



doc. Ing. Roman Zámečník, PhD.
Ústav podnikové ekonomiky
Fakulta managementu a ekonomiky
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

OPONENTNÍ POSUDEK

na habilitační práci Ing. Jarmily Šebestové, Ph.D. na téma: „Promyšlená strategie nebo jen adaptabilita? Vybrané aspekty chování malých a středních podniků“

Habilitační práce je předkládána formou souboru uveřejněných vědeckých prací doplněného komentářem.

a) aktuálnost zvoleného tématu

Diskuse dotýkající se vztahů mezi podnikovou strategií a adaptabilitou rezonují v literatuře (zejména zahraniční) už téměř padesát let. Autorka však dokázala identifikovat a ve svých výzkumných výstupech rozpracovat existující mezery v této problematice (například návaznost podnikatelského procesu a způsobu strategického řízení, zejména v segmentu MSP).

I z těchto důvodů lze považovat zpracovávané téma za vysoce aktuální a potřebnou součást realizace podnikových cílů a záměrů.

b) splnění cíle práce

Autorka vymezila cíl (téma) práce následovně – „potvrdit propojenost strategického řízení a adaptability chování vybraných podnikatelských subjektů v kontextu jejich životního cyklu a ekonomických změn v regionu, za předpokladu, že adaptabilitu nelze přesně postihnout a kvantitativně měřit“. I když je zřejmé, že cíl práce byl v rámci publikačních výstupů autorky naplněn, v rámci doplňujících komentářů postrádám ucelenou část, která by dokumentovala jeho naplnění.

c) postup řešení problému a dosažené výsledky

Autorka ve své habilitační práci řeší vysoce komplexní problematiku. Habilitační práce je rozdělena na dvě části. První část tvoří komentář k souboru vědeckých prací. Metodický přístup k řešení této části práce lze rozdělit do několika etap:

- 1) teoretické ukotvení habilitační práce (kap. 1.3);
- 2) vymezení řešeného problému a metodiky řešení (kap. 1.1, 1.2 a 1.4);
- 3) tvůrčí část práce spočívající v prezentaci stěžejních výsledků a závěrů habilitační práce (kap. 1.5).

Domnívám se však, že by bylo vhodnější použít formální strukturu podle doporučení ČSN ISO 7144 (Dokumentace - Formální úprava disertací a podobných dokumentů).

Druhá část habilitační práce je tvořena souborem šesti samostatných článků, které byly publikovány v letech 2008 – 2016. Jedná se o následující publikační výstupy: 1x Jimp

(spoluautorství), 4x Jsc (z toho dvakrát spoluautorství), 1x autorství kapitoly v odborné monografii.

Při zpracovávání dané problematiky využila autorka metody kritické analýzy literárních pramenů, deskripce, komparace, analogie, syntézy, abstrakce, indukce a dedukce. V empirické části práce byly využity metody matematicko – statistické za účelem vyhodnocení výsledků získaných pomocí primárního a sekundárního sběru dat.

Autorka dospěla, v rámci řešení dané problematiky, k výsledkům, které nejsou převratným zjištěním a daly se očekávat. Vytvořila však komplexní materiál, který dosud v této oblasti v ČR chyběl. V habilitační práci, která čítá 109 stran textu (bez příloh) řeší autorka zvolenou problematiku, spojuje teoretické poznatky s praktickou aplikací a zaujímá postoje k různým problematickým otázkám z oblasti strategického řízení. Je zde použito široké spektrum literatury. Autorka čerpá z velkého množství přístupů a konceptů, což poukazuje na široký přehled ve zkoumané problematice. Cenné jsou autorčiny komentáře k jednotlivým citovaným zdrojům, vysvětlení odborných pojmů a zároveň i poukázání na souvislosti mezi jednotlivými odbornými skutečnostmi z citovaných zdrojů.

Za hmatatelný výsledek práce lze považovat souhrnný analytický nástroj pro analýzu vnějšího prostředí podniku, respektující potřeby národních a evropských požadavků měření dopadů politiky podpory malých a středních podniků.

d) význam pro praxi (rozvoj vědního oboru)

Habilitační práci Ing. Jarmily Šebestové, Ph.D. lze označit za práci nesoucí prvky výzkumného charakteru. Je možno zdůraznit, že celá předložená práce je kvalitním příspěvkem k řešení dané problematiky, která není dosud v české odborné literatuře adekvátně teoreticky řešena. Dosažené výsledky lze uplatnit jak v pedagogickém a vědecko-výzkumném procesu, tak i v podnikové praxi, která bude i přes nesporný přínos této práce zřejmě permanentně hledat optimální a z hlediska nákladů přijatelné systémy strategického řízení a plánování.

Na základě výše uvedených skutečností lze konstatovat, že předložená habilitační práce řeší aktuální téma náležící do oboru Podniková ekonomika a management.

e) formální úroveň a jazyková úprava

Jazyková úprava práce (až na pár stylistických chyb) je na výborné úrovni. Po stránce formální platí doporučení z bodu c).

f) vyjádření k publikacím autora

K habilitační práci bohužel nebyl přiložen seznam autorčinných publikací. Z tohoto důvodu jsem autorčiny publikační výstupy dohledal v databázích Web of Science a Scopus. V databázi WoS je u autorky přiřazeno 28 publikačních výstupů převážně typu D (Conference Proceedings Citation Index). Je spoluautorkou dvou publikací typu Jimp. Z hlediska citovanosti má autorka na WoS evidovaných 15 citací, její h-index = 2. V databázi Scopus se nachází 12 autorčinných publikačních výstupů a 11 citací jejích prací.

Z pohledu kvality i kvantity lze toto považovat za přijatelné.

Předložené publikace většinou korespondují se zaměřením habilitační práce a je patrné, že sloužily i jako kvalitní informační základna pro následné zpracování habilitační práce.

g) připomínky k práci a otázky do diskuze

Zaměření výzkumů pouze na Moravskoslezský kraj, který má oproti jiným regionům ČR svá specifika, může být poněkud subjektivní. Autorka se to snaží částečně řešit komparací s Jihomoravským krajem v jednom z publikačních výstupů.

Domnívám se, že část práce věnující se náležitostem typu diskuse, určení přínosů pro vědu, rozvoj oboru a praxi by měla být rozsáhlejší a komplexnější. Postrádám zde bližší specifikaci limitů realizovaného výzkumu a nástin možností dalšího výzkumu.

V rámci souboru uveřejněných vědeckých prací by bylo žádoucí, aby autorka u publikací se spoluautorstvím blíže specifikovala svůj vlastní přínos.

Otázky do diskuze:

1. Autorka by mohla, v rámci diskuse, detailněji vymezit teoretické a praktické přínosy habilitační práce. Dále pak limitující faktory v rámci procesu zpracovávání habilitační práce a taktéž nastínit případné možnosti pokračujícího výzkumu.
2. V souvislosti s kap. 6 „Současná strategická dilemata v kontextu udržitelnosti podnikání“ – můžete blíže popsat, jaké metriky lze využít na měření adaptability?

h) doporučení habilitační práce k obhajobě

Na základě podrobného prostudování předložené habilitační práce Ing. Jarmily Šebestové, Ph.D. konstatuji, že habilitační práce splňuje standardní požadavky kladené na habilitační práce v oboru Podniková ekonomika a management. Doporučuji proto habilitační práci k obhajobě před vědeckou radou a v případě úspěšného habilitačního řízení doporučuji udělit Ing. Jarmile Šebestové, Ph.D. vědecko-pedagogický titul docent v oboru Podniková ekonomika a management.

Ve Zlíně dne 29.9.2017

doc. Ing. Roman Zámečník, PhD.