



**Příloha č. 2 k směrnici děkana č. 1/2010**  
**Pravidla pro hodnocení doktorského studia pracovníků**

## **Příloha č. 2 k směrnici děkana č. 1/2010**

### **Pravidla pro hodnocení a kontrolu průběhu doktorského studia pracovníků**


V souladu se směrnicí děkana č. 1/2010 a se záměrem zvyšování kvalifikační strukturu fakulty jsou pracovníci bez vědecké hodnosti motivováni ke zvyšování své kvalifikace formou doktorského studia. Dle článku 4 této směrnice je s pracovníky uzavřena příslušná kvalifikační dohoda, na základě které pak mají pracovníci nárok na snížení výukové povinnosti a dále jim může být přiznána výkonnostní odměna ke mzdě.

Cílem je vytvořit pracovníkům ideální podmínky pro jejich potřebný kvalifikační růst. Způsob kontroly průběhu doktorského studia a vyplácení výkonnostní odměny se řídí těmito zásadami:

1. Odměna je vyplácena z prostředků fondu děkana a o přidělení rozhoduje děkan.
2. Odměna je pracovníkům přiznávána na období 6 měsíců (po jednotlivých pololetích) a to na základě hodnocení průběhu studia v předchozím období (pololetí).
3. Pro potřeby hodnocení průběhu jejich studia předávají pracovníci tyto podklady:
  - přehled realizovaných zkoušek za uplynulé období,
  - publikace za uplynulé období (jedná se pouze o publikace vykazované za FVP),
  - zapojení do řešení grantů (IGS, SGS, GA ČR, atd.), včetně informací o formě zapojení a průběhu řešení, jedná se pouze o projekty, kde je FVP příjemce, nebo spolupříjemce,
  - přehled aktivních účastí na konferencích a seminářích (aktivní účastí se rozumí vystoupení s vlastním příspěvkem).
4. Podklady pro hodnocení předávají referentovi/ce pro vědu a výzkum a to vždy k 15. květnu a 15. listopadu kalendářního roku, případné nedodání podkladů pracovníkem znamená, že v uplynulém období nedošlo k žádnému posunu v průběhu studia.
5. Referent/ka, ve spolupráci s proděkanem/kou pro vědu a výzkum provede kontrolu dodaných materiálů a do 15 dnů od výše uvedených termínů předá děkanovi zpracované hodnocení jednotlivých doktorandů, včetně návrhu na stanovení měsíční výše výkonnostní odměny pro další období.

Příloha nabývá účinnosti dnem vydání.

V Opavě dne 03 -12- 2012

  
doc. PhDr. Dušan Janák, Ph.D.  
děkan FVP SU v Opavě