



**SLEZSKÁ
UNIVERZITA**
OBCHODNĚ PODNIKATELSKÁ
FAKULTA V KARVINĚ

**Stanovisko habilitační komise
k návrhu na jmenování Ing. Veroniky Hedija, Ph.D. docentkou
pro obor Podniková ekonomika a management**

Ing. Veronika Hedija, Ph.D. požádala o zahájení habilitačního řízení v oboru „Podniková ekonomika a management“ podle ustanovení § 72 zákona o vysokých školách dne 25. listopadu 2019. Obchodně podnikatelská fakulta SU má akreditován obor „Podniková ekonomika a management“ pro habilitační řízení na základě rozhodnutí MŠMT ze dne 14. října 2015, č.j. MSMT-35082/2015 do 1. listopadu 2023.

Děkan prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D. dne 20. 12. 2019 navrhnul habilitační komisi ve složení:

Předseda: prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D., SU v Opavě, OPF

Členové: prof. PhDr. Kamil Fuchs, CSc., MENDELU v Brně, PEF

prof. Ing. Eva Rievajová, Ph.D., EU v Bratislave, NHF

doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D., VŠB-TU Ostrava, EkF

doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D., SU v Opavě, OPF

Habilitační komise byla následně ve dnech 11. - 18. 5. 2020 schválena Vědeckou radou SU OPF. Členové komise se seznámili s písemnou dokumentací předloženou uchazečkou a konstatovali, že Ing. Veronika Hedija, Ph.D. předložila všechny doklady, které jsou podle § 72 odst. 2 zákona o vysokých školách, pro zahájení habilitačního řízení nezbytné. Ve smyslu téhož ustanovení předložila habilitační práci na téma „Genderová mzdová mezera a vliv pohlaví manažera na genderovou mzdovou mezeru“. Všechny formální požadavky stanovené § 72, zákona o vysokých školách, pro zahájení habilitačního řízení uchazečka splnila.

Pro posouzení habilitační práce byli habilitační komisí jmenováni tito oponenti:

doc. Ing. Petr Rozmahel, Ph.D., MENDELU v Brně, PEF

doc. Ing. Jarmila Duháček Šebestová, Ph.D., SU v Opavě, OPF

prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D., ČZU v Praze, PEF

Členové komise na svém zasedání 30. 10. 2020, které proběhlo elektronicky přes MS Teams, posoudili dosavadní vědeckou a pedagogickou kvalifikaci uchazečky pro daný obor a její předcházející pedagogickou praxi a na základě oponentských posudků zhodnotili úroveň habilitační práce.

Posouzení pedagogické a vědecké kvalifikace uchazečky

Ing. Veronika Hedíja, Ph.D. je absolventkou Ekonomicko-správní fakulty Masarykovy univerzity v Brně, kde v roce 2008 úspěšně dokončila doktorské studium v oboru Ekonomie. Svou pedagogickou činnost zahájila v roce 2003 na Masarykově univerzitě v Brně, Ekonomicko-správní fakultě jako asistentka, později jako odborná asistentka. Dále rovněž působila na Vysoké škole obchodní a hotelové jako akademická pracovnice a na Vysokém učení technickém Brno, Fakultě podnikatelské, jako odborná asistentka. V současnosti pracuje jako odborná asistentka na Vysoké škole polytechnické Jihlava.

Pedagogická činnost

Na Vysoké škole polytechnické Jihlava působí již od roku 2008, kde vyučuje předměty Mikroekonomie a Makroekonomie, které také garantuje. Pro jejich výuku vypracovala interaktivní e-learningový kurz a další materiály ke studiu. Rovněž je garantkou předmětu Akademické psaní. Od roku 2018 je garantkou studijního programu Ekonomika a management, studijního oboru Finance a řízení a od roku 2019 garantkou nově akreditovaného studijního programu Finance a řízení. Mimo to vyučovala během své pedagogické kariéry také Ekonomiku řízení cestovního ruchu, Finanční řízení a investování a Finance podniku. Ve své pedagogické praxi rovněž vede diplomové práce a vypracovává oponentské posudky na diplomové práce. Je členkou komisí pro státní závěrečné zkoušky.

Vědecko-výzkumná činnost

Ve své vědecko-výzkumné činnosti se věnuje ekonomickým aspektům genderové problematiky. Mezi hlavní oblasti jejího zájmu patří zkoumání mzdových rozdílů mezi muži a ženami a odhalení jejich příčin. Intenzivně se rovněž věnuje problematice žen v managementu a vlivu tohoto faktoru na mzdové rozdíly a podnikovou výkonnost.

V průběhu svého působení na vysokých školách se aktivně podílela na řešení několika interních grantových projektů, i výzkumných projektů financovaných z externích zdrojů (GAČR, MŠMT):

Výzkumné projekty financované z externích zdrojů

1. Projekt č. 1M0524 „Centrum výzkumu konkurenční schopnosti české ekonomiky“ financovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy. 2005-2011, člen týmu.
2. Projekt č. GA402-09-2057 s názvem “Měření a řízení dopadu nehmotných aktiv na výkonnost podniku” financovaného Grantovou agenturou České republiky. 2011, člen týmu.

Výzkumné projekty financované z interních zdrojů

1. Projekt č. 1170/4/199 s názvem „Možnosti propojení metod vícekriteriálního rozhodování a simulačních modelů při řešení reálných rozhodovacích problémů“ financovaný Vysokou školou polytechnickou Jihlava, 2019-2020, člen týmu.
2. Projekt č. 1170/4/198 s názvem „Ověření platnosti Gibratova zákona pomocí kvantilové regrese“ financovaný Vysokou školou polytechnickou Jihlava, 2019-2020, člen týmu.
3. Projekt č. 1170/4/186 s názvem „Platnost Gibratova zákona v zemích Visegrádské skupiny“ financovaný Vysokou školou polytechnickou Jihlava. 2018, člen týmu.

4. Projekt č. 1170/4/176 s názvem „Vliv vybraných faktorů na výkonnost firem v České republice“ financovaný Vysokou školou polytechnickou Jihlava. 2017, hlavní řešitel.
5. Projekt s názvem “Vztah mezi velikostí firem, jejich růstem a genderovými charakteristikami podniků” financovaný Vysokou školou polytechnickou Jihlava. 2015, člen týmu.
6. Projekt s názvem “Genderová mzdová mezera ve vybraných nemocnicích Jihomoravského kraje”, financovaný Vysokou školou polytechnickou Jihlava. 2012, hlavní řešitel.

Seznam vzdělávacích nebo rozvojových projektů

1. od r. 2018: Člen týmu projektu Strategický rozvoj VŠPJ, č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_015/0002389 (vedoucí klíčové aktivity 3 - Tvorba nových a úprava obsahu stávajících bakalářských a magisterských studijních programů/oborů)
2. 2013 – 2014: Člen týmu projektu Výzkum, Vývoj, Vysočina - Cesty k vědění VŠPJ, č. CZ.1.07/2.3.00/35.0029 (elektronický metodický materiál „Metodika výzkumu: Práce v programu Stata“, podíl 100 %)
3. 2010 – 2012: Člen týmu projektu Zavedení e-learningového systému do výuky a vytvoření e-learningových opor na Vysoké škole polytechnické Jihlava, č. CZ.1.07/2.2.00/07.0317 (e-learningové opory Mikroekonomie, podíl 100 %; e-learningové opory Ekonomické teorie, podíl 50 %).

Publikační činnost

Uchazečka je autorkou 1 monografie a 5 kapitol v monografiích. Dle aktualizovaných údajů k 30. září 2020 publikační činnost dále zahrnuje 11 vědeckých článků v impaktovaných časopisech (Jimp), 8 vědeckých článků v časopisech evidovaných v databázi SCOPUS (Jsc) a 11 článků v recenzovaných vědeckých časopisech bez citačního indikátoru (Jost). Dále je autorkou 9 vědeckých článků ve sbornících z mezinárodních konferencí evidovaných na WoS nebo SCOPUS, 16 vědeckých článků ve sbornících ostatních mezinárodních konferencí. Z pohledu citačního ohlasu bylo identifikováno 39 citací jiných autorů v databázi WoS a 46 v databázi SCOPUS. H-index uchazečky dosahuje hodnoty 3 ve WoS a hodnoty 4 ve SCOPUS. Po zohlednění autocitací a citací spoluautorů ale index v obou databázích klesá na hodnotu 2.

Celkové hodnocení plnění minimálních požadavků v oblasti publikační a vědecké práce uchazečky

Na základě posouzení předložených publikačních a dalších podkladů habilitační komise konstatuje, že uchazečka překračuje minimální požadavky stanovené ve směrnici děkana č. 1/2019 pro habilitační řízení na Obchodně podnikatelské fakultě v Karviné.

Publikační činnost

Závazné minimální požadavky na autorství/významné spoluautorství		Počet	Skutečnost
1	Odborná knižní publikace nebo článek ve světovém jazyce v časopise evidovaném v databázi Web of Science s nenulovým impakt faktorem (IF) vyšším než je medián IF oboru habilitace nebo příbuzného oboru v roce, kdy byl článek publikován (dle Journal Citation Reports).	1	5 (1 kniha + 4 články WoS)

2	Odborný článek v časopise evidovaném v databázi Web of Science s nenulovým IF v roce, kdy byl článek publikován (dle Journal Citation Reports).	1	7
3	Odborný článek v časopise, který je evidován v databázi SCOPUS s přiděleným indexem Scientific Journal Rankings (SJR) v roce, kdy byl článek publikován. Články v časopise s nenulovým IF mohou nahradit články SCOPUS.	3	8

Uznání vědecko-pedagogické práce uchazeče domácí a zahraniční odbornou veřejností k 30. září 2020

Závazné minimální požadavky		Počet	Skutečnost
1	Citace v publikacích jiných autorů evidované ve světově uznávaných databázích (Web of Science, SCOPUS) bez autocitací	5	51 celkem 39 WoS 46 SCOPUS
2	Ostatní citace v publikacích jiných autorů bez autocitací	15	43

Habilitační práce s názvem „Genderová mzdová mezera a vliv pohlaví manažera na genderovou mzdovou mezeru“ je koncipována jako písemná práce, která přináší nové vědecké poznatky, a to v souladu se zněním § 72, odst. 3a zákona o vysokých školách. Členové komise však upozorňují na skutečnost, že značná část habilitační práce již byla publikována v časopiseckých člancích a i samotná podoba práce při podrobnějším zkoumání nepůsobí zcela uceleně. Ve skutečnosti se tak habilitační práce nachází někde na pomezí dvou možných podob stanovených zákonem, a to písemné vědecké práce přinášející nové poznatky a souboru dříve publikovaných vědeckých prací doplněného komentářem.

Habilitační práce prezentuje výzkum autorky v oblasti genderových mzdových nerovností. Cílem práce je identifikace výše potenciální mzdové diskriminace žen na trhu práce v ČR a zhodnocení vlivu žen v managementu na genderové mzdové rozdíly. Závěry autorky v této oblasti doplňují a prohlubují dosavadní poznatky a jsou prezentovány formou uceleného textu. Hlavní přínos habilitační práce lze spatřovat zejména ve dvou klíčových oblastech: 1) kvantifikaci nevysvětlených mzdových nerovností mezi muži a ženami a zpřesnění odhadů pro Česko a 2) posouzení vlivu žen v managementu na genderové mzdové rozdíly.

Oponentské posudky jsou doporučující s dílčími připomínkami a výhradami a obsahují otázky k obhajobě. Konstatují, že práce odpovídá požadavkům § 72 zákona o vysokých školách. Všichni oponenti doporučují předloženou práci k obhajobě před vědeckou radou fakulty.

Z témat habilitační přednášky navržených uchazečkou bylo k přednesení před Vědeckou radou SU OPF vybráno téma „Mzdové nerovnosti mezi muži a ženami“. Habilitační komise zároveň doporučuje, aby se habilitantka v přednášce zaměřila zejména na ekonomické důsledky mzdové nerovnosti.

Shrnutí vědeckých a praktických přínosů habilitační práce

doc. Ing. Petr Rozmahel, Ph.D.

Dle oponenta autorka ve své práci zkoumá, v jakém rozsahu dochází v České republice ke mzdové diskriminaci žen, a zda ženy ve vedoucích pozicích mzdově diskriminují ženy v podřízených pozicích méně než muži.

Cíl práce i výzkumná otázka jsou formulovány jasně, srozumitelně a jednoznačně. Hledání empirických důkazů o výskytu a rozsahu mzdové diskriminace žen a identifikace faktorů tohoto jevu považuje oponent za legitimní a přínosné téma pro ekonomický výzkum. Práce nabízí potenciálně zajímavé implikace pro hospodářskou politiku cílenou na trh práce. Dle oponenta je škoda, že ve své rozsáhlé habilitační práci autorka zůstává v rovině pozitivního přístupu a alespoň v závěru práce se nepokouší o vyvození implikací ze svých zjištění např. pro hospodářskou politiku či jiná socioekonomická témata včetně očekávání dalšího vývoje na trhu práce z tohoto pohledu.

Z obsahu habilitační práce, její struktury, celkového dojmu a publikační činnosti vyplývá, že autorka se tématu mzdové diskriminace žen na trhu práce a jejích faktorů dlouhodobě a systematicky věnuje.

Po prostudování analytických kapitol 6 a 7, vychází najevo, že se jedná o parafrázování článků autorky publikovaných v časopisech s nenulovým impakt faktorem (WoS) nebo zařazených v databázi Scopus z let 2011-2019. Analytická část práce nabízí zajímavé výsledky, které představují vlastní přínos autorky k dosavadnímu stavu poznání vztaženému k období publikování článků a které jsou jasně a nepochybnitelně v souladu se stanoveným integrujícím tématem habilitační práce. Z tohoto důvodu se oponent ve svém posudku nevěnuje hodnocení metodiky, literárních východisek, a především výsledkům jednotlivých dílčích výzkumných úkolů, neboť uvedené již recenzovány a komentovány byly v rámci publikačního procesu v jednotlivých časopisech.

V kontextu výše uvedeného oponent vznáší výhradu k autorčinu pojetí habilitační práce, která působí spíše dojmem souboru parafrázovaných uveřejněných vědeckých prací doplněných komentářem, resp. v tomto případě dílčími subkapitolami (úvod, metodika atp.), nežli dojmem ucelené habilitační práce, která přináší nové vědecké poznatky.

Oponent by nerad zpochybnil kvalitu dosavadní autorčiny výzkumné práce, neboť články byly publikovány v kvalitních vědeckých časopisech a získaly mezinárodní citační ohlasy. Domnívá se, že se autorce podařilo témata řešená ve svých člancích tematicky integrovat, takže habilitační práce působí přehledným a uceleným dojmem. Nedokáže, však posoudit nakolik vlastní habilitační práce přináší nové vědecké poznatky ve smyslu legislativního vymezení požadavků na habilitační práci. V práci také postrádá širší konfrontaci výsledků výzkumu autorky se stávající literaturou.

Výzkum autorky považuje za kvalitní, aktuální a dosažené výsledky za originální. Výsledky a dosažená zjištění, představují jasný přínos pro dosavadní stav poznání v oblasti výzkumu mzdové diskriminace žen na trhu práce. Jedná se však o výsledky již publikované v odborných časopisech. Habilitační práce, která nebyla předložena jako Soubor uveřejněných vědeckých prací doplněných komentářem ve smyslu Směrnice děkana OPF SLU č. 1/2019 Přílohy č. 8, pak sama o sobě nad rámec uveřejněných článků, nové vědecké poznatky nepřináší.

S výhradou, která byla vysvětlena výše a která se týká otázky, zda lze za nové vědecké poznatky, které by měla přinést habilitační práce, považovat parafrázovanou prezentaci již publikovaných výsledků integrovaných v uceleném textu, doporučuje habilitační práci k obhajobě.

doc. Ing. Jarmila Duháček Šebestová, Ph.D.

Autorka si pro svou práci zvolila téma genderové mzdové mezery, která sice v evropském, resp. světovém kontextu je již zavedenou oblastí zkoumání, s delší tradicí a jasným vymezením, avšak v českém, resp. středoevropském kontextu je poměrně nejednotně vymezena a zkoumána, tím autorka odhaluje svou „mezeru“ pro zkoumání, kterou doplňuje o vliv pohlaví manažera na redukci tohoto problému. Z tohoto důvodu oponent vidí a posuzuje vybrané téma habilitační práce za velmi aktuální a vhodné.

Autorka habilitační práce vymezuje jako cíl své práce „identifikaci výše potenciální mzdové diskriminace žen na trhu práce v České republice a zhodnocení vlivu žen v managementu na genderové mzdové rozdíly.“ Tento cíl, dle úsudku oponenta, obsahuje cíle dva, jak práci se mzdovou genderovou diskriminací, tak dílčím problémem, a to je vliv pohlaví manažera na tuto diskriminaci. Tomuto trochu nejasnému vymezení cíle práce odpovídá i struktura práce. V úvodu práce je tedy definován cíl práce, popsána struktura práce a jsou položeny otázky, na které by měla dát habilitační práce odpověď. Nicméně v závěru se autorka k těmto otázkám nevrací a nezdůrazňuje, jakým způsobem byly zodpovězeny. Závěr je pojat jako sumarizace kapitol šest a sedm. Cíl práce se autorka snaží naplnit pomocí propočtu genderové mzdové mezery v závislosti na vybraných podnicích, podle dělby práce a odvětví. Druhou část cíle prezentuje pomocí případových studií vlivu žen na příkladu nemocnice a jiných podniků.

Oponent konstatuje, že se autorce podařilo zanalyzovat problém genderové mzdové diskriminace, avšak částečně posoudit vliv pohlaví manažera (díky případovým studiím, které nelze generalizovat) a tím s výhradou naplnit stanovený cíl habilitační práce.

Práce obsahuje několik dílčích výzkumů, které postupně rozvíjí zvolenou problematiku. Nicméně některé poznatky jsou diskutabilní, či vyžadují komentář autorky. Sumarizace výsledků ukazuje, že mezera byla prokázána a pozitivní vliv žen v managementu byl prokázán, dle prezentovaných studií, i když je nelze úplně generalizovat.

Originální řešení a vlastní přínos autorky můžeme nalézt v každé publikované vědecké práci, která prošla recenzním řízením renomovaných časopisů a tím došlo i k průběžnému zveřejňování vlastních vědeckých přínosů, které jsou prezentovány v této habilitační práci. Dílčí výsledky a řešení nalézáme ve shrnutí výsledků v kapitole šesté a sedmé habilitační práce, která tato tvrzení podporují. Nicméně v textu práce zaniká přínos pro rozvoj oblasti podnikové ekonomiky a managementu (obor habilitace).

Formální úprava práce je na průměrné úrovni. V práci se v některých částech vyskytují gramatické a stylistické chyby a překlepy, které mohou částečně narušovat pozornost čtenáře. Další formální náležitosti (citace, odkazy apod.) naplňují základní pravidla na zpracovávání tohoto typu prací.

Celkově práci hodnotí oponent průměrně, je na ní vidět prolnutí teoretické báze s empirickým ověřením autorkou na dílčích případových studiích, dále oceňuje dlouhodobý horizont zkoumání zvoleného tématu a variantnost použitých metod a technik zkoumání. Zároveň oceňuje zdůraznění limitů jednotlivých prezentovaných výzkumů. Práce se snaží tvořit kompaktní, logický celek v oblasti zkoumání genderové mzdové mezery s příkladem vlivu pohlaví manažera na tuto mezeru jako dílčí problém. Velký akcent je kladen na využití matematicko-statistických metod a zpracování dat, ovšem, dle soudu oponenta pak zaniká aplikační část a využitelnost poznatků a závěrů práce v podnikohospodářské praxi při redukci této mezery v oblasti řízení lidských zdrojů, kde bychom mohli tuto mzdovou mezeru aktivně, z hlediska řízení podniku, ovlivnit.

Na základě podrobného prostudování předložené habilitační práce Ing. Veroniky Hedija, Ph.D. oponent konstatuje, že práce splňuje požadavky kladené na habilitační práce v oboru Podniková ekonomika a management. I přes výše uvedené výtky a komentáře doporučuje tuto práci k obhajobě před vědeckou radou a v případě úspěšné obhajoby udělení vědeckopedagogické hodnosti „docent“ v oboru Podniková ekonomika a management.

prof. Ing. Ivana Tichá, Ph.D.

Habilitační práce je komentovaným přehledem autorčiny soustavné výzkumné práce. Komentář propojuje 7 publikovaných výstupů v recenzovaných časopisech a podává ucelený přehled o autorčiných poznatcích i jejím přispění k rozvoji poznání ve sledovaném oboru. Recenze samotné jsou dokladem vysoké odborné úrovně vybraných publikací.

Téma habilitační práce je téma, které v posledních letech přitahuje pozornost výzkumníků i praktiků v oblasti ekonomie i řízení lidských zdrojů, což je doložitelné například rychle rostoucím počtem publikací na toto téma. V kontextu České republiky je autorka setrvalostí zájmu o toto výzkumné téma spíše výjimečná.

Teoretická východiska práce jsou rozložena do prvních tří kapitol práce. Autorka v této části habilitační práce demonstruje dobrou obeznámenost s moderními směry ve zkoumané oblasti, pracuje s dostatečným počtem převážně zahraničních pramenů, s jejichž využitím provádí kvalifikovanou kompilaci. S ohledem na charakter habilitační práce (komentovaný průvodce již publikovanými výstupy) se v přehledu použité literatury logicky objevují spíše starší prameny. Tento drobný nedostatek mohla autorka překonat v těch pasážích své habilitační práce, ve kterých hodnotí získané poznatky v konfrontaci s ostatními publikovanými výstupy.

Formulace cíle práce propojuje dva základní směry výzkumu autorky v oblasti genderové mzdové mezery a reflektují vývoj, kterým autorka v posledních 10 letech své vědecko-výzkumné práce prošla. S mírnou výhradou k míře zobecnitelnosti poznatků a možnosti jejich vztahení na trh práce v České republice lze obě součásti formulovaného cíle práce považovat za splněné.

Autorka používá metody a postupy obvyklé v dané výzkumné oblasti, což otevírá široké možnosti pro komparaci získaných poznatků. Při práci s nimi prokazuje vysokou míru erudice i adekvátní míru skepse k jejich vypovídacím schopnostem, potažmo limitům výzkumu.

Přínos habilitační práce autorka sama deklaruje ve dvou oblastech: 1/v kvantifikaci nevysvětlených mzdových nerovností mezi muži a ženami a zpřesnění odhadů pro Českou republiku a 2/v posouzení vlivu žen v managementu na genderové mzdové rozdíly. S tím lze v zásadě souhlasit s výhradou k limitům generalizace získaných poznatků. Autorka si je však těchto omezení vědoma a snaží se je překonávat využitím různých metodických přístupů.

Z formálního hlediska je práce zpracována jako komentovaný průvodce vybranými publikovanými výstupy, dokumentujícími autorčinu vědecko-výzkumnou činnost. Přestože je práce vnitřně soudržná a komentář kvalifikovaný, styl místy sklouzává k vyprávěcímu stylu a text má na mnoha místech repetitivní charakter. Práce je zpracována na standardní úrovni s relativně četnými drobnými chybami ve stylistice nebo překlepy, s občasným chybějícím číslováním stránek.

Přes výhrady uvedené v textu oponentského posudku splňuje předložená habilitační práce požadavky na ni kladené. Autorka v ní demonstrovala dostatečně přesvědčivě svou odbornou erudici, dlouhodobé zaujetí výzkumným tématem, schopnost reflektovat získané poznatky v kontextu soudobých studií ostatních autorů. Oponent proto doporučuje, aby po úspěšné obhajobě habilitační práce byl autorce udělen titul docent.

Závěrečné stanovisko habilitační komise

Na základě posouzení dosavadní vědecko-výzkumné a pedagogické práce uchazečky, s přihlédnutím k hodnocení habilitační práce jmenovanými oponenty, habilitační komise tajně hlasovala a

navrhuje

Vědecké radě SU OPF, aby po přednesení habilitační přednášky a po úspěšném obhájení habilitační práce, byla Ing. Veronika Hedíja, Ph.D. jmenována

docentkou pro obor Podniková ekonomika a management.

Výsledek tajného hlasování:

Počet členů komise přítomných hlasování: 5

Pro: 5

Proti: 0

Zdržují se: 0

Neplatných: 0

Výsledky tajného elektronického hlasování (aplikace Polly v rámci MS Teams) jsou uloženy na oddělení vědy a výzkumu SU OPF v Karviné.

Karviná, 30. 10. 2020

prof. Ing. Daniel Stavárek, Ph.D.

prof. PhDr. Kamil Fuchs, CSc.

prof. Ing. Eva Rievajová, Ph.D.

doc. RNDr. Milan Šimek, Ph.D.

doc. Mgr. Ing. Michal Tvrdoň, Ph.D.