

Zásady karierního řádu na FPF

Zásady „karierního řádu“

1. Smlouvy s pedagogickými pracovníky budou uzavírány na dobu určitou, smlouva na dobu neurčitou bude uzavírána pouze s odbornými asistenty s věd. hodností, docenty a profesory při úvazku 1,0.
2. Asistent nastupující do zaměstnání obdrží nejnižší hodnotu tarifu P1, bude mu však navyšováno OSOH, a to dle rozhodnutí vedoucího ústavu a dle taxativní přílohy i z fakulního fondu dle nástupu do dr. studia a dle plnění plánu.
3. Převedení do kategorie odborný asistent bude realizováno až po složení více než 50 % zkoušek v dr. studiu.
4. Při nesplnění dr. studia do 6, respektive 8 let od nástupu je s asistentem ukončen pracovní poměr. Na návrh vedoucího ústavu může být převeden do kategorie lektorů.
5. Na základě zdůvodněné žádosti příslušného vedoucího ústavu může děkan k uvedené délce plnění dr. studia přidat ještě 2 roky.

Mzdové podmínky karierního řádu na FPF

Mzdové podmínky akademických pracovníků Filozoficko-přírodovědecké fakulty vychází z Vnitřního mzdového předpisu Slezské univerzity v Opavě v platném znění.

Zařazování pedagogických pracovníků do mzdových tříd

Nastupující pedagogický pracovník bude zařazen děkanem na návrh vedoucího pracoviště do mzdové třídy na základě druhu práce sjednané v pracovní smlouvě (stupeň vzdělání, vědecko-pedagogická hodnost).

A. Nastupující pracovník s vysokoškolským vzděláním (studium ukončeno státní závěrečnou zkouškou podle § 46 zákona nebo závěrečnou zkouškou odpovídající tomuto stupni vzdělání podle dřívějších zákonů) bude zařazen do mzdové třídy P1 (asistent, lektor) ve stupni, který odpovídá jeho praxi a jeho osobní příplatek (dále OSOH) bude stanoven po uplynutí tří měsíců od vzniku pracovního poměru ve výši platné pro toto období na fakultě. Pracovní smlouva může být s tímto pracovníkem uzavřena na dobu určitou na 1 nebo 2 roky.

Při nástupu k doktorskému studiu může být jeho OSOH zvýšeno o 10% nad platnou výši na fakultě. Po uplynutí ½ standardní doby doktorského studia a složení 50% zkoušek může být na návrh vedoucího pracoviště zařazen děkanem do mzdové třídy P2 (odborný asistent).

Po nástupu k doktorskému studiu může být s pracovníkem uzavřena pracovní smlouva na dobu určitou na 8 let.

Po úspěšném ukončení doktorského studia může být pracovník na návrh vedoucího pracoviště přeřazen děkanem do mzdové třídy P3 (odborný asistent s vědeckou hodností) a uzavřena s ním pracovní smlouva na dobu určitou.

B. Nastupující pracovník s vysokoškolským vzděláním (studium ukončeno státní závěrečnou a státní doktorskou zkouškou podle § 46 a § 47 zákona nebo závěrečnou zkouškou odpovídající tomuto stupni vzdělání podle dřívějších zákonů); vědecká hodnost CSc. nebo akademický titul Dr.

nebo PhD. bude zařazen do mzdové třídy P3. (odborný asistent s věd. hodností, docent, profesor) ve stupni, který odpovídá jeho praxi a jeho osobní příplatek (dále OSOH) bude stanoven po uplynutí tří měsíců od vzniku pracovního poměru ve výši platné pro toto období na fakultě.

V Opavě 12. listopadu 2007

Prof. PhDr. Zdeněk Jirásek, CSc., v. r., děkan FPF

Součást univerzity:	Filozoficko-přírodovědecká fakulta v Opavě
Označení:	Vnitřní norma
Číslo/rok vydání:	2007
Název normy:	Zásady karierního řádu na FPF
Schvaluje:	děkan
Derogace:	
Platnost od:	12.11.2007
Účinnost od:	12.11.2007
Datum vydání:	12.11.2007
Vydává:	děkan
Zpracoval:	Markéta Čuboková
Spolupracoval:	
Počet stran:	2
Počet příloh:	0