



Příloha č. 1 k směrnici děkana č. 1/2010
Mimořádné odměny za vědeckovýzkumnou a publikační činnost

Příloha č. 1 k směrnici děkana č. 1/2010
Mimořádné odměny za vědeckovýzkumnou a publikační činnost

V souladu se směrnicí děkana č. 1/2010 a se zaměřením akademických pracovníků na činnost v oblasti vědy a výzkumu může děkan rozhodnout o vyplacení odměn za publikační a vědeckovýzkumnou činnost. Tato činnost je specifikována směrnicí děkana. Odměny budou vypláceny z prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace v souladu se směrnicí rektora č. 16/2011.

Cílem je podpořit tuto činnost akademických pracovníků Fakulty veřejných politik v Opavě. Odměny budou vypláceny na základě níže uvedených zásad.

Čl. 1. Publikační činnost

- 1.1. Odměny budou vypláceny za publikování v relevantních publikacích dle platné Metodiky hodnocení výsledků výzkumu a vývoje v příslušném roce, přičemž za nedílnou součást této metodiky se považuje také aktualizovaný Seznam recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v ČR pro daný rok.
- 1.2. Odměny budou vypláceny pouze za publikace ohodnoceny v systému RIV nenulovou hodnotou.
- 1.3. Na základě zveřejnění finálního hodnocení výsledků výzkumných organizací (databáze RIV) budou hodnoceny publikace vykazovány autory za FVP dle získaných bodů RIV ve výši 10 % prostředků přidělených formou institucionální podpory na dlouhodobý koncepční vývoj výzkumné organizace (v roce 2012 generovat 1 bod RIVu cca 3.400,- Kč, tedy 340,- Kč odměny za bod).
- 1.4. Odměny budou vypláceny pracovníkům, jejichž bodový přínos za poslední sledované období je minimálně 5 bodů.
- 1.5. Odměny budou vypláceny především za tyto publikace:
 - *monografie v rozsahu minimálně 100 stran*, monografie oceňovány zpravidla 20 či 40 body,
 - *článek v impaktovaném časopise v rozsahu minimálně 10 stran*, článek v impaktovaném časopise zpravidla hodnocen 12 body, v případě zahraničního impaktovaného článku bude uplatněna směrnice rektora č. 8/2012,

- kapitola v monografii, článek v recenzovaném časopise evidovaném v databázích SCOPUS nebo ERIH, článek v recenzovaném časopise dle Seznamu recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v ČR, odměna dle bodů RIV připadajících na FVP,
 - článek ve sborníku evidovaném v databázi Conference Proceedings Citation Index, odměna dle bodů RIV připadajících na FVP,
 - další bodované výsledky (patenty, certifikované metodiky atd.), odměna dle získaných bodů RIV připadajících na FVP,
 - v případě několika autorů se odměna rozdělí dle autorského podílu,
 - odměny budou vypláceny pouze za nové uznatelné výsledky z posledního sledovaného období databáze systému RIV a návrh na vyplacení odměn včetně jejich výše a zdůvodnění předkládá děkanovi prodekan/ka pro vědu a výzkum do 10 pracovních dnů po schválení výsledků databáze RIV za poslední sledované období. O rozdělení a vyplacení odměn rozhoduje děkan.
- 1.6. Pokud autor za příslušnou publikaci získal z prostředků fakulty autorský honorář nemá na odměnu nárok.

Čl. 2. Odměny za získané vědecké projekty a granty

- 2.1. Mimořádné odměny jsou vypláceny za získané vědecké projekty a granty vykazované za FVP a financované ze zdrojů mimo SU (nejedná se o IGS a SGS).
- 2.2. Odměny budou tedy vypláceny v závislosti na objemu získaných účelových neinvestičních prostředků určených na výzkum a vývoj (dále ÚNP). Jedná se jednak dotační tituly kapitol státního rozpočtu, krajů, zahraniční dotační tituly, jednak o prostředky získané v různých grantových soutěžích (do těchto prostředků nejsou zahrnuty interní granty SU a studentská grantová soutěž).
- 2.3. Výše odměn bude přímo úměrná objemu získaných ÚNP a bude se odvíjet od prostředků, které nejsou financovány ze spoluúčasti fakulty a které nejsou dále převedeny spoluřešitelům a budou použity pro vědeckovýzkumnou činnost fakulty.
- 2.4. Podmínkou pro vyplacení odměn je zahrnutí „doplňkových (režijních) nákladů“ v maximální povolené výši dle podmínek příslušného poskytovatele dotace.

- 2.5. Při dodržení podmínek bude řešitelům stanovena odměna maximálně do výše 5 % získaných ÚNP, nebo 100.000,- Kč.
- 2.6. Mimořádné odměny budou uděleny po převedení ÚNP do rozpočtu fakulty a rozděleny podle podílu členů řešitelského týmu na řešení projektu.
- 2.7. Návrh na výši a rozdělení odměn včetně odůvodnění sestavuje po konzultaci s řešitelem, vedoucím projektu proděkan pro vědu a výzkum a předkládá jej děkanovi do 10 pracovních dnů od převedení prostředků do rozpočtu fakulty. O rozdělení a vyplacení odměn rozhoduje děkan.

Čl. 3. Závěrečná ustanovení

- 3.1. Příloha nabývá účinnosti dnem vydání.

V Opavě dne 03 -12- 2012


doc. PhDr. Dušan Janák, Ph.D.
děkan FVP SU v Opavě