

Směrnice děkana č. 1/2026

**Stanovení mimořádných odměn akademických
pracovníků za vybrané výstupy a aktivity
v oblasti vědeckovýzkumné činnosti**

Směrnice děkana č. 1/2026

Stanovení mimořádných odměn akademických pracovníků za vybrané výstupy a aktivity v oblasti vědeckovýzkumné činnosti

Čl. 1

Úvodní ustanovení

- 1) Směrnice děkana upravuje pravidla a výši mimořádných odměn vyplácených zaměstnancům Slezské univerzity v Opavě (dále univerzita), Filozoficko-přírodovědecké fakulty v Opavě (dále fakulta) za vybrané výstupy a aktivity, které významnou měrou přispívají k činnosti a rozvoji fakulty v oblasti vědy a výzkumu.
- 2) Směrnice má za cíl posílit motivaci akademických pracovníků podávat nadstandardní pracovní výkony v oblasti vědeckovýzkumných činností. Zahrnuje pouze vybrané aktivity akademického charakteru, a nepostihuje tak všechny důvody pro vyplacení mimořádné odměny.

Čl. 2

Mimořádné odměny za získání externího grantu základního výzkumu

- 1) Mimořádná odměna se vyplácí řešiteli projektu za získání externího grantu základního výzkumu (výzvy GAČR,¹ mezinárodní výzkumné projekty apod.), pokud grant obsahuje jako uznaný náklad „doplňkové (režijní) náklady“ nebo jinou tomu odpovídající položku podle terminologie poskytovatele, a to zpravidla v maximální povolené výši dle podmínek poskytovatele. Mimořádná odměna za získání externího grantu základního výzkumu v tomto případě činí:
 - a) 50.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 1.000.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - b) 30.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 1.000.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,

¹ Grantová agentura České republiky.

- c) 30.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 500.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - d) 25.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 500.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,
 - e) 15.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 250.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - f) 7.500 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 250.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm.
- 2) Celková výše mimořádné odměny může být na návrh řešitele rozdělena mezi více osob, které se na přípravě návrhu grantu podílely.
 - 3) V případě poskytnutí prostředků externího grantu základního výzkumu v zahraniční měně se pro jejich přepočet na Kč používá průměrný kurz koruny a příslušné zahraniční měny v roce podání projektu.
 - 4) O vyplacení mimořádné odměny rozhoduje děkan na návrh proděkana pro vědu a zahraniční styky (dále proděkan) nebo jiného děkanem pověřeného pracovníka na základě doručeného rozhodnutí o schválení a financování externího grantu na univerzitu, fakultu a podepsání příslušné smlouvy, a to za rok, kdy bylo řešení projektu zahájeno.

Čl. 3

Mimořádné odměny za získání externího grantu aplikovaného výzkumu

- 1) Mimořádná odměna se vyplácí řešiteli projektu za získání externího grantu aplikovaného výzkumu (výzvy NAKI,² TAČR³ apod.), pokud grant obsahuje jako uznaný náklad „doplňkové (režijní) náklady“ nebo jinou tomu odpovídající položku podle terminologie poskytovatele, a to zpravidla v maximální povolené výši dle podmínek poskytovatele. Mimořádná odměna za získání externího grantu aplikovaného výzkumu v tomto případě činí:
 - a) 40.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 1.000.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - b) 25.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 1.000.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,
 - c) 20.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 500.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - d) 12.500 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 500.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,
 - e) 10.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 250.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - f) 6.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 250.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm.
- 2) Celková výše mimořádné odměny může být na návrh řešitele rozdělena mezi více osob, které se na přípravě návrhu grantu podílely.
- 3) V případě poskytnutí prostředků externího grantu aplikovaného výzkumu v zahraniční měně se pro jejich přepočet na Kč používá průměrný kurz koruny a příslušné zahraniční měny v roce podání projektu.

² Program na podporu aplikovaného výzkumu v oblasti národní a kulturní identity, Ministerstvo kultury České republiky.

³ Technologická agentura České republiky.

- 4) O vyplacení mimořádné odměny rozhoduje děkan na návrh proděkana nebo jiného děkanem pověřeného pracovníka na základě doručeného rozhodnutí o schválení a financování externího grantu na univerzitu, fakultu a podepsání příslušné smlouvy, a to za rok, kdy bylo řešení projektu zahájeno.

Čl. 4

Mimořádné odměny za získání externího grantu podporujícího mezinárodní regionální spolupráci, využívajícího výsledků základního nebo aplikovaného výzkumu realizovaného v rámci fakulty

- 1) Mimořádná odměna se vyplácí řešiteli projektu za získání externího grantu podporujícího mezinárodní regionální spolupráci, využívajícího výsledky základního nebo aplikovaného výzkumu realizovaného v rámci fakulty (výzvy Visegrad fund, Interreg, Česko-Polské Fórum ad.), pokud grant obsahuje jako uznávaný náklad „doplňkové (režijní) náklady“ nebo jinou tomu odpovídající položku podle terminologie poskytovatele, zpravidla v maximální povolené výši dle podmínek poskytovatele.
Mimořádná odměna za získání externího grantu základního nebo aplikovaného výzkumu v tomto případě činí:
 - a) 20.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 1.000.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - b) 12.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 1.000.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,
 - c) 10.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 500.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - d) 6.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 500.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,
 - e) 5.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 250.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - f) 3.000 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 250.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm,
 - g) 2.500 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 100.000 Kč, když fakulta je hlavním řešitelským pracovištěm,
 - h) 1.500 Kč za získání grantu s dotací pro SU vyšší než 100.000 Kč, když fakulta je spoluřešitelským pracovištěm.
- 2) Celková výše mimořádné odměny může být na návrh řešitele rozdělena mezi více osob, které se na přípravě návrhu grantu podílely.
- 3) O vyplacení mimořádné odměny rozhoduje děkan na návrh proděkana nebo jiného děkanem pověřeného pracovníka na základě doručeného rozhodnutí o schválení a financování externího grantu na univerzitu, fakultu a podepsání příslušné smlouvy, a to za rok, kdy bylo řešení projektu zahájeno.

Čl. 5

Mimořádné odměny za publikační činnost a další zveřejněné výsledky vědy a výzkumu

- 1) Mimořádná odměna se vyplácí autorovi publikace a jiného výsledku vědeckovýzkumné činnosti, které svým charakterem odpovídají vybraným typům publikací a výsledků vědeckovýzkumné činnosti podle platné metodiky hodnocení výsledků výzkumných

organizací⁴ ve vybraných oblastech výzkumu a vývoje (Fields of Research and Development, FORD), kterými jsou zejména:

- a) oborová skupina 1. Přírodní vědy (Natural Sciences), FORD 1.2 Počítačové a informatické vědy (Computer and information sciences),
 - b) oborová skupina 5. Sociální vědy (Social Sciences), FORD 5.3 Vzdělávání (Education), 5.4 Sociologie (Sociology), 5.7 Sociální a hospodářská geografie (Social and economic geography), 5.8 Média a komunikace (Media and communications), 5.9 Ostatní společenské vědy (Other social sciences),
 - c) oborová skupina 6. Humanitní vědy a umění (Humanities and the Arts), FORD 6.1 Historie a archeologie (History and Archaeology), 6.2 Jazyky a literatura (Languages and Literature), 6.4 Umění – umění, dějiny umění, scénické umění, hudba (Arts – arts, history of arts, performing arts, music).
- 2) Podmínkou pro přiznání mimořádné odměny je publikování výsledku s výlučnou afiliací autora na fakultu a zaregistrování výsledku v Registru informací o výsledcích, kterých bylo dosaženo při řešení výzkumných aktivit VaVal (RIV).
- 3) Mimořádná odměna za autorství recenzovaného odborného článku v periodiku s nenulovým impakt faktorem a přiděleným Article Influence Score (AIS) evidovaném v databázích Social Sciences Citation Index nebo Science Citation Index Expanded (kód výsledku Jimp),
- 3.1. pokud se jedná o zahraniční časopis, činí:
- a) 40.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q1 příslušného vědního oboru,
 - b) 30.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q2 příslušného vědního oboru,
 - c) 20.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q3 příslušného vědního oboru,
 - d) 10.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q4 příslušného vědního oboru.
- 3.2. pokud se jedná o tuzemský časopis, činí:
- a) 20.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q1 příslušného vědního oboru,
 - b) 15.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q2 příslušného vědního oboru,
 - c) 10.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q3 příslušného vědního oboru,
 - d) 5.000 Kč u periodika umístěného dle AIS v kvartilu Q4 příslušného vědního oboru.
- 3.3. Při stanovení mimořádné odměny se přihlíží ke kvartilu (Q1 – Q4) přiřazenému periodiku v ročníku, v němž je výsledek zveřejněn.
- 4) Mimořádná odměna za autorství recenzovaného odborného článku v periodiku s nenulovým SCImago Journal Rank indikátorem (SJR) evidovaném v databázi Scopus (kód výsledku Jsc)
- 4.1. pokud se jedná o zahraniční časopis, činí:
- a) 12.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q1 příslušného vědního oboru,
 - b) 10.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q2 příslušného vědního oboru,
 - c) 8.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q3 příslušného vědního oboru,
 - d) 6.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q4 příslušného vědního oboru.
- 4.2. pokud se jedná o tuzemský časopis, činí:
- a) 11.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q1 příslušného vědního oboru,
 - b) 9.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q2 příslušného vědního oboru,
 - c) 7.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q3 příslušného vědního oboru,
 - d) 5.000 Kč u periodika umístěného dle SJR v kvartilu Q4 příslušného vědního oboru.
- 4.3. Při stanovení mimořádné odměny se přihlíží ke kvartilu (Q1 – Q4) přiřazenému periodiku v ročníku, v němž je výsledek zveřejněn.

⁴ Metodika hodnocení výzkumných organizací (2025+), Usnesení vlády ze dne 18. června 2025.

- 5) Pokud článek v periodiku splňuje současně parametry kategorie Jimp i Jsc, vyplácí se pouze jedna mimořádná odměna, a to ve výši odpovídající kategorii Jimp.
- 6) Mimořádná odměna za autorství recenzovaného odborného článku v recenzovaném odborném periodiku (kód výsledku Jost) dle platné definice druhů výsledků výzkumu, experimentálního vývoje a inovací činí:
- a) 3.000 Kč u článku s kritickým poznámkovým aparátem vydaným v češtině nebo cizím jazyce v zahraničním periodiku, a to:
 - a.1) z oborové skupiny 5, FORD 5.3, 5.4, 5.7, 5.8, 5.9 nebo z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4 minimálně v rozsahu 8 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 15 normostran textu),
 - a.2) z oborové skupiny 1, FORD 1.2 bez omezení rozsahu,
 - b) 2.000 Kč u článku s kritickým poznámkovým aparátem vydaným v češtině nebo cizím jazyce v tuzemském periodiku, a to:
 - b.1) z oborové skupiny 5, FORD 5.3, 5.4, 5.7, 5.8, 5.9 nebo z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4 minimálně v rozsahu 8 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 15 normostran textu),
 - b.2) z oborové skupiny 1, FORD 1.2 bez omezení rozsahu.
- 7) Mimořádná odměna za autorství odborné knihy (kód výsledku B) dle platné definice druhů výsledků výzkumu, experimentálního vývoje a inovací činí:
- a) 40.000 Kč u odborné knihy vydané ve světovém jazyce v renomovaném zahraničním nakladatelství (např. Brill, Brepols Publishers, Routledge, Palgrave Macmillan, World Scientific apod.),
 - b) 10.000 Kč u odborné knihy vydané v češtině nebo cizím jazyce v jiném zahraničním nakladatelství nebo instituci, minimálně o rozsahu 100 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 150 normostran textu), ve formátu A4, B5 nebo jejich odvozeninách,
 - c) 20.000 Kč u odborné knihy vydané v češtině nebo cizím jazyce v externím tuzemském nakladatelství se zaměřením na vydávání odborné literatury (např. Academia, Carolinum, Nakladatelství Lidové noviny, Grada, Argo, Scriptorium apod.), minimálně o rozsahu 100 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 150 normostran textu), ve formátu A4, B5 nebo jejich odvozeninách,
 - d) 10.000 Kč u odborné knihy vydané v češtině nebo cizím jazyce v jiném tuzemském nakladatelství nebo instituci, minimálně o rozsahu 100 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 150 normostran textu), ve formátu A4, B5 nebo jejich odvozeninách.
- 8) Mimořádná odměna za autorství kapitoly v odborné knize (kód výsledku C) dle definice výsledků výzkumu, experimentálního vývoje a inovací činí:
- a) 4.000 Kč u příspěvku v odborné knize vydané v češtině nebo cizím jazyce v zahraničním nakladatelství nebo instituci, minimálně v rozsahu 8 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 15 normostran textu), přičemž odborná kniha má jen editora nebo je autor uveden jako spoluautor s menšinovým podílem,
 - b) 3.000 Kč u příspěvku v odborné knize vydané v češtině nebo cizím jazyce v tuzemském nakladatelství nebo instituci, minimálně v rozsahu 8 tiskových stran textu po odečtení ilustrací (zpravidla 15 normostran textu), přičemž odborná kniha má jen editora nebo je autor uveden jako spoluautor s menšinovým podílem,
 - c) odborná kniha přitom nesmí být registrována v RIV jako samostatný výstup.
- 9) Mimořádná odměna za autorství stati ve sborníku (kód výsledku D) dle definice výsledků výzkumu, experimentálního vývoje a inovací činí:
- a) 3.000 Kč u příspěvku evidovaného v databázi WoS Conference Proceedings Citation Index; v databázi SCOPUS ve zdrojích („Sources“) typu Book Series nebo Conference Proceedings; zařazeného ve zvláštním čísle časopisu evidovaného v některé z výše uvedených databází, které je věnováno publikaci konferenčních příspěvků.

- 10) Mimořádná odměna za autorství certifikované metodiky (kód výsledku NmetS, NmetC, NmetA) dle definice výsledků výzkumu, experimentálního vývoje a inovace činí:
- a) 10.000 Kč u metodiky certifikované oprávněným orgánem a zveřejněné v databázi NUŠL (Národní technická knihovna).
- 11) Mimořádná odměna za autorství specializované mapy s odborným obsahem (kód výsledku Nmap) dle definice výsledků výzkumu, experimentálního vývoje a inovace činí:
- a) 10.000 Kč u specializované mapy z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4.
- 12) Mimořádná odměna za autorství uspořádané výstavy s afiliací autora na fakultu, (kód výsledku E, Ekrit) činí:
- a) 12.000 Kč u výstavy E ve smyslu výsledku VaVaI z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4, kdy je možné identifikovat přítomnost VaVaI v činnostech, na jejichž základě prezentované informace či skutečnosti vznikly, uspořádané v uznávané historické nebo kulturně-historické instituci se zaměřením na pořádání odborných výstav (muzeum, galerie, instalovaný objekt NPÚ apod.),
 - b) 6.000 Kč u výstavy E ve smyslu výsledku VaVaI z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4, kdy je možné identifikovat přítomnost VaVaI v činnostech, na jejichž základě prezentované informace či skutečnosti vznikly, uspořádané mimo uznávanou historickou nebo kulturně-historickou instituci,
 - c) 25.000 Kč u výstavy Ekrit ve smyslu veřejné prezentace původních výsledků VaVaI z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem; nedílnou součástí je publikování kritického katalogu splňujícího parametry odborné knihy (výsledek kategorie B),
 - d) mimořádnou odměnu za výsledek Ekrit nelze podle této směrnice samostatně přiznat za kritický katalog ve smyslu odborné knihy (výsledek kategorie B),
 - e) v uvedených kategoriích E, Ekrit se nezohledňují výstavy uměleckého charakteru, vykazované v Registru uměleckých výstupů (RUV).
- 13) Mimořádná odměna za autorství audiovizuální tvorby s afiliací autora na fakultu (kód výsledku A) činí:
- a) 15.000 Kč u audiovizuální tvorby (film, dokumentární film apod.) ve smyslu výsledku VaVaI z oborové skupiny 5, FORD 5.3, 5.4, 5.7, 5.8, 5.9 nebo z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4, kdy je v něm možné identifikovat přítomnost VaVaI v činnostech, na jejichž základě v díle prezentované informace či skutečnosti vznikly, v rozsahu 15 minut a více,
 - b) 5.000 Kč u audiovizuální tvorby (film, dokumentární film apod.) ve smyslu výsledku VaVaI z oborové skupiny 5, FORD 5.3, 5.4, 5.7, 5.8, 5.9 nebo z oborové skupiny 6, FORD 6.1, 6.2, 6.4, kdy je v něm možné identifikovat přítomnost VaVaI v činnostech, na jejichž základě v díle prezentované informace či skutečnosti vznikly, v rozsahu 5 až 15 minut,
 - c) za audiovizuální tvorbu lze považovat pouze elektronické dokumenty (tj. dokumenty vydané pouze ve formě čitelné prostřednictvím příslušného technického zařízení, např. dokumenty vydané pouze na CD / DVD, dokumenty dostupné pouze prostřednictvím internetu nebo webová prezentace apod.),
 - d) v uvedených kategoriích A se nezohledňuje audiovizuální tvorba, vykazovaná v Registru uměleckých výstupů (RUV).
- 14) Mimořádná odměna za editorství / odbornou redakci odborné knihy (kód výsledku B) nebo sborníku (kód výsledku D) vydaných Slezskou univerzitou v Opavě činí:
- a) 5.000 Kč v případě, kdy má odborná kniha nebo sborník rozsah minimálně 200 tiskových stran po odečtení ilustrací (zpravidla 300 normostran textu), ve formátu A4, B5 nebo jejich odvozeninách,
 - b) 3.000 Kč v případě, kdy má odborná kniha nebo sborník rozsah minimálně 120 tiskových stran po odečtení ilustrací (zpravidla 180 normostran textu), ve formátu A4, B5 nebo jejich odvozeninách,
 - c) editorství musí být v odborné knize uvedeno.

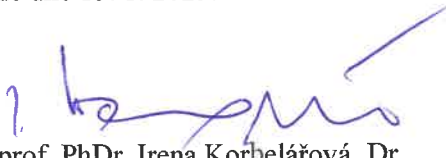
- 15) Plná výše mimořádné odměny stanovené v čl. 5, odst. 3 až 13 při splnění odst. 1 a 2 náleží autorovi v případě, že je jediným autorem publikace nebo je hlavním (prvním) autorem, přičemž jeho autorský podíl překročil 70 %.
- 16) Poměrná část mimořádné odměny stanovené v čl. 5, odst. 3 až 13 při splnění odst. 1 a 2 náleží každému z autorů v případě, že autorský podíl žádného z autorů nepřekročil 70 %, přičemž podíl na celkové výši odměny je odvozený od jeho autorského podílu. Návrh na stanovení podílů předkládá hlavní autor na vyzvání proděkana nebo jiného děkanem pověřeného pracovníka.
- 17) Mimořádné odměny za publikační výstupy podle čl. 5, odst. 3 až 13 a za editorství podle čl. 5, odst. 14 se přiznávají na základě výsledků předaných do IS VaVal (RIV) za předcházející rok, a to po kontrole a registraci v RIV.
- 18) V případě, že během následujících tří let od vyplacení odměny za publikační výstup došlo ke změně parametrů recenzovaného odborného článku, uvedených v čl. 5, odst. 3 a 4, nebo statí ve sborníku, uvedených v čl. 5, odst. 9, může autor výsledku písemně požádat proděkana o revizi výše přiznané odměny.
- 19) Návrh na vyplacení mimořádných odměn předkládá děkanovi proděkan po ověření všech podmínek rozhodných pro přiznání mimořádné odměny.
- 20) Proděkan nebo jiný děkanem pověřený pracovník je oprávněn vyžádat si od autora nebo hlavního autora nebo editora výsledku kopii publikace a výpis z příslušné databáze obsahující nezbytné bibliografické informace a údaje o kategorii výsledku (kód výsledku, výše impakt faktoru, zařazení do Q1 – Q4 apod.), případně další informace upřesňující relevanci publikace a její kompatibilitu s výzkumným zaměřením fakulty.
- 21) Pokud nebudou autorem nebo hlavním autorem nebo editorem výsledku doloženy ve stanovené lhůtě všechny potřebné informace rozhodné pro určení relevance výsledku, nebudou mimořádné odměny přiznány.
- 22) K návrhu se vyjadřuje tajemník fakulty s ohledem na rozpočtové možnosti a zdroj financování.
- 23) O přiznání mimořádné odměny a její výši rozhoduje děkan fakulty.

ČI. 6

Závěrečná ustanovení

- 1) Všechny mimořádné odměny definované v této směrnici mohou být vyplaceny pouze akademickému pracovníkovi fakulty, jehož pracovní poměr vznikl na základě pracovní smlouvy a jehož pracovní úvazek v době podání návrhu na udělení mimořádné odměny v souladu s touto směrnicí činí 1,0 FTE.
- 2) Pokud má akademický pracovník zkrácený pracovní úvazek v důsledku přechodného zapojení do rozvojového projektu, který je řešen na úrovni univerzity, fakulty, považuje se jeho pracovní úvazek ve smyslu této směrnice za ekvivalentní 1,0 FTE.
- 3) Pokud vznikne zaměstnanci nárok na vyplacení mimořádné odměny souběžně podle této směrnice a jiného vnitřního předpisu nebo normy univerzity, bude odměna vyplacena pouze jednou, a to v nominální hodnotě vyšší ze stanovených částek.
- 4) Touto směrnicí se zrušuje Směrnice děkana 1/2025 ze dne 13. 1. 2025.

V Opavě dne 12. 1. 2026


prof. PhDr. Irena Korbelářová, Dr.
děkanka

Součást univerzity:	Filozoficko-přírodovědecká fakulta v Opavě
Označení:	Směrnice děkana
Číslo:	1/2026
Název normy:	Stanovení mimořádných odměn akademických pracovníků za vybrané výstupy a aktivity v oblasti vědeckovýzkumné činnosti
Schvaluje:	prof. PhDr. Irena Korbelářová, Dr.
Derogace:	Směrnice děkana 1/2025 ze dne 13. 1. 2025
Platnost od:	dnem vydání
Účinnost od:	dnem vydání
Datum vydání:	12. 1. 2026
Vydává:	děkan
Zpracoval:	prof. PhDr. Irena Korbelářová, Dr.
Spolupracoval:	doc. PhDr. Gabriela Rykalová, Ph.D. RNDr. Tomáš Gráf, Ph.D. Ing. Mgr. Josef Svoboda
Počet stran:	7
Počet příloh:	0
Způsob zveřejnění	Intranet

