzity v Opavě (Stipendijní řád SU). Stipendium se vyplácelo vždy zpětně za tři měsíce po nabytí právní moci rozhodnutí o jeho přiznání. Vývoj ubytovacích stipendií ve sledovaném kalendářním roce je uveden v tabulce 3.4.1

Tabulka 3.4.1 Vývoj ubytovacích stipendií v roce 2019

Období roku 2019	Výše stipendia (v Kč)
leden – březen	2 046
duben – červen	2 076
červenec – září	2 692
říjen – prosinec	2 104

Zdroj: vlastní

Průměrně za jeden měsíc bylo vyplaceno 743 Kč (zaokrouhлено na celé koruny nahoru). Nárok na ubytovací stipendium v roce 2019 mělo celkem 310 studentů a vyplaceno bylo celkem 1 806 405 Kč.

Dle příslušných ustanovení Stipendijního řádu SU mají na stipendium nárok také studenti, kteří přijíždějí na krátkodobý studijní pobyt v rámci programu Erasmus+. U těchto studentů se s ohledem na časový režim jejich studia

stanovuje výše stipendia odlišným způsobem (průměrem z výše ubytovacího stipendia za předchozí období akademického roku). Výši vyplaceného ubytovacího stipendia v roce 2019 v rámci programu Erasmus+ je možno sledovat v tabulce 3.4.2.

Tabulka 3.4.2 Výše stipendií vyplacených studentům v rámci programu Erasmus+ v roce 2019

Období roku 2019	Výše stipendia měsíčně (v Kč)
leden – srpen	810
září – prosinec	810

Zdroj: vlastní

Průměrně za jeden měsíc bylo vyplaceno 810 Kč (zaokrouhleno na celé koruny nahoru). Nárok na ubytovací stipendium v roce 2019 mělo celkem 27 studentů a vyplaceno bylo celkem 86 759 Kč.

Tabulka 3.4.3 Stipendia vyplacená studentům podle účelu stipendia (počty studentů) k 31. 12. 2019

Účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia (v Kč)
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)	26	15 770
za vynikající vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)	38	6 132
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)		
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)		
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	9	21 897
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	421	7 474
z toho ubytovací stipendium	310	5 827
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)		
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)		
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)	15	113 250
jiná stipendia – projekty SGS SU OPF	22	39 550
CELKEM	531	12 346

Zdroj: IS/STAG, Oddělení vědy a výzkumu, Studijní oddělení

Nad rámec stanovených stipendijních programů SU byl na SU OPF v roce 2019 vyhlášen:

- » Stipendijní program děkana na podporu aktivního zapojení studentů do spolupráce s centrem Business Gate (Rozhodnutí děkana č. 7/2018 a Rozhodnutí děkana č. 7/2019),
- » Stipendijní program děkana SU OPF na podporu zahraničních studentů studujících ve studijních programech akreditovaných a vyučovaných v anglickém jazyce (Rozhodnutí děkana č. 4/2016 a Rozhodnutí děkana č. 3/2019), v průběhu roku 2019 byl tento stipendijní program využit. Z tohoto stipendijního programu bylo vyplaceno celkem 70 000 Kč dvěma zahraničním studentům z Indie.

3.5 Poradenské služby poskytované na fakultě

Studijní poradenství je zaměřeno na uchazeče a stávající studenty. Zájemcům o studium byly v průběhu roku 2019 poskytovány informace o obsahu studia a podmínkách přijímacího řízení do jednotlivých studijních programů a oborů. Tyto informace byly podávány studijním oddělením prostřednictvím e-mailové, telefonické a osobní komunikace. Pro účely přijímacího řízení byla na studijním oddělení zřízena zvláštní telefonická linka (596 398 345). Zájemci o studium mohli telefonickou linku využít od pondělí do pátku. Stávajícím studentům byla poskytována především pomoc při orientaci v průběhu celého studia. Mezi další činnosti v oblasti studijního poradenství patří poskytování informací, návrh a řešení studijních problémů (např. přerušení studia, individuální studijní plán aj.). Poradenství bylo rovněž poskytováno sekretariáty odborných kateder, a to zejména u vybraných specifických problémů studentů. Individuální péče byla věnována také studentům, jež z různých důvodů neúspěšně absolvovali některou ze studijních povinností.

Poradenství v oblasti studia v zahraničí a absolvování odborné praxe v zahraničí

Tuto oblast poradenství zajišťovalo oddělení zahraničních styků fakulty a také organizace Buddy student. Jejich činnosti se soustředily na podání informací a pořádání schůzek se zájemci o studium a praktické stáže v zahraničí. Informace byly šířeny také prostřednictvím webových stránek, Facebooku, informačních letáků a Instagramu. Nedílnou součástí bylo vyhlášení konkurzního řízení k výběru pro studium a odborné praxe v zahraničí v rámci programu Erasmus+ a partnerů v rámci mezinárodních smluv. Součástí podpory rozvoje zahraničních styků je pomoc studentům v souvislosti s uznáváním a nahrazováním absolvovaných předmětů na partnerských univerzitách.

Sociální poradenství

Je zvláštní a specifickou oblastí, která vyžaduje vysoce individuální přístup při řešení krizových situací, zejména sociálních, finančních a zdravotních. Žádosti studentů byly v této oblasti převážně řešeny formou úpravy harmonogramu studia a možnosti získání sociálních či mimořádných stipendií.

Poskytování pomoci studentům – rodičům

Fakulta má vytvořen systém opatření, která poskytují šanci na úspěšné studium také studentům - rodičům. Student – rodič může, v souladu s platnou legislativou a vnitřními předpisy, požádat o individuální studijní plán, o přerušení studia a prodloužení lhůt v plnění studijních povinností. Všechny takovéto případy byly řešeny individuálně a student - rodič si měl možnost zvolit nejvhodnější řešení na základě předchozí konzultace tohoto postupu na příslušném studijním oddělení. Počet žadatelek v souvislosti s těhotenstvím, porodem či rodičovstvím převažoval v kombinované formě studia. Studentkám byla věnována zvýšená péče v oblasti studijního poradenství. Legislativně je problematika na úrovni univerzity vymezena Pokynem rektora č. 1/2014 k zabezpečení jednotného postupu při evidenci uznané doby rodičovství a činnostech souvisejících na Slezské univerzitě v Opavě.

3.6 Studenti se specifickými potřebami

Základním principem činnosti Poradenského a kariérního centra (dále jen PKC) je začlenění studentů se specifickými potřebami do vysokoškolského prostředí a zajištění rovných podmínek v průběhu studia. V rámci PKC byly studentům se specifickými potřebami poskytovány asistenční, poradenské, tlumočnické, zapisovatelské, výpůjční služby kompenzačních pomůcek (zvětšovací pomůcky, diktafony, speciální software apod.) a jiné služby. Mezi další služby PKC patří pedagogické a psychologické poradenství, v jejichž rámci se řeší povaha a rozsah speciálních potřeb (poradenství, funkční diagnostika, návrhy opatření apod.). Konzultace a pomoc při řešení studijní problematiky. Na začátku akademického roku 2018/2019 byl v rámci vzdělávání našich zaměstnanců realizován další odborně zaměřený seminář pro pedagogy na téma „Efektivní komunikace a metody výuky studentů se specifickými poruchami učení“.

K 31. 12. 2019 bylo v PKC evidováno celkem 7 studentů SU OPF se specifickými potřebami (závažné chronické onemocnění, pohybové postižení, kombinace, specifické poruchy učení). PKC také spolupracovala s pedagogy

a studijním oddělením v souvislosti s administrací individuálního studijního plánu a modifikací podmínek přijímacích zkoušek.

Velmi významnou činností PKC je rovněž kariérové poradenství a služby v oblasti uplatnitelnosti studentů a absolventů na trhu práce. Dalšími činnostmi PKC v kariérní oblasti je spolupráce s absolventy.

3.7 Mimořádně nadaní studenti

Vedení SU OPF každoročně věnuje pozornost studentům, kteří při studiu dosahují významných výsledků a reprezentují fakultu navenek (na poli výzkumném, tělovýchovném aj.).

V roce 2019 měli mimořádně nadaní studenti možnost zapojit se do odborných, vědeckých a výzkumných programů, včetně řešení výzkumných záměrů a projektů. Za vynikající studijní výsledky získalo v roce 2019 celkem 20 studentů prospěchové stipendium v celkové výši 269 999 Kč.

V červnu 2019 proběhla tradiční oborová soutěž o nejlepší diplomovou práci studentů bakalářských a navazujících magisterských studijních oborů akademického roku 2018/2019. Předání cen studentům za nejlepší práce se konalo u příležitosti promoci.

Nejlepší práce studentů bakalářského studia:

- » Ondřej Wyrwa, obor Bankovníctví, Finanční analýza České spořitelny, a.s.,
- » Monika Hronská, obor Veřejná ekonomika a správa, Sloučení základních a mateřských škol na území města Karviné a zdroje jejich financování,
- » Pavlína Poláková, obor Sociální management, Rozvoj kompetencí speciálních pedagogů,
- » Viktorie Dombrovská, obor Manažerská informatika, Automatizace tvorby reportů v podniku,
- » Michaela Dudová, obor Podniková ekonomika a management, specializace Marketing a obchod, Nástroje marketingového komunikačního mixu vybrané společnosti,
- » Jiří Cieluch, obor Podniková ekonomika a management, specializace Podnikání, Podnikatelský plán.

Nejlepší práce studentů navazujícího magisterského studia:

- » Bc. Jaryna Ruščynská, obor Bankovníctví, Účinnost transmisního mechanismu měnové politiky České národní banky,
- » Bc. Olga Kozáková, obor Veřejná ekonomika a správa, Komparace sociálních systémů a služeb České republiky a Švédska,
- » Bc. Andrea Staviana, obor Podniková ekonomika a management, specializace Účetnictví a daně, Problematika daňových podvodů v oblasti DPH,
- » Bc. Kateřina Blažková, obor Podniková ekonomika a management, specializace Finance podniku, Vliv realizované investice na finanční plán podniku,
- » Bc. Michal Kot, obor Podniková ekonomika a management, specializace Podnikání, Řízení výkonnosti vybraného podniku,
- » Bc. Kamila Kubánková, obor Podniková ekonomika a management, specializace Marketing a obchod, Realizace a měření efektivity online remarketingové kampaně internetového obchodu ipohony.cz.

V rámci studia byli v roce 2019 vyhodnoceni také nejlepší studenti posledních ročníků, kteří obdrželi finanční odměnu ve výši 20 tis. Kč.

Bakalářské studium: Jiří Cieluch, student oboru Podniková ekonomika a management, specializace Podnikání se studijním průměrem 1,35.

Navazující magisterské studium: Sylvie Pokorná, studentka oboru Podniková ekonomika a management, specializace Marketing a obchod se studijním průměrem 1,24.

3.8 Ubytovací a stravovací služby

V letním semestru akademického roku 2018/2019 bylo na kolejích Na Vyhlídce ubytováno cca 150 studentů fakulty, z toho 6 studentů z Indie studujících na fakultě v rámci studijního programu Business Economics and Management se specializací Marketing and Trade. Dále bylo na kolejích ubytováno celkem 16 zahraničních studentů pobývajících na fakultě v rámci programu Erasmus+. K dalším využívaným službám patří krátkodobé pronájmy studentů a hostů, což v letním semestru akademického roku 2018/2019 celkem činilo 623 osob. V rámci komerce bylo v tomto období ubytováno celkem 12 osob a v rámci různých akcí pak 144 osob.

V zimním semestru akademického roku 2019/2020 bylo na kolejích Na Vyhlídce ubytováno cca 150 studentů fakulty, z toho 4 studenti z Indie a 44 studentů s Číny studujících na fakultě v rámci výměnného pobytu. Dále bylo na kolejích ubytováno celkem 9 zahraničních studentů pobývajících na fakultě v rámci programu Erasmus+. K dalším využívaným službám patří krátkodobé pronájmy studentů a hostů, což v zimním semestru akademického roku 2019/2020 celkem činilo 317 osob. V rámci komerce bylo v tomto období ubytováno celkem 10 osob a v rámci různých akcí pak 311 osob.

Poskytnuté ubytovací a stravovací služby na SU OPF v roce 2019 charakterizuje následující tabulka:

Tabulka 3.5 Ubytovaní a stravování na SU OPF k 31. 12. 2019

název	počet
Lůžková kapacita kolejí VŠ celková	453
Počet lůžek v pronajatých zařízeních	0
Počet podaných žádostí o ubytování k 31. 12. 2019	146
Počet kladně vyřízených žádostí o ubytování k 31. 12. 2019	146
Počet lůžkodnů v roce 2019	31 427
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2019 studentům	7 770
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2019 zaměstnancům vysoké školy	*
Počet hlavních jídel vydaných v roce 2019 ostatním strávníkům	3 210

Zdroj: IS/KAM

Pozn.: *V roce 2019 bylo vydáno zaměstnancům celkem 27 971 ks stravenek.





Absolventi

4



Slezská univerzita
Obchodně podnikatelská fakulta



4 Absolvetní



4.1 Absolventi akreditovaných studijních programů

V roce 2019 absolvovalo studium na SU OPF v rámci akreditovaných studijních programů celkem 392 absolventů všech forem studia. Z toho v bakalářském studiu 173 absolventů, tj. 44 % z celkového počtu absolventů. V navazujícím magisterském studiu 214 absolventů všech forem studia, tj. 55 % z celkového počtu absolventů. V doktorském studiu 5 absolventek kombinované formy studia, tj. 1 % z celkového počtu absolventů.

V následující tabulce jsou dle skupin akreditovaných studijních programů uvedeni pouze ti studenti, kteří v období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 ukončili studium v akreditovaném studijním programu v souladu s § 55 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Úspěšně ukončené krátkodobé studijní pobyty zahraničních studentů zde zohledněny nejsou, protože se nejedná ve smyslu příslušných ustanovení vysokoškolského zákona o absolventy.

Tabulka 4.1 Absolventi akreditovaných studijních programů (počty) na SU OPF k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
přírodní vědy a nauky	11-18									
technické vědy a nauky	21-39									
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									
ekonomie	62,65	111	62	0	0	72	142		5	392
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									
obory z oblasti psychologie	77									
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									
CELKEM		111	62	0	0	72	142		5	392
z toho žen na fakultě		80	43	0	0	48	109		5	285
z toho počet cizinců na fakultě		6	3	0	0	7	10		0	26

Zdroj: SIMS

Pozn.: P – prezenční forma, K – kombinovaná forma, D – distanční forma

4.2 Spolupráce s absolventy

Také v roce 2019 SU OPF udržovala a dále rozvíjela spolupráci se svými absolventy. Vzájemná spolupráce je zřetelná především v oblasti přednáškové činnosti, speciálních seminářích pořádaných jednotlivými katedrami, uskutečňování odborných praxí studentů bakalářského studia. V květnu 2019 se na fakultě konala například přednáška Jana Juchelky, předsedy představenstva a generálního ředitele Komerční banky a zároveň absolventa fakulty z roku 1995. Absolventi se také zapojili do činnosti v rámci coworkingového centra Business Gate, kde předávali své zkušenosti prostřednictvím workshopů, např. Jan Dittrich, absolvent studijního oboru Manažerská informatika přednášel na téma Strategie prezentačních dovedností, Katarina Ďuranová, absolventka studijního oboru Podniková ekonomika a management přednášela na téma Příprava na meeting a Daniel Kvíčala, absolvent studijního oboru Podniková ekonomika a management si pro zájemce připravil workshop na téma Strategie na sociálních sítích.

Absolventi se v roce 2019 účastnili konferencí pořádaných fakultou a spolupracovali jako odborníci z praxe při koncipování závěrečných prací a disertačních prací. Dle možností fakulta využila služeb absolventů jako odborných konzultantů v záležitostech týkajících se rozvoje fakulty, akreditace nových profesně orientovaných studijních programů, k jejichž obsahu se v průběhu tvorby i vyjadřovali.

4.3 Uplatnění absolventů na trhu práce

SU dlouhodobě sleduje a vyhodnocuje uplatnění svých absolventů na trhu práce, a to zejména s využitím statistik Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, z nichž nejvýznamnější jsou statistiky absolventů škol a mladistvých v evidenci Úřadu práce ČR, a statistických údajů získaných v rámci interních šetření. Podle těchto údajů činila v roce 2019 standardizovaná míra nezaměstnanosti absolventů SU 1,90 %, což v absolutním vyjádření znamená celkem 15 nezaměstnaných absolventů. Ve srovnání s rokem 2018 tak došlo na SU k nepatrnému nárůstu tohoto ukazatele o 0,10 p. b. Uvedená míra nezaměstnanosti ovšem představuje průměrnou hodnotu za všechny součásti SU. V případě absolventů SU OPF pak došlo k meziročnímu nárůstu z 1,50 % na 2,10 %.

Z hlediska typu studia vykázali v roce 2019 nejnižší míru nezaměstnanosti absolventi doktorských studijních programů, a to 0,00 %, což je zlepšení oproti 14,30 % v roce 2018. Mírné zlepšení ve srovnání s rokem 2018 jsme zaznamenali rovněž u absolventů bakalářského studia, v jejichž případě míra nezaměstnanosti klesla z 1,75 na 1,56 %. Absolventi navazujícího magisterského studia pak vykázali nezaměstnanost na úrovni 2,29 %, což je mírný nárůst oproti roku 2018 o 0,88 p. b. Na základě těchto údajů můžeme tedy konstatovat, že absolventi Slezské univerzity v Opavě mají poměrně dobrou uplatnitelnost na českém trhu práce. Konkrétní data týkající se této problematiky jsou pro rok 2019 dostupná také na portálu Slezské univerzity <https://www.slu.cz/file/cul/cb24fabd-9a88-4b72-9a1b-6363cd6edda0>.

Stejně jako v minulých letech plnilo svou roli při zvyšování uplatnitelnosti absolventů na trhu práce opět Poradenské a kariérní centrum, které absolventům i v tomto roce nabízelo poradenské, diagnostické a navazující služby, jejichž cílem je zvyšovat možnost uplatnění na trhu práce. Absolventi tak mohli nadále využívat individuální konzultace, skupinové zážitkové semináře, workshopy se zástupci zaměstnavatelů, kariérní veletrhy nebo nabídky přímé spolupráce ze strany zaměstnavatelů prostřednictvím kariérního portálu SU, dostupného na <http://kariera.slu.cz/>. Tyto služby mohli, kromě absolventů, využívat také uchazeči o studium, studenti a zaměstnanci všech součástí SU. Mezi každoroční analytickou činnost centra patří pravidelné vyhodnocování zaměstnanosti absolventů SU. Výstupy z těchto analýz jsou pak dostupné na <https://www.slu.cz/slu/cz/pkcanalyzy>.

4.4 Spolupráce s budoucími zaměstnavateli

V průběhu roku 2019 SU OPF realizovala spolupráci s řadou tuzemských subjektů podnikové i veřejné sféry, a to zejména v rámci odborných praxí (Kaufland Česká republika, Lázně Darkov, ArcelorMittal Tubular Products Karviná, a. s., Úřad práce, kontaktní pracoviště Karviná, Magistrát města Karviné, aj.). V průběhu roku 2019 byly uzavřeny smlouvy s novými strategickými a odbornými partnery např. Česká průmyslová zdravotní pojišťovna, Komerční banka, a.s., Společnost Synergene, s.r.o., Společnost Stora Enso Wood Products Ždírec s.r.o. V rámci prohlubování spolupráce byly tyto firmy také zapojeny do přípravy akreditačních materiálů nových studijních programů.

Spolupráci s budoucími zaměstnavateli rozvíjí a podporuje na SU OPF také Institut interdisciplinárního výzkumu (dále jen IIV). V rámci činnosti IIV byla zpracována databáze více jak 250 podnikatelů a 50 starostů obcí obsahující zejména subjekty působící v Moravskoslezském kraji, kteří jsou pravidelně informováni o činnosti a aktivitách IIV. Tato databáze byla v průběhu roku 2019 aktualizována o nové subjekty, se kterými IIV navázalo vzájemnou spolupráci. Kromě podnikatelů a starostů databáze dále obsahuje kontakty na spolupracující organizace, jako jsou např. Moravskoslezské inovační centrum (MSIC), Centrum podpory inovací (CPI), Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje (MSUNION), Svaz měst a obcí okresu Karviná (SMOOK) a Sdružení obcí Jablunkovska. Navazování spolupráce s podnikatelskou sférou v roce 2019 probíhalo také prostřednictvím centra na podporu podnikání Business Gate, kde podnikatelé či firmy zadávali studentským týmům k řešení reálné problémy podnikatelské praxe. Zároveň zde byla pořádána celá řada odborných akcí, na nichž vystoupili zástupci podnikatelských subjektů.

Navazovat spolupráci s podnikatelskou sférou se fakultě v roce 2018 dařilo též prostřednictvím centra na podporu podnikání Business Gate, kde podnikatelé či firmy zadávali studentským týmům k řešení reálné problémy podnikatelské praxe.



Zájem o studium



Slezská univerzita
Obchodně podnikatelská fakulta

5 Zájem o studium



5.1 Zájem o studium na fakultě

Ke studiu akreditovaných studijních programů na SU OPF bylo podáno celkem 1 415 přihlášek, z toho do bakalářského typu studia 989 přihlášek, tj. 69,9 % z celkového počtu podaných přihlášek, do navazujícího magisterského studia 422 přihlášek, tj. 29,8 % z celkového počtu podaných přihlášek a ke studiu doktorského studia 4 přihlášky, tj. 0,3 % z celkového počtu podaných přihlášek. Ke studiu bylo celkem zapsáno 930 studentů, z toho 663 studentů do bakalářského studia, tj. 71,3 % z celkového počtu zapsaných studentů, 264 ke studiu navazujícího magisterského studia, tj. 28,4 % z celkového počtu zapsaných studentů a 3 ke studiu doktorského studia, tj. 0,3 % z celkového počtu zapsaných studentů. Zpráva o průběhu přijímacího řízení pro akademický rok 2018/2019 byla zveřejněna na webové stránce fakulty (<https://www.slu.cz/opf/cz/vysledkyprijriz>).

Tabulka 5.1 Zájem o studium na SU OPF k 31. 12. 2019

Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV	Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
		Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisu ke studiu	Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisu ke studiu	Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisu ke studiu	Počet uchazečů	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisu ke studiu
přírodní vědy a nauky	11-18																
technické vědy a nauky	21-39																
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43																
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53																
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73																
ekonomie	62,65	884	989	683	663	0	0	0	0	381	422	307	264	4	4	3	3
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68																
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75																
obory z oblasti psychologie	77																
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82																
CELKEM		884	989	683	663	0	0	0	0	381	422	307	264	4	4	3	3

Zdroj: IS/STAG

5.2 Charakter přijímacích zkoušek na fakultě

Přijímací zkouška do bakalářského stupně studia měla v roce 2019 písemnou formu, byla jednotná pro všechny studijní programy. Obsahem přijímací zkoušky byl písemný test studijních předpokladů v rozsahu středoškolské úrovně znalostí z ekonomie, společenského přehledu a matematiky.

Děkan fakulty prominul přijímací zkoušku uchazečům bakalářského studia, kteří doložili úředně ověřenou kopii nebo originál Certifikátu společnosti SCIO.cz o absolvování Národních srovnávacích zkoušek, a to z testu „Obecné studijní předpoklady“ včetně slovenské varianty pokud dosáhli průměru 40 percentil od prosince 2018 do května 2019. Minimální bodová hranice pro přijetí ke studiu bakalářských studijních programů z maximálních bodových limitů 450 činila 150 bodů. Uchazeči byli přijímáni do studijních programů Hospodářská politika a správa, Ekonomika a management, Systémové inženýrství a informatika a také do nově akreditovaných, profesně orientovaných studijních programů Finance a účetnictví a Cestovní ruch a turismus. Počet přijímaných uchazečů byl stanoven s ohledem na kapacitní možnosti fakulty stanovených Slezskou univerzitou v Opavě pro akreditované studijní programy.

Přijímací zkouška do navazujícího magisterského stupně studia měla písemnou formu, byla jednotná pro všechny studijní programy. Obsahem přijímací zkoušky byl písemný test studijních předpokladů v rozsahu bakalářského studia ekonomického směru, tj. znalostí mikroekonomie, makroekonomie, matematiky a statistiky. Děkan fakulty prominul přijímací zkoušku těm uchazečům o navazující magisterské studium, kteří dosáhli a doložili potvrzení za bakalářské studium váženého studijního průměru menšího nebo rovného 1,7 za období 1. až 3. ročníku – ve 3. ročníku se započítal pouze zimní semestr.

O přijetí uchazečů ke studiu v akreditovaných studijních oborech, které uskutečňuje fakulta, rozhodoval děkan fakulty, dle pořadí nejlepších v přijímací zkoušce a s přihlédnutím ke kapacitě zvoleného oboru. Minimální bodová hranice pro přijetí ke studiu navazujících magisterských studijních programů z maximálních bodových limitů 180 činila 60 bodů. Uchazeči byli přijímáni do studijních programů Hospodářská politika a správa, Ekonomika a management a do nově akreditovaného, profesně orientovaného studijního programu Manažerská informatika.

Dle vyhlášených podmínek přijímacího řízení do studijního oboru Podniková ekonomika a management studovaném v anglickém jazyce pro akademický rok 2018/2019 bylo k přijímacímu řízení celkem pozváno 58 uchazečů, kteří uhradili administrativní poplatek ve výši 25 EUR za přijímací řízení. Z tohoto počtu se 54 uchazečů podrobilo on-line přijímací zkoušce. Přijímací zkouška byla realizována ve třech termínech (duben, květen a červen 2019). Přijato bylo celkem 44 uchazečů (překročili bodovou hranici 80 bodů z 240 nutných pro přijetí), 10 bylo nepřijato (nesplnili minimální bodovou hranici přijímací zkoušky) a 4 uchazeči neabsolvovali přijímací zkoušku. Z důvodu složité administrace (vyřízení víza, nostrifikační proces předchozího bakalářského vzdělání) se uchazeči zapisovali ke studiu průběžně (září – říjen 2019).



5.3 Spolupráce se středními školami

V průběhu roku 2019 se studenti a akademičtí pracovníci fakulty zapojili do workshopů určených pro střední školy. Navštívili například Gymnázium Karviná, Obchodní akademii Český Těšín, Obchodní akademii v Ostravě Mariánských Horách, Gymnázium a Obchodní akademii v Orlové, Gymnázium Turzovka na Slovensku, Obchodní akademii v Žilině, apod. Žákům středních škol prezentovali možnosti a příležitosti, se kterými se mohou potkat při studiu na Obchodně podnikatelské fakultě. Zároveň žákům přednesli praktické ukázky výuky zaměřené na moderní metody zakládání fiktivních firem, marketingové komunikace, finanční gramotnosti nebo Design thinkingu. V rámci projektu Marketing a propagace proběhly v roce 2019 tematicky zaměřené přednášky z oblasti finanční gramotnosti a nových trendů marketingu (Albrechtova střední škola v Českém Těšíně, Střední průmyslová škola stavební v Havířově apod.). V rámci již zavedených tzv. Dnů pro vysoké školy diskutovali studenti fakulty a zástupci studijního oddělení se studenty středních škol v Bruntále, Ostravě, Bohumíně, Kroměříži, Orlové apod.

V březnu 2019 se na SU OPF konal další ročník Týdne podnikavosti na OPF, který probíhal v prostorách fakulty a měl za cíl atraktivně přiblížit aktuální témata a zprostředkovat studentům možnosti odborných praxí a stáží. Během tří dnů vystoupilo celkem 20 podnikavců a podnikatelů, kteří zájemcům představili svůj podnikatelský příběh a nabídli i doprovodné aktivity. Akce se mimo studentů SU OPF zúčastnili také studenti z Gymnázia v Karvině, Havířově a Českém Těšíně. Zájemci o studium měli možnost získat informace o studiu na Dni otevřených dveří, nebo také na veletrzích vzdělávání (např. v Brně, Ostravě, Nitře, Žilině, Banské Bystrici a Prešově).

V roce 2019 pořádala SU OPF řadu soutěží pro studenty středních škol. Na jaře organizovala katedra financí a účetnictví SU OPF ve spolupráci s Českou národní bankou a magistrátem města Karviná 11. ročník celostátní soutěže z oblasti financí. Úkolem studentů bylo napsat odbornou esej na téma „100 LET ČESKÉ KORUNY: Kolik let ještě korunu čeká a jaká budou?“ Do soutěže bylo zasláno celkem 54 odborných prací. V druhé polovině roku 2019 probíhal další ročník tematicky zaměřené soutěže pro studenty středních škol. Studenti měli možnost vybrat si některé ze čtyř témat z oblasti informatiky, daní, financí a cestovního ruchu. Do soutěže bylo zasláno okolo 70 prací studentů z Česka a Slovenska.

V roce 2019 pokračovala SU OPF v posilování vazeb se základními školami. Na počátku prosince navštívili fakultu žáci 3. tříd Základní školy v Petrovicích u Karviné. Pro žáky byl připraven zábavně naučný program. Dozvěděli se například co to je vysoká škola, jak funguje, jak probíhá výuka apod.

O dění na karvinské fakultě si mohli zájemci přečíst na fakultním Facebooku, na webu Studuj v Karvině nebo prostřednictvím fakultního časopisu Otevřeně, Poutavě a neFormálně o dění na OPF.



Akademičtí pracovníci

6

Slezská univerzita
Obchodně podnikatelská fakulta



6 Akademičtí pracovníci



6.1 Akademičtí a vědecktí pracovníci

Na SU OPF bylo k 31. 12. 2019 zaměstnáno celkem 155 zaměstnanců. Tento počet je tvořen 71 akademickými pracovníky, 1 vědeckým pracovníkem a 83 neakademickými pracovníky. Souhrnný počet akademických pracovníků je tvořen 3 profesory (z toho 0 žen), 16 docenty (z toho 7 žen), 44 odbornými asistenty (z toho 26 žen), 8 asistenty (z toho 3 ženy). Souhrnný počet neakademických pracovníků je tvořen 4 projektovými pracovníky (z toho 2 ženy), 2 pedagogickými pracovníky (z toho 1 žena), 40 THP zaměstnanci (z toho 35 žen), 5 zaměstnanci Ústavu informačních technologií (z toho 1 žena) a 32 zaměstnanci v dělnické profesi (z toho 23 žen).

Tabulka 6.1 Akademičtí a vědecktí pracovníci (přepočtené počty*) na SU OPF k 31. 12. 2019

	Akademičtí pracovníci							Vědecktí pracovníci**			Ostatní zaměstnanci*****	CELKEM ZAMĚŠTNANCI
	CELKEM AKADEMIČTÍ PRACOVNÍCI	Profesoři	Docenti	odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	Vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti	Postdoktorand***	Ph.D. studenti	Ostatní vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci****		
SU OPF celkem	65,77	3	14,56	39,00	7,51	0	1,70	0		0	76,82	142,59
Z toho žen	33,48	0	6,60	24,69	2,19	0	0	0		0	57,75	91,23

Zdroj: IS/MAGION k 28. 1. 2020

Pozn.: * Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. (všemi pracovníky ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

** Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

*** Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

**** Kategorie „Ostatní vědecktí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

***** Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

6.2 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků

Tabulka 6.2 Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob*)
na SU OPF k 31. 12. 2019

Věk	Akademičtí pracovníci												Vědečtí pracovníci**													Z toho žen
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti		Postdoktorandj****		Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií		Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci*****		Ostatní zaměstnanci*****							
	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy				
do 29 let	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	4	9	6				
30-39 let	0	0	2	1	16	8	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	5	27	14				
40-49 let	1	0	9	3	15	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	17	47	29				
50-59 let	0	0	2	2	8	7	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33	28	46	38				
60-69 let	2	0	2	1	4	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	8	24	11				
nad 70 let	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2	0				
CELKEM	3	0	16	7	44	26	8	3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	83	62	155	98				

Zdroj: IS/MAGION k 31. 1. 2020

Pozn.: * Je uveden celkový počet zaměstnanců/pracovníků bez ohledu na výši úvazku, ale pouze v pracovním poměru, bez zahrnutí osob pracujících na DPP a DPČ. Nezahrnuje jiné typy smluvních vztahů dle občanského zákoníku, které mají charakter nákupu služeb.

** Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

*** Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

**** Kategorie „Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

***** Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

6.3 Akademičtí pracovníci podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace

Tabulka 6.3 Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace (počty fyzických osob) k 31. 12. 2019

Rozsah úvazku	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*		CELKEM	z toho ženy
	Profesoři		Docenti		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		Ostatní					
	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy		
do 0,3	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	3	1
0,31 – 0,5	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	3	0
0,51 – 0,7	0	0	2	0	3	2	2	1	0	0	7	3
0,71 – 1,0	3	0	13	7	36	23	6	2	1	0	59	32
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CELKEM	3	0	16	7	44	26	8	3	1	0	72	36

Zdroj: IS/MAGION, dne 28. 1. 2020

Pozn.: * Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

6.4 Vedoucí pracovníci

Tabulka 6.4 Vedoucí pracovníci (fyzické počty) k 31. 12. 2019

	Děkan	Proděkan	Akademický senát	Vědecká rada	Tajemník*	Správní rada	Ředitel ústavu, vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku	Vedoucí katedry/institutu/výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci CELKEM *
CELKEM	1	4	7	27	1	0		7	51
z toho ženy	0	0	4	8	1	0		1	17

Zdroj: IS/MAGION ke dni 28. 1. 2020

Pozn.: * Údaj celkem nemusí odrážet reálný stav fyzických osob (jedna osoba může v rámci VŠ či fakulty zastávat více pozic), jedná se o prostý součet buněk

6.5 Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím

V roce 2019 bylo na SU OPF zaměstnáno celkem 5 akademických pracovníků s cizím státním občanstvím (4 pracovníci ze Slovenska, 1 pracovník z Polska).

Tabulka 6.5 Akademičtí a vědečtí pracovníci s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty*)
k 31. 12. 2019

	Akademičtí pracovníci							Vědečtí pracovníci**		
	profesoři	docenti	odborní asistenti	Asistenti	Lektorři	Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagogické činnosti	Postdoktorandi***	Vědečtí pracovníci nespádající do ostatních kategorií	Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci****	Ostatní zaměstnanci*****
v tom: Německo										
Polsko									0,198	
Rakousko										
Slovensko	0	0,71	1,583	0,198	0	0	0	0	0,66	0
ostatní státy EU										
ostatní státy mimo EU										
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)	0	0	1,583	0,198	0	0	0	0	0,017	0

Zdroj: IS/MAGION k 28. 1. 2020

Pozn.: * Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPC, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

** Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí vědecký pracovník, který není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

*** Pracovník/pracovnice dané výzkumné instituce nebo vysoké školy do pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D., nebo jeho ekvivalentu. Pracuje jako součást vědeckého týmu dané instituce obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků na konkrétním úkolu a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. Má s výzkumnou institucí uzavřen pracovní poměr na dobu určitou (v trvání 1-3 let) na jedno, maximálně tři období po sobě. Jeho/její mzda podléhá pravidlům mzdového systému dané instituce, přičemž vedle toho může získat odměny v rámci výzkumných grantových projektů.

**** Kategorie „Ostatní vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci“ zahrnuje technické a odborné pracovníky, kteří se přímo nepodílejí na výzkumu, ale jsou pro výzkumnou činnost nepostradatelní (např. obsluha research facility).

***** Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

***** Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPC, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

6.6 Docenti a profesoři jmenovaní v roce 2019

V roce 2019 bylo úspěšně dokončeno habilitační řízení dvou zaměstnanců SU OPF.

- » Doc. Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D. obhájil habilitační práci dne 14. 11. 2018 na zasedání Vědecké rady Fakulty mezinárodních vztahů Vysoké školy ekonomické v Praze a byl jmenován docentem v oboru Obchodní právo s účinností od 1. 1. 2019.
- » Doc. Ing. Iveta Palečková, Ph.D. obhájila habilitační práci dne 25. 4. 2019 na zasedání Vědecké rady Provozně ekonomické fakulty Mendelovy univerzity v Brně a byla jmenována docentkou v oboru Finance s účinností od 1. 5. 2019.

Tabulka 6.6 Nově jmenovaní docenti a profesoři (počty) k 31. 12. 2019

	Počet		Kmenoví zaměstnanci VŠ jmenovaní na jiné VŠ **	Věkový průměr nově jmenovaných***
	Na dané VŠ*			
	celkem	Z toho kmenoví zaměstnanci dané VŠ		
profesoři jmenovaní v roce 2019	0	0	0	0
z toho ženy	0	0	0	0
docenti jmenovaní v roce 2019	2	2	2	37,5
z toho ženy	1	1	1	34

Zdroj: IS/MAGION k 28. 1. 2020

Pozn.: * Zahrnuty jsou veškeré habilitace a jmenování, které proběhly v daném kalendářním roce na dané VŠ, bez ohledu na to, zda nově jmenovaní docenti a profesoři kmenově spadali pod tuto VŠ.

** Uvádí se počty docentů a profesorů, kteří kmenově spadají pod danou VŠ, ale byli jmenováni na jiné VŠ.

*** Věkový průměr se vypočítá z celkového počtu nově jmenovaných na dané VŠ (fakultě nebo celkového počtu).

6.7 Kariérní řád pro akademické pracovníky a motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců

Kariérní růst akademických pracovníků je vzhledem k jeho důležitosti pro bezproblémové zajištění akreditací jednotlivých programů na SU OPF v dalších letech jedním ze sledovaných ukazatelů. V měsících srpnu a září 2019 proběhlo vyhodnocení osobních plánů rozvoje akademických pracovníků za akademický rok 2018/2019 a stanovení dalších plánů pro akademický rok 2019/2020. Vyhodnocení a stanovení provedli vedoucí kateder, u vedoucích kateder poté děkan fakulty. Výsledky v plnění osobních plánů rozvoje se promítly do výkonnostních odměn akademických pracovníků. Ačkoliv u většiny pracovníků zůstaly výkonnostní složky mzdy nezměněny, u pracovníků dosahujících v posledních letech vysoké úspěšnosti v plnění osobních plánů rozvoje děkan fakulty výkonnostní odměnu navýšil. Naopak u několika zaměstnanců, kteří opakovaně vykazovali významné nedostatky v plnění osobních plánů rozvoje, došlo k poklesu výkonnostní složky mzdy. Celkově lze konstatovat, že akademičtí pracovníci berou úkoly stanovené v osobních plánech vážně a celý systém osobních plánů se stal klíčovým nástrojem personální politiky na SU OPF. V roce 2019 byla klíčovým motivačním nástrojem Směrnice děkana č. 2/2019, na jejímž základě se odměňují zaměstnanci za vybrané počiny a aktivity, které významnou měrou při-



spěly k rozvoji fakulty. Směrnice je součástí motivačního systému SU OPF a má posílit motivaci zaměstnanců podávat nadstandardní pracovní výkony. Směrnice zahrnuje pouze vybrané aktivity akademického charakteru a nepostihuje tak všechny důvody pro vyplacení mimořádné odměny. Hlavními kategoriemi jsou mimořádné odměny za kvalifikační růst, za získání akreditace studijního programu (specializace) a za výkon funkce garanta, za získání externího výzkumného grantu, za publikační činnost, za činnost oponenta, recenzenta či zpravodaje, za výkon funkce školitele a výuku v doktorském studiu a výuku v anglickém jazyce.

6.8 Ocenění zaměstnanců fakulty

Na zasedání Vědecké rady SU OPF dne 18. 4. 2019 proběhlo vyhodnocení soutěže O cenu děkana SU OPF za významnou publikační činnost v roce 2018. Vyhodnocení soutěže za rok 2018 bylo vyhlášeno pouze v kategorii články ve vědeckém časopise. Kategorie o nejlepší monografii je vyhlašována každý druhý rok. Mezi akademickými pracovníky se na prvním místě umístil prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc., na druhém místě Ing. Kamila Turečková, Ph.D. společně s doc. Ing. Janem Nevimou, Ph.D. a na třetím místě doc. Ing. Halina Starzyczná, Ph.D. společně s Ing. Martinem Klepkem, Ph.D. Mezi studenty doktorského studia bylo první místo uděleno Ing. Petře Krejčí, druhé místo Ing. Marii Ligocké a třetí místo Ing. Radce Bauerové a Ing. Veronice Bracíníkové.

V roce 2019 byla již počtvrté vyhlášena Cena děkana pro zaměstnance roku v kategorii akademický a vědecký pracovník a neakademický pracovník. Děkanem fakulty byla jmenována 11 členná komise, v níž byla adekvátně zastoupena všechna pracoviště fakulty. Komise projednala všechny návrhy, jež splňovaly předepsané náležitosti, a doporučila děkanovi udělit ocenění navrženým kandidátům. V kategorii akademický a vědecký pracovník získal ocenění Mgr. Lubomír Nenička, Ph.D. a v kategorii neakademický pracovník získal ocenění Ivo Vašíček.

Poprvé byla vyhlášena anketa O nejoblíbenějšího pedagoga SU OPF, kterého vybírali samotní studenti. Ankety se účastnilo 299 hlasujících a nejoblíbenějším pedagogem se stal Ing. Martin Klepek, Ph.D.

Internacionalizace

7



7 Internacionalizace



7.1 Podpora účasti studentů na zahraničních mobilních programech

SU OPF každým rokem aktualizuje a rozšiřuje síť partnerských univerzit jak v rámci programu Erasmus+, tak i dohod o spolupráci. Současná nabídka v rámci mezinárodních mobilit zahrnuje celkem 60 partnerských univerzit z 26 zemí. Mezi nejčastější zahraniční mobility patří jednosemestrální pobyty studentů v rámci programu Erasmus+ či krátkodobé zahraniční aktivity v rámci různých projektů. V zimním semestru akademického roku 2019/20 SU OPF přivítala první skupinu 45 čínských studentů ze Shanxi University of Finance and Economics (SXUFE) v rámci výměnných studijních pobytů.

Motivační akce

Dne 27. února 2019 se ve středisku volného času Juventus v Karviné uskutečnila Uvítací party do letního semestru organizovaná Unií nezávislých studentů SU OPF. Akce se zúčastnilo cca 100 studentů vč. zahraničních. Do akce se zapojilo i oddělení zahraničních styků (dále jen OZS) se svým stánkem s propagačními materiály a informacemi o možnostech výjezdů do zahraničí v rámci programu Erasmus+. Během večera proběhla diskuze se studenty o zahraničních mobilitách.

OZS uspořádalo dva informačně motivační workshopy k výjezdům na zahraniční studijní a pracovní pobyty v rámci programu Erasmus+ a bilaterálních dohod (5. a 7. března 2019). Kromě získání základních informací o možnostech a podmínkách zahraničních pobytů měli studenti možnost vyslechnout rovněž své kolegy a kolegyně, kteří již zahraniční pobyt absolvovali a zde prezentovali své zkušenosti. Workshopů se zúčastnilo celkem 62 studentů a 4 vyučující. Realizovány byly také dvě informační schůzky pro účastníky výběrového řízení již ke konkrétním zahraničním pobytům.

Dne 27. září 2019 SU OPF uspořádala akci s názvem Prvákoviny aneb seznámení se se studiem. Cílem akce bylo seznámit studenty prvních ročníků s životem na fakultě zábavnou formou. V úvodu akce si studenti vyslechli prezentaci OZS na téma možnosti výjezdů do zahraničí v rámci programu Erasmus+ či bilaterálních dohod s partnerskými institucemi.

V rámci propagace programu Erasmus+ proběhla 10. října 2019 na SU OPF akce s názvem Erasmus Day. Fakulta zaměřila svůj program především na studenty středních škol. Akce se zúčastnilo 85 studentů Střední průmyslové školy v Karviné v doprovodu pedagogů. Současně se zúčastnili studenti SU OPF vč. všech zahraničních studentů. Během dne proběhl workshop s názvem Proč vyjet na Erasmus, kde naši studenti prezentovali své zážitky z mobility. Ve foyer fakulty probíhal akce nazvaná Global Village, s účastí zahraničních studentů, kteří zde podávali své tradiční pokrmy. Doprovodný program ve formě deskových, logických her a hlavolamů probíhal v prostorách studovny. V rámci akce proběhla také fotosoutěž studentů SU OPF o nejlepší snímek z mobility.

Mezinárodní setkání studentů

Pro posílení prezentačních dovedností v angličtině a obohacení obsahu závěrečných prací studentů SU OPF jsou pravidelně pořádány mezinárodní studentské semináře s oficiálním názvem International Student Seminar on Management and Financial Issues, kde studenti prezentují své práce v angličtině. Akce se v roce 2019 konaly v rámci projektu ISIP Sdílení výzkumných aktivit studentů SU OPF v mezinárodním prostředí, jehož řešitelem je Ing. Michal Stoklasa, Ph.D. V roce 2019 SU OPF ve spolupráci s Politechnikou Rzeszowskou, Fakultou manage-

mentu (Polsko) a Univerzitou Mateja Bela (Slovensko) realizovala dva mezinárodní studentské semináře. Jarní seminář se konal v květnu v polském Rzeszowě. Za SU OPF se zúčastnila skupina 16 studentů, kteří prezentovali své práce z oblasti marketingu, managementu a financí. Další setkání se uskutečnilo v listopadu na půdě SU OPF za účasti 18 studentů fakulty, 2 studentů ze Slovenska a 10 studentů z Polska. SU OPF reprezentovali, jak čeští, tak zahraniční studenti z Francie, Uzbekistánu, Indie a Číny.

Výjezdy doktorandů

Studenti doktorského studia byli v roce 2019 aktivní v oblasti rozvoje mezinárodních vztahů na SU OPF. Ing. Dalibor Šimek působil jako lektor v rámci projektu ECMT+, na mezinárodním workshopu k projektu, který probíhal na Institut of Technology Roanne, Francie, ve dnech 4. - 15. března 2019. Ing. et Ing. Michal Halaška se zúčastnil dvoutýdenního workshopu International PhD. course on Theories of Information Systems v Norsku (15. - 28. září 2019), jenž byl zaměřen na teorie a metodologii výzkumu v multidisciplinární oblasti informačních systémů. Pořadatelem byla norská University of Adger. Studentky doktorského studia katedry podnikové ekonomiky a managementu (Ing. Pavla Pokorná a Ing. Petra Krejčí) se za doprovodu školitelky doc. Ing. Jarmily Šebestové, Ph.D. zúčastnily workshopu na univerzitě Dabrowa Gornicza v Polsku. Náplní workshopu byly exkurze ve věznici a sociálním podniku Rekon Raciborz, výuka a prezentace na Wyższej Szkole Biznesu Dabrowa Gornicza (sociální inovace, reinvestice).

Rozvoj spolupráce s čínskými univerzitami

Na základě uzavřených bilaterálních smluv o spolupráci s čínskými univerzitami byly v roce 2019 zahájeny nové mobility studentů a vyučujících. Smlouvy byly podepsány s univerzitami Lanzhou University of Finance and Economics (LUFE), Shanxi University of Finance and Economics (SXUFE) a Dongguan University of Technology (DGUT). V říjnu 2019 členové vedení SU a SU OPF navštívili dvě partnerské univerzity v Číně, LUFE a SXUFE. Byly dohodnuty konkrétní formy pokračování komunikace a spolupráce, proběhla prezentace SU OPF čínským studentům a pedagogům na podporu propagace mobilit. Dále byl diskutován aktuální průběh pobytu Exchange a Visiting studentů v ZS akademického roku 2019/20 ze SXUFE na SU OPF s cílem připravit proces náboru další skupiny.

Delegace se potkala se vyučujícími SU OPF, kteří v zimním semestru akademického roku 2019/20 realizovali dlouhodobé učitelské pobyty na LUFE (Dr. Ing. Ingrid Majerová) a SXUFE (Ing. Šárka Zapletalová, Ph.D.). Třetí vyučující (Ing. Jana Šimáková, Ph.D.) působila v zimním semestru akademického roku 2019/20 na další čínské partnerské škole Dongguan University of Technology.

Účast na veletrzích a konferencích

Ve dnech 23. - 27. září 2019 se členové OZS zúčastnili Mezinárodního veletrhu vysokých škol v Helsinkách, Finsko (EAIE 2019). Proběhla setkání s některými z našich dlouhodobých zahraničních partnerů, na kterých se jednalo o další spolupráce v novém programovém období Erasmus+. Byly navázány nové kontakty s italskými univerzitami University of Brescia, University of Padova a kyperskou University of Nicosia. Vyskytla se zde také možnost zahájit spolupráci s agenturou pro získávání zahraničních studentů z postsovětských zemí (Uzbekistán, Kazachstán, Tádžikistán).

Ve dnech 6. - 7. listopadu 2019 OZS navštívilo 2. ročník fóra mezinárodního vzdělávání Czeducon 2019. Toto fórum je platformou pro setkávání odborníků z oblasti internacionalizace vysokých škol v ČR. Konferenci organizoval Dům zahraniční spolupráce pod záštitou MŠMT. Letošního ročníku se zúčastnilo na 70 prezentujících. S celkovým počtem 500 návštěvníků se jednalo o největší akci svého druhu v České republice. Kromě reprezentace SU OPF se členové OZS účastnili množství inspirujících workshopů, které přispějí k výkonnější správě procesů internacionalizace na SU OPF. Mimo jiné byla dohodnuta realizace systému pro správu Buddy programu v podobě webové aplikace Broaddy.

Tabulka 7.1 Zapojení SU OPF do programů mezinárodní spolupráce (bez ohledu na zdroj financování) k 31. 12. 2019

	H2020/ 7. rámcový program EK		Ostatní	CELKEM
	CELKEM	Z toho Marie-Curie Actions		
Počet projektů*			2	2
Počet vyslaných studentů**			40	40
Počet přijatých studentů***			81	81
Počet vyslaných akademických a vědeckých pracovníků****			33	33
Počet přijatých akademických a vědeckých pracovníků*****			63	63
Dotace v tis. Kč*****			0	214 (ECMT+)

Zdroj: IS/STAG

Pozn.: * Jedná se o v daném roce probíhající projekty.

** Vjíždějící studenti (tj. počty výjezdů) – kteří v roce 2019 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uveďte to v poznámce k tabulce.

*** Přijíždějící studenti (tj. počty příjezdů) – kteří přijeli v roce 2019; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval více než 4 týdny (28 dní). Pokud VŠ uvádí i jinak dlouhé výjezdy, uveďte to v poznámce k tabulce.

**** Vjíždějící akademičtí pracovníci (tj. počty výjezdů) – kteří v roce 2019 absolvovali zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2018.

***** Přijíždějící akademičtí pracovníci (tj. počty příjezdů) – kteří přijeli v roce 2019; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2018.

***** Uvedené částky představují celkové finanční zdroje projektů, včetně spolufinancování MŠMT.

7.2 Integrace zahraničních členů akademické obce do života fakulty

Úspěšné završení mezinárodního projektu ECMT+

Ve dnech 4. - 14. března 2019 se ve Francii uskutečnil poslední Intenzivní program (IP) jako součást mezinárodního projektu Entrepreneurship and Communication in Multicultural Teams (ECMT+). Hostitelskou institucí byl tentokrát Institut of Technology v Roanne, Francie. Stejně jako v minulých letech se programu kromě zástupců SU OPF účastnili také studenti a učitelé z univerzit z Finska, Polska, Německa, Belgie, Skotska a Francie. I tentokrát v průběhu deseti dnů vybrané studenty z jednotlivých škol čekala práce v mezinárodních týmech na vlastních podnikatelských plánech. Zároveň pro ně byly opět připraveny tematické přednášky a workshopy. Ve Francii SU OPF reprezentovala pětice studentů – Lucie Ivanecká, Matěj Kuba, Eduard Luzar, Ondřej Mikšík a Tomáš Hercig. Za pedagogy SU OPF se IP účastnili Mgr. Lubomír Nenička, Ph.D. (z katedry ekonomie a veřejné správy) a Ing. Dalibor Šimek (z katedry podnikové ekonomiky a managementu). Přípravu studentských projektů přímo v Karviné vedl Ing. Michal Stoklasa, Ph.D. (z katedry podnikové ekonomiky a managementu). Na SU OPF byla formou workshopu úspěšně završena tříletá mezinárodní spolupráce, která přinesla mnoho inspirativních zkušeností a posílila také internacionalizaci výuky na SU OPF. Díky projektu byly např. uzavřeny partnerské smlouvy s pěti evropskými univerzitami (Institut of Technology v Roanne, Jean Monnet University v Saint Etienne, Francie, Technische Hochschule ve Wildau, Německo, University of the West of Scotland v Paisley, Skotsko, VIVES University College v Kortrijk, Belgie a Politechnika Poznanska v Poznani, Polsko).

Integrace zahraničních akademických pracovníků

Na SU OPF realizovalo v roce 2019 výuku či vědeckovýzkumný pobyt celkem 63 zahraničních akademických pracovníků z Belgie, Číny, Finska, Francie, Nizozemí, Polska, Rumunska, Slovenska a Turecka. Zahraniční pedagogové vedli na SU OPF krátkodobě výuku v rámci učitelské mobility Erasmus+ nebo na základě bilaterálních smluv. Výuka byla realizována formou minikurzů v rámci International weeku nebo integrací do běžné výuky. Někteří z nich se účastnili i dalších aktivit (např. vědeckých seminářů, propagačních přednášek, aj.), pořádaných katedrami fakulty. Snahou SU OPF bylo co nejvíce umístit tyto vyučující do výuky v magisterském navazujícím oboru Business Economics and Management (dále jen BEM). V rámci oboru BEM byla do výuky zapojena také asistentka Ing. Veronika Braciníková, Slovensko, se zaměřením na marketing. Její pracovní smlouva byla realizována v rámci řešení rozvojového projektu na roky 2019 - 2020 s názvem Rozvoj studijních programů v angličtině na SU OPF, jehož řešitelem je doc. Šperka.

V letním semestru akademického roku 2018/19 působily na katedře financí a účetnictví 2 vyučující ze SXUFE, Čína (dr. Yi Zhang a dr. Jie Cui). Čínské vyučující byly zapojeny do běžného života katedry, výukového procesu a ve spolupráci s kolegy se věnovaly vědeckovýzkumné a publikační činnosti. Zúčastnily se také 10. ročníku mezinárodní konference International Conference on Currency, Banking and International Finance ve Starém Smokovci na Slovensku. Od prosince 2019 působila na katedře ekonomie a veřejné správy dr. Feijie Wu, která je také ze SXUFE.

Na SU OPF působil od června 2018 do května 2019 dr. Robert Bucki, který pochází z Bielsko-Biala, Polsko. Je absolventem doktorského studia v oboru Matematické modelování a počítačové metody a od roku 1996 pracuje jako pedagogický pracovník na Institute of Management and Information Technology v Bielsko-Biala v Polsku. Na SU OPF pracoval na pozici výzkumného pracovníka s cílem posílit vědeckovýzkumný potenciál SU OPF a zvýšit počet zahraničních pracovníků na SU. Výzkumným zaměřením dr. Buckeho na SU OPF bylo modelování a simulace business modelů, výrobních a logistických systémů. Jeho aplikovaný výzkum navazoval na stávající aktivity SU OPF v oblasti simulací ekonomických systémů s důrazem na logistické systémy. Jeho pobyt byl realizován v rámci operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání na programové období 2014 - 2020 v rámci výzvy Mezinárodní mobilita výzkumných pracovníků. Koordinátorem projektu na SU OPF byl doc. Šperka.

Integrace zahraničních studentů

OZS každoročně koordinuje tzv. Buddy program na pomoc zahraničním studentům při jejich adaptaci na nové prostředí. Buddy je student SU OPF, který je zahraničnímu studentovi v rámci možností nápomocen během celého semestru. Pravidelným kontaktem se zahraničním studentem Buddy rozvíjí své komunikační schopnosti v cizím jazyce vč. interkulturních zkušeností. Díky vzájemné spolupráci studentů odlišných národností dochází k budování mezilidských vztahů a prohlubování celkové internacionalizace na SU OPF. Novinkou pro účastníky programu je od začátku akademického roku 2019/20 možnost zapsání volně volitelného předmětu Interkulturní komunikace v praxi - Buddy program. Do programu se v zimním semestru akademického roku 2019/20 úspěšně zapojilo celkem 19 studentů SU OPF.

V týdnu před začátkem akademického roku 2019/20 organizovalo OZS již tradičně uvítací týden pro nově přijíždějící zahraniční studenty Welcome week. Dne 18. září 2019 proběhly zápisy zahraničních studentů do studia a studenti měli možnost se seznámit s univerzitní budovou a obdrželi prezentační balíčky. V následujících dnech absolvovali návštěvu Zámku Fryštát, přilehlého parku a centra Karviné, výlet do Štramberku a Muzea Tatry v Kopřivnici. Dne 11. října 2019 navštívila skupina 33 zahraničních studentů v doprovodu 3 pedagogů SU OPF a studentských Buddies města Třinec, Český Těšín a Cieszyn. Mezi tradiční akce pořádané pro zahraniční studenty na SU OPF patřily také 2 tematické podvečery u příležitosti velikonočních a vánočních svátků.

K 31. 12. 2019 studovalo obor BEM vyučovaný v anglickém jazyce celkem 10 studentů z Indie. V roce 2019 převzalo 5 z nich certifikáty s prospěchovým stipendiem z rukou děkana za vynikající studijní výsledky v LS AR 2018/19 i v ZS AR 2019/20. Indičtí studenti byli zapojeni i do mezinárodních aktivit fakulty. Spolu s naši-

mi studenty přivezli ocenění z International Student Seminar on Management and Financial Issues v polském Rzeszowě. Rovněž se aktivně zapojili do semináře pořádaného na SU OPF v spolupráci s polským partnerem v listopadu či akce Erasmus Day.

International week

Ve dnech 8. – 12. dubna 2019 probíhalo na SU OPF v pořadí již 2. mezinárodní setkání nazvané International week. Akce se zúčastnilo 45 mezinárodních účastníků z 10 zemí (Slovensko, Polsko, Maďarsko, Německo, Belgie, Francie, Finsko, Čína, Velká Británie, Nizozemí) spolu s 25 účastníky z Česka. Program setkání byl rozdělen na část vzdělávací a společenskou. Výuku v podobě intensivních kurzů vedlo pro studenty SU OPF celkem 10 zahraničních pedagogů. Kurzů se zúčastnilo více než 60 studentů v rámci volně volitelného předmětu International Business Case Studies. Zahraniční hosté se aktivně účastnili workshopů, které byly nabídnuty jak ze strany naší fakulty, tak v rámci projektu ECMT+, nebo přednášek českých odborníků. Univerzitní knihovna v rámci International week hostila 2 knihovnice z polské University of Economics in Katowice. Doplňující součástí akce byl kulturní program, který zahrnoval výlety do firmy Marlenka ve Frýdku-Místku, do polského Těšína, na Zámek Fryštát, či návštěvu šikmého kostela sv. Petra z Alkantary, planetária v Ostravě a exkurzi do centra Business Gate. Celý týden probíhala masivní prezentace SU OPF s cílem zvýšit atraktivitu karvinské fakulty jakožto výborné destinace pro realizaci mobilit zahraničních partnerů.

7.3 Mobilita studentů a akademických pracovníků podle zemí

Počet přijatých studentů v roce 2019 činil 81 studentů a převýšil tak počet 40 vyslaných studentů. Studenti vyjížděli převážně do Itálie, Španělska a Francie. Nejvíce studentů přijelo na SU OPF z Číny a Turecka. Počet přijatých akademických pracovníků byl 63 osob a rovněž převýšil počet 33 vyslaných akademických pracovníků. Mezi nejčastěji navštěvované země patřilo Slovensko, Čína, Turecko, Francie a Lotyšsko. Akademičtí pracovníci přijížděli převážně z Polska, Turecka a Slovenska. Pouze počet přijatých ostatních pracovníků, který představoval 2 pracovníky, byl nižší než počet 12 vyslaných fakultních neakademických pracovníků. Mezi nejvíce navštěvované země u neakademických pracovníků patřilo Turecko a Polsko. Přijetí ostatní pracovníci pocházeli z Polska.

Tabulka 7.2 Mobilita studentů a akademických pracovníků SU OPF k 31. 12. 2018

Země	Počet vyslaných studentů*		Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických pracovníků ***	Počet přijatých akademických pracovníků ****	Počet vyslaných ostatních pracovníků	Počet přijatých ostatních pracovníků	CELKEM
	Celkem	Z toho absolventů stáže *****						
Belgie	2				1			3
Bulharsko				1				1
Čína			45	3	3			51
Estonsko				2				2
Finsko				1	3	1		5
Francie	6		3	3	3	1		16
Chorvatsko								0

Indie								0
Itálie	8			1		1		10
Japonsko	2							2
Litva				2				2
Lotyšsko	2			3				5
Maďarsko	1			2	2			5
Německo	1			1				2
Nizozemí	1		2	2	3			8
Norsko	1							1
Polsko	1				18	4	2	25
Portugalsko			6	2				8
Rumunsko			3	1	1			5
Rusko	1							1
Řecko	2	2						2
Slovensko	1			5	10			16
Slovinsko								0
Španělsko	7			1				8
Švýcarsko								0
Turecko	4		22	3	17	5		51
Ukrajina								0
UK					2			2
CELKEM	40	2	81	33	63	12	2	231

Zdroj: vlastní

Pozn.: * *Vyjíždějící studenti (tj. počty výjezdů) – studenti, kteří v roce 2019 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní).*

** *Přijíždějící studenti (tj. počty příjezdů) – studenti, kteří přijeli v roce 2019; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní).*

*** *Vyjíždějící akademičtí/ostatní pracovníci (tj. počty výjezdů) – pracovníci, kteří v roce 2019 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní.*

**** *Přijíždějící akademičtí/ostatní pracovníci (tj. počty příjezdů) – pracovníci, kteří přijeli v roce 2019; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2018. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní.*

***** *Absolventskou stáží se rozumí praktická stáž v zahraničním podniku nebo organizaci v délce 2-12 měsíců, která je započatá po úspěšném absolvování studia a ukončená do jednoho roku od absolvování studia. Absolventská stáž je realizována na základě trojstranné dohody mezi studentem, vysílající vysokoškolskou institucí a přijímající organizací, institucí, podnikem.*

Tabulka 7.3 Mobilita absolventů** (počty a podíly absolvovaných studií) k 31. 12. 2019

	Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM**	
	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet	podíl	počet
Podíl [%] a počet absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní	5,2%	9			2,8%	6			3,9%	15
Podíl [%] a počet absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní)									0,0%	0
Celkem	0,0%	9	0,0%	0	0,0%	6	0,0%	0		

Zdroj: vlastní

Pozn.: ** Celkové hodnoty za fakultu (poslední pole ve vrchním řádku u každé fakulty) i za vysokou školu (všechna prázdná pole za vysokou školu ve struktuře VZ) nejsou součtem či průměrem za předcházející údaje v řádcích či sloupcích. Hodnoty do těchto buněk je potřeba vypočítat zvlášť



výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost



8 Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost



8.1 Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací

V průběhu roku 2019 i nadále SU OPF posilovala vazbu mezi vzdělávací a vědecko-výzkumnou činností. Vědecko-výzkumná činnost je na fakultě realizována zejména s ohledem na odborné zaměření kateder a zajištění jimi garantovaných studijních programů, oborů či dílčích předmětů. Udržení stávajících studijních oborů či akreditace nových studijních programů s sebou nese potřebu odpovídající vědecko-výzkumné činnosti dle platné metodiky hodnocení výzkumných organizací (Metodika 2017+) a transferu nejnovějších poznatků do výuky a praxe. Nejdůležitějšími nástroji k dosažení odpovídající vědecko-výzkumné aktivity, jež je následně přenášena do výuky a praxe, je grantově financovaný výzkum prostřednictvím externích grantů, jako je např. Grantová agentura České republiky (dále jen GAČR), Technologická agentura České republiky (dále jen TAČR), projekty v rámci dotačního titulu podpory vědy a výzkumu v Moravskoslezském kraji (dále jen MSK) či fondů EU, případně interních grantových systémů jako jsou Interní grantový systém Slezské univerzity v Opavě nebo specifický výzkum v rámci Studentské grantové soutěže Slezské univerzity v Opavě. Propojení tvůrčí činnosti s činností vzdělávací je tak dosahováno i v opačném směru, tj. zapojováním studentů do tvůrčí činnosti, kteří se mohou spolupodílet na širokém spektru aktivit a mohou si tak ověřit získané dovednosti a znalosti při řešení konkrétních vědecko-výzkumných úkolů nejrůznější náročnosti.

8.2 Zapojení studentů do tvůrčí činnosti fakulty

Zapojení studentů do tvůrčí činnosti je na SU OPF realizováno především prostřednictvím projektů Studentské grantové soutěže SU, která je určena nejen pro studenty doktorského studijního programu, ale i pro studenty navazujícího magisterského studia. Studenti fakulty se tak spolupodíleli na řešení širokého spektra odborných témat, a to v souladu se zaměřením jejich diplomových prací či disertačních prací. Již desátým rokem byly realizovány projekty v rámci Studentské grantové soutěže SU, do níž se s kvalitním návrhem projektu mohli přihlásit a zapojit především studenti doktorského, ale i navazujícího magisterského typu studia. V roce 2019 bylo realizováno 6 projektů v rámci Studentské grantové soutěže, z toho 4 projekty byly pokračující a 2 projekty byly nově zahájeny. Celkem bylo v roce 2019 zapojeno do soutěže 22 studentů navazujícího magisterského a doktorského studia. Výsledky své tvůrčí činnosti prezentují členové těchto týmů zejména ve vědeckých časopisech nebo na vědeckých konferencích, ať už domácích nebo zahraničních, a to v souladu s platnou metodikou hodnocení výzkumných organizací (Metodika 2017+).

Fakulta rovněž podporovala zapojování studentů všech forem studia do tvůrčích činností v podobě pomocných vědeckých sil – celkově v roce 2019 působilo v roli pomocné vědecké síly 34 studentů v letním semestru a 35 studentů v zimním semestru. V roce 2019 byly opět ve spolupráci s Politechnikou Rzeszowskou, Fakultou managementu uspořádány dva workshopy, resp. mezinárodní studentské semináře (v měsíci dubnu byl pořádán v Rzeszowě a v listopadu na fakultě v Karvině), jejichž cílem bylo prezentování výsledků seminárních či kvalifikačních prací v anglickém jazyce, a to za dohledu akademických pracovníků obou fakult. Z hlediska fakulty a dalšího zkvalitňování a inovování výuky a vědecko-výzkumné činnosti se jeví důležitým srovnání schopnosti studentů zpracovat odbornou problematiku v cizím jazyce a tuto prezentovat a diskutovat v konkurenci studentů studujících obdobné obory na oborově příbuzných vysokých školách v zahraničí.

8.3 Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace

Výdaje na výzkum, vývoj a inovace činily v roce 2019 na SU OPF 17 804 tis. Kč (SGS, IGS, GAČR, IP, MSK, vč. financí převedených do FUP z roku 2018), celkové výdaje fakulty činily 127 175 tis. Kč (celkové výdaje vč. doplňkové činnosti). Procentuální podíl činí 14 % výdajů na VaVaI proti celkovým výdajům.

8.3.1 Granty, výzkumné projekty, patenty a další tvůrčí aktivity na SU OPF k 31. 12. 2019

Tabulka 8.1 Granty, výzkumné projekty, patenty a další tvůrčí aktivity na SU OPF k 31. 12. 2018

Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora (v tis. Kč)
GRANTOVÁ AGENTURA ČR		
Nestandardní optimalizační a rozhodovací metody v manažerských procesech, 18-01246S (prof. RNDr. Jaroslav Ramík, CSc., nositel UHK)	B	608 ¹
CELKEM GAČR - přiděleno		608
CELKEM GA ČR čerpáno		638
INSTITUCIONÁLNÍ PODPORA NA DLOUHODOBÝ KONCEPČNÍ ROZVOJ VÝZKUMNÉ ORGANIZACE		
Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj SU OPF	C	14 121
CELKEM IP přiděleno a čerpáno dotace		14 121
Název grantů, výzkumných projektů, patentů nebo dalších tvůrčích aktivit	Zdroj	Finanční podpora (v tis. Kč)
STUDENTSKÁ GRANTOVÁ SOUTĚŽ SU		
Ekonomická gramotnost podnikatelských subjektů (Mgr. Šárka Čemerková, Ph.D.), SGS/6/2018	C	363 ²
Analýza vlivu vybraných aspektů na finanční strukturu podniků v podmínkách zemí střední a východní Evropy (doc. Ing. Petra Růčková, Ph.D.), SGS/4/2018	C	404
Pokročilé metody a postupy zlepšování podnikových procesů (Ing. D. Šimek), SGS/8/2018	C	501 ³
Brownfieldy v urbánním a rurálním prostoru: geografické, ekonomické, podnikatelské a veřejnosprávní souvislosti a jejich význam pro regionální rozvoj (BURAN2) (Ing. Kamila Turečková, Ph.D.) SGS/20/2019	C	333 ⁴
Aplikace systému na řízení vztahů se zákazníky v prostředí malého a středního podnikání (Mgr. Milena Janáková, Ph.D.) SGS/19/2019	C	271
Akceptace technologie z pohledu marketingových nástrojů (Ing. Kateřina Matusínská, Ph.D.), SGS/7/2017	C	616
CELKEM SGS SU – přiděleno		2 475
CELKEM SGS SU – čerpáno		2 488

¹ čerpáno 638 tis. Kč (30 tis. Kč čerpáno z FFUP z roku 2018).

² přiděleno 371 350,- Kč, čerpáno 363 563,84 Kč vč. financí z FUUP a převedeno do FUUP 17 999,16,- Kč na rok 2020.

³ přiděleno 501 395,- Kč, čerpáno 506 613,98 Kč vč. financí z FUUP a převedeno do FUUP 19 781,02 Kč na rok 2020.

⁴ přiděleno 350 000,- Kč, čerpáno 333 329,62 Kč, převedeno do FUUP 16 670,38 Kč na rok 2020.

MSK		
Podpora talentovaných studentů doktorského studia na Slezské univerzitě v Opavě 2017 (doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.) 03788/2017/RRC	MSK, SU	321
Podpora talentovaných studentů doktorského studia na Slezské univerzitě v Opavě 2018 (doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.) 03788/2017/RRC	MSK, SU	133
CELKEM MSK		454
CELKEM – MSK čerpáno za rok 2018		454
IGS SU		
Devizový kriz jako determinant vývoje zahraničního obchodu v potravinářském průmyslu (Ing. Jana Šimáková, Ph.D.) IGS/19/2019	SU	29 ⁵
Využití procesu tvorby zákaznické osoby při kreativní tvorbě obsahu v marketingové komunikaci (Ing. Martin Klepek, Ph.D.) IGS/15/2019	SU	26 ⁶
Determinanty efektivnosti v bankovních sektorech střední a východní Evropy (doc. Ing. Iveta Palečková, Ph.D.) IGS/17/2019	SU	27 ⁷
Manažerské rozhodování ve vztahu k řízení výnosnosti podnikových výkonů v České republice (Ing. Markéta Šeligová, Ph.D.) IGS/18/2019	SU	18
CELKEM IGS SU – přidělená dotace		117
CELKEM IGS SU – čerpáná dotace		100
CELKEM – přiděleno		17 775
CELKEM – čerpáno		17 801

Zdroj: vlastní

Pozn. Ve sloupci „Zdroj“: A=mezinárodní a zahraniční granty, B=granty GAČR, C=rezortní ministerské granty (včetně výzkumných záměrů MŠMT, s výjimkou FRVŠ); u ostatních uvést název instituce, která výzkumný projekt zadala.

8.4 Podpora studentů doktorských studijních programů a pracovníků na postdoktorských pozicích

Studenti doktorského studijního programu se zapojovali do vědecko-výzkumné činnosti zejména prostřednictvím Studentské grantové soutěže a Interního grantového systému, v rámci kterých podávají projekty buď přímo jako řešitelé, nebo se podílejí na jejich řešení jako členové řešitelského týmu. Další způsob zapojení těchto studentů představují standardní výzkumné projekty financované GAČR, u kterých jsou hlavními řešiteli zpravidla zkušení akademičtí pracovníci fakulty a ti tak mohou zároveň podporovat odborný růst svých mladších kolegů či studentů doktorského studijního programu. Z dlouhodobého pohledu je v oblasti vědecko-výzkumných aktivit cílem fakulty zvýšit zainteresovanost studentů doktorského studijního programu, a to zejména podporou systematické práce se studenty formou podpory Studentské grantové soutěže či podávání projektů financovaných z externích zdrojů a prostřednictvím organizování soutěže nebo zapojením prostřednictvím Institutu interdisciplinárního výzkumu. Cílem fakulty je také podpora kvalitní publikační činnosti studentů doktorského studijního programu v rámci Ceny děkana za významnou publikační činnost, kdy jednou z kategorií je příspěvek ve vědeckém časopise publikovaný studentem doktorského studijního programu.

V roce 2019 byli podpořeni mimořádným stipendiem v rámci dotačního programu Podpora vědy a výzkumu v Moravskoslezském kraji financovaným Moravskoslezským krajem celkem čtyři studenti doktorského studia.

⁵ přiděleno 30 000,- Kč, čerpáno 28 817,- Kč.

⁶ přidělené 27 000,- Kč, čerpáno bylo 25 662,- Kč.

⁷ přiděleno 30 000,- Kč, čerpáno 27 340,- Kč.

Jedná se o program, jenž je určen na podporu talentovaných studentů doktorského studia a přispívá k lepším podmínkám studentů v jejich vědecké činnosti, zejména pak ve vztahu využití výsledků jejich vědecké práce v aplikační sféře.

8.5 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a uskutečňování studijních programů

SU OPF dlouhodobě a systematicky spolupracuje s odborníky z praxe, kteří se dle svých časových možností aktivně podíleli na výuce prostřednictvím odborných přednášek. Jedná se o odborníky z bank, finančního úřadu, úřadu práce či jiných orgánů, veřejné správy a podnikatelské sféry. Odborníci z praxe jsou také členy zkušebních komisí pro státní závěrečné zkoušky, podílejí se na řešení bakalářských či diplomových prací apod. Vybraní odborníci z praxe jsou také členy Vědecké rady SU OPF. Také za tímto účelem uzavírá SU OPF smlouvy o partnerství s celou řadou firem. Na konci roku 2019 bylo realizováno 20 smluv o strategickém a odborném partnerství.

8.6 Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializaci

SU OPF prostřednictvím Institutu interdisciplinárního výzkumu uzavřela v roce 2019 smlouvy na využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací. Prostřednictvím těchto smluvních vztahů byly zpracovány strategické plány rozvoje obcí, marketingové strategie obcí, probíhala konzultační činnost v oblasti informačních technologií např.:

Práce pro veřejnou správu:

- » pro statutární město Karviná byl proveden průzkum podnikatelského prostředí,
- » Aktualizace strategického plánu obce Střítež pro rok 2020,
- » Aktualizace strategického plánu obce Petrovice u Karviné pro léta 2019 – 2025,
- » Strategický plán obce Bravantice pro léta 2019 – 2025,
- » rozpracována Aktualizace strategického plánu obce Velká Polom (připravena a provedena dotazníková akce mezi občany).

Práce pro podnikatelskou sféru:

V roce 2019 pokračovala spolupráce s firmou CZ Testing. Na základě rámcové smlouvy byly provedeny dvě dílčí zakázky týkající se návratnosti investic a další přípravy strategického plánu firmy. Na základě této spolupráce se firma CZ Testing stala aplikačním garantem pro projektovou žádost TAČR.

Na základě úspěšného ukončení zadání v rámci Business Gate Academy byla pro firmu SMO Orlová provedena zakázka týkající se komplexního marketingového plánu a jeho realizace v souvislosti s otevřením relaxačního centra SMO. Pro Statutární město Karviná byl provozován systém BSpace – evidence podnikatelských prostor.

Na základě Business Gate Academy byly dále realizovány zakázky:

- » propagace a realizace akce Dragon Cup v Karviné,
- » realizace komunikační kampaně pro firmu Emos,
- » realizace online marketingové komunikace pro firmu Salutem Pharma.

Také v roce 2019 dále pokračovala činnost v rámci centra na podporu podnikání Business Gate. Do řešení praktických projektů zadaných firmami byli zapojeni také studenti fakulty. Ti kromě práce na zadáních navštěvovali také vzdělávací akce a školení pořádané v coworkingovém centru, navštěvovali sídla zadavatelských firem a konzultovali své výstupy s odbornými konzultanty z praxe i z fakulty apod.

8.7 Vědecké konference (spolu)pořádané fakultou

SU OPF v průběhu roku 2019 pořádala či spolupořádala celkem pět mezinárodních vědeckých konferencí (viz tabulka 8.2).

Katedra cestovního ruchu a volnočasových aktivit spolupořádala spolu s Filozoficko-přírodovědeckou fakultou SU dne 11. dubna 2019 osmý ročník mezinárodní vědecké konference Aktuální trendy lázeňství, hotelnictví a turismu. Zúčastnili se jí také hosté ze zahraničí (Polsko a Slovensko), a to jak z akademické sféry, tak i z řad odborné veřejnosti či praxe.

Katedra informatiky a matematiky a katedra podnikové ekonomiky a managementu pořádala ve dnech 16. až 17. května 2019 v Petrovicích u Karviné druhý ročník mezinárodní vědecké konference International Conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises (DEMSME 2019), které se účastnilo přes 35 odborníků a vědců z pěti zemí (Česko, Slovensko, Polsko, Nizozemsko a Litva).

Katedra financí a účetnictví uspořádala ve dnech 16. až 17. října 2019 v Ostravě již 17. ročník mezinárodní vědecké konference s názvem 17th International Conference on Finance and Banking. Rethinking Risk in Financial Markets and Institutions. Na konferenci vystoupili v roli hlavních řečníků přední osobnosti bankovního světa: prof. Bruno Sergi z University of Messina a Harvard University, prof. Evžen Kočenda z CERGE - EI a Tomáš Nidetzky, viceguvernér České národní banky.

Vysoká škola PRIGO Havířov pořádala mezinárodní vědeckou konferenci Ekonomické a sociální výzvy evropské ekonomiky ve dnech 4. – 5. září loňského roku ve spolupráci s katedrou ekonomie a veřejné správy Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné SU. Konference se konala na Čeladné a zúčastnilo se jí více než 80 odborníků a vědeckých pracovníků.

V roce 2019 proběhl v Praze již XI. ročník tradiční mezinárodní vědecké konference Právo v podnikání vybraných členských států Evropské unie, kterou pořádala dne 8. 11. 2019 katedra podnikového a evropského práva FMV VŠE v Praze, ve spolupráci s katedrou podnikové ekonomiky a managementu Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné a katedrou obchodního práva Obchodní fakulty EU v Bratislavě.



Tabulka 8.2 Vědecké konference (spolu)pořádané SU OPF – názvy konferencí k 31. 12. 2019

Mezinárodní vědecké konference pořádané fakultou			
Název konference	Datum konání konference	Místo konání konference	Počet účastníků
International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises (DEMSME 2019)	16. - 17. 5. 2019	Petrovice u Karviné	39
17th International Conference on Finance and Banking	16. - 17. 10. 2019	Ostrava	60

Mezinárodní vědecké konference, na jejíž organizaci se podílela fakulta				
Název konference	Datum konání konference	Místo konání konference	Počet účastníků	Hlavní pořadatel / spolupořadatel
8. mezinárodní vědecká konference Aktuální trendy lázeňství, hotelnictví a turismu	11. 4. 2019	Opava	40	SU FPF, ULGAT
Ekonomické a sociální výzvy evropské ekonomiky	4. - 5. 9. 2019	Čeladná	80	Vysoká škola PRIGO Havířov
Právo v podnikání vybraných členských států EU	8. 11. 2019	Praha	50	VŠE FMV

Další akce (spolu)pořádané fakultou			
Název akce a její specifikace (např. seminář, výstava apod.)	Datum konání	Místo konání	Počet účastníků
Entrepreneurship and Education in the European and regional context workshop	10. - 11. 4. 2019	Karviná	55
International Research Project Proposi-tions In Business Administration, Management And Economics Fields vědecký seminář (J. Dzieńdziora, M. Smolarek, Academy of Social Sciences Faculty of Applied Sciences in Krakow)	7. 5. 2019	Karviná	10
Online marketing na sociálních sítích vědecký seminář (Ing. Jitka Burešová, Ph.D.)	14. 11. 2019	Karviná	15
Young Entrepreneur ≠ Entrepreneurship Education ± Big Five Personal Traits? vědecký seminář (Ana Iolanda Voda, Alexandru Ioan Cuza University, Iasi, Romania)	14. 11. 2019	Karviná	10

Zdroj: vlastní



8.8 Zapojení odborníků z aplikační sféry do výuky v akreditovaných studijních oborech

V roce 2019 se podílelo na výuce v akreditovaných studijních programech celkem 7 zahraničních odborníků a 40 tuzemských odborníků z aplikační sféry. Jejich výčet je uveden v tabulce 8.3.

Tabulka 8.3 Přehled odborníků přednášejících na SU OPF do 31. 12. 2019

ZAHRANIČNÍ ODBORNÍCI		
Jméno přednášejícího (instituce)	Název přednášky/workshopu	Datum konání přednášky
Assoc. Prof. Konrad Kulakowski Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, PL	Pairwise comparisons method and its applications	3. 4. 2019
Deniz Dirik, Burak Özdoğan, Manisa Celal Bayar University, Faculty of Economics and Administrative Sciences, TR	Cross-cultural Differences in Global Business	19. 11. 2019
doc. Ing. Mária Seková, Ph.D. EF UMB Banská Bystrica, SK	Personalistika v praxi podnikov a spolupráca personalistov s managementom	26. 11. 2019
prof. Ing. Milota Vetráková, PhD. EF UMB Banská Bystrica, SK	Komunikace na pracovišti z úrovně manažera i zaměstnance	10. 12. 2019
doc. Ing. Mária Seková, Ph.D. EF UMB Banská Bystrica, SK	Porovnanie zamestnanosti a zamestnávania pracovníkov v SR a ČR v súčasnosti	3. 12. 2019
prof. Ing. Marian Gúčík, PhD. EF UMB Banská Bystrica, SK	Udržitelný cestovní ruch	10. 12. 2019
Herve Salkin Campus Globe, FR	Strategic Marketing	11. 12. 2019
TUZEMŠTÍ ODBORNÍCI		
Jméno experta	Název přednášky	Datum konání přednášky
Ing. Ondřej Berger	Podnikání na internetu	5. 3. 2019
Ing. Vojtěch Beck	Sociální podniky v podnikatelském prostředí	18. 3. 2019
Ing. Bohumír Přebinda	Projekt maloobchodní jednotky	19. 3. 2019
MgA. Petr Kantor	Mapování kompetencí	25. 3. 2019
Mgr. Martin Navrátil, Ph.D.	Tranzitní místa v podnicích	26. 3. 2019
Ing. Leonard Mynář	Marketing služeb v praxi	27. 3. 2019
MgA. Petr Kantor	Týmová spolupráce ve firmě – formou zážitkových aktivit	1. 4. 2019
David Košut	Mezinárodní zdanění příjmů	4. 4. 2019
Ing. Jana Pustková	Elektronická evidence tržeb	9. 4. 2019
Ing. Silvana Jirotková	Inovace v ČR a úloha státu v jejich podpoře	11. 4. 20119
Mgr. Monika Chobotová, Ph.D.,	Finance územní samosprávy	19. 4. 2018
Ing. Ludmila Sedlářová	Workshop - Brownfields v MSK – Přijď společně designovat business plán	11. 4. 2019
Ing. Libor Musil	Tvorba obchodní strategie na B2B trzích	17. 4. 2019
Mgr. Monika Chobotová, Ph.D.,	Elektronická evidence tržeb	26. 4. 2018
Ing. Hana Šandová	2. Workshop - Brownfields v MSK – Brownfield marketing	18. 4. 2019

Ing. Pavel Schenk	Daňové úniky DPH a karuselové podvody	19. 9. 2018
Nejdůležitější nástroje používané v boji proti daňovým únikům	18. 4. 2019	20. 9. 2018
PhDr. Iva Slovácová	Metody řízení v neziskových organizacích	24. 4. 2019
Ing. Zdeňka Strakulová	Praktické aspekty marketingového výzkumu	24. 4. 2019
Mgr. Monika Chobotová, Ph.D.	Proč mají Slováci rádi euro a Češi ne?	16. 10. 2018
Ing. Hana Šandová	IAS 16, 2, IFRS 16 Leasing	23. 10. 2018
Ing. Ludmila Sedlářová	3. Workshop - Brownfields v MSK – Prezentace závěrečných studií	30. 4. 2019
Ing. Jan Juchelka	Marketing finančních služeb	15. 5. 2019
Ing. et Ing. Adam Liška	Strategický management ve společnosti BEKAERT	2. 10. 2019
Bc. Hana Slámová	Do práce připraven!	14. 10. 2019
Mgr. Petr Otáhal, MBA	Možnosti a podmínky zaměstnávání personalistů v podmínkách společností v Moravsko-Slezském kraji	22. 10. 2019
MgA. Petr Kantor	Mapování kompetencí pro podnikání	23. 10. 2019
Vendula Šostáková, Daniel Bartoň	Úvod do IFRS, audit v praxi	31. 10. 2019
Ing. Adam Černý	Budování e-shopu od nuly	6. 11. 2019
Ing. Zuzana Palová	Podpora podnikatelů, podniky s přesahem	13. 11. 2019
	Odložená daň	3. 12. 2018
Bc. Barbora Kahánková Lic.	Organizační struktura a zaměstnání ve finanční správě	4. 12. 2018
Michaela Navrátilová	Dobrovolnictví a řízení neziskových organizací	13. 11. 2019
JUDr. Darja Janků	Exekuce podle daňového řádu	13. 11. 2019
Ing. Jitka Burešová, Ph.D.	Online marketing na sociálních sítích	14. 11. 2019
Ing. Eva Kencká	Podnikání v praxi v kontextu daňového a trestního práva	20. 11. 2019
Pavel Fuksa	Marketing rodinné firmy a korporátu	20. 11. 2019
Mgr. et Bc. Pavlína Němcová, ACCA	Účetní závěrka obchodních společností	21. 11. 2019
Ing. Tomáš Jaus	KB a veřejný sektor	26. 11. 2019
Ing. Zuzana Palová	Jak se rodí sociální podnik	27. 11. 2019
Ing. Pavlína Kirschnerová, Ph.D.	DPH v ČR	3. 12. 2019
Mgr. David Karčmář	Cestovní ruch v regionu	3. 12. 2019
Ing. Markéta Stržíňková, Ph.D.	Pojištění pohledávek	4. 12. 2019
Ing. Václav Řičný	Marketingová komunikace produktu	4. 12. 2019
Ing. Veronika Hladišová	Odložená daň	9. 12. 2019
Ing. Dušan Tobías, Ing. Petr Zádrapa	Splňte si své sny a nastartujte svůj business	11. 12. 2019
doc. Dr. phil. Mgr. Lukáš Novotný, M.A.	Trendy ve vývoji řízení měst a regionů	17. 12. 2019

Zdroj: vlastní

Infrastruktura



Slezská univerzita
Obchodně podnikatelská fakulta

9 Infrastruktura



9.1 Materiální technické a informační zajištění – Investiční akce hrazené z vlastních zdrojů financování

Materiální a technické zajištění infrastruktury SU OPF v roce 2019 spočívalo především v modernizaci infrastruktury v budově na Univerzitním náměstí a v areálu Na Vyhliďce, dále se na rozvoji materiálního, technického a informačního zajištění v roce 2019 podílely následující akce:

Financováno z prostředků Programu MŠMT
Vynaložené investiční prostředky – spoluúčast

4 995 tis. Kč
50 tis. Kč

- **Stavební úpravy bývalé varny a zázemí na edukační laboratoř na Univerzitním náměstí – stavba, HW a SW**

- » Projekt CZ.02.2.67/0.0/0.0/16_016/0002502 s názvem Modernizace výukové infrastruktury Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné Slezské univerzity v Opavě – edukační laboratoř a výukové vybavení.
- » Jedná se o stavbu a pořízení inventáře, HW a SW v objektu D2 a D3 na Univerzitním náměstí
- » Financováno z prostředků projektu ERDF 27 348 tis. Kč
- » Vynaložené investiční prostředky – spoluúčast **1 440 tis. Kč**

- **Rekonstrukce a modernizace velkého a malého sálu na Univerzitním náměstí**

- » Projekt CZ.02.2.67/0.0/0.0/16_016/0002501 s názvem Modernizace výukové infrastruktury Obchodně podnikatelské fakulty v Karviné Slezské univerzity v Opavě - výukové sály.
- » Stavba zahrnuje modernizaci interiérového vybavení, osvětlení, výměnu podlahové krytiny a akustického obložení včetně audiovizuální techniky odpovídající současné technické úrovni.
- » Financováno z prostředků projektu ERDF 17 350 tis. Kč
- » Vynaložené investiční prostředky – spoluúčast **5 757 tis. Kč**

- **Rekonstrukce objektu D1 a částečně D2 v areálu Na Vyhliďce**

- » Stavba zahrnuje stavební úpravy objektů, zpevněných ploch, oplocení, venkovního osvětlení v rámci investiční akce EDS/SMVS ev. č. 13321P002811
- » Financováno z prostředků Programu MŠMT 65 747 tis. Kč
- » Vynaložené investiční prostředky – spoluúčast **10 315 tis. Kč**

- **Ostatní**

- » Pořízení úklidového stroje a dataprojektoru, SW
- » Vynaložené investiční prostředky FRIM **619 tis. Kč**

- **Vynaložené prostředky z FRIM celkem 18 181 tis. Kč**

9.2 Informační a komunikační služba a dostupnost informační infrastruktury

9.2.1 Univerzitní knihovna, pracoviště karviná

Knihovní fond

Knihovní fond ke dni 31. 12. 2019 obsahoval 57 058 evidovaných knihovních jednotek z toho 91 e-knih v trvalém nákupu. Roční přírůstek činil 1 362 svazků, z toho 874 knih, 60 e-knih a 13 vázaných časopisů. Kvalifikačních prací bylo zpracováno 399. V roce 2019 bylo v knihovně k dispozici uživatelům 42 titulů periodik.

Služby

V roce 2019 se uskutečnilo 10 422 výpůjček. V rámci MVS (meziknihovní výpůjční služba) bylo pro uživatele knihovny vyžádáno 174 výpůjček z jiných knihoven.

Uživatelé knihovny

Celkový počet registrovaných uživatelů knihovny činil 359. V roce 2019 navštívilo knihovnu 4 226 návštěvníků. Začátkem zimního semestru akademického roku 2019/2020 uspořádala univerzitní knihovna knihovnicko-informační lekce pro své nové uživatele (studenty 1. ročníků). Celkem se akce zúčastnilo 131 studentů 1. ročníků. Pro studenty je nadále dostupná služba balíček tzv. „na míru“. Konkrétně se jedná o přípravu knih a konzultace při vyhledávání v databázích a informačních zdrojích dle požadavků uživatelů. Služba je pro všechny, ale hlavně se zaměřuje na studenty, kteří právě zpracovávají bakalářské nebo magisterské práce.

V roce 2019 knihovna oslavila 10 let svého působení v nově zrekonstruovaných prostorách na ulici Na Vyhliďce, Karviná-Nové Město. V rámci oslav byly připraveny tyto akce:

- » 8. 10. -9. 10. 2019 se uskutečnil 4. ročník prodejní výstavy zahraniční odborné literatury, do knihovního fondu bylo zakoupeno celkem 55 z vystavovaných knih,
- » 17. 10. 2019 se konala přednáška Bc. Vojtěcha Bruka na téma Dávka chemtrails, fake news a kritického myšlení! ze společnosti Zvol si info, zúčastnilo se 43 návštěvníků,
- » 20. 11. 2019 proběhla akce nazvaná 10 let v nových prostorách knihovny (sázení knihovnického stromu, knihovnický kvíz, prezentace historie knihovny), dále byla v prostorách knihovny připravena výstava nejstarších skript a odborných ekonomických knih, které se nacházejí ve fondu knihovny, návštěvníci mohli vidět i knihy, které byly zaslány jako dar ze zahraničních univerzitních knihoven při vzniku knihovny, celkem se akce zúčastnilo 81 návštěvníků,
- » 20. 11. 2019 se uskutečnila přednáška Jana Macháčka na téma Jak levně a efektivně cestovat, zúčastnilo se 23 návštěvníků.

Komplexní informace o provozu a službách univerzitní knihovny jsou k dispozici na: <http://go.slu.cz/knihovnakarvina>.

Tabulka 9.1 Knihovnicko-informační služby pracoviště Karviná k 31. 12. 2019

	Počet
Přírůstek knihovního fondu za rok	1 362
z toho přírůstek fyzických jednotek	1 302
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	60
Knihovní fond celkem	57 058
z toho přírůstek fyzických jednotek	56 967
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	91
Počet odebíraných titulů periodik:	
- fyzicky	44
- elektronicky (odhad)*	0
- v obou formách**	0

Zdroj: IS/CLAVIUS

Pozn.: * = Uvádějí se pouze tituly periodik, které knihovna sama předplácí (resp. získává darem, výměnou) v papírové nebo elektronické verzi; nezahrnují se další periodika, k nimž mají uživatelé knihovny přístup v rámci konsorcií na plnotextové zdroje.

** = Do počtu titulů v obou formách se uvádějí pouze tituly, kde jsou obě formy placené zvlášť (tzn. v případě, že je předplácena tištěná forma a elektronická je jako bonus zdarma, uvádí se pouze tištěná forma atd.).



9.2.2 Informační technologie

SU OPF využívala v roce 2019 jako hlavní zdroj informací pro akademickou obec i pro veřejnost informační portál <https://www.slu.cz/opf>. Komunikaci s absolventy fakulty probíhá přes portál <https://absolventi.slu.cz>. Pro uchazeče o studium slouží portál <https://studujopf.cz>. Pro podporu výuky je využíván E-learningový portál elearning.opf.slu.cz. Je používán pro všechny formy studia včetně projektové činnosti. Pro vedení studijní agendy byl využíván celouniverzitní informační systém IS/STAG. Od 1. 9. 2019 je používán nově zakoupený systém IS SU. V těchto informačních systémech je administrována veškerá agenda spojená s průběhem studia, od přijímacího řízení až po tisk diplomů. V novém informačním systému je vedena spisová služba (než byl zakoupen nový informační systém, byl využíván pro spisovou službu software Elisa), evidence publikační činnosti a samozřejmostí je propojení s ekonomickým informačním systémem. Ekonomická oblast je řešena celouniverzitně informačním systémem Magion, který poskytuje komplexní ekonomický informační systém. Specifické funkce kolejí a menz jsou řešeny softwarem Informační Systém Kolejí a Menz (dále jen ISKaM).

V rámci projektů spolufinancovaných z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání byly dokončeny stavební úpravy Edukační laboratoře a multimediálního studia a následně byly vybaveny software a hardware. Jedná se o:

- » 10 serverů, aktivních prvků a operační systém v nově vybudované serverovně,
- » vybavení edukační laboratoře pracovními stanicemi a další technikou,
- » vybavení multimediálního studia pracovními stanicemi Mac, fotografickou a reprodukční technikou včetně software pro počítačovou grafiku,
- » výukový software (IBM SPSS, MatLab, Eviews, EA firmy SPARX, Witness, Microsoft Dynamics Navision),
- » probíhá vývoj simulačního software MAREA 2, sloužící k výuce na katedře podnikové ekonomiky a managementu.

SU OPF disponuje nejmodernější infrastrukturou počítačové sítě, která je připojena do mezinárodní počítačové sítě CESNET. Všechny prostory fakulty jsou pokryty signálem wi-fi – síť EDUROAM. Slezská univerzita je členem CESNET, z.s.p.o. a fakultní počítačová síť je napojena do e infrastruktury CESNETu. Studenti, pedagogové a ostatní zaměstnanci mají tak přístup k celému unikátnímu souboru služeb v oblasti informačních a komunikačních technologií.



Rozvojové plány fakulty

10



10 Rozvojový plán fakulty



10.1 Institucionální rozvojový plán

Rozvojové projekty byly na SU OPF v roce 2019 řešeny v rámci „Institucionálního plánu Slezské univerzity v Opavě na období 2019 - 2020. Celkem byly na fakultě řešeny tři projekty spadající do oblastí

- » Mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání, výzkumu, vývoje, inovací a umělecké činnosti,
- » Modernizace studijních programů,
- » Další podpora zvyšování kvality tvůrčích aktivit a aktivit spolupráce s praxí a jejich propojení se vzdělávací činností.

Fakulta se spolupodílela na řešení dvou projektů z oblasti Rozvoj vzdělávání v rámci CŽV a Marketing a propagace Slezské univerzity v Opavě.

V rámci Institucionálního plánu Slezské univerzity v Opavě na období 2019 - 2020 byla v roce 2019 vyhlášena Interní soutěž (ISIP). Na základě této soutěže byly na fakultě řešeny celkem tři projekty. Závěrečné hodnocení projektů za rok 2019 proběhlo 28. ledna 2020 v zasedací místnosti rektorátu Slezské univerzity v Opavě.

Tabulka 10.1 Projekty IP SU na SU OPF k 31. 12. 2019

Číslo projektu	Název projektu	Hlavní řešitel kapitálové	Poskytnuté finanční prostředky (v tis. Kč)	
			kapitálové	běžné
	Rozvoj studijních programů v angličtině na SU OPF	doc. RNDr. Ing. Roman Šperka, Ph.D.	0	1 213
	Reflexe aktuálních trendů do studijního programu VES	doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.	0	492,5
	Rozvoj podnikavosti a analytických dovedností studentů prostřednictvím činnosti Business Gate a Institutu interdisciplinárního výzkumu	prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D.	0	750
CELKEM			0	2 455,5
	Podpora vybraných forem vzdělávání v rámci U3V	Mgr. Tomáš Gongol, Ph.D.	0	190,5
	Marketing a propagace Slezské univerzity	doc. Ing. Pavel Tuleja, Ph.D.	0	367,5
CELKEM			0	558

Zdroj: vlastní

Tabulka 10.2 Projekty ISIP na SU OPF k 31. 12. 2019

Číslo projektu	Název projektu	Hlavní řešitel	Poskytnuté finanční prostředky (v tis. Kč)	
			kapitálové	běžné
6/ISIP/2019	Sdílení výzkumných aktivit studentů SU OPF v mezinárodním prostředí	Ing. Michal Stoklasa, Ph.D.	0	145,0
7/ISIP/2019	Digitální business (nový profesně orientovaný bakalářský studijní program)	Ing. Martin Klepek, Ph.D.	0	210,183
8/ISIP/2019	Mezinárodní obchod (nový profesně orientovaný bakalářský studijní program)	doc. Ing. Jan Nevima, Ph.D.	0	190,0
CELKEM			0	545,183

Zdroj: vlastní



Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností



11 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

Hodnocení kvality vzdělávání probíhalo na SU OPF v roce 2019 v několika formách. Na úrovni kateder a ústavů probíhalo hodnocení pedagogické a také tvůrčí činnosti jednotlivých akademických pracovníků (viz text kapitol 6.7 Kariérní řád pro akademické pracovníky a motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců a 6.8 Oceňování zaměstnanců fakulty).

Za účelem provedení hodnocení tvůrčí činnosti jednotlivých kateder SU OPF v letech 2020 až 2022 bylo v prosinci 2019 vydáno Rozhodnutí děkana č. 10/2019. Tato vnitřní norma stanovuje harmonogram a způsob evaluace tvůrčí činnosti jednotlivých kateder. Postupná evaluace všech kateder bude provedena tříčlennou evaluační komisí, složenou z mezinárodně uznávaných odborníků z vysokých škol či vědeckých institucí v České republice a zahraničí.

Důležitou součástí hodnocení kvality výukové činnosti je realizace pravidelných semestrálních průzkumů, v nichž mají studenti možnost ohodnotit různé aspekty kvality výuky.

Zatímco průzkum za letní semestr akademického roku 2018/2019 proběhnul ještě v informačním systému STAG, průzkum za zimní semestr akademického roku 2019/2020 byl poprvé realizován v novém informačním systému SU. Průzkum za letní semestr akademického roku 2017/2018 se uskutečnil v období 25. 3. - 31. 8. 2019 a zúčastnilo se jej 489 respondentů, což představovalo 30,72 % studentů. K výuce předmětů bylo podáno 206 anonymních a 56 podepsaných připomínek studentů. Průměrný počet bodů v hodnocení předmětů byl na škále 1 – 3 za celou fakultu 2,73, přičemž 3 je maximální hodnocení. Meziročně došlo k poklesu počtu respondentů o 148 a míra účasti studentů poklesla o 2,58 procentního bodu. Průměrné hodnocení se zvýšilo o 0,04 bodu. Výsledky průzkumu byly projednány na poradě vedení, poradách jednotlivých kateder a na kolegiu děkana dne 25. 9. 2019. Jednotlivé katedry projednaly výsledky na svých poradách.

Změna informačního systému byla využita jako vhodná příležitost pro úpravu otázek zařazených do průzkumu. Byl zachován celkový počet, ale jejich zaměření bylo upraveno tak, aby výsledky průzkumu pokrývaly všechny důležité aspekty kvality výuky. Nová sada otázek v průzkumu má tuto podobu:

- a. předmět byl pro mě užitečný,
- b. v předmětu byly jasně stanoveny podmínky absolvování,
- c. předmět byl zabezpečen kvalitními výukovými materiály,
- d. přednášky byly jasné a srozumitelné,
- e. semináře byly užitečné pro rozvoj mých znalostí a dovedností.

Studenti mají k dispozici čtyři varianty odpovědi, a to „Zcela souhlasím“ - „Spíše souhlasím“ - „Spíše nesouhlasím“ - „Nesouhlasím“, přičemž jednotlivá slovní vyjádření budou představovat číselná hodnocení 3-2-1-0. I nadále budou mít studenti možnost vkládat komentáře a připomínky a vyučující na tyto podněty odpovídat. Hodnocení bude nadále anonymní.

Průzkum za zimní semestr 2019/2020 se uskutečnil v termínu od 18. 11. 2019 do 23. 2. 2020. Vyučující se mohli k připomínkám vyjadřovat do 8. 3. 2020. Průzkumu se zúčastnilo 275 respondentů, což představovalo 16,84 %. K výuce jednotlivých předmětů bylo podáno 495 připomínek od studentů. Průměrný počet bodů v hodnocení předmětů byl na škále 0 – 3 za celou fakultu 2,55. Účast studentů meziročně výrazně poklesla, neboť průzkumu za zimní semestr 2018/2019 se zúčastnilo 40,35 % všech studentů. Tento pokles byl pravděpodobně způsoben



ben přechodem na nový informační systém a novým způsobem vyplňování průzkumu. Průměrné hodnocení sice meziročně kleslo o 0,15 bodu, ale tento pokles je způsoben zejména skutečností, že IS SU používá hodnocení na škále 0-3, zatímco dřívější IS STAG měl hodnotící škálu 1-3. Výsledky průzkumu byly projednány na poradě vedení a na kolegiu děkana v dubnu 2020. Jednotlivé katedry projednaly výsledky na svých poradách.

V roce 2019 pokračoval systém průběžných hospitací ve výuce, které realizují vedoucí kateder. Cílem hospitace je objektivně posoudit kvalitu uskutečňované výuky a na základě zjištěné skutečnosti případně přijmout nápravná opatření. Po hospitaci je hospitovaný pedagog vždy seznámen se zápisem, k němuž měl možnost se vyjádřit. Průběh hospitované výuky i doporučení ke zlepšení výuky vedoucí katedry s hospitovaným osobně konzultuje. V roce 2019 proběhlo celkem 15 hospitalizací.

Ke stálé součásti vnitřního hodnocení kvality patří pravidelná kontrola plagiátorství závěrečných prací studentů, a to prostřednictvím systému Theses.



Národní a mezinárodní excellence fakulty

12





12 Národní a mezinárodní excellence fakulty

12.1 Mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost fakulty

Jedním z nástrojů pro diseminaci výsledků vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků nebo studentů doktorského studia je recenzovaný vědecký časopis *Acta academica karviniensia*. Ten je otevřený externím autorům, přičemž podíl externích autorů je dlouhodobě udržován na 2/3. Časopis je evidován v databázích jako je ERIH plus, Index Copernicus nebo Genamics Journal Seek.

Fakulta také spolupracuje na vydávání impaktovaného vědeckého časopisu *E + M Ekonomie a Management*, který publikuje původní vědecké příspěvky, jejichž základem je teoretická a empirická analýza v oborech ekonomie, podnikové ekonomiky, financí, managementu, resp. informačního managementu a marketingu. Časopis disponuje od roku 2011 impakt faktorem, který v roce 2018 dosáhl hodnoty 1,211 a v rámci oboru ekonomie se jedná o jeden z nejvyšších impakt faktorů mezi časopisy vydávanými v České republice.

V rámci realizace strategického záměru fakulty v roce 2019 se fakulta snažila i nadále udržet vysokou kvalitu vědecko-výzkumné činnosti. Ta je dána schopností fakulty získávat dlouhodobě externí výzkumné granty, zejména v rámci projektů GAČR - pracovníci SU OPF řešili jeden standardní projekt GAČR a zároveň bylo podáno pět návrhů nových projektů GAČR a tři návrhy projektů TAČR.

Významným subjektem přispívajícím k vědecko-výzkumné aktivitě pracovníků a studentů fakulty se jeví Institut interdisciplinárního výzkumu, jehož hlavním úkolem je koordinace výzkumné činnosti akademických pracovníků a studentů v oblasti malého a středního podnikání v součinnosti s lokálními podniky a veřejnou správou. Institut vyvíjí i vlastní vědecko-výzkumnou a poradenskou činnost ve výše zmíněných oblastech. V rámci Institutu jsou vydávány *Working papers* fakulty, které slouží k prezentaci průběžných výsledků vědecko-výzkumné činnosti akademických pracovníků či doktorských studentů (v roce 2019 byly vydány celkem 4 *working papers*).

Mezi významnou činnost fakulty s mezinárodním dopadem lze řadit rovněž pořádání mezinárodních vědeckých konferencí, kterých fakulta pořádala v průběhu roku 2019 celkem tři (Aktuální trendy lázeňství, hotelnictví a turismu, International Conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises a 17th International Conference on Finance and Banking), viz bod 8.7.

Fakulta se podílela v roce 2019 na řešení vědeckovýzkumných projektů národního a mezinárodního významu. V rámci výzkumného projektu s názvem „SMART technologie pro zvyšování kvality života ve městech a regionech“ financovaného z prostředků Evropského sociálního fondu (CZ.02.1.01/0.0/0.0/17_049/0008452) se provádí výzkum, který si klade za cíl vytvořit soustavu kompozitních indikátorů, pomocí kterých bude možné měřit společenskou efektivnost. Aktivita budou směřovat k navržení a pilotnímu ověření SMART řešení vycházející z konceptu trvale udržitelného rozvoje (pilíř ekonomický, sociální a environmentální). Pozornost v rámci tohoto projektu je věnována i ověření vazby mezi konceptem trvale udržitelného rozvoje a konkurenceschopností územních celků. Lze předpokládat, že veřejná správa, která bude vycházet z chytrých řešení sociálně-ekonomických problémů, bude dosahovat většího rozvoje a současně se bude zvyšovat konkurenceschopnost veřejné správy,

přičemž z těchto efektů budou moci těžit i další ekonomické subjekty daného územního celku. Partnery tohoto projektu jsou Ostravská univerzita, Fraunhofer Institute for Industrial engineering IAO, ČEZ ESCO, a.s., ARRI-VA MORAVA a.s., Moravskoslezské inovační centrum, a.s., AutoCont CZ a.s.

12.1.1 Přehled realizovaných vědecko-výzkumných a tvůrčích výstupů

Tabulka 12.1 Přehled tvůrčí a publikační činnosti na SU OPF k 31. 12. 2019

Přehled tvůrčí a publikační činnosti	v České republice	v zahraničí	celkem
Knihy, odborné monografie	3	0	3
Kapitola v knize, odborné monografii	0	0	0
Články v impaktovaných časopisech (Web of Science)	6	3	9
Články ve vědeckých časopisech evidovaných v databázi SCOPUS	7	6	13
Články v ostatních vědeckých časopisech	9	7	16
Články ve sbornících z mezinárodních konferencí zařazených do databáze Web of Science nebo SCOPUS	0	1	1
Články v ostatních sbornících	38	13	51
Učební texty (celostátní komerční nakladatelství)	1	0	1
Skripta (univerzitní nakladatelství)	19	0	19

Celkový přehled výsledků publikační činnosti je k dispozici v příloze č. 1: Přehled vybrané publikační činnosti za rok 2019.

12.2 Zapojení fakulty do profesních a uměleckých sítí

SU OPF byla v roce 2019 členem mezinárodních a významných národních asociací, organizací či sdružení (viz přehled v následující tabulce).

Tabulka 12.2 Přehled členství SU OPF v mezinárodních a významných národních asociacích, organizacích a sdruženích k 31. 12. 2019

Organizace	Stát	Status (člen, kolektivní člen apod.)
Asociace hotelů a restaurací ČR	ČR	kolektivní člen
Asociace integrovaných koučů	ČR	člen
Asociace knihoven vysokých škol ČR	ČR	člen
Asociace profesionálních učitelů lyžování	ČR	člen
CESNET	ČR	Kolektivní člen
CMStatistics, tým Dependence models and copulas	UK	člen
Česká advokátní komora	ČR	člen
Česká asociace univerzitního sportu	ČR	člen
Česká manažerská asociace	ČR	člen

Česká marketingová společnost, Regionální pobočka Ostrava	ČR	kolektivní člen
Česká společnost ekonometrická	ČR	člen
Česká společnost ekonomická	ČR	kolektivní člen
Česká společnost pro operační výzkum	ČR	člen
European Association for International Education	Nizozemsko	člen
European Council of Small Business	Finsko	člen
European Mentorig & Coaching Council	ČR	člen
Euro-Russian Network for Banking and Insurance Studies	Itálie	člen
Institute of Electrical and Electronics Engineers – IEEE	USA	člen
IT Cluster	ČR	kolektivní člen
Jednota českých právníků	ČR	člen
KES International	UK	člen
Klub učitelů marketingu ČMS	ČR	člen
Komise Rady Asociace krajů ČR pro veřejnou správu a legislativu	ČR	člen
Masarykova Česká sociologická společnost	ČR	člen
Microsoft Dynamics Academic Alliance	USA	kolektivní člen
Oracle Academy	USA	kolektivní člen
Rada vysokých škol	ČR	člen
Sdružení knihoven ČR	ČR	člen
Slovenská sociologická spoločnosť	SR	člen
Society for Industrial and Applied Mathematics	USA	člen
Soudcovská unie	ČR	člen
Svaz obchodu a CR v ČR	ČR	kolektivní člen
Svaz knihovníků a informačních pracovníků České republiky	ČR	člen
SVECR Společnost vědeckých expertů cestovního ruchu	ČR	člen
Worldwide Management Consultant Group	Holandsko	člen

Zdroj: vlastní

Třetí role fakulty

13



13 Třetí role fakulty



13.1 Přenos poznatků do praxe

SU OPF rozvíjí spolupráci v oblasti transferů poznatků jak s podnikatelskými subjekty, tak i institucemi státní správy a samosprávy. Významnou roli v tomto směru sehrává Institut interdisciplinárního výzkumu (IIV), jakožto vědecko-výzkumné pracoviště fakulty, které bylo vytvořeno prostřednictvím IRP projektu v roce 2014. K hlavním úkolům IIV patří podpora a diseminace vědeckých výsledků akademických pracovníků fakulty, rozvíjení spolupráce akademického prostředí s podnikatelskou praxí a veřejnou správou, a to zejména v oblasti vědecko-výzkumné a poradenské, vytvářet základnu pro další rozvoj odborných dovedností zejména mladých akademických pracovníků a studentů navazujících magisterských studijních programů a také doktorského studijního programu a realizovat svoje výzkumné aktivity jednak pro podnikovou sféru, jednak pro sféru veřejného sektoru.

Jakožto výsledek spolupráce mezi SU OPF a statutárním městem Karviná vzniklo centrum na podporu podnikání „Business Gate“, v rámci jehož aktivit je snahou mimo jiné blíže propojit vzdělávací a výzkumnou činnost fakulty do praxe, a to včetně zapojení studentů všech stupňů studia do řešení konkrétních praktických problémů, se kterými se potýkají firmy nejen z regionu.

V roce 2019 byly v rámci Business Gate Academy zpracovávány podnikatelská zadání pro celkem 15 společností a 1 pro statutární město Karviná. Na řešení zadání se během roku 2019 podílelo celkem 69 studentů viz kapitola 2.3.

13.2 Působení fakulty v regionu

SU OPF se jako celek i jednotlivé katedry a ústavy, stejně jako jednotliví akademičtí pracovníci a studenti podíleli na celé řadě kulturních a společenských akcí, které rozvíjely spolupráci fakulty se širokou veřejností. Řada akademických pracovníků zasedá v různých správních orgánech a komisích územních samosprávných celků, a to především v Moravskoslezském kraji. Akademičtí pracovníci svým aktivním zapojením do veřejného dění nemalou měrou přispívají ke strategickému rozvoji měst a obcí v regionu.

Fakulta intenzivně spolupracuje na základě memoranda „O partnerské spolupráci při naplňování záměrů a realizaci společných projektů souvisejících se strategickým plánováním ekonomického rozvoje statutárního města Karviná do roku 2025“ se statutárním městem Karviná a při zpracování projektu „Karviná všemi deseti“. V současnosti se jedná zejména o spolupráci v rámci centra Business Gate, který byl budován také v součinnosti s podnikatelskými subjekty v regionu. Posílení vazeb s podnikatelskou sférou a orgány veřejné správy realizuje také Institut interdisciplinárního výzkumu.

SU OPF realizuje aktivity také v oblasti celoživotního vzdělávání, kde se setkává s velkým zájmem ze strany veřejnosti především u kurzů nabízených v rámci Univerzity třetího věku.

13.3 Nadregionální význam a působení fakulty

V oblasti nadregionálního působení spočívá role SU OPF zejména v navázání, popř. dalším prohloubení komplexní spolupráce s podnikatelskou, veřejnou i akademickou sférou nejen v regionu, ale rovněž v rámci celého Moravskoslezského kraje či České republiky. Nadregionální přesah mají především aktivity Institutu interdisciplinárního výzkumu a centra Business Gate. Fakulta či její jednotlivé katedry a ústavy rozvíjejí spolupráci se zahraničními partnery především ze Slovenska a Polska.



Závěr

Výroční zpráva o činnosti za rok 2019 byla zpracována vedením SU OPF. Dokument byl schválen Akademickým senátem SU OPF 29. dubna 2020 a projednán na zasedání Vědecké rady SU OPF 18. května 2020.

V Karviné dne 20. dubna 2020

prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D.

děkan



Přehled vybraných výsledků publikační činnosti za rok 2019

Publikační činnost akademických pracovníků

Monografie a odborné recenzované knihy (B)

- [1] MATUŠÍNSKÁ, K., M. KLEPEK, H. STARZYCZNÁ, M. STOKLASA, R. BAUEROVÁ, V. BRACINÍKOVÁ, A. LANGEROVÁ a R. KUBALOVÁ, 2019. *Akceptace technologie z pohledu marketingových nástrojů*. Praha: Professional Publishing s.r.o., 152 s. ISBN 978-80-88260-36-3.
- [2] MAJEROVÁ, I., 2019. *Konkurenceschopnost vybraných ekonomik Střední Evropy*. Ostrava: Sokrates, 106 s. ISBN 978-80-86572-83-3.
- [3] ŠPERKA, R., 2019. *Informační podpora podnikových procesů*. Jesenice: Ekopress, s.r.o., 191 s. ISBN 978-80-87865-55-2.

Kapitola v monografii, odborné knize (C)

- [1] HERYÁN, T. a P. RŮČKOVÁ, 2019. Financial variables affecting the liquidity of those profitable medium-sized companies within tourism in Bulgaria, the Czech Republic and Poland. In S. Mileva, N. Popova. *Research, Development and Education in Tourism*. Newcastle upon Tyne: Cambridge Scholars Publishing, s. 181-198, 18 s. ISBN 978-1-5275-3719-4.

Články v impaktovaných časopisech zalistovaných na WoS (Jimp)

- [1] BUCKI, R. a P. SUCHÁNEK, 2019. Comparative simulation analysis of the performance of the logistics manufacturing system at the operative level. *COMPLEXITY*, **2019**(1), s. 1-36. ISSN 1076-2787.
- [2] GONGOL, T., 2019. Trademark Infringements in the Domain .cz. *E+M Ekonomie a Management*, 2019, **22**(4), s. 162-181. ISSN 1212-3609.
- [3] JANOUŠKOVÁ, J. a Š. SOBOTOVIČOVÁ, 2019. Fiscal Autonomy of Municipalities in the Context of Land Taxation in the Czech Republic. *Land Use Policy*, **2019**(82), s. 30-36. ISSN 0264-8377.
- [4] KULAKOWSKI, K., J. MAZUREK, J. RAMÍK a M. SOLTYS, 2019. When is the Condition of Order Preservation Met? *European Journal of Operational Research*, **277**(1), s. 248-254. ISSN 0377-2217.
- [5] MAZUREK, J. a E. MIELCOVÁ, 2019. On the Relationship between Selected Socio-economic Indicators and Student Performances in the PISA 2015 Study. *E+M Ekonomie a Management*, **22**(2), s. 22-39. ISSN 1212-3609.

- [6] MAZUREK, J., C. PEREZ RICO a C. FERNANDEZ GARCIA, 2019. The Law of Demand and the Loss of Confidence Effect: An Experimental Study. *Heliyon*, **5**(11), s. 1-6. ISSN 2405-8440.
- [7] PALEČKOVÁ, I., 2019. Cost Efficiency Measurement Using Two-Stage Data Envelopment Analysis in the Banking Sector. *Acta Oeconomica*, **69**(3), s. 445-466. ISSN 0001-6373.
- [8] RAMÍK, J. a J. MAZUREK, 2019. Some New Properties of Inconsistent Pairwise Comparisons Matrices. *International Journal of Approximate Reasoning*, vol. **113**, s. 119-132. ISSN 0888-613X.
- [9] ŠIMÁKOVÁ, J., D. STAVÁREK, T. PRAŽÁK a M. LIGOCKÁ, 2019. Macroeconomic Factors and Stock Prices in the Food and Drink Industry. *British Food Journal*, **121**(7), s. 1627-1641. ISSN 0007-070X.

Články ve vědeckých časopisech, které jsou evidovány ve světově uznávané databázi SCOPUS (J_{sc})

- [1] BAUEROVÁ, R., 2019. Online Grocery Shopping Acceptance: The Impact on the Perception of New Technologies and Loyalty in Retailing. *Central European Business Review*, **8**(3), s. 18-34. ISSN 1805-4854.
- [2] GONGOL, T. a R. ZAHRADNÍKOVÁ, 2019. International Court Jurisdiction in Disputes Concerning Unlawful use of Trademarks on the Internet. *DANUBE: Law, Economics and Social Issues Review*, **10**(1), s. 91-102. ISSN 1804-6746.
- [3] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. Messaged Multi-agent System as a Tool for Strengthening Innovative Capabilities of Business Models. *Smart Innovation, Systems and Technologies*, **148**, s. 355-365, ISSN 2190-3018.
- [4] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. Performance of an Automated Process Model Discovery - the Logistics Process of a Manufacturing Company. *Engineering Management in Production and Services*, **11**(2), s. 106-118. ISSN 2543-6597.
- [5] KLEPKOVÁ VODOVÁ, P., 2019. Determinants of Solvency in Selected CEE Banking Sectors: Does Affiliation with the Financial Conglomerate Matter? *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeleianae Brunensis*, **67**(2), s. 493-501. ISSN 1211-8516.
- [6] LIGOCKÁ, M. a D. STAVÁREK, 2019. The Relationship between Financial Ratios and Stock Prices of Selected European Food Companies listed on Stock Exchanges. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeliana Brunensis*, **2019**(1), s. 299-307. ISSN 1211-8516.
- [7] MAJEROVÁ, I. a J. NEVIMA, 2019. Development of Socioeconomic Diversity in Regions of Visegrad Group Plus Countries. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendeliana Brunensis*, **67**(4), s. 947-956. ISSN 1211-8516.
- [8] MATUŠÍNSKÁ, K. a M. STOKLASA, 2019. The State of Strategic Marketing Application in Czech Small and Medium-Sized Enterprises. *Scientific Annals of Economics and Business*, **6**(2), s. 193-212. ISSN 2501-1960.
- [9] MAZUREK, J., 2019. On the problem of different pairwise comparison scales in the multiplicative AHP framework. *Scientific Papers of the University of Pardubice Series D*, **46**(2), s. 124-133. ISSN 1211-555X.

- [10] RYLKOVÁ, Ž. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Benchmarking of contributory organizations within the framework of technical efficiency, *Engineering Management in Production and Services*, **11**(1), s. 80-91. ISSN 2543-6597.
- [11] ŠIMÁKOVÁ, J. a N. RUSKOVÁ, 2019. The Role of Exchange Rates in the Stock Price Development of Chemical Companies in the Visegrad Four Countries. *Comparative Economic Research – Central and Eastern Europe*, **22**(3), s. 117-129. ISSN 2082-6737.
- [12] ŠIMEK, D. a R. ŠPERKA, 2019. How robot/human orchestration can help in an HR department: A case study from a pilot implementation. *Organizacija*, **52**(3), s. 204-217. ISSN 1318-5454.
- [13] TUREČKOVÁ, K., J. NEVIMA, J. ŠKRABAL a P. TULEJA, 2019. Categorization of Impact of the Selected Variables for Potential Brownfield Regeneration in the Czech Republic by Means of Correspondence Analysis. *Geographia Technica*, **14**(2), s. 120-130. ISSN 2065-4421.

Články v ostatních vědeckých časopisech

- [1] BAUEROVÁ, R., 2019. The Development and Perspective of Online Shopping in Connection with Technology Acceptance. *Economics Management Innovation*, **11**(3), s. 52-63. ISSN 1805-353X.
- [2] BLECHOVÁ, B., I. KOŠTUŘÍKOVÁ a M. ŠELIGOVÁ, 2019. Vnímání účetní profese v České republice. *Acta academica karviniensia*, **XIX**(3), s. 19-30. ISSN 1212-415X.
- [3] BOBÁKOVÁ, H. a S. STANIEK, 2019. Communication of Hotels in Velké Karlovice Area. *Nová filologická revue*, **2019**(1), s. 54-70. ISSN 1338-0583.
- [4] BUCKI, R. a P. SUCHÁNEK, 2019. The Cost-Based Lean Approach to the Information Logistics Business System Modelling. *Journal of Computing and Information Technology*, **27**(1), s. 59-75. ISSN 1330-1136.
- [5] JANOUŠKOVÁ, J. a Š. SOBOTOVIČOVÁ, 2019. Vnímání daně z nemovitých věcí v České republice. *Acta Sting*, **2019**(4), s. 46-56. ISSN 1805-6873.
- [6] KREJČÍ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Innovative literacy levels: gender, age and education matters. *Marketing and Management of Innovations*, **10**(4), s. 353-363. ISSN 2218-4511.
- [7] KRKOŠKOVÁ, R., 2019. Relationship between the Brent Oil Price and the US Dollar Exchange Rate. *Prague Economic Papers*. Č. 2019, s. 1-17. ISSN 1210-0455.
- [8] LANGEROVÁ, A. a H. STARZYCZNÁ, 2019. Customer relationship management in small and medium-sized enterprises of the Moravian-Silesian region: Qualitative research. *Acta academica karviniensia*, **19**(2), s. 42-54. ISSN 1212-415X.
- [9] LIGOCKÁ, M., 2019. The Effect of Financial Ratios on the Stock Prices: Evidence from the Polish Stock Exchange. *Acta VŠFS*, **2019**(1), s. 44 - 60. ISSN 1802-792X.
- [10] MURA, L. a P. KAJZAR, 2019. Small Business es in Cultural Tourism in a Central European Country. *Journal of Tourism and Services*, **19**(10), s. 40-54. ISSN 1804-5650.
- [11] POKORNÁ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Profit Reinvestment: Main Motives Supporting Financial Decisions. *e-Finance*, **15**(4), s. 34-43. ISSN 1734-039X.
- [12] POKORNÁ, P., J. ŠEBESTOVÁ a Š. ČEMERKOVÁ, 2019. Dilemma of Directions for Reinvestment. *Forum Scientiae Oeconomia*, **7**(4), s. 83-99. ISSN 2300-5947.
- [13] PRAŽÁK, T., 2019. Financial Health of Small and Medium-Sized Companies in the Visegrad Countries. *e-Finance*, **15**(3), s. 56-66. ISSN 1734-039X.

- [14] STOKLASA, M., 2019. Influence of technology on regional brands in Czechia. *Engineering Management in Production and Services*. **11**(4), s. 92-102. ISSN 2543-912X.
- [15] ŠKULÁŇOVÁ, N, 2019. Influence of Selected Determinants on the Financial Structure in the Civil Engineering Companies in the Selected Countries. *Socialiniai Tyrimai*, **42**(2), s. 5-16. ISSN 2351-6712.
- [16] TVRDOŇ, M., 2019. Labor Market Performance and the Beveridge Curve: The Case of Visegrad Group Countries. *Journal of Applied Economic Sciences*, **XIV**(2), s. 332-339. ISSN 2393-5162.

Články ve sbornících konferencí

- [1] BARTL, D., 2019. Two Applications of a Linearly Ordered Ring in Business Decision Making. In Šperka, R., Suchánek, P., Šebestová, J., Rylková, Ž., Matušinská, K., Mazurek, J., Čemerková, Š., Dolák, R. *The 2nd International Conference on Decision Making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [2] BAUEROVÁ, R., 2019. Customers' Perspective of New Technologies in Grocery Retailing. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková, R. Dolák. *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Slezská univerzita v Opavě, Obchodně podnikatelská fakulta v Karvině. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [3] BOTLÍK, J. a M. BOTLÍKOVÁ, 2019. Mapování virtuálních infrastruktur pro regionální shlukové analýzy. In Viktorie Klímová, Vladimír Žitek. *Mezinárodní kolokvium o regionálních vědách*. Brno: Masarykova univerzita v Brně. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [4] BOTLÍK, J. a M. BOTLÍKOVÁ, 2019. Pozitivní a negativní faktory čtvrté průmyslové revoluce v evropském prostoru. In Bahela et.al. *Medzinárodné vzťahy 2019: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky*. Bratislava: Ekonomická univerzita v Bratislave Fakulta medzinárodných vzťahov. ISBN 978-80-225-4686-7.
- [5] BOTLÍK, J. a R. KRKOŠKOVÁ, 2019. Modeling of Virtual Infrastructure. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák. *DEMSME*. Karviná: OPF v Karvině, SU v Opavě. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [6] BOTLÍKOVÁ, M. a J. BOTLÍK, 2019. Postavení České republiky v rámci zemí Evropské unie podle vybraných indikátorů udržitelnosti cestovního ruchu. In Bahela et.al. *Medzinárodné vzťahy 2019: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky*. Bratislava: Ekonomická univerzita v Bratislave, Fakulta medzinárodných vzťahov. ISBN 978-80-225-4686-7.
- [7] BOTLÍKOVÁ, M. a J. BOTLÍK, 2019. Regionální disparity přístupnosti cestovního ruchu v kontextu materiální deprivace v ČR. In *Mezinárodní kolokvium o regionálních vědách*. Brno: Katedra regionální ekonomie a správy Ekonomicko-správní fakulta, Masarykova univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [8] BRACINÍKOVÁ, V. a K. MATUŠÍNSKÁ, 2019. The Ratio of Sense and Sensibility in Decision Buying Process of Millennials in Czech Republic. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: SU Opava, OPF Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [9] BUCKI, R. a P. SUCHÁNEK, 2019. Information Modelling of the Storage-Distribution System. In Springer-Verlag Berlin, Heidelberger Platz 3, D-14197 Berlin, Germany.

Agents and Multi-Agent Systems: Technologies and Applications 2019. Berlin: Springer-Verlag Berlin. ISSN 2190-3018. doi:10.1007/978-981-13-8679-4_30.

- [10] BUCKI, R., P. SUCHÁNEK a R. JAŠEK, 2019. Modelling Insourcing and Outsourcing Services for Manufacturing Operations. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises DEMSME 2019*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [11] BURYOVÁ, I. a J. ŠKRABAL, 2019. Postoj občanů na vnímání chudoby na území Moravskoslezského kraje. In *International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [12] DOLÁK, R., 2019. Using Process Mining Techniques to Discover Student's Activities, Navigation Paths, and Behavior in LMS Moodle. In Rønningsbakk L., Wu TT., Sandnes F., Huang YM. *Innovative Technologies and Learning. ICITL 2019. Lecture Notes in Computer Science, vol 11937*. Cham: Springer. ISBN 978-30303-5-3.
- [13] DOLÁK, R., F. PAWERA a N. SUŠKOVÁ, 2019. Overview of process mining software. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: OPF Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [14] DUDA, D. a K. TUREČKOVÁ, 2019. Problematika brownfieldů a jejich nástroje podpory řešení ve veřejném sektoru: případová studie na Českou republiku. In Ekonomická univerzita v Bratislave Fakulta medzinárodných vzťahov. *Zborník vedeckých prác z 20. medzinárodnej vedeckej konferencie Medzinárodné vzťahy 2019: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky*. Smolenice: Publishing Ekonóm 2019. ISBN 978-80-225-4686-7.
- [15] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. Messaged Multi-agent System as a Tool for Strengthening Innovative Capabilities of Business Models. In Howlett R.J., Jain L.C., Šperka R., Jezic G., Kusek M., Chen-Burger Y.-H.J. *Smart Innovation, Systems and Technologies*. Heidenberg: Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. ISSN 2190-3018.
- [16] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. The Impact of Redesign in Business Logic in Retail Business Models. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *Proc. International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [17] HERYÁN, T., 2019. Tourism as an important factor for creating nominal effective exchange rates: Does it impact on exports and imports of services in the Czech Republic? In *Global Business Conference Proceedings*. Zagreb: Innovation Institute. ISSN 1848-2252.
- [18] CHMIELOVÁ, P. a J. ŠKRABAL, 2019. Research of the Business Environment in Karviná, Czech Republic. In *Eurasia Business and Economics Societ. PROCEEDINGS OF 29th EBES CONFERENCE*. Lisabon: Eurasia Business and Economics Society. ISBN 978-605-67622-9-1.
- [19] CHMIELOVÁ, P. a K. TUREČKOVÁ, 2019. Vývoj počtu podnikatelských subjektů v jednotlivých krajích České republiky. In Klímová, V., Žítek, V. *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách. Sborník příspěvků*. Brno: Masarykova univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [20] CHMIELOVÁ, P. a M. TVRDOŇ, 2019. Hodnocení podnikatelského prostředí na příkladu zemí Evropské unie. In *Medzinárodné vzťahy 2019: Aktuálne otázky svetovej*

- ekonomiky a politiky*. Bratislava: Ekonomická univerzita v Bratislave Fakulta medzinárodných vzťahov. ISBN 978-80-225-4686-7.
- [21] CHMIELOVÁ, P., 2019. Comparison of conditions for entrepreneurship of selected countries. In Nálepová V. *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [22] CHROMČÁKOVÁ, A. a H. STARZYCZNÁ, 2019. Strategic part of CRM architecture in small and medium-sized enterprises in the Czech Republic. In *Decision Making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Slezská univerzita v Opavě. Obchodně podnikatelská fakulta v Karvině. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [23] JANÁKOVÁ, M., 2019. CRM and Customer Relationships for Supporting International Contacts. In *International Relations 2019: Current Issues of World Economy and Politics Conference Proceedings 20th International Scientific Conference at Smolenice Castle 28th - 29th November 2019*. Bratislava: Vydavateľstvo Ekonóm. ISBN 978-80-225-4686-7.
- [24] JANÁKOVÁ, M., 2019. CRM for Sustainable Innovations in Small Business. In *Conference Proceedings the 34th IBIMA Conference on 13-14 November 2019 Madrid, Spain*. USA: IBIMA. ISBN 978-0-9998551-3-3. V
- [25] JANÁKOVÁ, M., 2019. E-Learning in a Sustainable Society. In E. Smyrnowa-Trybulska. *Conference Proceedings: E- Learning and STEM Education „E-learning”, 11*. Katowice-Cieszyn: Studio Noa for University of Silesia. ISBN 978-83-66055-11-7.
- [26] KAJZAR, P., 2019. Průzkum aktuální nabídky trendů cestovního ruchu u vybraných cestovních kanceláří / agentur v Moravskoslezském kraji. In *Sborník z mezinárodní vědecké konference: Nové trendy v gastronomii, hotelnictví a cestovním ruchu*. Brno: VŠOH. ISBN 978-80-7627-006-0.
- [27] KOSTKOVÁ, M., 2019. Globalization Trends in the Tourist Supply in the Silesian Moravian Region. In T. Klieštík. *Globalization and its socio-economic consequences*. Žilina: Žilinská univerzita. ISBN 978-80-8154-249-7.
- [28] KOSTKOVÁ, M., P. PELLEŠOVÁ a P. KAJZAR, 2019. Measuring the destination performance of the Moravian-Silesian region through the strength of tourism activity. In *Sborník z konference Hotelnictví, turismus a vzdělávání*. Praha: VŠH. ISBN 978-80-87411-87-2.
- [29] KREJČÍ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. The Role of Social Innovation in Managerial Practice. In Dvouletý, O., M. Lukeš & J. Mísař. *Proceedings of the 7th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, Nakladatelství Oeconomica – Praha. ISBN 978-80-245-2316-3.
- [30] KRKOŠKOVÁ, R., 2019. Analysis of labour market development in the Czech Republic. In M. Houda a R. Remeš. *37th International Conference on Mathematical Methods in Economics 2019*. České Budějovice: University of South Bohemia in České Budějovice, Faculty of Economics. ISBN 978-80-7394-760-6.
- [31] MAJEROVÁ, I., 2019. The Similarity of Competitiveness Indicators and their Dynamization in Selected Central European Countries. In V. Nálepová. *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [32] MÁRTON, M., 2019. Sankční charakter bodového hodnocení řidičů. In *Cofola 2019*. Brno: Masarykova univerzita, 2019. ISBN 978-80-210-9428-4.

- [33] MÁRTON, M., 2019. Zajišťovací prostředky v přestupkovém řízení. In MAGNANIMITAS. *Právní rozpravy 2019*. Hradec Králové: MAGNANIMITAS. ISBN 978-80-87952-28-3.
- [34] MIELCOVÁ, E., 2019. Development of Parliamentary Voting of Deputies without Party Affiliation in the Czech Parliament. In M. Houda a R. Remeš. *Proceedings of the 37th International Conference Mathematical Methods in Economics 2019*. České Budějovice: University of South Bohemia in České Budějovice, Faculty of Economics. ISBN 978-80-7394-760-6.
- [35] MIELCOVÁ, E., 2019. Short Run Influence of the German SME Employment on the Czech and the Polish SME Employment in a Selected Segment of Economy. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises. Conference Proceedings*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [36] PELLEŠOVÁ, P., M. KOSTKOVÁ a P. KAJZAR, 2019. Moravskoslezský kraj a vybrané trendy cestovního ruchu. In *8. mezinárodní vědecká konference Aktuální trendy lázeňství, hotelnictví a turismu*. Opava: Slezská univerzita v Opavě. ISBN 978-80-7510-359-8.
- [37] POKORNÁ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Reinvestment Possibilities and Evaluation: a Literature Review. In Dvouletý, O., M. Lukeš & J. Mísař. *Proceedings of the 7th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, Nakladatelství Oeconomica – Praha 2019. ISBN 978-80-245-2316-3.
- [38] POKORNÁ, P., P. KREJČÍ a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Manager's Dilemma of Reinvestment. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises DEMSME 2019*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [39] PŘEČKOVÁ, L. a E. VÁVROVÁ, 2019. The Expense Ratio Development of Insurance Portfolios in Selected Insurance Companies in the Czech Republic in 2010-2017. In Nešleha J., M. Lukáš, Svoboda M., Rakovská Z. *European Financial System 2019. Proceedings of the 16th International Scientific Conference*. Brno: Masarykova Univerzita. ISBN 978-80-210-9338-6.
- [40] RYLKOVÁ, Ž., Š. ČEMERKOVÁ a L. ČESPIVOVÁ, 2019. Can I be a successful entrepreneur? Selected elements of set of competencies as a prerequisite for a successful business. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *Decision Making for Small and medium-sized Enterprises*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [41] SUCHÁNEK, P. a M. JANÁKOVÁ, 2019. CRM Integration and Business Intelligence in Practice. In *Conference Proceedings 2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises (DEMSME 2019) at Petrovice u Karviné May 16-17, 2019*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [42] SVOBODOVÁ, D., 2019. Selected Millennial's Views on the Czech Republic as a Member of the European Union. In NÁLEPOVÁ, V. *International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Ostrava: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.

- [43] ŠEBESTOVÁ, J. a W. SROKA, 2019. SMES Decisions to Meet the Sustainable Development Goals. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises DEMSME 2019*. Karviná: Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [44] ŠEBESTOVÁ, J., A. M. BERCU a I. VODA, 2019. Attracting a New Workforce for SMES: Millennial's Challenge. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises DEMSME 2019*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [45] ŠIMEK, D. a R. ŠPERKA, 2019. Is Robotic Process Automation (RPA) Disrupting the Market with Business Process Management (BPM) Solutions?. In R. Šperka, P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková, R. Dolák (eds.). *International Conference on Decision Making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [46] ŠKRABAL, J., 2019. Analýza investičních pobídek v České republice. In *International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [47] ŠKRABAL, J., 2019. Vliv přímých zahraničních investic na zemědělskou půdu v České republice. In *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách*. Brno: Masarykova Univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [48] TUREČKOVÁ, K. a J. NEVIMA, 2019. Smart Approach in Regional Development. In University of Washington Rome Center. *Proceedings of MIRDEC-12th, International Academic Conference Multidisciplinary and Interdisciplinary Studies on Social Sciences*. Rome: University of Washington Rome Center. ISBN 978-605-81247-7-6.
- [49] TUREČKOVÁ, K. a J. NEVIMA, 2019. SMART CITY concept in the Czech Republic. In *Eurasia Business and Economics Society. Proceedings of 29th EBES Conference*. Lisbon: Eurasia Business and Economics Society. ISBN 978-605-67622-9-1.
- [50] TUREČKOVÁ, K. a P. CHMIELOVÁ, 2019. Regenerace brownfieldů v odvětví kultury v České republice. In Klímová, V., Žitek, V. *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách. Sborník příspěvků*. Brno: Masarykova univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [51] TVRDOŇ, M., 2019. Financování veřejného vysokého školství v České republice v letech 2010 až 2017 v regionálních souvislostech. In V. Klímová, V. Žitek. *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách. Sborník příspěvků*. Brno: Masarykova univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.

Publikační činnost studentů

Monografie a odborné recenzované knihy (B)

- [1] MATUŠÍNSKÁ, K., M. KLEPEK, H. STARZYCZNÁ, M. STOKLASA, R. BAUEROVÁ, V. BRACINÍKOVÁ, A. LANGEROVÁ a R. KUBALOVÁ, 2019. *Akceptace technologie z pohledu marketingových nástrojů*. Praha: Professional Publishing s.r.o., 152 s. ISBN 978-80-88260-36-3.

Články v impaktovaných časopisech zalistovaných na WoS (J_{imp})

- [1] ŠIMÁKOVÁ, J., D. STAVÁREK, T. PRAŽÁK a M. LIGOCKÁ, 2019. Macroeconomic Factors and Stock Prices in the Food and Drink Industry. *British Food Journal*, **121**(7), s. 1627-1641. ISSN 0007-070X.

Články ve vědeckých časopisech, které jsou evidovány ve světově uznávané databázi SCOPUS (J_{sc})

- [1] BAUEROVÁ, R., 2019. Online Grocery Shopping Acceptance: The Impact on the Perception of New Technologies and Loyalty in Retailing. *Central European Business Review*, **8**(3), s. 18-34. ISSN 1805-4854.
- [2] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. Messaged Multi-agent System as a Tool for Strengthening Innovative Capabilities of Business Models. *Smart Innovation, Systems and Technologies*, **148**, s. 355-365, ISSN 2190-3018.
- [3] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA. Performance of an Automated Process Model Discovery - the Logistics Process of a Manufacturing Company. *Engineering Management in Production and Services*, **11**(2), s. 106-118. ISSN 2543-6597.
- [4] LIGOCKÁ, M. a D. STAVÁREK, 2019. The Relationship between Financial Ratios and Stock Prices of Selected European Food Companies listed on Stock Exchanges. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, **2019**(1), s. 299-307. ISSN 1211-8516.
- [5] ŠIMÁKOVÁ, J. a N. RUSKOVÁ, 2019. The Role of Exchange Rates in the Stock Price Development of Chemical Companies in the Visegrad Four Countries. *Comparative Economic Research – Central and Eastern Europe*, **22**(3), s. 117-129. ISSN 2082-6737.
- [6] ŠIMEK, D. a R. ŠPERKA, 2019. How robot/human orchestration can help in an HR department: A case study from a pilot implementation. *Organizacija*, **52**(3), s. 204-217. ISSN 1318-5454.
- [7] TUREČKOVÁ, K., J. NEVIMA, J. ŠKRABAL a P. TULEJA, 2019. Categorization of Impact of the Selected Variables for Potential Brownfield Regeneration in the Czech Republic by Means of Correspondence Analysis. *Geographia Technica*, **14**(2), s. 120-130. ISSN 2065-4421.

Články v ostatních vědeckých časopisech

- [1] BAUEROVÁ, R., 2019. The Development and Perspective of Online Shopping in Connection with Technology Acceptance. *Economics Management Innovation*, **11**(3), s. 52-63. ISSN 1805-353X.
- [2] KREJČÍ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Innovative literacy levels: gender, age and education matters. *Marketing and Management of Innovations*, **10**(4), s. 353-363. ISSN 2218-4511.
- [3] LANGEROVÁ, A. a H. STARZYCZNÁ, 2019. Customer relationship management in small and medium-sized enterprises of the Moravian-Silesian region: Qualitative research. *Acta academica karviniensia*, **19**(2), s. 42-54. ISSN 1212-415X.
- [4] LIGOCKÁ, M., 2019. The Effect of Financial Ratios on the Stock Prices: Evidence from the Polish Stock Exchange. *Acta VŠFS*, **2019**(1), s. 44 - 60. ISSN 1802-792X.
- [5] POKORNÁ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Profit Reinvestment: Main Motives Supporting Financial Decisions. *e-Finance*, **15**(4), s. 34-43. ISSN 1734-039X.
- [6] POKORNÁ, P., J. ŠEBESTOVÁ a Š. ČEMERKOVÁ, 2019. Dilemma of Directions for Reinvestment. *Forum Scientiae Oeconomia*, **7**(4), s. 83-99. ISSN 2300-5947.
- [7] PRAŽÁK, T, 2019. Financial Health of Small and Medium-Sized Companies in the Visegrad Countries. *e-Finance*, **15**(3), s. 56-66. ISSN 1734-039X.
- [8] ŠKULÁŇOVÁ, N, 2019. Influence of Selected Determinants on the Financial Structure in the Civil Engineering Companies in the Selected Countries. *Socialiniai Tyrimai*, **42**(2), s. 5-16. ISSN 2351-6712.

Články ve sbornících konferencí

- [1] BAUEROVÁ, R., 2019. Customers' Perspective of New Technologies in Grocery Retailing. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková, R. Dolák. *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Slezská univerzita v Opavě, Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [2] BRACINÍKOVÁ, V. a K. MATUŠÍNSKÁ, 2019. The Ratio of Sense and Sensibility in Decision Buying Process of Millennials in Czech Republic. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: SU Opava, OPF Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [3] BURYOVÁ, I. a J. ŠKRABAL, 2019. Postoj občanů na vnímání chudoby na území Moravskoslezského kraje. In *International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [4] DOLÁK, R., F. PAWERA a N. SUŠKOVÁ, 2019. Overview of process mining software. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušinská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: OPF Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [5] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. Messaged Multi-agent System as a Tool for Strengthening Innovative Capabilities of Business Models. In Howlett R.J., Jain L.C., Šperka R., Jezic G., Kusek M., Chen-Burger Y.-H.J. *Smart Innovation, Systems and Technologies*. Heidenberg: Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. ISSN 2190-3018.

- [6] HALAŠKA, M. a R. ŠPERKA, 2019. The Impact of Redesign in Business Logic in Retail Business Models. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *Proceedings International Conference on Decision Making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karvina: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karvina. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [7] CHMIELOVÁ, P. a J. ŠKRABAL, 2019. Research of the Business Environment in Karvina, Czech Republic. In *Eurasia Business and Economics Societ. Proceedings of 29th EBES Conference*. Lisabon: Eurasia Business and Economics Society. ISBN 978-605-67622-9-1.
- [8] CHMIELOVÁ, P. a K. TUREČKOVÁ, 2019. Vývoj počtu podnikatelských subjektů v jednotlivých krajích České republiky. In Klímová, V., Žítek, V. *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách. Sborník příspěvků*. Brno: Masarykova univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [9] CHMIELOVÁ, P. a M. TVRDOŇ, 2019. Hodnocení podnikatelského prostředí na příkladu zemí Evropské unie. In *Medzinárodné vzťahy 2019: Aktuálne otázky svetovej ekonomiky a politiky*. Bratislava: Ekonomická univerzita v Bratislave Fakulta medzinárodných vzťahov. ISBN 978-80-225-4686-7.
- [10] CHMIELOVÁ, P., 2019. Comparison of conditions for entrepreneurship of selected countries. In Nálepová V. *Proceedings of the International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [11] CHROMČÁKOVÁ, A. a H. STARZYCZNÁ, 2019. Strategic part of CRM architecture in small and medium-sized enterprises in the Czech Republic. In *Decision Making for Small and Medium-Sized Enterprises*. Karviná: Slezská univerzita v Opavě. Obchodně podnikatelská fakulta v Karviné. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [12] KREJČÍ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. The Role of Social Innovation in Managerial Practice. In Dvouletý, O., M. Lukeš & J. Mísař. *Proceedings of the 7th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, Nakladatelství Oeconomica – Praha. ISBN 978-80-245-2316-3.
- [13] POKORNÁ, P. a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Reinvestment Possibilities and Evaluation: a Literature Review. In Dvouletý, O., M. Lukeš & J. Mísař. *Proceedings of the 7th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability*. Praha: Vysoká škola ekonomická v Praze, Nakladatelství Oeconomica – Praha 2019. ISBN 978-80-245-2316-3.
- [14] POKORNÁ, P., P. KREJČÍ a J. ŠEBESTOVÁ, 2019. Manager's Dilemma of Reinvestment. In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *2nd International conference on Decision making for Small and Medium-Sized Enterprises DEMSME 2019*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karviná. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [15] RYLKOVÁ, Ž., Š. ČEMERKOVÁ a L. ČESPIVOVÁ, 2019. Can I be a successful entrepreneur? Selected elements of set of competencies as a prerequisite for a successful business. In In Šperka, R., P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková and R. Dolák (eds.). *Decision Making for Small and medium-sized Enterprises*. Karviná: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karvina. ISBN 978-80-7510-339-0.
- [16] ŠIMEK, D. a R. ŠPERKA, 2019. Is Robotic Process Automation (RPA) Disrupting the Market with Business Process Management (BPM) Solutions? In R. Šperka, P. Suchánek, J. Šebestová, Ž. Rylková, K. Matušínská, J. Mazurek, Š. Čemerková, R. Dolák (eds.).

International Conference on Decision Making for Small and Medium-Sized Enterprises. Karvina: Silesian University in Opava, School of Business Administration in Karvina. ISBN 978-80-7510-339-0.

- [17] ŠKRABAL, J., 2019. Analýza investičních pobídek v České republice. In *International Scientific Conference ECONOMIC AND SOCIAL POLICY: Economic and Social Challenges for European Economy*. Havířov: Vysoká škola PRIGO. ISBN 978-80-87291-25-2.
- [18] ŠKRABAL, J., 2019. Vliv přímých zahraničních investic na zemědělskou půdu v České republice. In *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách*. Brno: Masarykova Univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.
- [19] TUREČKOVÁ, K. a P. CHMIELOVÁ, 2019. Regenerace brownfieldů v odvětví kultury v České republice. In Klímová, V., Žítek, V. *XXII. mezinárodní kolokvium o regionálních vědách. Sborník příspěvků*. Brno: Masarykova univerzita. ISBN 978-80-210-9268-6.

Strategičtí partneři



Moravskoslezský kraj

<https://www.msk.cz/>



Město Karviná

<http://www.karvina.cz/>



Lázně Darkov, a. s.

<http://www.darkov.cz/>



ArcelorMittal Tubular Products Karviná a.s.

<https://corporate.arcelormittal.com/>



Komerční banka, a.s.

<https://www.kb.cz/cs/>



Společnost PricewaterhouseCoopers Audit, s.r.o.

<https://www.pwc.com/cz/cs.html>



BONATRANS GROUP a.s.

<https://www.ghh-bonatrans.com/cs/o-nas/>



Shopsys s.r.o.

<https://www.shopsys.cz/>



Clarion Congress Hotel Ostrava, a.s.

<https://www.clarioncongresshotelostrava.com/cs/>



CONGRESS HOTEL
OSTRAVA

Heimstaden

<https://heimstaden.cz/cz/home>

Heimstaden

Česká průmyslová zdravotní pojišťovna

<https://www.cpzp.cz>



**Česká průmyslová
zdravotní pojišťovna**

Kaufland Česká republika, v. o. s.

<https://www.kaufland.cz/>



Kaufland

Tieto Czech s.r.o.

<https://www.tieto.com/cz/>

tieto *EVRY*

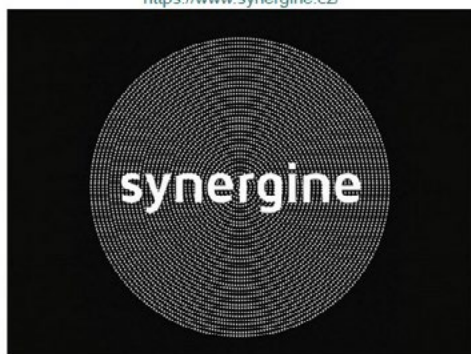
Odborní partneři



Slezská univerzita
Obchodně podnikatelská fakulta

Synergine, s.r.o.

<https://www.synergine.cz/>



Spolek Petrklíč Help, z.s.

<https://petrklichelp.cz/>



Společnost Sepetná, v.o.s.

<https://sepetna.cz>



Veolia Energie ČR, a.s.

<https://www.vecr.cz/>



Karvinský pivovar, s.r.o.

<http://www.restauraceovecka.cz/pivovar>



Lázně Slatínice, a.s.

<https://www.lazneslatinice.cz/>



AdVisio marketing, s.r.o.

<https://www.advisio.cz/>



Deloitte Audit, s.r.o.

<https://www2.deloitte.com/cz/cs.html>



KVADOS, a.s.

<https://www.kvados.cz/>

KVADOS
SOFTWARE SOLUTIONS

SEMAG, spol. s.r.o.

<https://www.semag.cz/>

semag[®]

Stora Enso Wood Products Ždírec s.r.o.

<http://storaensoles.cz/>



SINEC, z.s. - Klástr sociálních inovací a podniků

<https://www.klastr-socialnich-podniku.cz/>



NetDirect s.r.o.

<https://www.netdirect.cz/>



Coop Beskydy, spotřební družstvo

<http://www.coopbeskydy.cz/>



OHL ŽS, a.s.

<https://www.ohlzs.cz/>



Projektově.CZ s.r.o.

<https://www.projektove.cz/>







SLEZSKÁ UNIVERZITA

**OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ**

