

Mluvit pravdu a ctít zákon

To je hlavní krédo nového tajemníka úřadu městské části. Rudolf Zahradník zvítězil ve výběrovém řízení a do funkce nastoupil 1. srpna.

Vystudoval VŠB Ostrava (ekonomickou fakultu) a Slezskou univerzitu v Opavě (fakultu veřejných politik). Ve veřejné správě se pohybuje od roku 2001, kdy začal pracovat pro Krajský úřad Moravskoslezského kraje, od roku 2007 pak pro město Ostrava. Do Prahy přišel z úřadu v Příboře, kde měl na starosti rozvojové projekty města. Je mu 58 let, je svobodný a bezdětný.

Co vás vedlo jako celoživotního Moraváka zkoušet štěstí ve výběrovém řízení v Praze?

Mám zde řadu kamarádů a spolužáků a hlavně tady bydlí moje přítelkyně. Teď můžeme být více spolu.

Zvítězil jste v konkurenci 14 uchazečů. V čem jste lepší?

Do druhého kola výběrového řízení jsme postoupili tři. Čekali nás psychotesty a zátěžové testy. Rád přiznám, že jsem v nich obstál jako jediný. Zužitoval jsem dvacetileté úřednické zkušenosti. Jsem zvyklý pracovat pod velkým tlakem, asi proto jsem vyhrál.

Tajemník je vlastně takový ředitel úřadu. Už jste si úřad osahal?

Ještě ne zcela úplně, ale během pár dnů už budu mít za sebou schůzky se všemi vedoucími odborů a pozdravím se se všemi zaměstnanci.

S jakou vizí přicházíte do funkce?

Nechystám žádnou revoluci. Svě krédo chci uplatňovat v každodenní práci a přeji si, aby se jím řídili i moji podřízení. Budu chtít, aby mi vždy

říkali pravdu a vždy respektovali platné zákony.

Rovněž si přeji, aby vedoucí odborů měli na každé jednotlivé aktuálně diskutované téma svůj jasný názor a sdělovali mi ho. Nechci, aby mi pouze tlumočili stanovisko příslušného výboru nebo komise, musí mít jasný osobní názor, klidně i odlišný.

Jak hodnotíte personální situaci na úřadě?

Úřad má k dnešnímu dni 288 zaměstnanců. Není to málo, ale podle mého soudu to není ani přehnaně mnoho. Rozhodně nechci stav zaměstnanců navyšovat. Mírnému snížení např. v důsledku přirozeného odchodu do důchodu bych se nebránil. Časem nepochybně dojde k jistým úpravám, přesunům mezi odbory.

Kdo je tajemník, komu podléhá, kdo jej odvolává a jmenuje?

Vedle starosty a členů rady je klíčovou postavou celého úřadu tajemník, který je nadřízený všem ostatním úředníkům na radnici.

Tajemníka jmenuje a odvolává výhradně starosta se souhlasem ředitele Magistrátu hl. m. Prahy.

Tajemník obecního úřadu plní úkoly uložené mu zastupitelstvem obce, radou obce nebo starostou a dále:

a) zajišťuje výkon přenesené působnosti s výjimkou věcí, které jsou zákonem svěřeny radě obce nebo zvláštnímu orgánu obce,

b) stanoví podle zvláštních právních předpisů platy všem zaměstnancům obce zařazeným do obecního úřadu,

c) plní úkoly statutárního orgánu zaměstnavatele – vůči zaměstnancům obce zařazeným do obecního úřadu,

d) vydává spisový řád, skartační řád a pracovní řád obecního úřadu a další vnitřní směrnice obecního úřadu, nevydává-li je rada obce. ■

Závěrem odlehčující otázka: jste sportovní fanda?

No jasně, BANÍKOVEC! ■

Text a foto Radko Šťastný



Ředitelé škol i pedagogové si polepší

Ředitelé škol v Praze 3 dostanou přidáno. Změnu pocítí už na první zářijové výplatě.

Snaha Prahy 3 ocenit pedagogy ve školách vede k hledání různých cest, jak jim přilepšit. Na doporučení pedagogické komory se tak některé ředitele podařilo zařadit do vyšší platové třídy. „Nyní již berou platy ve vyšší třídě všichni, kteří tam mohou být,“ uvedl místostarosta Štrébl s tím, že Praha 3 se pokouší zvedat platy ke standardu, který by měl být konkurenceschopný k jiným povoláním. Zkrátka by neměli přijít ani učitelé, na jejichž vyšším ohodnocení spolupracuje radnice s magistrátem a peníze by měly přijít formou neinvestičních příspěvků. Novinkou v ohodnocení ředitelů je také systém výpočtu výše odměn, který v tuto chvíli prochází připomínkovým řízením a v platnost by měl vejít 1. ledna 2020. Odměny budou mít hlavně motivační charakter a jsou vázány na stanovení a dosažení cílů vzdělávání, ať již střednědobých nebo dlouhodobých. Metodika zohledňuje například to, zda v budově probíhá rekonstrukce, zda má škola zavedeny bilingvní třídy nebo zda

se školy zapojují do městskou částí podporovaných programů, jako je například DofE a další, nebo zda škola kompostuje. Oceněny budou i drobnosti, jako když si ředitelé zřídí datovou schránku, což v důsledku zjednoduší komunikaci s městskou částí. „Jde o to, abychom odměnami motivovali ředitele k dosažení cílů, které jsou našimi prioritami ve vzdělávání a aby odměna byla výsledkem splnění mimořádného nebo nějak významného pracovního úkolu,“ vysvětlil místostarosta Štrébl, který se při vytváření metodiky inspiroval modelem, který používá město Liberec.

Ani dopad do rozpočtu městské části nebude v souvislosti s vyšším odměňováním pedagogů nijak zásadní. „Přenastavujeme rozpočet i priority. Praha 3 dříve vydávala řadu peněz na souteže, půl milionu korun stálo například kluziště, Den dětí nově bude stát místo 300 tisíc 100 tisíc. Na těchto výdajích jsme dokázali uspořít a snažíme se školství vést formou podpory škol a neinvestičních příspěvkům školám, učitelům a ředitelům,“ doplnil Štrébl. ■

Katka Maršálová

ZŠ Jeseniova vede nová ředitelka

Základní školu Jeseniova nově vede paní ředitelka Vendula Jurášková. Ve funkci vystřídala dlouholetého ředitele Jiřího Lébra, který ve vedení školy úspěšně působil třináct let a zůstává zde jako pedagog. Podobně jako on se k ředitelské funkci dostala z pozice pedagoga.

Na základní škole Jeseniova pracuje od roku 2003 jako učitelka matematiky, informačních a komunikačních technologií, výtvarné výchovy a jako specialista na výpočetní techniku.

„Reprezentovat skupinu profesionálů a silných osobností, kterými učitelé na mé škole jsou, to je velká výzva. Velmi si proto cením profesní podpory dosavadního pana ředitele Mgr. Jiřího Lébra, který na Jeseniova zůstává i po odchodu do důchodu jako učitel českého jazyka a literatury. Velkou oporou jsou pro mě také zástupci PhDr. Gabriela Babušová, Ph.D a Mgr. Martin Tauber, kteří přijali moji nabídku a setrvali ve svých funkcích. Neskryvaná radost pedagogického sboru po vyhlášení výsledku konkurzu mě utvrdila o správnosti mého kroku,“ uvedla Vendula Jurášková, která se během prvních dvou měsíců ve funkci setihla seznámit s novou náplní práce, která zahr-



nuje i opravy kotelny, malířské a sádkokartonářské práce, mytí oken, péči o sportoviště a školní hřiště, tvorbu rozvrhů nebo přijímání nových pracovníků.

Tradice zachovány

Po vzoru svého předchůdce již pro žáky stihla s kolegy připravit celoroční a celoškolní projekt „Historie stále žije aneb Komenský 2020“. Celoroční a celoškolní projekty jsou vedle sportovních tříd, jejichž vysoká kvalita je díky profesionálnímu vedení trenérů SK ZŠ Jeseniova známá nejen v Praze, ale celé České republice, výrazným charakteristickým prvkem. „Všechny fandy a příznivce již nyní zveme v kvě-

nu 2020 na Den D – Velká show – Jeseninka hrou. Jsem přesvědčena, že toto bude správná příležitost hodnotit moji práci ředitelky, protože Den D je zcela neformální setkání učitelů, žáků i rodičů,“ zve ředitelka Jurášková.

ZŠ Jeseniova patří se šesti sty žáky k největším v Praze 3. Tradice sportovních tříd se zaměřením na atletiku se datuje od roku 1972. Školní areál, který nabízí pro sportování skvělé podmínky, patří mezi nejlepší v Praze 3 a mimo jiné splňuje všechny podmínky pro pořádání atletických disciplín, včetně skoku o tyči, hodů diskem nebo kladivem. Při škole působí klub SK Jeseniova, který se školou úzce spolupracuje. ■

Text a foto Katka Maršálová